

Hovedavtalemøte i AT 28. februar 2023

Tilstede: Cecilie Thommesen og Trine Nicolaisen

Det er høyt sykefravær i AT for tiden, det er utfordrende å forstå og vite hvor man skal legge inn tiltak. Det jobbes blant annet med nærvær, men vanskelig å se hvilke tiltak som treffer på kort sikt når sykefraværet ikke er arbeidsrelatert.

Dette er utfordrende for de som er syke og de som er igjen på jobb. Selv med høyt sykefravær, leveres det likevel godt på stabil og sikker produksjon. Bra jobba folkens!

Ta vare på hverandre og ikke minst deg selv 😊

Tilgjengeliggjøring av styringsinformasjon – Prosjekt i tilknytning til et av leveransemålene til økonomiseksjonen; Skape merverdi gjennom økt tilgjengelighet til styringsinformasjon. AT sitter på mye nyttig informasjon i forhold til bemanning, tidsbruk, budsjett og økonomitall osv.

Det er Power plattformen (Microsoft-løsning med ulike verktøy) som skal effektivisere de økonomiske prosessene og gjøre det enklere å tilby relevant styringsinformasjon til rett tid -> bidra til bedre styring og beslutning i etaten. Tidsrammen til forstudiet er i perioden 16.02.23 – 01.12.23.

Drøfting av budsjett – Det ble gitt en god gjennomgang av budsjettet for 2023 med drøfting underveis. Det blir stramt: Standardbudsjettet er på 195 MNOK som er til Lønn og drift av AT. Tjenestebudsjettet er på 696 MNOK, som i all hovedsak er til leie av kontorlokaler ol. Prosjektbudsjettet er på 35 MNOK og dette gjelder eiendomsprosjekter.

Digital Personalhåndbok – det er nå lagt ut på intranettet en ny og oppdatert digital [personalhåndbok](#). Senere kommer det også en digital lederhåndbok. Det kan være lurt å gjøre seg litt kjent med innholdet i personalhåndboken.

Informasjon og detaljer fra øvrige saker på agenda vil du finne i [Elements Admin](#), selve referatet var ikke klart i skrivende stund.

Med ønske om en finfin arbeidsuke til dere alle!

Cecilie og Trine

