

Hovedavtalemøte i AT 26. januar 2023

Tilstede: Cecilie Thommesen og Trine Nicolaisen

Det leveres godt i AT selv om vi har et høyt sykefravær. Det er likevel en risiko for at høyt sykefravær over tid vil redusere vår evne til å levere på stabil og sikker produksjon. Utviklingen følges nøye av ledelsen.

Avdelingen fikk et veldig godt resultat på medarbeiderundersøkelsen på slutten av fjoråret - det betyr ikke at det ikke er områder i de ulike gruppene som må jobbes med. Det er viktig å ha fokus på områder for forbedring, finne tiltak som treffer disse områdene spesielt.

Ny HR-organisering

Det er besluttet ny organisering av HR, vi i AT ansees som en egen divisjon og får en egen HR-direktør og HR-medarbeider(e). Hvor mange ressurser og hvem som skal ligge til divisjonen eller i ny seksjon er ikke avklart – arbeidet med personalløpet starter nå. Innplassering og implementering av ny modell er satt til 01.04.2023.

Resultat regnskap 2022

AT endte opp med et underskudd på 22,6 MNOK for 2022, dette skyldes i hovedsak økte energikostnader og høyere leiekostnader (høyere prisvekst enn antatt).

AMU/HA/ATL – felles samling

Det er gjennomført en felles samling for lederne, deltakere i HA-møtene og representantene i AMU 25 – 26 januar.

Temaer for samlingen var blant annet:

- ✓ leveranser 2023 (resultatavtale og styringskort)
- ✓ styrker og utfordringer i arbeidsmiljøet, fokusområder som kompetanse og nærvær.
- ✓ tillitsbasert ledelse og psykologisk trygghet v/Avinova

Alle på samlingen var veldig godt fornøyd med temaer og diskusjonene rundt disse, samt mulighet til å bli bedre kjent med hverandre og våre ulike roller / bidrag til fellesskapet.

Ha en finfin helg 😊