

Brudd i forhandlingene – veien videre

Vi viser til SkL-info 27-25 som omhandlet bruddet i de lokale forhandlingene. Her er mer informasjon om veien videre, samt svar på en del spørsmål om lokale forhandlinger.

Vi godtar ikke noe lavere resultat enn for de uorganiserte

Bakgrunnen for bruddet er at det i årets mellomoppgjør for staten ble enighet om at 25 prosent av rammen for YS Stat skulle gis som et sentralt, generelt tillegg, mens resten skulle fordeles i lokale forhandlinger. For de uorganiserte i Skatteetaten gjelder imidlertid resultatet fra LO Stat-oppgjøret, hvor hele 60 prosent av rammen ble gitt som sentrale tillegg. SkL krevde i de lokale forhandlingene at våre medlemmer minst skulle få det samme som de uorganiserte, som blir for gratisspassasjerer å regne. Det nektet arbeidsgiver å etterkomme og det kunne vi ikke finne oss i. Vi gikk dermed til brudd.

SkL går videre til Statens lønnsutvalg (SLU)

Ved brudd i lokale forhandlinger er det Statens lønnsutvalg som er instans for tvisteløsning. Man kan velge å ikke ta saken videre, og da vil det som ligger på bordet være det som blir gjeldende (arbeidsgivers siste tilbud). Dersom en part ønsker å gå videre, må man varsle de øvrige parter om det innen 14 dager. SkL har i dag varslet arbeidsgiver og SLU om at vi vil stevne arbeidsgiver og få saken behandlet av utvalget.

Videre prosess kan ta noe tid

Etter at vi nå har varslet om at vi tar saken videre, har vi tre uker på oss til å oversende et prosesskriv til de øvrige partene. Deretter har arbeidsgiver tre uker på seg til å gi et tilsvarende svar. Når også den fristen har utløpt vil SLU fastsette dato for behandling av saken. SLU har normalt 5-6 møter i året og i vårt konkrete tilfelle så vil vi ikke rekke deres siste møte i år som er i november. Behandlingen av vår sak vil da mest sannsynlig finne sted i januar. Etter selve møtet i SLU hvor partene fremfører sine synspunkter mv. vil de bruke noe tid (muligens 1-2 uker) på å ferdigstille sin kjennelse.

Hva skjer når SLU har avgitt sin kjennelse?

Hva som skjer etter at SLU har avgitt sin kjennelse avhenger av hva kjennelsen innebærer. Det kan være alt fra å gi en av partene medhold slik at det ene eller andre resultatet skal iverksettes. I denne saken har begge parter hver sin variant av forslag til fordeling av hele potten. Alternativt må partene tilbake til forhandlingsbordet med premisser gitt av SLU. I det siste tilfellet kan det ta enda noe tid før et resultat er klart. Det som imidlertid er klart, er at virkningstidspunktet er 1. mai 2025.

Vi har fått en del spørsmål om lønnsoppgjøret. Noen er nye og andre som vi har svart på før, men en god ting kan ikke sies for ofte som det heter.

«Hvorfor har NTL Skatt fått mer enn oss?»

Det stemmer ikke at noen andre har fått mer enn oss, alle forhandlingsområdene i staten har samme forhandlingsresultat, dvs. en ramme på 4,4 prosent. Det som er forskjell, er når og hvordan forhandlingsresultatet fordeles. På LO-avtalen ble det gitt 60 prosent, og på YS-avtalen 25 prosent, som generelt tillegg som ble utbetalt på septemberlønnen. Akademikerne og Unio hadde ikke noe som helst som generelt tillegg og har følgelig ikke fått noe ennå. Alle har imidlertid fått samme resultat, men på LO-avtalen gjenstår det 40 prosent og på YS-avtalen 75 prosent til fordeling i de lokale forhandlingene. For Akademikerne og Unio så vil hele potten bli fordelt lokalt.

«Generelt tillegg og gruppetillegg brukes om hverandre, hva betyr dette?»

Det er riktig at disse to begrepene brukes om hverandre. Det ligger mange muligheter i de lokale forhandlingene og muligheten for generelle tillegg ble tatt med i siste revisjon av avtalen nettopp for at det også kunne være et virkemiddel lokalt, i tillegg til generelle tillegg sentralt. Forskjellen på begrepene er at et generelt tillegg omfatter absolutt alle ansatte per forhandlingstidspunktet (1. mai), mens med et gruppetillegg så velger du hvem som skal være med. Da kan du f.eks. ta bort de som har sluttet slik at man ikke «bruker av potten» på de som ikke jobber i etaten lenger. Det vil frigjøre midler til de som fortsatt er i jobb.

«Jeg har hørt at de som jobber i kommunen har fått mye mer enn oss.»

Det stemmer heller ikke, også kommunal sektor fikk samme ramme i lønnsoppgjøret som oss i staten, 4,4 prosent. Da kommer det an på hvordan de fordeler den lokale potten. I staten er lokale forhandlinger ofte mer fleksible og mer individuelt rettet enn i kommunene. I kommunesektoren er det mer kollektiv lønnsdannelse, dvs. mindre til individuelle tillegg. Totalt er potten likevel den samme. Bortsett fra i Oslo, som har en lokal tvisteløsningsnemnd, vil det ved uenighet være arbeidsgiver som bestemmer resultatet i de lokale forhandlingene.