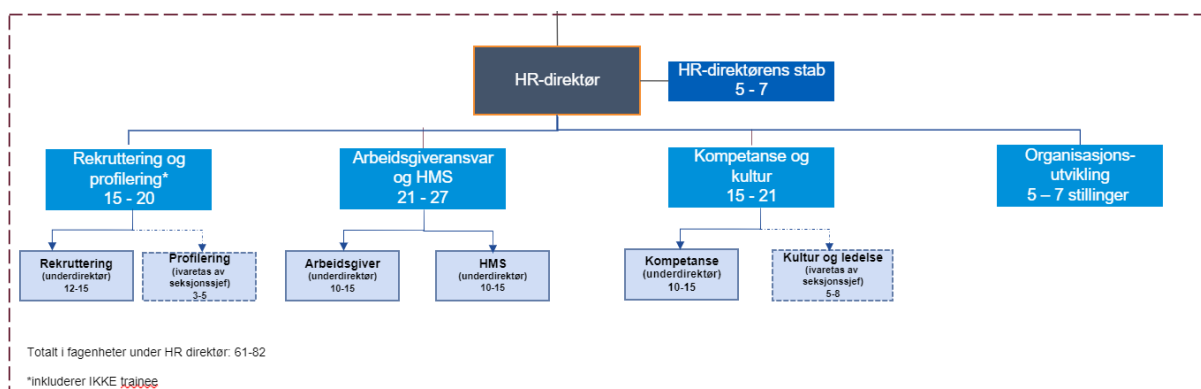


HR – inndeling av grupper i fagenhetene



Slik blir gruppeinndelingen i fagenhetene i HR, gjeldende fra 1. mai. SkL støttet ikke forslaget da vi mente gruppene ble for små og bidro til mer byråkrati og silotenkning. Organiseringen skal evalueres til høsten.

Den 20. februar ble det avholdt et eget forhandlingsmøte etter hovedavtalen om inndeling av seksjonene i den nye HR-organiseringen, samt konsekvenser for berørte divisjoner. På møtet deltok Ivar Sømhovd, Annelise I. Rosland og Jens Chr. Batt for SkL.

SkL støttet ikke arbeidsgivers forslag til gruppeinndeling. Vi ønsket ingen grupper i det hele tatt på det nåværende tidspunkt, men at vi heller kunne opprette grupper senere dersom det viste seg å være behov for det.

SkL begrunnet dette med at etatens tenkning om å ikke ha for mange ledere også må gjelde innenfor HR. Størrelsen på seksjonene er helt i samsvar med størrelsen på grupper i andre deler av etaten og skulle ikke tilsi behov for deling. Vi ønsket minst mulig byråkrati og tungvinte mellomledd, samt å unngå grunnlag for silotenkning.

Mange av dagens HR-medarbeidere har et bredt nedslagsfelt i sine oppgaver. Selv om hensikten med omorganiseringen er å samle og styrke fagmiljøene, så mener vi at vi oppnår dette like bra ved å la være å inndele oppgavene innenfor hver seksjon. Det vil også gi medarbeiderne mulighet for mer variasjon og fleksibilitet i arbeidshverdagen.

Vi erkjente at vi sto alene om vårt standpunkt da alle de andre organisasjonene støttet arbeidsgivers forslag. En tidkrevende tvisteløsning ville dermed ikke ført fram. For å ikke forsinke prosessen unødige, sluttet vi oss derfor til det fremlagte forslaget.

Når det gjelder endringer i divisjonene så ble det i tråd med det som tidligere er bestemt. HR-gruppen(e) utgår og HR-leder blir direkte underlagt divisjonsdirektøren. Dette gjelder også på Innkreving hvor organiseringen av HR er noe annerledes enn i de øvrige divisjonene.