

HA-møte i mai og juni og sommerhilsen

Til stede: Linda Krogstad, Hina Akram og Rune Lavergren

Vi har hatt HA-møter i slutten av mai og 3 møter i juni. Noen av møtene har vært korte møter med bare en eller to saker. Dette referatet er en oppsummering av disse møtene.

Dialog med divisjonsdirektør

Cecile Solum har gått gjennom hele risiko bildet. Vi har en del gule risikoer og det må vi leve med en stund framover. Det ageres hvis noe blir rødt, men gult er greit i den situasjonen vi er i pr i dag. Hun sa at vi ikke må være redde for å gjøre feil, det finnes et handlingsrom som vi må benytte oss av.

Ledere må utøve ledelse i den tiden vi går inn i nå.

Det vil bli sett på om det er andre styringsparametere vi skal bruke framover. Dette vil bli diskutert og vurdert framover.

Det skal komme tydelige signaler på hva som skal prioriteres og hva som skal prioriteres ned. Det kan forventes noe rydde jobb framover, slik at vi er klare til å gå inn i nytt system uten feil.

Status nye divisjon innkreving i støm kompetanse

Det ble informert om kompetanseløpet knyttet til nytt regelverk. Opplæringen er delt inn i ulike nivåer. Påtroppende leder skal ta ansvar for kompetansebeholdningen i sin nye gruppe. Det er kompetansen for gruppa totalt som er det viktige her, for å se om det er noe man mangler.

Opplæringstiltak høsten 2025:

Frist 1. september for gjennomføring av nivå 2 for alle ansatte.

okt/nov/des - opplæring på nivå 3 og 4

Det er gjort opplæring på kursholdere og superbrukere.

Strøm endringsledelse

Strøm endringsledelse har satt opp et lederløp som skal forberede oppstart av ny organisasjon. Det er satt et særlig fokus på å støtte lederne i denne prosessen, spesielt gruppeledere. Dette fordi det er helt avgjørende for at endringen skal lykkes. Lederløpet skal gjøre det mer tydelig hvilken rolle og ansvar som lederne vil ha framover i en krevende omstilling og framover.

Status nye divisjon innkreving

Divisjonen har nådd alle milepelene vi hadde satt oss før sommeren 2025. Alle ledere er innplassert, bortsett fra de som må lyses ut. Det er mange risikoer framover, men ledelsen mener at de har kontroll på de store risikoene. Man går hele tiden gjennom det som kommer og tar en vurdering på hva som kan gå galt.

Juridisk jobber med utkast til nye rutiner. Disse skal nå vær ute til høring.

Det jobbes med planer for å ta ned risikoen for dårlig arbeidsmiljø i den prosessen vi står i. Det ses på tiltak som skal styrke den enkelte medarbeiders evne til å ta vare på seg selv i en meget krevende situasjon. De stedene der det er høyt sykefravær, vil bli sett spesielt på. Hva som skal nedprioriteres skal konkretiseres og tydeliggjøres.

Endringsmåling av FI

Det var denne gangen en lav svarprosent. Dette er ikke bra, men kan ha sammenheng med målingstretthet.

Det som er positivt, er at det denne gangen er flere som kjenner til FI og har tro på moderniseringen. Det også flere som tror at dette vil bli bra for brukerne.

Pengehåndtererrollen

Den nye loven sier at det skal bare være et trekk mot skyldner. Divisjonen ved regnskap skal håndtere penge strømmen rundt dette. Man er i rute med utviklingen av ett trekk og det vil være en overgangsperiode på 1 år får det må være i full drift. Det er enda ikke klart hvor automatisert denne prosessen vil bli, men systemutviklingen er i stadig progresjon. Man jobber også kontinuerlig med risiko vurderingen rundt dette.

Sommer hilsen fra oss HTV på innkreving

Vi har nå lagt bak oss ca et halvt år som HTV. Det har vært en bratt læringskurve for oss alle 3. Vi startet mitt inn i en OU prosess, som har gått veldig bra, men med veldig mange HA møter og fikk kastet på oss et lønnsoppgjør i februar som vi hadde håpet å slippe. Vi har derfor ikke fått reist rundt og besøkt så mange av dere som vi hadde håpet på, men der vi har fått vært, har det vært veldig bra engasjement. Dette setter vi veldig stor pris på.

Vi har allerede planlagt noen nye turer ut til dere i starten på høsten. Vi skal blant annet innom Tromsø, Mo i Rana og nedover Sørlandet. Vi håper og få til noen turer til før det braker løs med nye lønnsforhandlinger.

I den prosessen vi står i nå, er det viktigere enn noen gang at dere tar kontakt med oss når det er ting som ikke fungerer som det skal. Vi er helt avhengige av dere for å fange opp saker som foregår ute på de forskjellige gruppene og kontakter oss om dem. Vi ser på alle innspill vi får inn til oss og tar de videre der de hører hjemme.

Vi ser at denne høsten kommer til og bli en krevende høst for oss alle. Det vil bli mye opplæring i ny lov og for en del opplæring i INNFR1 og kanskje andre systemer og prosesser, men vi håper dere tar dere tid til å komme og treffe oss når vi dukker opp på deres kontor.

Vi ønsker dere alle en riktig god sommer.

Med vennlig hilsen

Linda Krogstad
Hina Akram
Rune Lavergren