

I mål med forhandlingene av OU BD INS

Etter flere dager på overtid kom partene endelig i mål med forhandlinger om ny organisering av Brukerdialog og Innsats torsdag 18. september. For SkL har Ivar Sømhovd, Trude Håland Garnes, Roar Lyby, Mona Kristoffersen og Jens Chr. Batt deltatt i forhandlingene.

Innledningsvis vil vi takke alle medlemmer og tillitsvalgte som har bidratt med innspill til oss.

Selve resultatet av forhandlingene ligger på intranett, men opplysninger fra forhandlingene er taushetsbelagt. Vi har likevel noen generelle kommentarer til resultatet da det er flere forhold som har vært viktige for SkL.

Krevende forhandlinger, den perfekte løsning finnes ikke

Som den lange forhandlingsperioden indikerer, så var det krevende å komme i mål. Helt fra start mente vi at noe måtte gjøres og vi var positive til at prosjektet ble satt i gang. Risikoorganiseringen vi har hatt siden 2019 har ikke fungert godt nok, og SkL har etterlyst endringer en god stund. Gjennom prosessen har det vist seg at det er mange hensyn som må tas og ingen løsning er perfekt. For det meste mener vi den nye organiseringen oppnår det som var målet med omorganiseringen. Det vil imidlertid fortsatt være områder som krever samhandling og koordinering, men forhåpentligvis færre og enklere enn tidligere.

Navn på divisjonene er kun foreløpige

Det som startet som en foretrukket segmentinndeling (Person og Næring) ble ikke slik det opprinnelig var tenkt. Etter hvert som arbeidet i prosjektet skred frem ble det klart at navnet på divisjonene ikke gjenspeiler innholdet særlig godt. De er derfor bare foreløpige arbeidsnavn. Endelige navn vil bli drøftet på et senere tidspunkt.

ENK og AGA

Plasseringen av ENK og AGA har vært det vanskeligste i denne saken. I utgangspunktet mente SkL at alt som hadde næring «i seg» skulle plasseres i divisjon næring, men så enkelt er det ikke. Både ENK og AGA har en person-del i seg så en koordinering mellom divisjonene måtte det uansett bli. En overvekt av de faglige argumentene skulle tilsi at de ble lagt til næring. Imidlertid fører hensynet til stabil og sikker produksjon og divisjon person sin kapasitet, til at denne divisjonen ikke ville få løst oppgavene sine uten at ENK og AGA ble plassert der. (Et unntak er at ENK mva skal legges til næring.)

Førstelinje

For SkL har situasjonen for de ansatte i førstelinje vært viktig. Vi er fornøyd med å få både en hensiktsmessig organisering, samt også tydeliggjort i referatet fra forhandlingene at dagens arbeid med arbeidssituasjonen for medarbeidere i førstelinje videreføres og videreutvikles.

Kontroll

SkL mener det burde vært mer fokus på kontrollarbeidet i denne prosessen, blant annet har ikke hele Brukerdialog og Innsats vært omfattet. Det er likevel enighet om noen punkter. Blant annet skal ENK-miljøet i divisjon person økes i 2026 for å styrke kontroll på fagområdet. Generelt skal medarbeideres kompetanse være utgangspunkt for hvilke oppgaver man skal utføre. Styringssignalene knyttet til kontroll skal følges i begge de nye divisjonene. Skattedirektøren viste til at det i utkast til styringsbrev for 2026 vil stå at Skatteetaten skal fortsette å styrke kontrollvirksomheten og at innsatsen i større grad skal vris til tyngre kontroller. Status på kontroll skal legges frem for fellesmøtet hvert tertial.

Storbedrift og Skattekrim

Det ble underveis i prosessen fra skattedirektørens side besluttet at Storbedrift og Skattekrim ikke skulle berøres denne gangen. For Skattekrims del syntes vi beslutningen var litt prematur og at vi burde jobbet videre med tanken om en egen divisjon for Skattekrim. Vi tror også storbedriftsmetodikken fint kunne vært benyttet i større grad i etaten og sånn sett var vi åpne for å snakke også om de.

Veien videre – startoppstilling

Det er viktig å være klar over at dette er en startoppstilling og at ting må gå seg til etter hvert. Omorganiseringen skal evalueres innen 18 måneder og eventuelle behov for justeringer skal vurderes. Det er enighet om at fremtidige organisasjonsendringer på nivå 2 og 3 i de nye divisjonene skal forhandles på sentralt nivå, og ikke i divisjonene, i 2026 og 2027. RAMO-ene (beskrivelse av Roller, Ansvar, Myndighet og Oppgaver), er ikke presise eller detaljerte nok og vil bli gjenstand for drøfting i de nye divisjonene.

Til selve forhandlingene

Vi kan ikke gjengi noe fra selve forhandlingene, men SkL hadde følgende protokolltilførsel:

SkLs synspunkt er at dagens fokusgruppe i Ålesund burde plasseres i divisjon næring ut i fra kompetanseprofilen medarbeiderne der har.

I henhold til Hovedavtalen er det organisasjonsendringene i sin helhet som skal forhandles, når de tre vilkårene er til stede. Derfor mener SkL at Ramo-ene i denne forhandlingen også er gjenstand for forhandling.

SkL mener at forhandlingsprosessen har vært lagt opp på en slik måte at det ikke har gitt grunnlag for god nok medbestemmelse.

Vi finner det beklagelig at det ikke har vært fokusert godt nok på kontrollarbeidet i denne prosessen. Dette også som følge av at ikke hele Brukerdialog og Innsats har vært omfattet av OU-prosessen.