

## Hovedavtalemøte i AT 07.06.23

Tilstede: Cecilie Thommesen og Trine Nicolaisen

### Stort og smått fra Marit

Ny organisering av HR - Lønn og HR Sentralt / HR i divisjonen må se på hvordan man skal samarbeide fremover. Alle skal holde i oppgavene sine inntil noe annet er avklart. Vi må være tålmodige og rause.

Selv om vi fremdeles har høyt sykefraværet (nedadgående trend nå), så leveres det godt i AT. Noe utfordringer i forhold til Stabil og sikker produksjon, dette skyldes i hovedsak restanser på Dokumentforvaltning.

Dokumentforvaltning påvirkes i stor grad av skattemeldingsperioden, så her er det veldig travelt om dagen. I 1 tertial er det her brukt 3 ganger så mye overtid som i samme periode i fjor. Det er søkt om og godkjent utvidet overtidsramme for enkelte medarbeidere.

Vi har fått inn sommervikarer i Dokumentforvaltning, de startet tidlig for å avhjelpe i skattemeldingsperioden og med ferieavviklingen.

Molde skal flytte over i nytt bygg i august, det er i forbindelse med flyttingen søkt om og godkjent utvidet overtidsramme for 7 medarbeidere fra Eiendom.

### Sikkerhet og Beredskap

Staben i AT er liten og av den grunnen skal de støtte seg til LOSene i AT og de vil få tildelt litt ansvar i forhold til å jobben med å identifisere verdier som vi har i AT. De skal ha en samling i uke 24. Beredskapsplanen skal testes, det vil være en skrivebordsøvelse.

Viktig at kursene i Motimate blir tatt av alle i etaten.

### Økonomi 1 Tertial AT

Det leveres gode resultater i AT og vi er ajour i planlagte utviklingsaktiviteter så langt. Vi mangler litt på måloppnåelse i DF, men har kontroll på nedprioriterte oppgaver. Et kritisk avvik for Eiendom, setningsskaden i Tønsberg. Dette er noe som er utenfor vår kontroll. Sykefraværet var på 8,7 % i første tertial.

Dette var siste HA-møte før ferien.

Vi ønsker alle en finfin dag, god helg og riktig god sommer!



*Cecilie, og Trine*