

## Hovedavtalemøte 1. september 2023

For SkL deltok Ping Dai og Susan Stensrud

Usman Riaz ledet møtet og divisjonsdirektør Odd Woxholt var delvis til stede.

### Gjensidig informasjon

#### Foreningene:

**SkL** hadde på forhånd meldt inn to saker, hvor kun den ene kom med på dette HA-møte, dette på grunn av full agenda etter sommerferien. Den andre vil bli gjenopptatt på neste HA-møte som er **22.09.23**. Sakene som er meldt inn er;

- Organisasjonsendringen i innsats, med ønske om at dette blir ett fast punkt på agendaen fremover.
- Sikkerhet av medarbeidere på uvarslede kontroller

Det var stor enighet blant foreningen om uro, frustrasjon og at mange medlemmer er opptatt av organisasjonsprosjektet i Innsats. Det er mange som tror det er snakk om store endringer, og mange fanger opp rykter. Arbeidsgiver beroliget med at ingenting var gjennomført og at denne saken kun var på ett informasjonsstadiet.

Det var også spørsmål om når neste 2.5.3 forhandlinger for Innsats ville være. Men før mer informasjon kommer om 2.5.3, skal det opp i prioriteringsmøte som er fredag 8. september. Foreningene ønsker også en gjennomgang av kompetansekartleggingen i skattekrim etter at de er ferdige.

Det er også etterlyst informasjon og en orientering om den digitale etterutdanningsuken som allerede skal være i uke 39. Temaene vil være aktuelle for alle som jobber innen kjernevirksomheten, og vil kunne gi etterutdanningstimer for revisorer, regnskapsførere og jurister som har krav om det. Ytterligere informasjon om denne kompetanseuken vil komme på intranettet i dag **8. september**.

Fra hovedverneombudet sin side, ble problematikken med ikke å nå HR like enkelt som tidligere, og før omorganiseringen av HR. Det er krevende når det ikke foreligger dialog. De har fortsatt ikke fått tilbakemelding om hvordan besøksrom skal ivareta sikkerheten til innsikt og brukerkontakt. Det var også snakk om hospitering, at mange ledere stopper for dette.

#### Fra ledelsen

- Odd Woxholt fortalte om skatteetatens tilstedeværelse på Arendals-uka.
- Ny leder for innsikt er nå på plass, vi ønsker velkommen til Marcus Samuelsen.
- Det ble informert litt om organiseringen i innsikt og om de aksjonspunkter om innsikt, som er beskrevet i rapporten.
- Saker som skal opp i prioriteringsmøtet, er blant annet hvordan vi skal styrke økonomien til det handlingsrommet vi har. Vi skal styrke kompetanse på store konsern, internasjonalt arbeid, krypto – virtuelle eiendeler, datakyndighet som DDF og DDE og profesjonell styrking av it generelt.

- De fleste har kanskje fått med seg at det har vært et CYBER-angrep mot offentlige etater i sommer, men skatteetaten har en annen e-post løsning enn de øvrige. Så våre systemer synes å fungere godt mot dette.
- Innsatsen må økes på næringsområdet.
- Arbeidsplasskonseptet ble nevnt i forbindelse med problemstillingen å kunne tre ut av en leiekontrakt før de egentlig går ut.
- Overgangen fra MVA-sys til MEMO og om hvordan vi samhandler med dem som eier MEMO på beste måte, slik at det stemmer med våre behov.

### **Studier i bekjempelse av økonomisk kriminalitet.**

Dagens «Tverretatlige studie mot økonomisk kriminalitet» på PHS har ikke et tilstrekkelig nivå, og studentene der er i hovedsak ikke bachelorer. Det er få, om noen studier som gir en helhetlig tilnærming. Det jobbes nå med å få på plass overordnede avtaler, pensum og forelesere. De skal også få på plass en helhetlig rigg for utvikling i fellesskap, og for å få ressurser inn på PHS. Dette vil med andre ord si, at dagens avtale vi har med PHS ikke blir sagt opp, men heller utvidet med nye spennende studier. Dette skal skrus sammen mot ett spesialisert studie for skattekrim. Det vil også bli et masterstudium på området.

**SkL** ga tilbakemelding om at arbeidet som nå var satt i gang var viktig og at det kan gi medarbeiderne en større kompetanseheving innen økonomisk kriminalitet.

### **Samle særavgiftsmiljøene**

Det er nå igangsatt en arbeidsgruppe som skal vurdere organiseringen og oppgaveløsningen for særavgiftsmiljøene. De skal se nærmere på, om oppgavene blir fordelt på en god nok måte. Det vil ikke være snakk om å slå sammen grupper. De tillitsvalgte og hovedverneombudet vil være representert i arbeidsgruppa. Grensesnitt, grenseoverdraging og oppgaveløsning m.m. vil være en problemdraging som det skal sees nærmere på. Tidslinjen tilsier; at arbeidet igangsettes 04.09.2023 og implementering vil skje **01.01.2024**.

### **Organisering i innsats og videre om prosjektet**

Det er kommet frem funn i rapport **0.5** som det videre skal gjennomføres tiltak på. Det er også ferdigstilt rapport **0.8** som ble lagt ut på intranettet i går den **7. september**. I denne rapporten har prosjektet nå i fellesskap bestemt, at det er klart for å gå videre til fase 2.

**SkL** tok opp eventuelle varige risikoområder som segmentbasert organisering.

Foreningene var i fellesskap enige i at mange medarbeidere var urolige for resultatet, og ser på det hele som svært krevende. Arbeidsgiver skjønner at spekulasjoner kommer fort, når 0.5 rapporten ikke deler så mye informasjon. SAES gruppen er ikke tatt med i 0.8, men den kommer med først i 1.0 rapporten.

Det har hele tiden vært fokus på hva som er best for skatteetaten sett ifra innsats sitt perspektiv. Prosjektet har foreslått at **1.0** rapporten har en forlenget frist til **15. oktober**, dette pga. høstferien. Rapporten skal også forankres på en god måte. Prosjektet pågår parallelt med prosjektet for «virtuelle eiendeler» i fokusområder.

### **Bruk av tilleggsskatt i etaten**

Det ble gitt en orientering om internrevisjon og om bruk av tilleggsskatt i etaten. Oppdraget kommer fra internrevisjonen, og det skal kartlegges om divisjonen sikrer likebehandling og etterlevelse av retningslinjer for tilleggsskatt. I tillegg til om interne retningslinjer er i tråd med loven. Det skal være rettslige avklaringer med JUSI. Her ble det satt en frist for ledere med en tilbakemelding innen den 6. september, da internrevisjonen ønsker å bli ferdige med dette i oktober. Det er vist til, at det er ulik praksis både i INS og mellom divisjonene.

### **Enkel informasjon**

- Til orientering er det opprettet et prosjekt om grunnrenteskatt på havbruk som skal vare fra august 2023 – juni 2024
- Det er ansatt lederstøtte til Odd, Kine Skog. Hun starter 9. september
- Nyansattdag er den 18. september
- MU-arbeidet er påbegynt