

## Fellesmøte 24. og 25. april

For SkL møtte Annelise I. Rosland og Jens Chr. Batt.

### **Dialog med skattedirektøren**

Tema i dialogen med skattedirektøren var bl.a. leveregler i kulturarbeidet, høringsvar nytt skattesystem, kontrollnivå og utvidede kontroller. SkL tok opp at våre tillitsvalgte i divisjonene har utfordringer med å få med i utlysningstekster at særlig relevant erfaring i noen tilfeller kan kompensere for utdanningskravet. SkL mener at dette fører til at vi ikke tar vare på den kompetansen som er i etaten og at det hindrer ønsket mobilitet.

SkL viste også til bekymringer om bemanningssituasjonen på mindre kontorer, hvor små miljøer blir bygget ned. SkL mener det er viktig at mindre kontorer ikke blir for små. SkL tok også opp at mange av de som har blitt overført til Brukerkontakt ikke ønsker dette og søker seg enten vekk eller går tidligere av med pensjon enn de opprinnelig hadde tenkt. SkL mener verdifull kompetanse går tapt og har gjentatte ganger tatt opp dette og etterlyste igjen tiltak for at det skal bli mer attraktivt å jobbe på Brukerkontakt. Eksempelvis med delt arbeidsdag med variasjon i oppgaver og mer fleksibilitet i ferieavvikling.

### **Stryking av fleksitid ved sykdom**

SkL tok opp denne saken da det er ulik praksis i de tilfeller hvor man ikke får avviklet planlagt plusstid på grunn av sykdom (og det foreligger sykemelding) og dermed får strøket plusstid over 50 timer. I andre virksomheter får man tilbakeført timer i slike tilfeller. SKD mener etatens forståelse er korrekt og vil videreføre dagens praksis. SkL vil ta saken videre til KDD (Kommunal- og distriktsdepartementet) via YS Stat, for å få en endelig avklaring.

### **Skatteetatens årsrapport**

Generelt er resultatene for 2022 tilfredsstillende og Skatteetaten har levert på samfunnsoppdraget. Det er utfordringer på enkelte områder, hvor noen er kjente og noen er nye. Rapporten viser blant annet at det er en reduksjon i personers tillit til Skatteetaten i forhold til tidligere år. For første gang er vold og trusler mot etatens ansatte omtalt i rapporten, selv om det ikke er pålagt. Årsrapporten blir offentlig på fredag.

### **Ny HR-organisering trer i kraft 1. mai**

HR-direktøren informerte om den nye HR-organiseringen som snart er på plass. Det er god stemning, innplasseringen har gått etter planen og ledige stillinger lyses ut. Det vil likevel ta noe tid før alt faller på plass, men det er viktig at ingen slipper dagens oppgaver før noen andre har tatt dem over. Bare på dette fellesmøte har det vært flere saker som viser ulik praksis på HR-området. SkL ser fram til et mer helhetlig HR med mer likebehandling av saker. En slik sak er ordningen med bemanningsstyre i divisjonene og tillitsvalgtes mulighet for medbestemmelse når det gjelder hvilke stillinger som skal lyses ut når og hvor.

### **Energireducerende tiltak på kontorene**

Det har tidligere vært behandlet sak om energireducerende tiltak på skattekontorene, som f.eks. å redusere temperaturen i lokalene, redusere driftstiden på ventilasjon og at det på de store kontorene kan bli aktuelt å «stenge av deler av lokalene». SkL er positive til energireducerende tiltak, men for oss er det viktig at medarbeiderne ikke fryser på jobb. Det er stor variasjon på ventilasjonsanleggene på kontorene og det vil kreve fleksibilitet i hvilke løsninger som er hensiktsmessige. Tiltak skal drøftes lokalt.

### **Ny registreringsordning om verv og økonomiske forhold**

Som en følge av en ny bestemmelse i statsansatteloven (§39 a) som trådte i kraft 1. januar 2023, skal det opprettes et register for ansattes verv og økonomiske forhold. Skatteetaten har allerede et strengt bistillingsreglement, men opplysningene som skal registreres her går ut over dette og vil være gjenstand for innsyn hvis noen begjærer det. Det er kun de øverste lederstillingene og enkelte stabsstillinger som er omfattet av ordningen, totalt ca 20 personer. De som er berørt vil få nærmere beskjed.

### **Årsrapport for samarbeid mellom etatene**

Det ble redegjort for fellesrapporten for samarbeid mellom Politi, Nav og Skatteetaten 2022, og felles årsrapport om etatenes innsats mot a-krim. Det er et ønske fra Skatteetaten om gjensidig forpliktende samarbeidsavtaler. Dialogen mellom etatene er god, men for 2022 er det noen svakere resultater. Når det gjelder innsatsen mot a-krim er det foretatt en evaluering av KPMG som viser at etatssamarbeidet har bidratt til flere gode resultater, men peker også på vesentlige utfordringer relatert til organiseringen, kunnskapsbygging og strategisk styring.

### **Helhetlig ID-forvaltning**

Det ble redegjort for helhetlig ID-forvaltning og ambisjonene for ID-forvaltningen i Norge. Alle med norsk ID-nummer (fødselsnr. eller D-nr.) skal blant annet oppleve trygghet for at ingen andre skal kunne overta identiteten, og ingen skal operere med falske eller fiktive identiteter i Norge. Helhetlig ID-forvaltning består av flere trinn og involverer flere virksomheter. Datakvaliteten i folkeregisteret er viktig i dette arbeidet. Det ble informert om strategiske initiativer på ID-området.

### **Av andre saker på agendaen kan nevnes:**

- **Gjennomgang av sikkerhet og beredskap og beredskapsøvelser**
- **Dublering av funksjoner og aktiviteter etter omorganiseringen**
- **Status IT-sikkerhet og status i skyprosjektet**
- **Nytt kundebehandlingssystem**