

Hovedavtalemøte 27. februar 2024

For SkL deltok: Ping Dai og Susan Stensrud

Gjensidig informasjon

Fra foreningene:

Samtlige foreninger har fått henvendelser fra medlemmene om bemanningssituasjonen i Voss, som er et av de mindre kontorene i etaten. Gruppen blir nå redusert til kun ni medarbeidere etter april 2024. Ledelsen vil behandle situasjonen, og skulle nå ta tak i dette i forbindelse med OU-prosjektet. Flere av foreningene meldte også ifra om støy rundt hjemmekontorløsningen, hvor det for flere medarbeidere opplevdes som innstramning av tilstedeværelse på kontoret. Vi har nå fått byttet telefoni leverandør fra Telenor til Phonero i februar. Det har kommet mange tilbakemeldinger om dårlig dekning, avbrytning i telefonsamtaler, kun 4 G som standard på datakort og at det ikke var mulig å motta MMS under en telefonsamtale. Avviksskjemaet krever mange detaljer som flere synes er veldig vanskelig og tidskrevende å fylle ut. Det oppfordres fremdeles å bruke avviksskjema da registrering av avvik er den eneste måten for medarbeidere å melde ifra på, og om saken skal løftes videre. **SkL** anbefaler alle å notere ned dato, klokkeslett og detaljer for når dårlig dekning oppleveres. Videre kommenterte **SkL** om at det ble satt av for lite tid til drøfting av årets budsjett og også generelt til øvrige drøftingsaker. I uke 10 er det kompetanseuke for medarbeider i Skattekrim. **SkL** stilte spørsmål om kompetanseuken er valgfri eller obligatorisk, og om det kommer en etterfølgende uke med videregående kurs. Det ble bekreftet at kompetansen som blir i uke 10 er grunnleggende, og at det vil komme en mer videreutviklet kompetanseuke i uke 22.

Fra Hovedverneombud (HVO):

HVO tok også opp manglende dekning på telefonen fra den nye telefoni leverandøren Phonero. Hun var bekymret for de som er ute på kontroller, der det er en forutsetning at de har telefondekning. Det er betydning av tilstedeværelse av vernetjenesten og at de er fysisk til stede på kontorene for å se hva som skjer med miljøene. I løpet av vinteren har vi i ulike deler av landet opplevd utfordrende vær-situasjoner og kommunene har vært ute og oppfordret de som har mulighet til å benytte hjemmekontor. Vernetjenesten ønsker at etaten og de enkelte lederne følger dette, og ikke forventer at de ansatte møter på kontoret disse dagene.

Fra ledelsen:

- Vår skattedirektør er i år vert for Nordisk Agenda som er den 18. og 19. mars i Oslo.
- Skatteetaten har vært synlig i mediebildet i det siste, mht. økonomisk kriminalitet. Det anbefales å se på "Bak fasaden, som både ligger på TV2 og på etaten sine sider.
- Det arbeides med strategisk kompetanseplan både i DLM (divisjonsledermøtet) og i ELM (etatsledermøtet). Denne skal behandles i uke 10.
- En viktig sak for divisjonen er risikohåndtering og etterlevelsesmetodikken.
- De avholder jevnlig ledermøter med BD (brukerdiallog) om innlån/utlån.
- OU-prosjektet; her er det gjennomført to samlinger med styringsgruppen, hvorav den ene inkluderte de tillitsvalgte.

HR informerer

Situasjon i Voss er løftet opp i bemanningsstyret. Det vil bli avholdt et ekstra bemanningsstyremøte, for å behandle denne saken. Juridisk avdeling har utarbeidet en veileder for habilitetsvurderinger som gjelder for hele etaten. Veilederen vil bli presentert og gjennomgått for linjeledelsen i innsats i to parallelle informasjonsmøter i begynnelsen av mars. Alle tillitsvalgte og hovedverneombud er også invitert. Foreningene stilte spørsmål om håndteringen av habilitet i forbindelse med rekrutterings- og ansettelsessaker. Dette vil også bli inkludert som en del av informasjonsmøtet. Bruken av fungeringer i innsats er ikke like utbredt som fryktet. Langvarig fungeringer må avklares nærmere med SKD. Praksisen er at det lyses ut et vikariat hvis fraværet blir langvarig. I forbindelse med OU prosjektet, er fremtidig organisering av fellesfunksjoner samt styring- og stabsfunksjoner på agendaen. Arbeidet er i rute i henhold til fremdriftsplan.

Status – avdeling skattekrim

Avdelingsdirektør Erik Nilsen informerte om status og aktuelle saker i Skattekrim. Stortingsmeldingen om skattekriminalitet er ventet i løpet av våren 2024, etter flere utsettelse. Skattedirektøren har signalisert sin bekymring for kapasitet i straffesaksbehandlingen. Trusselvurdering Skattekriminalitet 2024, ligger nå ute på kunnskapsportalen. Hele rapporten kan leses her, [Trusselvurdering Skattekriminalitet 2024.pdf](#) Stor trussel med digitalisering og id-misbruk, som ikke bare er et nasjonalt fenomen, men et internasjonalt fenomen. Siste uken har det vært stor oppmerksomhet om A-krim. **SkL** stilte spørsmål om statusen i Tromsø etter at tre grupper ble slått sammen til to og i tillegg hvordan lederfunksjoner og drift artet seg. Uroen som oppstod i den forbindelse skal ha roet seg ned nå. Det ble informert om forestående endringer i Stavanger, Trondheim og muligens Hamar angående vurdering av både bemanningssituasjon, risiko og kontroll. Det er etterlyst nøkkeltall av kontrollresultatene – disse blir lagt ut på SharePoint siden til Skattekrim under "Eriks hjørne".

Status – utlån BD

Fra innsats er det nå 252 medarbeidere på listen og vaktlisten er ferdigstilt og gjort tilgjengelig for de som skal delta. Oppstartsmøtene har blitt gjennomført, og det er ukentlige statusmøter mellom BD og koordinatorene. Alle foreninger har fått mange tilbakemeldinger angående utlånet. De aller fleste synes det er for mange kanaler og forholde seg til med hensyn til informasjon. Organisering av teamsmøtene er dårlig – dette har BD tatt tak i og skal være bedre nå. Innsats skal stille med ressurser mandag og tirsdag i påskeuka, men det er ukjent for arbeidsgiver om noen er nektet fri, skulle sjekke opp dette. Innsikt har fått en stor økning i utlån i forhold til i fjor, 30 av 79 ansatte fra innsikt bistår inn i SME-perioden. Det har forekommet uheldig tilbakemeldinger om at ansatte selv må skaffe seg kompetanse for å gjøre en god jobb. Ansatte som ikke har deltatt i skattemeldingsperioden tidligere opplever mengden systemer de må forholde seg til som overveldende. **SkL** tok opp "forskjellsbehandlingen" og om man sitter hele og halve dager. Dette ble besvart at det oppstår med bakgrunn i behov, tilgjengelige ressurser og at det avgjøres av leder. Arbeidsgiver tar med seg informasjonen, og vil melde videre til BD at kommunikasjonen til nye medarbeidere på innlån må være annerledes enn i forhold til de som har deltatt i flere år.

Evaluering av medbestemmelsen

Jf. hovedavtalen ble det i dette møtet gjennomført evaluering av medbestemmelsen. Målet med evalueringen er dialog om samarbeidet det siste året samt å identifisere tiltak for å bevare og forbedre samarbeidet. Innledningsvis ble begrepet medbestemmelse gjennomgått, og vi hadde en dialog på hva som legges i begrepet medbestemmelse. Eksempler nevnes nedenfor;

- At tillitsvalgte blir hørt, og at synspunktene blir ivaretatt
- HA § 1 Formål og intensjoner som grunnlag for best mulig samarbeid
- Et tillitsforhold

Vi har et godt samarbeid i HA-møtene for innsats, og en god tone med rom for åpenhet. Foreningenes synspunkter både når det gjaldt bevaring og forbedring ble godt evaluert.