

Hovedavtalemøte for SKD og divisjon Utvikling 12. mars 2024

Sak 09/24 Godkjenning av innkalling og dagsorden (I)

Innkalling og dagsorden ble godkjent. Ny HR-koordinator Monica Simensen og de tillitsvalgte presenterte seg for hverandre.

Sak 10/24 Orientering fra SKD og 11/24 Orientering fra divisjon Utvikling (I)

Sakene ble tatt under ett grunnet orientering om følgende forhold som berører begge områdene:

Det er igangsatt vurderinger av mulige endringsbehov i SKD og Utvikling. En av årsakene er at Medarbeiderundersøkelsen i Utvikling viser at det er behov for tydeliggjøring av mandat/rolle for divisjonen.

Arbeidet er i en veldig tidlig fase, og fokus er grensesnittene mellom Utvikling, Virksomhetsstyring, og stabene. Arbeidet kan avdekke andre forhold som må vurderes. Formell behandling skjer i Fellesmøtet, mens HA-møtet i SKD/Utvikling vil være arena for uformelle diskusjoner.

SkL er prinsipielt tilhenger av klare roller og mandater og enhetlig styringsdialog.

Vi påpekte at vi må bli tidlig involverte, for å kunne spille inn medlemmenes perspektiv underveis. Vi kan også bidra når beslutningene er tatt, med å hjelpe og veilede medlemmer ifbm implementering av endringene.

SKD:

Årsrapporten er ferdigstilt. Ellers arbeides det mye med risikobildet i etaten, og det er en god del dialog med FIN rundt etatens ansvar og myndighet.

Utvikling:

Ny underdirektør for gruppen Forretningsdrevet Utvikling er tilsatt. Det arbeides mye med innføring av DDF.

Sak 12/24 Evaluering av medbestemmelse (D)

I det store og hele er SkL fornøyd med medbestemmelsen. Vi opplever oss sett og hørt, og det er god, konstruktiv dialog med HR.

SkL ser pr nå ingen store utfordringer, og så må vi bare følge med.

Sak 13/24 – SKD og Sak 14/24 – Utvikling.

Informasjon om overtid, status fleks- og komp.tid, samt bruk av midler knyttet til lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalens bestemmelser 2.5.3 og 2.5.5 (I)

Vi fikk statistikker fra begge områdene.

SkL har sett oversikter fra de siste to årene for alle divisjonene, og notert seg ulikhetene gjeldende både fleksi- og overtid samt hvordan bruken av midler har utviklet seg.

Vi tror at mange ulikheter skyldes at de ansatte utfører svært mange helt forskjellige oppgaver, og at enkelte typer kompetanse er svært konkurranseutsatte.

Vi minnet om at man ikke må glemme ordet "beholde" i formuleringen "rekruttere og beholde". Vi må ivareta fagkompetansen og ikke tro at verktøy løser alt. Det er bare fagressursene våre som kan si om det vi produserer faktisk er riktig.

Vi oppfordret også ledelsen til å være tydelige, og støtte lederne mtp god tilrettelegging for avspasering fleksi- og komptid samt ferieavvikling.

Sak 15/24 – Organisasjonene informerer (I)

Vi viste til tidligere informasjon om at Karen Marie Schnell fra 1.mars er ny HTV for SKD og divisjon utvikling. Karen har hatt vervet i lengre tid tidligere, og var 1. vara for Anne Behdad da hun var HTV.

Sak 16/24 – Evaluering av HA-møtet (D)

HR hadde utarbeidet noen spørsmål som ble gjennomgått i møtet. Praktiske rutiner rundt møteinnkallinger og liknende ble diskutert og avklart, eksempelvis ble spørsmål om fysiske kontra digitale HA-møter tatt opp. Det var stor enighet om at fysiske er normen, og så vil det være slik at noen må delta digitalt innimellom.

I det store og hele er SkL fornøyd med referater, tilgjengeliggjøring underlag, møteform samt andre formalia. Det er bra at direktøren for Virksomhetsstyring deltar fysisk i HA-møtene.

Sak 17/24 – Eventuelt

Det var ingen saker til Eventuelt