

Lokale lønnsforhandlinger 2023

Det har vært gjennomført lønnsforhandlinger etter hovedtariffavtalen for LO/YS Stat pkt. 2.5.1 for 2023. Over en uke etter opprinnelig tidsskjema er vi nå i mål.

Forhandlingene startet i Drammen for tre og en halv uke siden, mandag 16. oktober, og selve forhandlingene pågikk over 12 arbeidsdager. Det har vært tøffe og krevende forhandlinger hvor man flere av dagene har forhandlet utover kvelden, dette for å komme frem til et best mulig resultat for SkLs medlemmer. Etter at vi var ferdige med forhandlingsbiten i Drammen så har det gått noen arbeidsdager til kvalitetssikring og forberedelser til offentliggjøring av resultatet.

Denne offentligjøringen fant sted for kort tid siden, torsdag 9. november kl. 12.

Den nye forhandlingsmodellen i år, hvor alle på avtaleområdet LO/YS skulle forhandles for i den samme forhandlingen, har medført at forhandlingene har tatt betydelig lengre tid enn det som har vært vanlig tidligere. Da forhandlet man ute i den enkelte driftsenhet. Dette er naturlig med tanke på at man nå forhandler for 4 500 medarbeidere istedenfor at man f.eks. forhandler for 300 medarbeidere på Administrative tjenester.

SkL har svært mange meget gode og høyt kvalifiserte medlemmer som vi har forhandlet for. Vi har forsøkt å ivareta medlemmenes interesse etter beste evne. Vi vet at mange medlemmer som leverer meget bra på jobb kommer til å bli skuffet over forhandlingsresultatet. Den store utfordringen under forhandlingene har vært at den lokale potten rett og slett ikke er stor nok til at alle som leverer godt kan få noe. Vi skulle ønske at utfallet av forhandlingene hadde gjenspeilet innsatsen til flere av medlemmene våre, men til slutt gikk potten rett og slett tom for penger.

Vi har fått gjennomslag for mange av våre synspunkter, selv om ikke alt har blitt slik vi ønsket oss, men slik er det jo under forhandlinger. Det endelige resultatet er imidlertid en enighet mellom alle partene, og et resultat vi i SkL kan stå inne for.

Vi vil minne om at de lokale forhandlingene kun er siste del av årets lønnsoppgjør. Størsteparten av pengene vi fikk i årets oppgjør ble delt ut per 1. mai, hvor samtlige på vår tariffavtale fikk 31.000 kroner i generelt tillegg. Dette er et historisk høyt tillegg og hvor alle tilbakemeldinger viser at det har medlemmene våre satt pris på. Baksiden av den medaljen er at potten til lokale forhandlinger blir tilsvarende mindre. Det er det viktig å være klar over.

Under forhandlingene har det i tillegg til økt lønn, blitt gitt noen nye stillingskoder. Vi vet at dette med stillingskoder er viktig for mange medlemmer i SkL og dette har vi jobbet mye med under forhandlingene.

Det er selvfølgelig slik at flere av oss ikke får det vi ønsker i årets lønnsforhandlinger. Det som kommer frem under forhandlingene er imidlertid taushetsbelagt. Det betyr at lønnsutvalget ditt ikke kan opplyse om årsaken til at du ikke får en lønnsøkning eller hvorfor andre får. Nærmeste leder er ikke med i forhandlingene og aner heller ikke noe om årsaken til resultatet. Det er imidlertid nærmeste leder som kan si noe om sine forventninger til deg og hva som skal til for å få høyere lønn ved neste korsvei. Det er selvsagt viktig å ha løpende dialog med sin leder også utenom de faste årlige samtale, (utviklingssamtale, innsjekks-samtaler og lønnsamtale).

Etter kl. 12 torsdag 9. november er protokollen et offentlig dokument og alle som ønsker det har rett til innsyn i protokollen. Dersom du ønsker innsyn i protokollen, kan du kontakte plasstillitsvalgt på din lokasjon, SkLs sentrale forhandlingsdelegasjon eller en annen av SkLs tillitsvalgte. Siden protokollen er et offentlig dokument, kan du få tilsendt en PDF-kopi av den på e-post. Man kan også få protokollen av sin nærmeste leder.

Dersom du likevel har spørsmål, eller du ønsker en samtale med forhandlingsdelegasjonen til SkL, kan du selvsagt ta kontakt. Da skal vi svare etter beste evne, men innenfor reglene av taushetsplikten.

SkLs forhandlingsdelegasjon har bestått av:

Kjell Reidar Søiland
Ivar Sømhovd
Cecilie Thommesen (Administrative tjenester)
Ronny Rydningen (Brukerdialog)
May-Britt Vaag Prestøy (Informasjonsforvaltning)
Hege Sømhovd (Innkreving)
Vidar Larsen Risdal (Innkreving)
Camilla Steen (Innsats)
Karen Marie Schnell (IT)
Anne Sørensen Behdad (SKD og Utvikling)
Marianne Spangberg (Brukerdialog)
Elin Birgitte Olsen (Innsats)

Mvh

Kjell Reidar Søiland
leder av SkLs forhandlingsdelegasjon