

Hovedavtalemøte 31. Oktober 2023

For SkL deltok: Ping Dai og Susan Stensrud

Gjensidig informasjon

Foreningene:

Halvparten av fagforeningene er fortsatt i lønnsforhandlinger, og det foregår forhandlinger på overtid. Vi anser oss ikke som ferdige før endelig protokoll er signert.

Det gis også en tilbakemelding til ledelsen fra alle foreningene at 1.0 rapporten om organiseringen i innsats ikke har skapt mye støy fra medlemmene. Det har vært en travel måned med deltagelse på seminarer og kompetanseuke for Skattekrim. **SkL** skal ha landsstyremøte 15. og 16. november. SkL hadde på forhånd sendt inn spørsmål om Fase 2 og hvordan man skal øke insolvensen av tillitsvalgte i veien videre. **SkL** har også bedt om ytterligere informasjon om prosessen i Tromsø og Alta, hvor spørsmålet var om hvordan denne prosessen er tenkt opp imot OU-prosjektet i sin helhet. Svarene på disse spørsmålene blir besvart nedenfor. SkL og HVO deltar som representanter inn i arbeidsgruppen «prosjekt Særavgift høst 2023» for å finne bedre løsninger for organisering og håndtering av oppgaver for særavgift i de to divisjonene. Her skal det avholdes en WS den 9. – 10. november.

Fra Hovedverneombudet:

Spent på MU rapporten, da svarprosenten er høy. Det er bekreftet at de som er sykmeldte ikke har fått MU skjema. Men dette avhenger av hvor lenge man har vært sykmeldt. Det er fortsatt et ønske at alle skal få, slik at grupper med høyt fravær også kan få god svarprosent. HVO skal delta på ledersamling i Fokus 6. – 7. november.

Fra ledelsen:

HR leder Usman Riaz og divisjonsdirektør Odd Woxholt deltok i HA-møtet. I tillegg deltok Torunn Moe Riiser, Ellen Langeland Gjerde og Mona Løke, alle fra HR med arbeidsgiveransvar.

Odd Woxholt informerte status, hvor fokus på ledersamlingen var organisering, kontroll og etatens mål bilde og et økt kontrollnivå. OU-rapport 1.0 er nå levert og offentliggjort og det jobbes nå med et mandat til Fase 2. Odd nevnte at fjernledelse fungerte bra, men, hensyn må tas. Det er nå levert en årlig kontrollrapport til FIN (finansdepartementet), om hvordan skatteetaten jobber med kontroll, ikke bare om utvidet kontroll. Rapporten er i år, en forbedret versjon. Kontrollnivået er for lavt på enkelte områder.

Organisering av krypto i etaten skal styrkes. Måten etaten innhenter GLD på, skal forbedres, samt bruken av innhentet GLD i krypto sammenheng, jf. ELS GLD. Samtidig skal man øke innsats i krypto teamet, da det er sårbart at mye kunnskap henger på få medarbeidere. En viktig sak som har vært oppe i DLM, er pilot risikokartleggingskontroller i 2024. Det skal her testes ut en refleksjonsmetodikk som er beskrevet som en 360 graders kontroll. Til denne piloten er det satt av 12 årsverk, (ikke personer) fra både BD og INS.

Kompetansekartlegging i avdeling skattekrim

Kartlegging av kompetanse i skattekrim ble ferdigstilt medio september. Det er viktig å sikre kompetanse overføring fra medarbeidere med spisskompetanse som nærmer seg pensjonsalder. Det samme gjelder fra yngre medarbeidere som velger å søke nye utfordringer utenfor etaten. Kartleggingen er et lederverktøy som skal brukes for å jobbe videre med kompetanse utviklingen. Power BI brukes aktivt for å få oversikt over kompetanser med automatisk oppdatering i Læringsportalen. Kartleggingen vil skje flere runder i fremtiden. Det jobbes nå med å evaluere denne kartleggingen som var. Målet er å finne forbedringsmuligheter, og fremtidige justeringer som vil gjøre kartleggingen bedre. **SKL** stilte spørsmål om resultatet kan deles. Svaret er, at dette i utgangspunkt er et lederverktøy som ikke er tenkt til bruk for den enkelte medarbeider. Gruppeledere kan ta ut tall for å presentere for sin egen gruppe om det er ønskelig. Det er viktig at denne kartleggingen blir et tema for både utsjekking og innsjekking samtalen videre.

Sikkerhet av medarbeiderne på ikke forhåndsvarslede kontroller

SKL fremmet denne saken tidligere i år til HA-møtet, men ble først tatt med denne gangen. Saken har også blitt meldt i Radar, og det er nå satt i gang et arbeid med risikovurdering av personsikkerhet i ikke forhåndsvarslede kontroller. SJA-skjema kan oppleves som byråkratisk og lite dynamisk. En arbeidsgruppe har startet arbeid med et forslag til revidering av SJA-skjema, om mulig et digitalt skjema som tilgjengeliggjøres for utfylling underveis på utekontroll. Når det gjelder kontaktinformasjon – navn og telefonnummer – til utekontrollens ansvarlige som fremkommer på varselbrevet, er det viktig for medarbeiderne å gjøre seg godt kjent med eksisterende rutine for anonymisering. Det foreligger et dokument på skatteetatens SharePoint side; se lenke [Kontroll - 07 Hvordan anonymisere et brev i KOSS.docx](#) Det er også innkommet avviksmeldinger på sikkerhetsvester. Dagens vester oppleves som ukomfortable og varme. SAES har nå en annen type sikkerhetsvest fra en annen leverandør på prøving. Det vil bli avgjort om etaten skal bytte leverandør, men dette avventes til det foreligger en nærmere evaluering fra SAES. Det er viktig å vite at den type sikkerhetsvest etaten har per dags dato er den letteste (minst tygde), som tilfredsstillende de kravene etaten har stilt (tåler slag/knivstikk osv.). Til slutt er det viktig for å framsnakke om avviksmelding, og øke kunnskap om dagens rutine og instruks knyttet til avvikshåndtering og Radar. Det er grunn til å tro at det er store mørketall på avviksmelding.

HR informerer

Det jobbes for å finne et felles grensesnitt for alle divisjonene i HR, og hvilke som skal ha ansvar for hva. Det jobbes også med referater, behandlinger i HA-møter, inngang til saken og konklusjonen, at dette blir likt i alle divisjoner. Det jobbes med kultur i alle grupper. Det ses på om man skal etablere et kompetansenettverk i innsats. Dette for å utveksle informasjon innad i divisjonen, slik at behov og løsning kan ses på tvers av hele innsats.

Status – avdeling Skattekrim

Situasjon i Hamar og Tromsø er krevende. **SKL** hadde spørsmål om det her foregikk et parallelløp ved siden av OU-prosjektet. Dette ble besvart at det var behov for å gjøre noe nå, da prosjektet er i slutten av i Fase 1. Fremover skal det vurderes om like oppgaver skal samles. Planarbeidet er i gang for 2024. Kontrollnivået skal økes, med mer fokus på næring. Vi skal sikre tilgjengelige ressurser på de risikoene vi har planer om. Det jobbes med læringsløyper, produkter opp imot systemer. Etaten har besluttet kartleggingskontroller, og vår avdeling skal stille med 10 personer fra nå av, og frem til august 2024. Dette fører til spesialisering av miljøer. Det oppfordres til at hver og en av oss går igjennom kontrollhjemlene og sikkerhet. Dette er viktig i forhold til sikkerhet og trygghet i arbeidshverdagen.