

Lokale forhandlinger

Det har vært en frisk start på tariffområdet etter sommerferien. SkL har hatt flere forberedende møter med arbeidsgiver i forbindelse med lokale forhandlinger og vi har prøvd å komme i mål med en ny lokal lønnspolitikk. Videre skal vi arrangere lønnskurs for dere medlemmer og dere skal sende inn lønnskrav til oss.

Forberedende møter

Vi har hatt tre forberedende møter med arbeidsgiver, hvor vi har vært enige om noe, men uenige om andre ting. Vi har landet på at vi også denne gangen skal gjennomføre de lokale forhandlingene på virksomhetsnivå. Det betyr at vi forhandler med HR sentralt og ikke HR i de enkelte driftsenhetene. I forhandlingsdelegasjonen til SkL vil det være med minst en fra hvert av våre lønnsutvalg ute så alle driftsenhetene vil være representert under forhandlingene.

Det aller viktigste temaet vi har diskutert med arbeidsgiver er et ytterligere generelt tillegg, utenom tillegget på 1,05 % som alle har fått i det sentrale oppgjøret.

Vi hadde et ønske om å komme til enighet med arbeidsgiver om et ytterligere generelt tillegg under forberedende møte, men vi har etter flere forsøk ikke klart å komme i mål. Dermed vil forhandlingene om et ytterligere generelt tillegg fortsette når partene møtes til de lokale forhandlingene i oktober.

Forhandlingene på vår avtale vil starte opp mandag 13. oktober.

Lønnspolitikk

SkL, arbeidsgiver og de andre organisasjonene har i løpet av våren og sommeren hatt arbeidsmøter for å prøve å få til en omforent lønnspolitikk i Skatteetaten. Pr. i dag har man ikke lyktes med dette, så da går vi inn i de lokale forhandlingene uten en lønnspolitikk å forholde oss til.

Lønnskurs

SkL vil avholde lønnskurs for dere medlemmer neste uke. Her vil dere få nødvendig informasjon om årets lokale forhandlinger, og vi vil gjennomgå kravskjemaet og komme med noen tips og råd om utfyllingen av skjemaet. Innkalling til lønnskurset vil dere motta fra tillitsvalgte i driftsenhetene deres i løpet av denne uken, sammen med lenke til kravskjemaet dere skal fylle ut.

Innsending av lønnskrav

Fristen for å levere krav til SkL vil være mandag 8. september.

Lønnssamtale

Alle skal tilbys en lønnssamtale med sin nærmeste leder. Dette er en årlig samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Vi i SkL oppfordrer alle våre medlemmer å ha en slik samtale. Dersom du ikke har blitt tilbudt en slik samtale er det bare å be nærmeste leder om dette.

Dersom du ber om en samtale så skal leder registrere dette i Læringsportalen, og du vil motta en e-post med informasjon om at samtalen er tildelt og en lenke til samtalen i Læringsportalen. Da får du mulighet til å forberede deg til samtalen ved hjelp av et samtaleskjema i Læringsportalen. Dette skal du fylle ut og sende til leder i god tid før samtalen, slik at leder også kan fylle ut sin vurdering i forkant av samtalen. Det er viktig å være obs på at samtalen skal dokumenteres i læringsportalen.

Hovedformålet med samtalen er at medarbeider og leder skal ha god kommunikasjon rundt medarbeiders kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. Det er naturlig å ta utgangspunkt i de konkrete målene som dere har blitt enige om tidligere, f.eks. i utviklingssamtalen. Dette må ses opp mot kriteriene for lønnsøkning. Leder gir sin vurdering av den enkelte, men leder kan aldri love noen høyere lønn.

Kriteriene som man er enige om for årets lokale forhandlinger

Det tas utgangspunkt i en helhetlig vurdering av følgende punkter:

- **Kompetanse, leveranser, innsats og atferd:** Den ansattes kompetanse, leveranser, innsats og væremåte, ut fra de mål som har vært avtalt (og dokumentert) mellom leder og medarbeider i utviklingssamtale, oppfølgingssamtaler og annen dialog mellom disse. Dette knyttes opp mot forventningene til den ansattes stilling og ansvarsområde, den ansattes bidrag til egen enhets resultatoppnåelse, og ellers i tråd med etatens virksomhetsstrategier og levereregler.
- **Kompetanseutvikling:** Om den ansatte har vedlikeholdt og/eller videreutviklet sin kompetanse i tråd med Skatteetatens behov, eller har fått endret/utvidet sitt ansvarsområde.
- **Endret ansvar/oppgaver:** Om den ansatte er fleksibel, endringsorientert, og deler sin kompetanse og erfaring med andre.
- **Arbeidsmiljø:** Ansattes bidrag til et godt arbeidsmiljø og en positiv etterlevelse av etatens kultur.

Vi ber om at alle sender inn kopi av lønnssamtalskjemaet sammen med lønnskravet sitt. Det har vist seg at disse lønnssamtalskjemaene er et godt hjelpemiddel for oss i SkL når vi forhandler din lønn.

Lykke til med kravskrivningen!