

Ny organisering av HR i etaten

Ett HR som jobber mer strategisk, helhetlig og koordinert, er målet med den nye organiseringen. SkL støttet forslaget og ser frem til mer likebehandling.

Den nye HR-modellen ble forhandlet med organisasjonene sentralt på fredag og innebærer at hver divisjon fortsatt skal ha en HR-leder som rapporterer direkte til divisjonsdirektør. HR-leder skal jobbe sammen med et knippe HR-rådgivere i divisjonen, som skal ha økt fokus på strategisk HR. Antallet HR-rådgivere vil avhenge av størrelse på enheten. SKD og Utvikling vil ha felles HR-leder. De øvrige divisjonene, inkludert AT, vil ha hver sin HR-leder.

De øvrige HR-ressursene i etaten vil være organisert under HR-direktøren sentralt og inndelt etter ulike fagområder. Fredagens forhandlingsresultat var bare første runde med å få til ny organisering av HR. Det jobbes med å få resten av brikkene på plass. Blant annet vil det bli en ny runde med forhandlinger når gruppene skal inndeles.

Neste uke skal personalløpet drøftes. Det vil beskrive videre tidsløp og prosessen med kartlegging og innplassering mv. I utgangspunktet vil alle berørte bli værende der de er, selv om de organisatorisk vil tilhøre en annen enhet enn i dag. Etter planen skal ny organisasjonsmodell for HR bli implementert i løpet av våren.

Fortsatt nærhet til HR

Vi i SkL har vært opptatt av at tillitsvalgte på divisjonsnivå fortsatt skal ha den samme nærheten til HR som de har i dag, da saker løses best på lavest mulig nivå. Vi mener nærheten til HR vil bli godt ivaretatt av HR-leder og HR-rådgiverne i divisjonen slik at den gode relasjonen vil bli som før.

Mer informasjon finner du på intranett.