

Hovedavtalemøte 28. februar 2023

For SkL deltok: Ping Dai, Annelise I. Rosland og Susan Stensrud

Gjensidig informasjon

Foreningene:

Det var en enighet blant foreningene at de savner informasjon og status etter allmøte med divisjonsdirektøren den 25. januar, og det etterlyses en tidsplan for videre fremdrift.

Foreningene syntes det var flott at divisjonsdirektøren tok seg tid til å delta i HA-møtene.

Det ble også godt mottatt for de som var med på «Ung i Innsats», som var et to dagers seminar for alle unge i Innsats under 36 år, at divisjonsdirektør Odd Woxholt var til stede.

Det ble gitt tilbakemeldinger til ledelsen at de måtte huske på at det er vinterferie i ukene 8 og 9. Grunnen for dette var at fristene for selvtest av «VIS» og «sjekk skattemeldingen din» forfaller i disse ukene. Mange fikk derfor ikke anledning til å teste tilgangene. Det er fortsatt noe misnøye mot innlån Brukerdialog.

Hovedverneombudet informerte bl.a. om viktigheten av å underskrive avtale om hjemmekontor for å være dekket av forsikringsordninger fra SPK, samt at færre avvik meldes på Innsats.

SkL informerte om SkL Tillitsvalgskonferanse 28. – 30. mars 23. SkL etterlyste oversikt over bemanningsprognose og kompetansekategori for kommende år. Ledelsen viste til at det vil bli utarbeidet en oversikt senere i vår, og at tillitsvalgte vil bli informert.

Fra ledelsen:

Divisjonsdirektør Odd Woxholt og HR-direktør Cecilie Skarphagen deltok i HA-møtet. Odd Woxholt takket for positive tilbakemeldinger fra foreningene, og håpet på at han i fortsettelsen kunne delta like mye. Divisjonsdirektøren syntes det var hyggelig med positive tilbakemeldinger fra «Ung i Innsats». Arbeidsgiver er veldig oppmerksomme på saken om avvikshåndtering. Det ble avholdt et felles brukermøte i februar, mellom Brukerdialog og Innsats om målbildet, strategihandlinger, produktorganiseringen og organisatorisk samhandling.

Det hadde kommet opp spørsmål om lønn som virkemiddel på seminaret «Ung i Innsats». Divisjonsdirektøren svarte ut at det ikke egnet seg å ta en lønnsdiskusjon i et slikt fora. Det er 145 personer som er under 36 år i etaten og det var i overkant av 90 medarbeidere som deltok på seminaret. De hadde gode diskusjoner om målbilder, virksomhetsstrategier og det å «jobbe sammen»

Odd informerte om avdelingsdirektørstillingen på Innsikt, hvor det var 27 søkere. Det benyttes eksternt rekrutteringsbyrå Badenoch and Clark. De ser for seg at prosessen ferdigstilles i løpet av mars.

Odd presiserte at han ønsket å være transparent, med hensyn til informasjon etter allmøte og hva som ellers skjer i divisjonen, hvor de ser på virkemiddelbruken, fleksibilitet og grensesnitt.

SME perioden stod for døren, og ulike kommunikasjonsiltak var under arbeid.

Redegjørelse om Kompetanseplan og - budsjett 2023 fra HR

Det ble orientert om interne og eksterne kompetanse tiltak for året 2023. Hvilke tiltak av store samlinger i divisjonen, fordelingen av kostnader og hvilke som var ansvarlige forelå. De tok lærdom av høsten i fjor, hvor samlingene ble litt tett på hverandre. Derfor blir årets samlinger jevnt fordelt utover hele året, med unntak av Skattesymposium som Fokusområder hadde sammen med Storbedrift og Rettsutviklingsseminaret arrangert av Juridisk stab, de er utsatt til våren 2024.

Informasjon om ferierestansen og fleksitidssaldo 31.12.22

Det var flere som hadde store ferie og fleksitidsrestanser pr. 31.12.22, men tallene var tett på tallene som forelå for 31.12.21. **SkL** spurte om dette var et generelt problem, om det gjaldt alle eller bare noen enkelte medarbeidere. Det ble forklart at det var noen gjengangere, men også ledere var inkludert i disse tallene. Det ble presisert fra arbeidsgiver at ferieloven måtte overholdes både fra arbeidstaker og arbeidsgivers side, hvor rammen var å overføre maks 14 feriedager pr. 31.12.23. Endelig plan for uttak av feriesaldo inkl. årets ferie må ferdigstilles innen 30.04.2023.

A-krim senter i Alta

Nytt A-krim senter for Troms og Finnmark, som ligger i Alta, ble åpnet 01.11.22. Det skal etableres regional og lokal styringsgruppe pr. 01.04.23, og det skal ses på hvordan man skal rigge seg opp mot det store, geografiske området. Det skal være en minimumsbemanning i Alta, og det vil være medarbeidere tilknyttet senteret med kontorsted Tromsø. Det er fortsatt mye arbeid som gjenstår, og det ses nærmere på hvordan man skal rigge seg i Alta og i Tromsø, også sett hen til andre etater. SkL påpekte at det må informeres godt i forkant av hva som skjer videre. Det anses ferdigstilt 01.01.24.

Evaluering av medbestemmelsen

SkL presiserte at ledelsen var velvillige, det er et godt samarbeid med gode dialoger mellom partene. SkL kom med flere forslag til forbedringspunkter, eksempelvis kan nevnes, være ute i god tid med saksdokumentene til drøftingssaker.

Helhetlig oppgaveløsning Brukerdialog og Innsats

Prosjektet skal se på modell for håndtering av veiledningsperioden i skattemeldingen, hvordan divisjonene sammen kan jobbe for å sikre en helhetlig og omforent prioritering av risikoer og ressursbruk. Prosjektet skal også se på hvordan man kan sikre felles og effektiv bruk av virkemidler, og er derfor forlenget til 20.04.2023.