

Fellesmøte 18. november

For SkL deltok Trude Håland Garnes, Roar Lyby, Mona Kristoffersen og Jens Chr. Batt.

Styrking av ENK-miljøet i divisjon person

Som en følge av OU BD INS, ble det under forhandlingene enighet om å styrke ENK-miljøet med 15 ansatte for å forbedre kontrollarbeidet og med 20 nye stillinger til risikohåndtering i ENK-segmentet. Det ble på fellesmøtet informert om mulige alternativer for hvordan disse 35 årsverkene skal anvendes. Å etablere en ny ENK-gruppe og styrking av eksisterende ENK-miljøer skal forhandles og drøftes i nye divisjon person når denne er på plass etter nyttår.

Ny oppgave som legges til særavgiftsmiljøet

Fellesmøte ble orientert om CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism), som blir gjeldende norsk rett i Norge fra 2027. EU vedtok i 2023 en mekanisme som skal prise utslipp fra produksjonen av noen bestemte varer som importeres til det indre markedet fra land utenfor EØS-området. Forvaltningen i Norge deles mellom Miljødirektoratet (fagmyndighet), Tolletaten (kontroll ved innførsel) og Skatteetaten, som får ansvar for behandling av autorisasjoner og garantier. Importører må søke om autorisasjon i løpet av 2026 og Skatteetatens saksbehandling skal være operativ fra 1.9.2026. Det er usikkerhet rundt omfanget, men det antas at rundt 350 selskaper må registreres i første omgang.

CBAM er ikke en skatt eller avgift, og det er en utfordrende oppgave å plassere organisatorisk. Forslaget til plassering i særavgiftsmiljøet var oppe til drøfting i fellesmøtet. SkL stiller oss bak forslaget, forutsatt at man har finansiering og en god rigg frem mot 1.9.2026 som kan minske belastningen på fagmiljøet. Det må følge med ressurser, og oppgaven er tildelt 7 mill. og miljøet tilføres 4 stillinger. Det er viktig at oppdraget kan løses på en effektiv og god måte uten at det går ut over andre oppgaver som ligger til området. Dette er et lite og sårbart fagmiljø som allerede er presset på ressurser.

Endringer i personalreglementet som følge av nye divisjoner

Som følge av nye divisjoner ble det forhandlet endringer i personalreglement for å tilpasse det til nytt organisasjonskart. Nye ansettelsesråd vil være klare når innplasseringen er ferdig og nødvendige avklaringer om organisasjonenes representasjon er unnagjort. Siden ny divisjonsdirektør for divisjon næring og avdelingsdirektør i divisjon person skal avklares før nyttår, ble det også fremforhandlet midlertidige ansettelsesråd slik at disse prosessene kunne gå sin gang. Ny divisjonsdirektør næring skal være klar 1. uke i desember. Det må også gjøres tilsvarende forberedelser for å avklare representasjon i HA-møter i de nye divisjonene.

Akademimodellen foreslås innført som modell for å organisere kompetansearbeidet

Dagens kompetansearbeid har noen utfordringer. For å styrke prioriterte kompetanseområder i tråd med etatens kompetansemålbilde, har Skatteetaten pilotert en akademimodell

på MVA-området. Erfaringene fra piloten er positive og det foreslås å innføre modellen som en generell måte å organisere kompetansearbeidet på. Endelig beslutning tas etter behandling i etatsledermøtet. SkL støtter forslaget, men påpekte viktigheten av at vi er med i det videre arbeidet og om hvilke områder som etter hvert skal omfattes av modellen.

Av andre saker på agendaen kan nevnes:

- **Prioritering av søkere til masterstudiet**
- **Fremtidens innkreving**
- **Produktorientering**
- **Prioritering til Skatteetatens kompetansefond** – Ser man på siste nyhetssak på Viva om kompetansefondet så er det svært få ansatte som har sett saken, derfor mer info her.

Skatteetatens kompetansefond – invester i din egen utvikling

Skatteetaten har et sentralt kompetansefond som gir ansatte støtte til studier, sertifiseringer og opplæring som ikke tilbys internt. Målet er å styrke både din kompetanse og etatens evne til å nå strategiske mål. Alle som har vært fast ansatt i minst seks måneder kan søke.

Hvorfor er dette viktig?

Arbeidslivet endrer seg raskt, og kompetanse er nøkkelen til å lykkes. Ved å ta ansvar for egen utvikling, vil du være bedre rustet for fremtidens krav. Kompetansefondet gjør det mulig å ta formell videreutdanning/sertifiseringer som gir deg spisskompetanse og nye muligheter.

Slik søker du:

- Diskuter dine ønsker med nærmeste leder.
- Fyll ut søknadsskjemaet som du finner på intranettet under Utviklingsmuligheter.
- Søknaden sendes via linjeledelsen til HR.

Frist:

Neste søknadsrunde har frist 15. april. (Mer info finner du på Intranett.)

Digital Norway – øk din digitale kompetanse

Nå kan du som SkL medlem og ansatt i Skatteetaten øke din digitale kompetanse.

Skatteetaten har blitt en del av Digital Norway – en nasjonal kompetanseplattform som jobber for å styrke digital kompetanse i norske virksomheter. Avtalen gir etaten tilgang til kurs, fagnettverk og møteplasser som skal bidra til kompetanseløft internt.

Hvorfor er dette viktig?

Digitalisering og bruk av ny teknologi er avgjørende for å løse samfunnsoppdraget vårt. Gjennom Digital Norway får vi:

- Oppdatert læring innen data, teknologi og kunstig intelligens.
- Møteplasser og fagnettverk for deling av beste praksis.
- Mulighet til å påvirke den nasjonale debatten om digitalisering og personvern.

Hva betyr dette for deg?

Alle ansatte får tilgang til Digital Norways kompetanseplattform med kurs og ressurser. Første gang du logger inn, bruker du e-postadressen din og aksepterer vilkårene. Deretter kan du utforske kursene og fagartiklene som hjelper oss å jobbe smartere, mer datadrevet.

SkL er i kraft av å være en del av Delta, også medlem av Digital Norway. Her finner du som SkL-medlem en fin oversikt over de ulike kursene til Digital Norway.

<https://www.delta.no/medlemsfordeler/delta-fordeler/digital-norway>