

Hovedavtalemøte 16. januar 2023

For SkL deltok: Dai Ping, Annelise I. Rosland og Susan Stensrud

Gjensidig informasjon

Foreningene:

SkL og de øvrige foreningene var opptatt av utlån til Brukerdialog, frivillighet og prosessen rundt hvem som skal delta, 2.5.3 forhandlinger, nytt arbeidsplasskonsept og medbestemmelse ifm. innføring av arbeidsplasskonseptet.

Fra ledelsen:

Divisjonsdirektør Odd Woxholt og HR-direktør Cecilie Skarphagen deltok i HA-møtet. Avdelingsdirektør Fokusområder: 52 søkere, 1. og 2. gangs intervju gjennomført. Avdelingsdirektør Innsikt: rekrutteringsbyrået Badenoch and Clark er engasjert, skal ha oppstartsmøte nå i januar og det forventes en god prosess.

Resultatavtalemøte med skattedirektøren 15.12., hvor de løftet frem forventninger og utfordringer. Det er stort fokus på at Innsats skal levere på strategien. Gjennomgang av Medarbeiderundersøkelsen for divisjonsledelsen med gode resultater, men dårlig balanse mellom jobb og fritid.

Strategisk kompetanseplan er ferdigstilt, hvor det kommer frem hvilken strategisk kompetanse hver enkelt medarbeider skal ha. HR vil komme tilbake med status på dette.

Avdelingsdirektør Erik Nilsen:

Status Skattekrim og tilbakeblikk 2022:

Det man har lykkes med i 2022 er synligheten, dette også i straffespolet. Å være mer synlige, bidrar både til å forhindre, en viss oppdagelsesrisiko og vi bygger tillit. Innkreving kobles allerede inn på etterretningstidspunktet.

For 2023:

Det jobbes nå med resultatavtalen. Det skal automatiseres prosesser, og robotisere i forbindelse med etterretningsarbeidet. Vårt hovedfokus er å forhindre skattekriminalitet.

Det vil bli et nytt møte med divisjonsdirektøren 24.01. Det kan meldes at SIFU er blitt styrket med 30 årsverk. Det skal være et nytt møte med Brukerdialog den 27.01. angående UAM (utenlandske arbeidere, midlertidig i Norge)

Når det gjelder GEMS saker (Grensekryssende MVA-svindel) er vi i forkant med etterretningsarbeidene. Videre jobbes det med etterlevelsesmetodikken i konkurssaker. Innkreving er koblet på for å sikre innkrevingen.

Vår ambisjon 2 i strategien; «Sammen fra start» står høyt i strategien.

- Samarbeid politi og påtale vil bli mer forpliktende
- Samarbeid innkreving, mer forpliktende.

Kompetanseplan er under utvikling;

- Straff og Skatt for alle
- Skolere for tyngre saker

Det skal settes opp et digitalt opplegg som alle gjennomgår, og det skal også skoles for de tyngre sakene. Vi har grupper som er små og det er veldig sårbart.

Det er gjort funn fra prosjektet «bevisste skatteunndragelser», som ble presentert for ELM den 24.11. Oppfølging av denne rapporten behandles i DLM 01.02. og i ELM den 16.02.

KPMG har på oppdrag fra AID, FIN og JD gjennomført en evaluering av det tverretatlige samarbeidet mot arbeidslivskriminalitet. Utgangspunktet var etatenes felles målsettinger for innsatsen og hvordan det operative samarbeidet mellom etatene bidrar til å realisere disse målsettingene, og hvilken merverdi dette samarbeidet gir for etatene. Formålet med prosjektet har vært å få frem ny kunnskap som kan gi grunnlag for videre vurderinger og utvikling av etatssamarbeidet. Vi har et krevende styringsspenn og mange oppgaver!

Utlån til Brukerdialog

Status etter «frivillig mobilisering» med frist 16.12. er at de har ca. 80 medarbeider, og er nær halvveis til målet. Skattekrim har mobilisert hele «Tett på ressursene» og halve mannskapet i skattepatroljene. Det settes nå kort frist for å nå målet med å få på plass antall medarbeidere, og ny frist for avdelingene var 16.01.

Kompetanseplan 2023

Det er satt av 7 mnok i budsjettet til kompetanse og dette kan overbudsjettes med 25 %, totalt 8,7 mnok, herav brukt 6 mnok. Avdelings- og seksjonssamlinger holdes utenom – eget budsjett. Eksterne faglige forelesere på avdelings- og seksjonssamlinger kan dekkes over kompetansebudsjettet.

På grunn av stadig flere søknader og at de ønsker at medarbeiderne tar ansvar for egen utvikling, foreslås det at kompetansefondet økes med kr 100 000 til kr 600 000 for 2023.

SF planlegger et kompetansetiltak, som vil kunne regnes med som opplæringstimer for å opprettholde autorisasjon/tittel. og har bedt om midler (kr 100 000) slik at innholdet kan filmes og ses av alle. Det skal være en digital etterutdanningsuke med eksterne forelesere. Kompetanseplan 2023 drøftes i HA møte 28.02.

Status risikoområder

Det ble orientert om status i arbeidet med «One pagers» på de ulike risikoområdene og årsverk hittil i år. Innsats har flere ulike risikoområder fordelt på avdelingene. Dette er for å styrke arbeidet med de prioriterte etterlevelsrisikoområdene. Formålet er å få frem et grunnlag for å vurdere om Innsats har søkelys på de mest sentrale risikoene, og herunder om det er behov for prioritering avdelingsvis/på tvers i Innsats.

Eventuelt

SkL etterlyste tilgang til referatene fra andre avdelinger enn Skattekrim.

Foreningene ønsket punkter fra Odd sin informasjonsbolk i forkant av møtene for å gjøre sine forberedelser.

Internrevisjonsrapport – doble funksjoner vil bli presentert på neste HA-møte.