

Fellesmøte 11. og 12. desember

For SkL deltok Trude Håland Garnes, Roar Lyby og Jens Chr. Batt.

Ordningen med intern utlysning av ledige stillinger opphører

Avtalen om intern utlysning av stillinger utløper 31.12.23. Arbeidsgiver ønsker ikke å forlenge avtalen da de mener at forutsetningen for å inngå en slik avtale, at etaten skal nedbemanne, ikke lenger er til stede. Med fortsatt stramme budsjetter og krav til gevinstrealisering osv., stilte SkL spørsmål om det faktisk kan stemme. Vi fikk etter vår oppfatning ikke noe godt svar. SkL ønsket å fortsette ordningen med intern utlysning, men siden det forutsetter at alle parter er enige så er vi tilbake til ekstern utlysning av alle stillinger etter nyttår.

Ny telefoni-avtale:

Det er inngått ny avtale med Telia som leverandør på mobil- og datasignal-leverandør. Hver medarbeider kan ha inntil 4 simkort, fysiske eller esim. Det blir ubegrenset bruk som utgangspunkt, men ekstrembruk vil bli fulgt opp. For SkL er mobil dekning svært viktig ved valg av leverandør. Det er vurdert en rekke forhold og Telia vant konkurransen ganske så klart. Besparselsen er betydelig i forhold til nr 2.

Digital arbeidsplass:

Det ble orientert om Digital arbeidsplass og spesielt skjermer engasjerte. Det er gjort et innsiktsarbeid og etaten har landet på at de lokasjoner som innfører nytt arbeidsplasskonsept vil få en fordeling av skjermer som er slik:

- 49" 20%
- 34" 30%
- 2x24" 50%

SkL ønsket at det ble vurdert en utkjøpsordning når etaten skal skifte ut skjermer, slik at medarbeidere som ønsket det kunne kjøpe skjerm til bruk på hjemmekontoret.

Medarbeiderundersøkelsen 2023

Resultater på etatsnivå fra årets MU-undersøkelse ble gjennomgått. Svarprosenten er på hele 92%, og undersøkelsen gir oss et bilde på hvordan vi har det i etaten. Resultatet viser en positiv utvikling fra i fjor, der rolleklarhet, kunnskap, utvikling og autonomi står ut som viktige faktorer for dette. Imidlertid sier 3,7% av de under 60 år seg uenig i at de vil jobbe i skatteetaten om to år. På nedre del av skalaen finner vi også opplevelse av ubehagelig stress, manglende utviklingsmuligheter, utfordringer med autonomi og manglende verktøy og systemer for å kunne gjøre oppgaver. Utviklingsmuligheter og nærmeste leder er viktige drivere for å unngå turnover.

Tillitsvalgte er generelt opptatt av innsyn i resultater fra rapporten, også på divisjons og lavere nivå, for å kunne se «hvor skoen trykker». SkL har i tillegg vært opptatt av arbeidsbelastningen for lederne, og en bedring av balansen mellom arbeid og fritid.

Kompetanse- og studiearbeid i Innsats

Hans Petter Tetmo, koordinator og initiativtaker, orienterte om arbeidet med etablering av studier som kan gi en helhetlig tilnærming til bekjempelse av økonomisk kriminalitet. Det er et fremtidig akademisk samarbeid tilpasset Skatteetatens behov og et samarbeid med politiet. Visjonen er blant annet å utdanne fremtidens etterforskere innenfor økonomisk kriminalitet. Det ble informert om bakgrunnen for tiltaket, status for arbeidet med å utvikle studiet, kostnadsbilde og veien videre. SkL stiller seg positiv til dette arbeidet.

Ledelsens prioritering av risiko og beredskap – mandat for arbeidet

Det ble gitt en kort redegjørelse for saken fra Sikkerhetsstaben. Etaten bruker i dag vesentlige midler på forbedring av IKT-sikkerhet. Det finnes allerede en rekke prosesser og planverk for forretnings-, IT-, og IKT-sikkerhetsinvesteringer i etaten, slik som f.eks. «IT-5-årsplan», som inkluderer investeringer i IKT-sikkerhet. Det er imidlertid behov for å øke transparens og tydeliggjøre etatens effekt av midlene. Det er videre behov for å se på sammenhengen av sikkerhetsområdet som også inkluderer personell- og fysisk sikkerhet. SkL anser dette som et viktig arbeid, og hadde ingen merknader til mandatet utover at det kom noe sent.

Planlagte anskaffelser

En del lokasjoner har kontrakter som går ut i 2024, de skal reforhandles på lokalt nivå. De fleste er forlengelse. Adgangskontroll og fysisk sikkerhet og kjøp og salg av møbler kommer til drøfting i 2024. Personell og kompetanse - det er en rekke avtaler som skal opp, de fleste skal ikke opp til drøfting. Noen store avtaler, blant annet CRM og konsulent-innleie skal drøftes i løpet av året. På IKT-området er det en rekke planlagte anskaffelser, få som skal drøftes. Unntaket er ny kontaktsenterløsning (Puzzel), som kommer opp i 2024.

Medbestemmelsesarena for Fremtidens innkreving (FI) over til ordinære fellesmøter

Prosjektet fremtidens innkreving har til nå hatt egne fellesmøter, men arbeidsgiver ønsker nå å overføre dette til de ordinære fellesmøtene. SkL mener FI er et så stort og omfattende prosjekt at det fortsatt fortjener en egen arena, men vi fikk ikke gehør for vårt standpunkt. Ordningen skal likevel vurderes etter tre måneder.

Drøftingsmøte om nedskalering av kontorlokaler 18. desember

Den 18. desember var det ekstraordinært fellesmøte for å drøfte nedskalering av lokaler på følgende lokasjoner: Hamar, Kongsberg, Kongsvinger, Oslo (Skattekvartalet) og Mo i Rana. For SkL deltok Ivar Sømhovd, Trude Håland Garnes og Jens Chr. Batt.

SkL er enig i at etaten bør tilpasse eiendomsmassen til både hvor mange ansatte vi er og hvordan vi jobber, i tillegg til fordelene ved økt økonomisk handlingsrom. Det avgjørende for SkL er at det er gode prosesser lokalt slik at man finner gode og hensiktsmessige løsninger.

Det er dessverre en lengre historie med lite tilfredsstillende behandling av eiendomssaker på Skattekvartalet i Oslo. Det var også tilfelle denne gangen. Selv om det er klart at det var de 2 øverste etasjene i C-blokka som skulle kuttes i drøftingsforslaget, var konsekvensene for de ansatte ikke godt nok behandlet. Arbeidsgiver henviste til at det skal opprettes prosjektgruppe, men det vil da skje etter oppsigelsen av disse 2 etasjene nå før nyttår.

SkL mente saken ikke var godt nok behandlet lokalt før den sentrale drøftingen og dermed at saken ikke kunne drøftes. Subsidiært at vi gikk mot drøftingsforslaget. Dessverre var SkL eneste part som var av den oppfatning, og selv om saken avgjøres av skattedirektøren i etterkant av drøftingen, er vi ikke optimistiske til at skattedirektøren endrer oppfatning.

I etterkant av møtet er det nå avklart at nedskaleringen blir som foreslått.