

## Hovedavtalemøte i AT 25.04.23

Tilstede: Cecilie Thommesen og Trine Nicolaisen

Det har den siste tiden vært en del spørsmål i forhold til den nye fleksitidsavtalen, både med hensyn til hva ny ordning innebærer og hvordan den skal praktiseres. Vi kommer nærmere tilbake til dette når vi har fått litt avklaringer.

**Kompetansefondet** – det er fortsatt mulig å søke om midler til kurs/studier, søknader behandles fortløpende. Vi oppfordrer dere til å søke!

**BiA** – Marit oppfordrer til bruk av BiA. Det er ikke et krav at man trener sammen med andre og man kan dele opp i halvtimer dersom ønskelig. Det er fremdeles 2 timer til rådighet 😊

**Sykefraværet** – sykefraværet er fremdeles høyt, men ser ut til å være på nedadgående og vi ligger nå på 7,9%. Langtidssykefraværet representerer omtrent 50% av det totale fraværet. Vi har nå et tettere samarbeide med NAV's arbeidslivssenter og bedriftshelsetjenesten – fokus er nærvær.

**Ny HR-organisering** – det pågår for tiden overføringsamtaler. Tom Edvinsen blir HR-leder og Karianne Riibe HR-medarbeider i AT. Bjørn Kleiven og Torill Haugøy blir innplassert i sentralt HR. Trer i kraft 01.05.23, men vi forholder oss til våre HR-medarbeidere som før inntil annet er signalisert.

**HUKI-matrisen** – Oppgavefordelingen er nå besluttet og gjelder fra og med 15.04.23. Prosjektet startet på bakgrunn av ønsker fra LAR som mente rollen hadde for mange oppgaver og ansvar. Prosjektet har bestått av medarbeidere fra Sikkerhet, HR, LAR og AT EIE.

LAR har nå ansvar for å lede HA-møtene (husmøtene) og å fordele velferdsmidler. Øvrige oppgaver som tidligere lå til LAR på kontoret vil håndteres av Beredskapsleder og en sikkerhetskoordinator.

En oversikt over de som innehar disse rollene vil bli tilgjengelig på Sharepoint når denne er ferdig.

Da ønsker vi dere alle finfin dag!

*Cecilie, og Trine* 😊