

Fellesmøte 22. og 23. april

For SkL møtte Ivar Sømhovd, Trude Håland Garnes, Roar Lyby og Jens Chr. Batt.

Evaluering av medbestemmelsen – mye positivt, men også forbedringspunkter

Den årlige evalueringen ble gjennomført, og SkL mener det var mye positivt i 2023. Nye HR har vært positiv sentralt, men varierende på divisjonene. Det er god tone partene imellom og det er en generell god praktisering av hovedavtalen. Likevel er det forbedringspunkter og elementer som ikke er bra. Først og fremst er vi uenige om hvordan drøftinger skal gjennomføres. Det er også vår oppfatning at skattedirektør, og spesielt divisjonsdirektører, må være mye mer til stede på de ordinære møtene med tillitsvalgte. Vi er også opptatt av å få opp de rette sakene for drøfting, det har manglet litt på det som kan gå under en fellesbetegnelse «Virksomhetens planer».

Ingen innstramning om overføring av ferie

SkL tok opp spørsmålet om det legges opp til en innstramning i praksis om overføring av ferie da vi har mottatt flere tilbakemeldinger fra medlemmer om dette. Ledelsen var tydelig på at reglene om ferieavvikling skal følges og at det må legges til rette for at alle får tatt ut sin ferie. Reglene om overføring er de samme, det legges ikke opp til innstramning i praksisen.

Telefoniavtalen, blandet erfaring med implementeringen

SkL har tidligere gitt flere tilbakemeldinger om medlemmers erfaring med den nye telefoniavtalen. Viggo Nesjø delte erfaringer fra implementeringen. Det ble nedsatt en egen dekningsgruppe fra IT og HR. Noen brukere har fått dårligere dekning mens andre har fått bedre dekning. Ny avtale har så langt gitt ca 300 henvendelser til brukerstøtte. Nesten halvparten av henvendelsene omfatter reiser/strekninger. Dette er forhold som i henhold til retningslinjer for telefoni ligger utenfor etatens ansvar. Telia jobber med å bedre deknningen.

Sirius går over i linjen – Brukerdialog får ansvaret

Sirius går inn for landing i linjen. Brukerdialog får ansvaret for å ta det over i linjen. Det skal de gjøre i produktområdet Skatt, som per i dag har velfungerende team som ivaretar skatteprosessen. De har valgt å legge dette inn i et såkalt "Skattetog" - som har 10-13 tverrfaglige team - som har ansvar for hele skatteprosessen. Prosjektet er evaluert av en ekstern kvalitetssikrer som har anbefalt fire tiltak som det jobbes videre med i forbindelse med overgangen.

Vernetjenestens rolle for ledere – tiltak for å få mer lik praksis i HMS-arbeidet

Fellesmøte ble orientert om informasjon gitt til vernetjenesten og ledere for verneområder om roller og ansvar i HMS-arbeid. Bakgrunnen for dette er funn i evalueringen av organiseringen av arbeidsmiljøutvalgene i 2023 som påpekte behovet for å styrke kunnskaper i HMS for AMU-medlemmer, vernetjenesten, ledere og tillitsvalgte. Det er også et ønske om å få til en samkjøring og lik praksis i HMS-arbeidet i Skatteetaten. Med noen tillegg av konkrete praktiske eksempler, stiller SkL seg positiv til fremlegget.

Justering i rutinen for lokal arbeidsgiverrepresentant (LAR) ble drøftet

Rutine for LAR ble opprettet ved overgang til Nye Skatt i januar 2019. En del ting har endret seg siden den gang og det var behov for å endre rutinen. Behov for justeringer baserer seg blant annet som følge av avklaringer i AT-Eiendom om oppgavefordeling lokalt på kontorene (2022) og endringer knyttet til sikkerhet- og beredskapsansvar (2023). Når justert LAR-rutine er besluttet, vil det bli opprettet en ny teams-kanal for alle LAR-er. SkL støttet endringene.

Fremtidens innkrevingssaker – fortsatt på de ordinære fellesmøtene

Medbestemmelse knyttet til fremtidens innkreving på sentralt nivå ble tidligere behandlet i egne møter, men ble på nyåret besluttet lagt til de ordinære fellesmøtene. Ordningen skulle evalueres etter tre måneder da blant annet SkL ønsket å beholde den gamle ordningen. Konklusjonen er at disse sakene fortsatt skal behandles i det ordinære fellesmøtet. SkL ga sin tilslutning til dette, men mener fortsatt medvirkingen kan bli bedre.

I tillegg var følgende saker på agendaen:

- **Fremtidens innkreving – kravspesifikasjon for anskaffelse av implementeringspartner for økonomikjerne**
- **Policy for lagring og behandling av data i Skatteetaten**
- **Enhetlig praksis, referater fra HA-møter**