

Hovedavtalemøte 19. Juni 2025

For SkL deltok Siv Lindis Godø, Henning Jan Vatn og Susan Stensrud

HA-møtet ble ledet av Usman Riaz. Odd Woxholt var ikke til stede. Dette er uheldig, og ledelsen kommenterte selv utfordringen rundt dette.

Gjensidig informasjon

Fra foreningene:

Alle foreningene ga en tilbakemelding om at det er stort fokus på OU-prosessen i BD/INS. Samtidig meldes det om manglende informasjon knyttet til begrunnelsene for de valgene som tas. SkL har spesielt formidlet at flere miljøer i avdeling forbedring opplever stor usikkerhet knyttet til den kommende OU-prosessen. De ansatte står i venteposisjon, samtidig som de har vært gjennom endringer over lang tid. Manglende informasjon skaper uro, og for enkelte oppleves situasjonen som en indirekte oppfordring til å vurdere andre muligheter.

Det ble tidligere kommunisert at det skulle gis mer konkret informasjon før sommeren. Dette har ikke skjedd, noe som skaper frustrasjon. Utsettelsen oppleves som uheldig og påvirker arbeidshverdagen til mange.

SkL ba om en redegjørelse for hvordan øremerkede midler blir fulgt opp, og hvordan man sikrer at disse faktisk blir brukt til det formålet de er tiltenkt. Ledelsen svarte at de har kontroll, og at midlene brukes i tråd med intensjonen og da spesielt til rekruttering. Likevel etterlyses det mer tydelig og dokumentert oppfølging, slik at det er åpenhet og tillit til at midlene forvaltes som forutsatt.

Fra Hovedverneombud (HVO):

HVO deltok på ledersamlingen i Fokusområder i Kristiansand 2.-4. juni, og fikk samtidig besøkt A-krimssenteret der. Det ble avholdt et felles kompetansetiltak for alle VO (verneombud) og AMU-medlemmer med temaet; «*arbeidsmiljø i endringsprosesser*»

Alle HVO og vara HVO i etaten er invitert til fysisk samling i Oslo 24.- 25. juni sammen med sentrale tillitsvalgte og medarbeidere fra HR og HR direktør Ragndi Robøle.

Det meldes om uro i flere miljøer, spesielt knyttet til de gruppene hvor de har fungerende ledere, og det enda ikke er mulighet til å ansette. Dette skaper utfordringer for arbeidsmiljøet og stabiliteten i avdelingene.

I Tønsberg er tre lederstillinger ubesatt, hvor to ledere er i permisjon, og en har sagt opp. Det uttrykkes et sterkt ønske om at det opprettes faste stillinger for å sikre kontinuitet og forutsigbarhet. Når det gjelder OU-prosessen, trekkes det særlig frem usikkerhet rundt plasseringen av ENK. Det er foreløpig uklart om enheten skal ligge under divisjon Næring eller divisjon Person. Dette skaper usikkerhet og spenning, særlig blant ansatte på førstelinje. Det er også stor spenning i avdelingene fokusområder, forretningsutvikling og analyse, knyttet til hva som kommer. Ansatte etterlyser informasjon og retning for det videre arbeidet.

Det er nå sendt ut invitasjon til opplæring for de som deltar på utekontroller, dette ser HVO veldig positivt på.

Ledelsen informerer:

Det er mye møtevirksomhet rundt OU-prosessen, hvor det meste av tiden går med til felles HA-møter, fellesmøter og til styringsmøter.

Ledelsen henviste til forrige HA-møte som ble avholdt på lokasjon Tønsberg som et godt møte. Er det et ønske å legge flere HA-møter til andre lokasjoner? Her er foreningene positive til tiltaket, men med en forutsetning at det planlegges mer involvering i miljøene til de stedene vi besøker. Et eksempel kan være en felles lunsj med de medarbeiderne som er på kontoret den dagen. Det er også viktig at divisjonsdirektøren har anledning til å delta, hvis HA-møtene legges utenfor Oslo. Lang reisevei for enkelte deltagere, trekker ned.

DLM

Det er gjennomført felles DLM med Informasjonsforvaltning, se [Elements - Elements Admin](#)

Det er gjennomført budsjettgjennomgang for mai-juni 2025

ELM

Her gjennomføres det nå oppfølging og forberedelser til ELM-sak; «utvikling av kontroll 19.juni».

Spennende orientering fra kommunikasjon

Kommunikasjon jobber nå med ytterligere mediesynlighet. Divisjon innsats omtales i 419 oppslag i første tertial 2025, sammenlignet med tilsvarende tertial i 2024. Dette er en nedgang på 13 %. 63 prosent av omtalen (263 oppslag) er positive for divisjon innsats, noe som er en økning på 14 %. Det er verdt å merke seg at det er fravær av negative og kritikkorienterte oppslag. Divisjon innsats mottar flest oppslag i mars (151). Advarsler mot omreisende håndverkere, varsel om storkontroll av taxinæringen, og jakt på kryptoeiere er de dominerende nyhetssakene denne måneden.

Det har vært stor medieomtale på A-krimssenterne, dette gir veldig god media omtale da nesten alle senterne har over 20 oppslag, og Tønsberg og Vestland har over 50 oppslag. Deres synlighet og proaktivitet bidrar sterkt til de gode resultatene.

Kommunikasjon deltar på Arendals uka: *SNAPSKATT OG TIKTAX – Digitale forretningsmodeller i møte med skatteetaten*. Spørsmål som tas opp er hvordan utfordrer disse nye økonomiene (blant annet Snapchat, OnlyFans, YouTube og AirBnb) skattepliktige, Skatteetaten og finansieringen av velferdsstaten. Kommunikasjon jobber også mye med OU BD/INS og informasjon om prosessen kommer før juli måned. De anser viktigheten med informasjon, som er et prinsipp for ledere og medarbeidere.