

Informasjon og HA-møte i august

Vi går nå inn i en hektisk periode med innplassering den 8.september og deretter lønnsforhandlinger. Vi oppfordrer alle til å ha en lønssamtale med sin leder og sende inn lønnskrav til oss. Hvis du ikke rekker å ha lønssamtale før du sender inn lønnskravet, så sørg for å send oss en kopi av lønssamtalen på mail til Linda Krogstad med kopi til Camilla Steen. Vi leser alle lønnskrav vi får inn og jobber beinhardt for å få gjennom så mange som mulig i forhandlingene. Hvis du ikke har sett lønnskurset, kan disse sees i opptak. Det anbefales også å se Ivar Sømhovd sin forklaring om årets lønnsoppgjør. Husk at innsending av lønnskrav også er 8.september kl 1500 og ikke vær redd for å ta kontakt med oss i lønnsutvalget hvis det er noe du lur på.

HA-Møte

Vi har hatt 3 HA-møter i august.

Til stede: Linda Krogstad, Hina Akram og Rune Lavergren

Dialog med divisjonsdirektør

Cecilie er klar på at det viktigste er trygg og sikker produksjon, men det må ses opp mot opplæring og rydding fram mot 1.1.26. Finner man ting som må ryddes, så er det det som prioriteres framover. Når folk er innplassert, vil man også se hva og hvor man trenger mer eller annen kompetanse. Da er det dette som må prioriteres i disse gruppene, sånn at vi er godt rustet fram mot 1.1.26. Det er viktig at det blir gitt signaler nedover i organisasjonen på hva som må gjøres og hva som kan settes på vent. Vi må forvente gule måltall en god tid framover og vi skal ikke la oss stresse over dette.

Utrullingsplan for utlegg

I 2026 skal INFRI og SIRO innføres. Det vil bli innført gradvis med start i et begrenset område i Norge med bare skyldnere som ikke har andre krav fra før. Dette for å sikre at alt går greit før man ruller ut på mange. Det vil hele tiden bli tatt en evaluering om hvordan det går.

Prosjektet økonomikjerne har anskaffet en standard ERP-løsning (Innfri regnskap) for et samlet innkrevingregnskap for alle kravtyper. Dette fører til at vi går fra 7 regnskap i dag, til ett regnskap i fremtiden.

Styringsstaben status avvik og planprosess

Det jobbes med ny mål- og resultatstyring for etaten. Dette skal være ferdig i løpet av høsten 2025.

Når det gjelder avvikene, er avviket i forbindelse med betalt/innkrevd rettsgebyr i forbindelse med tvangssalg, ferdig behandlet og erstatning er utbetalt. Det er utbetalt ca kr 5,1 millioner. Avviket på BT angående foreldelse, har man identifisert de fleste kravene og det juridiske er stort sett avklart og man venter på en endelig avklaring om Innkreving får delegert en fullmakt til utbetaling av erstatning.

Status nye divisjon innkreving

Det er gjort en endringsmåling der svar prosenten var 43%, som er litt lavt. Tallene viser at flere har kjennskap til endringen og hva den innebærer.

Det er gjort flere tiltak overfor nye ledere med bl.a. workshops. Innplasseringen av medarbeidere er det jobbet godt med i sommer og er i rute. Det er laget utkast til saksbehandlingsreiser for betalingsavtaler, utlegg og tvangsdekning og det er laget utkast til oppgavebeskrivelser for de oppgavene som påvirkes av endringer i regelverket.

Fra 1.1.26 er det et mål at:

1. Ledere og medarbeidere er i stand til å løse sine oppgaver
2. Plan og rammer er klare slik at vi kan realisere gevinster etter hvert som leveransene fra Fremtidens innkreving tas i bruk
3. Vår brukerkommunikasjon er tilpasset nytt regelverk
4. Det er tilrettelagt for samordnet behandling av krav på prioriterte områder

Det er mye som skal på plass innen 1.1.26 og dette jobbes det godt med. Ledelsen mener at vi er i rute pr i dag.

Bemanningsstyret

Det er gitt noen forlengelser av sommervikarer ut året. Det er rom for noe reansettelser neste år. Det vil bli tatt opp i senere HA-møte om hvordan og hvor mange det er snakk om.

Med vennlig hilsen

Linda Krogstad
Hina Akram
Rune Lavergren