

Informasjon og HA-møte i november

Vi har hørt at det er en del av dere som er frustrerte rundt lønnsoppgjøret i år, og det skjønner vi godt. Det er vi også. Vi håper dere har fått sett videoen med Ivar som sier mye om hvorfor det har blitt som det har blitt i år. Vi må bare smøre oss med tålmodighet og vente på at Statens lønnsutvalg (SLU) får sagt sitt i saken. Det som er helt sikkert er at potten med penger er ikke tapt, det er bare hvordan den blir fordelt som tvisten står om. Alle vil få et gruppetillegg, det er størrelsen på gruppetillegget vi er uenig om og derfor gått til brudd. Ta gjerne kontakt med oss dersom dere lurer på noe om lønnsoppgjøret eller andre ting. Husk at vi er her for dere

HA-Møter

Til stede: Linda Krogstad, Hina Akram og Rune Lavergren

Dialog med divisjonsdirektør

Cecile tok for seg tiden framover. Det er en krevende tid vi går inn i med nytt org. kart, nytt regelverk, nytt innkrevingssystem og det å bygge en ny kultur. Spesielt på kultur er det viktig at man kommer opp med nye kjøreregler. Det er viktig at man klarer å utvikle den enkelte medarbeider med ny kompetanse. Kanskje man skal slippe noen til en annen gruppe eller kanskje til en annen divisjon hvis det er mest formåls tjenlig for etaten som helhet. Det er viktig at alle føler på en mestring i sin hverdag.

Rekruttering av ledere i de ubesatte stillingene er godt i gang. Det jobbes med en plan for rekruttering av medarbeidere som skal inn i første halvdel av 2026. Det er gjort noen endringer i hht tidligere bestemt. Bergen blir det som vedtatt 6 jurister og 10 saksbehandlere på avdeling Næring og regnskap. Det var vedtatt 12 saksbehandlere i Oslo og 6 jurister, men av kapasitetsmessige årsaker pr dd så blir det i stedet rekruttert 12 saksbehandlere i Mo i Rana avdeling Person. Ingen endring for de 6 juristene som skal rekruttert i Oslo, det går som vedtatt.

Oslo må derfor vente til neste blokkrekruttering over på nyåret. Det vil bli ansatt folk i Oslo, men det tar litt lenger tid å få alt på plass.

Gevinst planer

I et vanlig år har vi en turnover på mellom 60 og 70 ansatte. Med en ansettelse av ca 40 nye medarbeidere i 2026 vil dette gi en ca gevinst på 20 til 25 årsverk.

Justeringer av Ramo

Ramoen har blitt gjennomgått og gjort mer tydelig etter innspill fra ledere, ansatte og tillitsvalgte. Noen av ramoene er det gjort mye med, mens andre ventes det med til 2026 for å kunne samkjøre med de andre divisjonene som også er i en OU prosess. Det skal fortsatt

ryddes litt og gjøres noe enda mer tydelig, men det kommer ikke så mange store endringer framover.

Ny tidfordeling struktur

Vi går fra 6 til 2 produkter. Tidfordelingen skal forenkles og harmoniseres med de andre divisjonene. Produkt og prosess kombineres i dim 2. Dim 4 er for detaljnivå for spesialoppgaver og unntak. Dim 3 blir prosjektkoder.

Det vil bli gitt opplæring i løpet av desember 2025 og ny tidfordeling vil virke fra 01.01.2026.

Nye divisjon innkreving

Tilbakemeldingene er at alle strømmer er i rute og at man har god kontroll. Rutiner er godt i rute med versjon 1.0. Man har ferdigstilt fullmaktstrukturen og delegert myndighet og fullmakter innarbeides i rutinedokumenter, man er godt i gang med arbeidet rundt intranett, SharePoint og Teams. Ligger litt etter på kompetansetiltak, men det kommer en del i desember 25 og januar 26

Det vil bli en stor åpning av nye divisjon innkreving 05.01.2026.

Det vil bli forsterket innsats i 2026 får å

1. håndtere mindre alvorlige hendelser i forbindelse med overgangen til nytt regelverk og ny organisasjonsstruktur
2. gi nødvendig støtte til divisjonen for å håndtere ulike produksjons- og organisasjonsmessige utfordringer
3. gjennomføre aktiviteter som videreføres fra tiltaket Nye divisjon innkreving for å oppnå tiltakets mål og opprettholde endringen for å nå divisjonens langsiktige mål

I tillegg vil det være forsterket innsats for innføring av leveranser fra FI.

Man skal bruke RADAR for å melde avvik som vanlig. Tekniske feil rapporteres via brukerportalen som vanlig. Det er viktig at alle melder fra hvis det er noe man mener ikke fungerer som det skal.

Avvik på BT - Bidrag og tilbakebetaling

Det er jobbet godt med avviket på BT i hele 2026, det har vært en omfattende prosess og mye som må sjekkes ut, det mangler fortsatt noen juridiske avklaringer før brev blir sendt ut til berørte parter, men det er rett rundt hjørnet. Vi mener at hele saken har tatt for lang tid, og det er ledelsen enig i. Vi håper at vi ikke får så store avvik framover i tid og at vi har tatt lærdom av denne omfattende saken.

Med vennlig hilsen

Linda Krogstad
Hina Akram
Rune Lavergren