

Nr. 2 - 2005/28. årgang

- **Protokollføreren**
Side 4
- **Sjakk Matt**
Side 7
- **Latterlig lønnsomt**
Side 9
- **Hvem tok osten min?**
Side 14



Våren kommer med PSA

Side 10

Rita i Sør-Trøndelag



Rita Myrvoll, Trondheim likningskontor

Navn: Rita Myrvold
Alder: 41 år
Kontorsted: Trondheim likningskontor

Bortsett fra fagforeningsarbeide, hva jobber du med?
Ettersyn, og fra mai til og med august ligning av næringsdrivende og PSA.

Fartstid i etaten:
Begynte i etaten 02.04.84 ved Vikna likningskontor. I januar 1993 startet jeg som distriktskonsulent med Namsos likningskontor. Fra januar 1995 har jeg vært ansatt ved Trondheim likningskontor.

Karriere i SkL:
Jeg har vært medlem av SkL siden jeg begynte i etaten. Styremedlem og leder både i Nord - og Sør Trøndelag. I tillegg har jeg hatt 2 perioder som vararevisor til SkL på landsbasis og er nå inn i min første periode som revisor.

Hva gjør fagforeningsarbeide interessant?
At man kan være med å påvirke og arbeide for medlemmenes interesser.

Som leder, hva er de største utfordringene i din avdeling?
Vi er en etat som stadig er i endring. For meg er det viktig og

ivareta medlemmenes interesse i alle prosessene.

Omorganisering i etaten- hvordan står det til i ditt fylke?
Fra 1.april ser vi fylket under ett og gjennomfører ny organisering av oppgaveløsning. Ett kontor har fått ansvaret for gjennomføringen av folkeregisterarbeidet, ett for alle aksjeselskap, to personer har fått hovedansvaret for gjennomføring av ligning næringsdrivende, to personer har fått hovedansvaret for gjennomføring av psa-ligningen. Noen ansatte er tatt ut til kontroll på heltid og andre skal jobbe med kontroll ca 60% av året. De som er tatt ut til kontroll har gjennom kontrollplanen valgt mellom skatt, bransje og merverdiavgift. Vi har hatt god medvirkning i prosessen.

I slutten av november 2004 ble Skattefogden i Sør-Trøndelag, Sør-Trøndelag fylkesskattekontor og Trondheim likningskontor samlokalisert i Kongens g 87.

Etaten har som mål å bli en attraktiv arbeidsplass, hva må til?
Interessante arbeidsoppgaver, godt arbeidsmiljø, konkurransedyktig lønnsnivå.

Hvordan ser etaten ut om ti år og hva jobber du med da?
Flere stedsuavhengige oppgaver er blitt samlet på en plass i landet. Kanskje er enkelt oppgaver borte fra etaten og vi er tildelt nye oppgaver. Skatteoppkreverne har blitt statlig. Midt-Norge har blitt en region. Jeg jobber muligens fortsatt med ettersyn.

Redaktørens eget hjørne



Hei, kjenner dere at det er vår i lufta? Jeg sitter her med vinduet oppe, får inn vår dufter, vår lyder og tenker litt på bark og garasjerydding innimellom PSA, skatteoppkrevere og årskonferanser.

Som dere ser har jeg prøvd å slippe litt vår inn i SkL-Nytt i dette nummeret. Profilen er ikke endret for bestandig, blått kommer tilbake.

For de aller fleste som jobber i Skatteetaten er PSA et sikkert vårtegn. Den kommer med den første krokusen i april og blomstrer langt uti mai. Det

har vært utøvd stor aktivitet for å få skattyterne til å levere selvangivelsen elektronisk, og pr. 26.04.05 er det 1 026 127 som har levert elektronisk mot 625 033 i fjor på samme tidspunkt. Ikke verst.

Jeg sier tusen takk for alle bidrag. Ikke alle kommer med i dette nummeret. Sjansen er stor for at det kommer flere stemningsrapporter fra årskonferansene i neste nummer.

Nyt våren!

Kristin Rabben

Dårlig service på likningskontorene?

Det gikk vel en støkk i de fleste av oss "interne" da vi så nyhetene på Dagsrevyen den 26. april hvor 37% i en undersøkelse NRK hadde gjort, fikk feil svar fra likningskontoret. Dette var overraskende og ikke minst ufortjent, var min første reaksjon.

Jeg skal ikke dvele for mye ved selve undersøkelsen men man kan kanskje stille spørsmål ved hvor "enkle" spørsmålene var i seg selv, hvordan de ble stilt og omstendighetene rundt undersøkelsen. Uansett så tar dette seg dårlig ut for etaten og det kan vi ikke leve med. Det viktige nå må være å ta tak i hvorfor det har det blitt slik og så gjøre noe med det.

Når det gjelder hvorfor så er det ikke så vanskelig å finne ut av det. Vi "interne" vet hvilket press det er på etatens ansatte for tiden og i denne perioden spesielt. Vi vet hvor slitne veldig mange er etter den ene omstillingen etter den andre og vi vet hvor mye vi gjerne skulle gjort en mye bedre jobb hadde vi hatt mulighet for det. Det som oftest går igjen er at "vi har ikke tid" – enten det er til å holde oss godt nok oppdatert eller til å ta oss god nok tid til publikum. Men har vi råd til å la være?

Prioriteringene er ofte andre steder. Det har de senere årene vært stor fokus på tyngre likning, kontroll og økonomisk kriminalitet – og det bør det selvfølgelig være. Men undersøkelsen til NRK bekrefter at fokuset på kompetanse, førstelinje og publikum

ikke har vært godt nok – til tross for at temaet gjentatte ganger er tatt opp. Hva gjør vi så med det?

Rapporten om SIS – Service- og Informasjonssentre i Skatteetaten er i skrivende stund ute på høring og vi har ikke tatt endelig stilling til denne. Om SIS i seg selv løser alle problemer er heller ikke gitt, men på papiret er de så langt på rett spor. Her forutsettes det bl.a. å ha servicekrav, gode arbeids- og lønnsvilkår for de ansatte, man skal rekruttere og utvikle kompetanse tilpasset pågang av henvendelser, samt at tjenesten sikres tilgang til utviklingsressurser og tilstrekkelig ledelsesfokus."

Uansett hvordan service- og informasjonstjenesten blir organisert så bør etaten sørge for at ovennevnte forutsetninger faktisk blir lagt til grunn. Noe annet har vi ikke råd til!

Jens Chr. Batt



Jens Chr. Batt

Innhold

Leder.....	s.3
Finn Syvertsen.....	s.4
Skatteoppkreversaken.....	s.6
Sjakk Matt.....	s.7
Fem på ei ski.....	s.8
Humor er lønnsomt.....	s.9
Våren kommer med PSA.....	s.10
Lever elektronisk.....	s.11
Organisert og engasjert.....	s.12
Hvem tok osten min?.....	s.14
Rita Myrvold ny leder.....	s.15
Vekting av etatsskole.....	s.16
Turkis skilpadde.....	s.17
MC i Skatteetaten.....	s.18

Store byrder på protokollføreren

Det har ikke alltid vært like lett å være protokollfører sier Finn når han takker av etter snart 29 år som sekretariatsleder. Positive medlemmer og en god ledelse har bidratt til arbeidsdager med meningsfylte og givende oppgaver. En kranglevoren rygg gjør at det skal bli godt å trappe ned. Men helt taket på SkL slipper han ikke.

Pensjonistavlønning

Jeg er så heldig å kunne gå ut av jobben min mens jeg er sånn noenlunde i form, ved fylte 60 år. Jeg går ikke helt ut pr. 30. april, jeg beholder regnskap og eventuelle andre oppgaver som SkL ønsker å benytte meg til, til pensjonistavlønning kr. 120 pr. time. Jeg synes det er fint å kunne trappe ned etter snart 29 år som sekretariatsleder, og at yngre krefter slipper til. Jeg skjønner ikke dagens mas om at en skal stå lengst mulig i stillingen. (Selv om jeg ser poenget med færre yrkesaktive og flere pensjonister.) Noe av grunnen til at det er godt å trekke seg er nok også den plagsomme ryggen min.

Det er alt for mange oppdrag jeg har måttet avlyse pga. ryggen i de seinere år.

Kode 0034, ltr. 29

Jobben i LFL/SkL har jeg innehatt helt siden august 1976. LFL er vårt tidligere navn, Lignings og Folkeregisterfunksjonærenes Landsforening. Utviklingen har jeg omtalt i Jubileumsskriftet 1963 – 2003 som utkom til landsmøtet i oktober 2003, så den vil jeg ikke gjenta her. For øvrig ble jeg minnet på min 9-årige karriere i skatteetaten da jeg

nylig fikk en kopi fra Buskerud fylkesskattekontor med ”Stans av lønn”. Tjenestested var oppgitt til Drammen likningskontor, men jeg har hatt permisjon fra stilling som ligningssekretær ved (inndratte) Lier likningskontor siden 1.8.76. Jeg stoppet på stillingskode 0034 og lønnstrinn 29 i skatteetaten. Først nå har jeg på oppfordring sagt opp denne stillingen pr. 1.mai 2005.

Stakkars protokollførere

Oppgavene i LFL/SkL-sekretariatet har i alt vesentlig vært meningsfylte og givende, takket være positive medlemmer og en god ledelse. Men, en oppgave som har ”forfulgt” meg hele tiden, helt til Ragnar Grina for 2 år siden overtok den, er føring av tidligere landsstyreprotokoll, nåværende sentralstyreprotokoll. Det gjelder også tidligere arbeidsutvalg- og administrasjonsprotokoll. Stort sett har en godtatt at det kun føres forslag



til vedtak og vedtak, og ikke omfattende referat fra hvem som sa hva og øvrige forhold. Men, med jevne mellomrom dukker det opp et hissig lite mindretall som ønsker at protokollen skal bli et utfyllende referat som kan opplyse lederne av avdelingene om alle mulig forhold av interesse. Det siste synes jeg er å legge alt for store byrder på den ”stakkars” protokollfører.

Egen info. fra sentralstyremøtene

Der sentralstyret ønsker å gi avdelingene/medlemmene viktig informasjon fra siste sentralstyremøte, bør det utgis en egen info fra sentralstyremøtet, slik det gjøres etter fellesmøter i Skattedirektoratet og andre møter av betydning. Vi bør vel anse våre egne sentralstyremøter som like viktig å gi medlemmene informasjon om som møter med arbeidsgiver? Da bør en person, utenom protokollfører, få ansvar for det. Det er kanskje ikke riktig å blande en slik sak inn i hyggelige avskjedskommentarer, men

60 år

Vi gratulerer



jeg tar denne siste sjanse til å fremme en sak som jeg ikke har nådd fram med tidligere.

Jeg vil avslutte med å takke alle for at dere har bidratt til at jeg har hatt en god arbeidstid i sekretariatet – men dere kan fortsatt fra tid til annen treffe meg som "freelance-medarbeider" for SkL i lang tid framover ! Lykke til videre !

*Vennlig hilsen
Finn*

PS.

Tusen takk for utrolig mange kort med gode ord og hilsener som jeg fikk fra dere i anledning bursdagen min.

Hele SkL gratulerer Finn hjerteligst med 60 års dagen 23.04.2005.

Dagen ble feiret på Quality Røyken Hotell med familie og venner.

Vi håper han fikk mange kort på bursdagen sin.

SkL kommer sterkt tilbake og arrangerer stor avskjedsfest for Finn 17. juni.

Ny runde i skatteoppkreversaken – hva skjer?

Den offisielle utredningen konkluderte med en statliggjøring, et syn SkL også er enig i. Politisk var ikke saken fullt så enkel og saken stoppet opp. Finansdepartementet har gitt Skattedirektoratet i oppdrag å utrede konkrete og praktiske konsekvenser av både statlig overtakelse og en revidert kommunal modell.

Som kjent har spørsmålet om en statliggjøring av skatteoppkreverne vært oppe til diskusjon i lengre tid. Den offisielle utredningen konkluderte med en statliggjøring, et syn SkL også er enig i. Politisk var ikke saken fullt så enkel og saken stoppet opp. Nå skal det foretas en videre utredning og vi siterer fra SKDs brev til hovedorganisasjonene hvor de inviterer til deltakelse:

”Finansdepartementet har gitt Skattedirektoratet i oppdrag å forestå en grundig utredning knyttet til spørsmålet om statlig overtakelse eller fortsatt kommunal forankring av skatteoppkreverfunksjonen. Finansdepartementet peker i sitt brev på at det i NOU 2004:12 ikke ble foreslått konkrete løsninger og praktiske konsekvenser av å statliggjøre skatteoppkreverfunksjonen. Det ble heller ikke foretatt en nærmere vurdering av forbedringstiltak som innebærer sterkere statlige styringsgrep innenfor en fortsatt kommunal organisering.

Oppdraget fra Finansdepartementet er to-delt:

1) Utrede konkrete og praktiske konsekvenser ved en statlig overtakelse.

Viktige temaer er bla. organisasjonsmessig innplassering i Skatteetaten, antall enheter, lokalisering, samordning av

innkrevingsvirksomheten, forholdet til fastsettingsfunksjonen, samordning av arbeidsgiverkontrollen og konsekvenser for føringen av skatteregnskapet. Spørsmålene om virksomhetsoverdragelse og andre personalmessige forhold skal også utredes grundig.

2) Utrede konkrete løsninger og praktiske konsekvenser ved revidert kommunal modell.

Viktige temaer er bla Skatteetatens mulighet til å påvirke – eventuelt gi pålegg om – organisering, rekruttering, kompetanseutvikling, ressursinnsats og oppgaveløsning, samt adgang til å overta enkeltsaker eller sakstyper etter nærmere angitte kriterier. Andre temaer er muligheten til å koordinere kommunal og statlig innkreving og arbeidsgiverkontroll, muligheten til å styre og effektivisere føringen av skatteregnskapet, samt sanksjonsmuligheter ved manglende etterlevelse av styrings signaler.

Begge løsninger må vurderes i forhold til:

- problemer og utfordringer Riksrevisjonen har tatt opp ift. manglende kontroll av arbeidsgivere, store forskjeller mellom kommunene ift. innfordringsvirksomheten, utfordringene 433 driftsenheter gir ift. føringen av skatteregnskapet, samt styringsmessige

forhold ved delt faglig og administrativt ansvar for oppgavene

- modereringsarbeidet i det offentlige, med vekt på brukerorientering, forenkling og effektivisering
- økonomiske og administrative konsekvenser
- bemanningsmessige og distriktsmessige konsekvenser
- konsekvenser mht. lov og regelendringer
- fremdriftsplan for gjennomføring

Etter vurderinger i forhold til organiseringen av et slikt arbeid, har Skattedirektoratet bestemt at arbeidet skal prosjektoorganiseres og at representanter fra skattefogdkontorene, skatteoppkreverne, tjenestemannsorganisasjonene, og kommunene v/KS i tillegg til SKD bør delta i arbeidet. Prosjektet organiseres med et prosjektstyre, ledet av skattedirektør Bjarne Hope, en prosjektgruppe, ledet av seniorrådgiver Steffen Waller og en referansegruppe.

Prosjektstyret vil bli bemannet med representanter fra alle interessenter. Vi inviterer LO, YS, Akademikerne og UHO til å stille med en representant hver til prosjektstyret.”

fors. side 18

Sjakk Matt

Du spiller ikke disse damene SJAKK MATT sånn uten videre. I Sør - Trøndelag er 8 av 12 områdeledere kvinner. De er sentrale brikker når organisering av ny oppgaveløsning skal gjennomføres.

Sør - Trøndelag har foretatt ny intern organisering. Alle ansatte er samlet under Skatteetaten i Sør - Trøndelag og fordelt på seks områder. Noen ansatte er fordelt på ett område, mens andre har fått tidsperioder på flere områder.

Områdene er:

- P- området som består av ligning av lønnstakere og pensjonister. Pluss at stedlig førstelinje er lagt under dette området.
- Stedsuavhengig førstelinje
- Folkeregisterarbeid
- Selskap
- Forskuddspliktig Næring
- Kontroll som igjen er delt inn i fire avdelinger: Kontroll skatt, Kontroll bransje, Kontroll MVA og Juridisk avdeling.

Sølvi Holjem, Kirsten R. Nilsen og Else Skogan er tre av fire likningssjefer som er blitt områdeansvarlige i Sør - Trøndelag. Den siste ligningssjefen som er områdeansvarlig er Kristin Mellingsæter ved Melhus disktriktskontor. Sølvi og Kristin skal lede området forskuddspliktig næring. Else og Kirsten skal lede P-området.

Utfordringer:

Vi har stor tro på at vi skal få dette til, sier Else Skogan. Som områdeledere har vi et godt samarbeid og god kjemi oss i mellom. De ansatte har fått velge sine arbeidsområder og hvor de vil ha



Tre blide SkLære og ligningssjefer, Sølvi Holjem Orkdal LK, Kirsten R Nilsen Fosen LK og Else Skogan Oppdal LK.

Foto: Kristin Rabben

kontor. Men det er klart at vi ser store utfordringer når det gjelder fleksibilitet og arbeidsmiljø på hver enkelt enhet. På Oppdal hvor det er 12 ansatte, er disse fordelt under seks områdeledere. Vi holder sterkt fokus på det å ta vare på hverandre på hver enhet, samtidig som de ansatte skal bygge gode relas-

joner i teamene som er organisert på tvers av enhetene i fylket.

Kristin Rabben

Fem på ei ski i Finnmark

Å jobbe i team var ett av temaene som ble tatt opp da Skatteetaten i Finnmark hadde samling i Karasjok. Fem på ei ski er en god øvelse på samarbeid. Selv om den faglige biten var viet størst oppmerksomhet, ble det tid til viktige sosiale aktiviteter.

Deler av skatteetaten i Finnmark har deltatt på fellesmøte i Karasjok i tiden 28.02 – 02.03.05. Deltakerne kom fra næringsavdelingen seksjonene skatt, kontroll, avgift, juridisk avdeling og skattekrimavdelingen.

Møtet ble avviklet dels i felles samlinger, dels seksjonsvis og noe i team. Av viktige temaer som ble tatt opp var blant annet dette å jobbe i team der Kåre Geir Lio holdt foredrag over om lag 5 timer. (Eller holdt han egentlig det; vi jobbet mer eller mindre i grupper hele tida der foredrag ble avløst av gruppeoppgaver og ikke minst evaluering av disse i etterkant)Videre ble det tatt opp faglige temaer som bokføringslov, skattereformen og temaer innen avgift.



Samarbeid i praksis.

Foto: Geir Heitmann



Aud Opgard (SkL) bidro til et flott arrangement. Med seg i komiteen hadde hun Heidi Strømme (NTL) og Håvard Aagesen, SJ

Foto: Knut Boland

Etatens strategier 2005 – 2008 ble gjennomgått av avdelingsleder/likningssjef Albert Slettemyr.

På dag to hadde vi satt av lunsj og uteaktiviteter med 1,5 time. Dette ble litt i knappeste laget tidsmessig, men jeg vil likevel understreke at dette var et sosialt tiltak av skikkelig klasse, ikke minst på grunn av den gode planleggingen. Jeg nevner hundekjøring på Karasjokka, og ulike konkurranser som for eksempel skigåing med 5 deltakere pr ski. I hundekjøring kunne man kjøre selv eller være påsitter. Flere var med og gjorde uteaktivitetene til en stor opplevelse – nevner her Aud Opgård (SkL) som

bidro til stor suksess og ikke minst med tiltak der alle fikk mulighet til å delta ut fra sine forutsetninger.

Dermed er det ikke sagt at det øvrige arrangementet ikke var godt nok. Også dette var godt planlagt og gjennomført, men jeg vil nok likevel huske de sosiale tiltakene som vi ellers har alt for lite av.

Takk til etatsledelsen for et konstruktivt og vel gjennomført møte.

Knut Boland

Humor er latterlig lønnsomt

Latter er gratis, lovlig, sundt og har ingen kjente skadevirkninger. Latter er like anstrengene som å måke snø, og mye morsommere. Hva med å innføre en legge seg med vått hår, og gå på jobb uten å gre seg dag? Eller bruke vannpistol på dem som sovner på møtene?

Strategier, verdier, faglige temaer, teambygging og ikke minst humor sto på dagsorden da Skatteetaten i Nord-Trøndelag avviklet sine fagdager på Røros 06.-08. april.

"Sansen for humor er en ferdighet som hjelper oss å mestre, stress, frustrasjoner, ubehag og andre daglige problemer"

Freud

Det var et omfattende program med fellessamlinger og teamsamlinger. Svein Kristensen fra SKD, Tore Fritsch fra Skattebetalerforeningen, Ole Meier Kjerkhof fra HINT, Bjørnar Sørensen, Teamutvikling og John Morten Melhus fra Humor & Lønnsomhet ANS ledet oss gjennom fellessamlingene.

Teamene hadde ulike faglige temaer hvor både interne og eksterne foredragsholder var engasjert. Fagdage ga oss et godt påfyll både faglig og sosialt. Faglig påfyll er viktig, men det er vel så viktig å ha det artig i lag. Fagdage ble et skikkelig "kick off" for oss, nå når vi går i gang med ny intern organisering av oppgaveløsningen.

Humor og kreativitet er latterlig lønnsomt var budskapet til John

Morten Melhus. Det er så lønnsomt at vi ikke har råd til å la være å leke og ha det artig i hverdagen vår.

Dagens arbeidssituasjon stiller strenge krav til oss, hurtige endringer, stort arbeidstempo, komplekse oppgaver og mer krevende skattytere. Humor øker evnen til å takle kriser, får oss til å yte mer, styrker immunforsvaret og forenkler kommunikasjonen.

Spesielt viktig er det at ledere har humor. Den som mangler sans for humor har et alvorlig problem og bør ikke ha ansvar for andre mennesker sier psykolog dr. philos. Sven Svebak ved NTNU.

"Den som mangler sans for humor har et alvorlig problem og bør ikke ha ansvar for andre mennesker."

Sven Svebak, NTNU

Humor er undervurdert i arbeidslivet. Latter er gratis, lovlig, sundt, har ingen kjente skadevirkninger og skaper entusiasme og motivasjon. Han sier vi må leke mer på jobben, og viser til suksessbedrifter som har humor på arbeidsplassen som sin viktigste strategi.

Lek mer på jobben. Hva med å innføre



Fra venstre: Fylkesskattesjef Ann Kristin Emblem, Lina Lauvsnes avdelingleder, ohn Morten Melhus, Oddny Bjørås Skattefogd

Foto: Kristin Rabben

"bytte matpakke dagen", "bad taste" dagen, "starte møtet med bind for øynene dagen"? Hva med å skaffe kontoret en gullfisk, og la den gå på rundgang?

Lek og humor skaper entusiastiske, kreative og motiverte medarbeidere. Entusiastiske, kreative og motiverte medarbeidere jobber smartere og utnytter ressursene bedre. Bedre ressursutnyttelse gir gode resultater.

Kristin Rabben

Våren kommer med PSA

Det er med skrekkblandet fryd Flyt-gruppa ved Øvre-Telemark likningskontor møter våren og PSA behandlingen. I tillegg til å håndtere drøyt 45 000 innbyggere fra eget fylke, har de fått ansvar for 25 000 PSA-skattytere fra Oslo.

Vi skriver uke 15. PSA- selvangivel-sene er på vei ut til de fleste av landets innbyggere. Pågangen har vært stor fra første dag, også her i Øst-Telemark med våre drøyt 20 000 innbyggere. Vi har hatt stort fokus på elektronisk inn-levering av selvangivelsen i Telemark i år. Her hos oss i Øst-Telemark har vi hatt eget oppslag i lokalpressen, og vi har installert Internett maskiner på besøksrommene våre. Så nå gjenstår det å se effekten av det vi har satset på.

Dette året blir et år med nye utfordringer. Øvre-Telemark (Øst, Vest og Midt-Telemark) har fått ansvaret for 25 000 PSA-skattytere fra Oslo. En oppgave vi ser frem mot med skrekk blandet fryd.



PSA-gruppa i Øvre-Telemark deltok 16 februar på informasjonsmøte med Oslo likningskontor. Der ble erfaringer utvekslet og nye reviderte arbeidsrutiner for FLYT samarbeidet utdelt og gjennomgått. For oss, som er nye i gamet, ble dette en positiv opplevelse.

Det vi vet er at kvaliteten på PSA skattyterne i mindre kommuner har vært svært god i motsetning til større kommuner som ikke har hatt mulighet til å ha den samme kontrollen. Vår utfordring nå er å redusere den gode



Flytgruppa i Øvre-Telemark, fra venstre Torfinn Haugen, Arne Øygarden og Sverre Skogen

Foto: Torstein Lia

kvaliteten på egne PSA-skattytere, noe som er helt nødvendig, når vi nå skal rekke noen tusen flere skattytere, på nesten samme korte tiden, men samme antall ansatte. Det er da en spør seg hvorfor skal vi legge ut ligningen så tidlig når vi fremdeles har så mye manuell behandling av denne skattyter gruppen. Kvaliteten på egne PSA-skattyterne vil bli redusert, men kvaliteten på Oslo PSA vil bli bedre. Kontrollnivået for landet vil bli utjevnet. Er det dette vi ønsker ?

Øst-Telemark lk har de senere årene klart å kjøre parallelle løp med unntak av en uke i mai. Dette tror jeg blir vanskelig i år. Alle ansatte må konsentrere seg om PSA skattytere det meste av mai. Dette for at belastningene ikke skal bli for stor på PSA gruppa. Dette

vil igjen redusere kontrollnivået på våre egne næringsdrivende !!!

Det kan være at både mine ansatte og jeg kan bli litt frustrert dette året, men vi skal gjøre så godt vil kan. Vi har en forventning om at dette skal gå bra, men vi forventer også at kvaliteten på PSA behandlet av avgiverkontoret også økes.

Jeg vil til slutt ønske alle lykke til i arbeidet og de nye utfordringene som ligger foran oss.

Elisabeth Tønsberg

- lever elektronisk

Budskapet til våre skattytere har vært klart. Vi vil ikke ha papir, vi vil ha din selvangivelse på SMS, telefon eller internett. I uke 16 har det vært stor aktivitet rundt om i fylkene for å reklamere for elektronisk innlevering av selvangivelsen.



Lisbeth Kvello og Aslaug Samdal veileder skattytere i elektronisk innlevering av PSA på City Syd i Trondheim

Foto: Jan Viktor Gran

De fleste fylkene har en målsetning om å få prosenten på elektronisk innleverte selvangivelser opp. I uke 16 har det vært stor aktivitet for å reklamere for elektronisk innlevering.

I Sør - Trøndelag har ansatte stilt på Rosenborgs hjemmekamp på Lerkendal for å levere ut reklame. I tillegg har de delt ut reklame på flere kjøpesentre i fylket. På City Syd har de vært representert med egen stand, hvor skattyterne kunne få hjelp til å levere på internett, samt annen veiledning etter behov.

I Nord - Trøndelag har besøk på videregående skoler og bedrifter vært prioritert. Halssnor til mobiltelefon påtrykt oppskrift for levering av selvangivelse på SMS slo godt an blant

elevene. Flere av elevene viste fram kvittering på mobiltelefonen som bekræftet at de hadde levert sin selvangivelse på SMS.

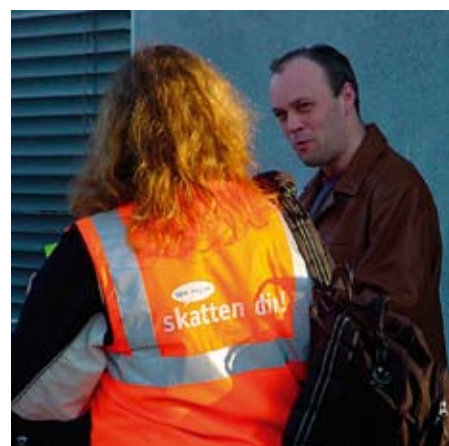
I Mossregionen er skattyterne flinke til å benytte seg av Skatteetatens elektroniske tjenester. Det har på ingen måte lagt demper på kontorets aktiviteter. Egen "flyer" med informasjon om elektronisk innlevering og premier ble laget flere uker før skatteuka og puttet i all utgående korrespondanse. I uke 16 hadde kontoret utvidet åpningstid både på telefon og for publikum. Tirsdag var ansatte på plass ved Rygge Rådhus, der skattyterne kunne få levere på internett. I tillegg ble Skattedirektorates "flyere" delt ut på jernbanestasjonen og alle store kjøpesentre.

Kristin Rabben



Ligningssjef i Stjørdal, Trude Vollheim Webb, flankert av elever ved Ole Vig Videregående Skole i Stjørdal

Foto: Oddvar Auran



Ligningssjef i Moss Sissel Teigen, i samtale med skattyter

Foto: Tone Simonnes

Organisert og engasjert

Er det tidsklemma eller fritidsklemma som klemmer oss? Hvordan skape et bredere engasjement blant medlemmene? Oslo og Akershus har avholdt felles årskonferanse på båttur mellom Oslo og Hirtshals.

Organisert og engasjert eller bare organisert?

Tidligere tillitsvalgte forhandlet fram mange goder og rettigheter, som resulterte i felles goder og bedre vilkår på arbeidsplassene, noe som også skapte gode mellommenneskelige relasjoner og samhold. Med tiden er det kanskje blitt andre typer kamper organisasjonene kjemper, og andre ønsker som skal oppfylles og vedlikeholdes. Det har i alle tider vært historiske tidskifter og så også i organisasjonenes historie. Hvilke oppgaver vi til enhver tid har å jobbe med og utfordringene i kjølevannet av dette beror hele tiden på vinden som blåser i de politiske kretser, arbeidsgivers fokusering på sine oppgaver og endringer i tiden. Tidsklemma er blitt et populæruttrykk! Det er nok dessverre ei klemme som har nådd oss i skatteetaten også. Arbeidsdagene er mer uforutsette og stressende enn før. Vi skal engasjere oss, vi og arbeidsplassen er stadig i endring. Læringssituasjoner i kortere eller lengre perioder, med og uten eksamen. Mange har fått endret oppmøtested og i kjølevannet av det er det også store endringer i arbeidsopp-

gaver. Organisasjonene er stadig trukket inn i forskjellige prosesser og noen mener kanskje at vi kunne gjort mer eller reagert annerledes.

Det å rekruttere til større engasjement og få et bredere spekter av deltagende medlemmer er en stor utfordring. Det er kanskje slik at vi betaler vår kontingent og ønsker dermed å få organisasjonstrygghet, som da skal ivareta den enkeltes ønsker og behov. For mange er det verken tid eller ønske om å delta aktivt. Vi som sitter i posisjoner i lokalavdelingene eller sentralstyret mv er avhengig av det enkelte medlems engasjement. Dette for å kunne tolke medlemmene riktig og kjempe de viktige sakene riktig, samt å ha en god føling med hvor skoen trykker mest.

Dette er tanker jeg gjorde meg da avdelingen i Akershus igjen skulle avholde sitt årsmøte og årskonferanse. Vi hungrer nemlig etter litt engasjement fra det brede lag i Akershus-avdelingen. Det er kanskje tidsklemma som klemmer oss?

Årskonferanse og årsmøte i Akershus

Vi har avholdt årskonferanse sammen med avdelingen i Oslo. Dette har vært gjort flere ganger før, men i år valgte Akershus å slå det sammen med årsmøte, slik at vi på ettermiddagen siste dagen også avholdt årsmøte. Konferansen ble avholdt på båttur mellom Oslo og Hirtshals i begynnelsen av mars. Det å ha årsmøte på det våte element kan i utgangspunktet ekskludere de medlemmene som ikke liker seg på båt. De siste årene har oppmøtet på årsmøtet i Akershus vært sterkt synkende og vi fant ut at det trolig ikke var noen stor risiko å ta. Noe som var helt korrekt, vi fikk faktisk med flere enn året før. Været viste seg fra sin gode side og det våte element forholdt seg helt i ro, noe som undertegnede satte stor pris på. Det er hyggelig å treffes iblant å utveksle erfaringer og opplevelser fra våre arbeidsplasser og annet. Det er alltid noe lurt å snappe opp fra andre i forhold til hvordan likelydende oppgaver løses og kan løses.

Innholdet på en konferanse har stor

...eller bare organisert?



På bildet fra venstre: Monica Bratvold (vara fylkestillitsvalgt og styremedlem), Dagny Hammer (nestleder), Vigdis Årethun (vara), Irene S. Amlien (fylkestillitsvalgt), Bjørnar Andorsen (avtroppende leder), Svein Østgård (revisor), Erik Nøkleby (leder). Ellers var styremedlem May S. Vestli, varamedlem Britt Drøsdal ikke tilstede.

betydning og så også maten. En konferanse med bare én av kriteriene oppfylt er ikke nok.

På temalisten hadde vi bl.a. Ros, dette temaet kommer vi ikke utenom og Monica Bratvold tok oss med på reisen gjennom ROS fram til i dag. Noe som ikke har vært så mye omtalt er IKT. Vi hadde også dette på dagsorden og Ragnar Grina foredro om dette. Et vik-

tig og spennende tema som vi trolig får høre mer om i tiden som kommer.

Middagen på kvelden var helt fortreffelig!

Årsmøtet

Noen kommer andre går og i år gikk Bjørnar Andorsen av som leder i avd. Akershus. Han har vært leder i mange år og vi er blitt riktig bortskjemte når

det gjelder å motta elektronisk informasjon svært raskt. Vi takker han for innsatsen gjennom flere år. I disse likestillingstider gjorde en ny mann entre som leder, ved navn Erik Nøkleby. Han er ikke nye i etaten, så mange vil nok gjenkjenne navnet.

Dagny Hammer

Hvem tok osten min ?

Nei, dette er ikke en kriminalfortelling, men et kort referat fra årskonferansen i SkL Oppland. Har dere hørt historien om de to musene Sniff og Smett og små-folkene Hakk og Hikk ?

7. og 8. mars var 32 medlemmer av SkL Oppland samlet på Quality Hotel Hafjell til årskonferanse. I år hadde styret våget å satse litt utradisjonelt ved å vie hele første dagen til temaet "Kommunikasjon og forandring. God kommunikasjon starter med deg!" Kommunikasjonsrådgiver og artist Randi Kveine loset oss gjennom temaet på en kreativ måte, og det er her osten kommer inn, uttrykt som et bilde på det som betyr noe for oss. Hvordan finner vi fram til "osten" og hvordan forholder vi oss til den? Er noen av mine oster begynt å bli gamle og lukter? Trenges det forandring, og hvordan takler jeg den?

Dagen ble avsluttet med en flott festmiddag hvor vi fikk anledning til å ta avskjed med en sprudlende opplagt Finn. Svært hyggelig var det også at SkL-veteranen Magne Vorkinn var innbudt og sammen med Finn og Levi ble det mye koselig mimring.

Selve årsmøtet ble raskt og greit avviklet neste dag. Årsberetningen og regnskap ble godkjent og valgkomiteen hadde hatt en relativt grei jobb. Det nye styret består av

- Marit Hellum, leder (gj.v)
- Jorunn Rønningen (ikke på valg)
- Astrid Rye (gj.v.)
- Bjørg Anderssen (gj.v)
- Ann-Kristin Finni Morstad (ikke på valg)
- Olav Veflen (ny)

SKRIFTEN PÅ VEGGEN

De tar osten
Forbered deg på at Osten vil bli fjernet!
Lukt ofte på Osten, så vet du når den
begynner å bli gammel!
Jo raskere du forlater den gamle osten,
jo raskere kan du glede deg over smaken
av Ny OST!
De vil fortsette å ta vekk Osten!

FLYTT DEG MED OSTEN OG GLED DEG OVER DEN



Det nye styret i Oppland. Fra venstre: Olav Veflen, Stine Rogne, Marit Hellum, Bjørg Anderssen, Astrid Rye, Ann-Kristin F. Morstad, Kjell Martin Nilssen, Frode Sten. Jorunn Rønningen ikke tilstede da bildet ble tatt.

Som fylkestillsvalgt ble Kjell Martin Nilssen gjenvalgt og Frode Sten ble ny varafylkestillsvalgt.

Fra SkL sentralt hadde vi denne gangen besøk av Per Magnar Stavland som orienterte om status i ROS-prosjektet og om aktuelle saker ellers. Forsamlingen ble som en avslutning

på dagen utfordret til å komme med synspunkter på de to alternative forslag til regioninndeling på Østlandet.

Årskonferansen 2005 er historie etter to vellykkede dager. Kanskje noen medlemmer også fikk med seg noen nye ostebiter hjem?

Kjell Martin Nilssen

Rita Myrvold ny leder i Sør - Trøndelag

Røros 02.03.05, klokka er 04.00, ute er det minus 37 grader. Arne Wesselvold og Bjørn Harald Haugen gnir søvn ut av øynene og starter opp bilen. Første stopp er Trondheim og Kystekspresen til Brekstad klokka 08.00.

25 medlemmer i Sør – Trøndelag SkL var samlet til årskonferanse på Ørland Kysthotell 02. – 03. mars. Temaer på konferansen var organisering av oppgaveløsning, aktuelle etatsaker og organisasjonsnytt. Jens Chr. Batt, Kristin Rabben og Alf Steinar Tømmervold var engasjert som forelesere.

Organisering av ny oppgaveløsning i Sør og Nord Trøndelag ble behørlig diskutert og sammenlignet etter Kristin og Alf Steinars innlegg. Mange var spente på om de fikk det arbeidsområdet de ønsket seg. Jens kom med en rykende fersk demografisk undersøkelse.

Rita Myrvold ble valgt som ny leder. Med seg i styret har hun Bjørn Harald Haugen, Brit Kjösen Engan, Espen Mo, Kristin Eggen. Varamedlemmer er Kari Forseth og Stein Eirik Grønningen.

Björg K. Berg og Kirsti Nøren fra Røros ble hedret for 25 års medlemskap. Sissel Hay ble behørlig gratulert med 60-årsdagen som var i slutten av februar.

Besøk på Austråttborgen, en majestetisk renessanse borg oppført tidlig på 1600 tallet var lagt inn i programmet.

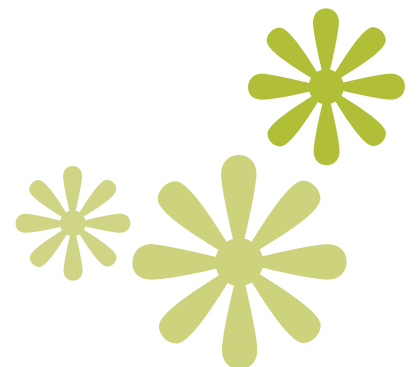


Det nye styret i Sør - Trøndelag. På bildet fra venstre 1.rekke: Kristin Eggen, Rita Myrvold, Kari Forseth.

2.rekke: Bjørn Harald Haugen, Stein Eirik Grønningen, Leif Jenssen. Ikke tilstede Espen Moe og Brit Kjösen Engan.

Anne Lise Valaas, Fosen ikningskontor, var en utmerket guide. Som seg hør og bør var det sosialt og hyggelig med god mat, drikke og dans attåt.

Kristin Rabben



Vekting av etatsskole på høyskolenivå

Fra fylkestillitsvalgte i de tre nordligste fylkene, har vi fått leserinnlegg med oppfordring til sentralstyret om å ta opp forslag om offentlig vekting av ettatskolen med Skattedirektoratet. Et godt forslag som vi gjerne bringer videre. Det jobbes i Skattedirektoratet med problemstillingen, uten at noe er endelig klarlagt så langt.

Etatens strategidokumentet for perioden 2002 - 2005:

Strategi nr 2 i etatens strategidokumentet legger opp til at skattetaten skal bekjempe svart økonomi og skattekriminalitet. Det heter i dokumentet at for å få dette til skal etaten utvikle spesialmiljøer og kompetansen på området skal økes.

SkL's styringsdokument for perioden 2004-2006:

SkL's styringsdokument om kompetanse sier at SkL skal være med på å skape holdninger i etaten som viser at det fortsatt er behov for tilsatte med høy realkompetanse. Det heter videre at for å nå dette målet må etaten i tillegg til tilsetting av personer med høyere utdanning se verdien av å beholde og videreutvikle den ressurs som ligger i dagens tilsatte.

De seneste års begivenheter viser at arbeidsgiver i all hovedsak har satset på medarbeidere med god såkalt formalkompetanse. Dette vil si medarbeidere med høy teoretisk utdanning som for eksempel jurister og revisorer med enten siviløkonomutdanning eller som ellers vil fylle vilkårene for registrering. Disse medarbeidere har for de fles-

tes vedkommende ingen eller minimal praksis fra etaten.

SKL Nordland, Troms og Finnmark mener det nå er på høy tid også å rette søkelyset på den kompetanse som allerede er ute i etaten og der utgangspunktet for formalkompetansen bygger på skatteetatskolens 1. og 2. avd med eventuelt påbygg av høyere avdeling.

Vårt resonnement bygger da på følgende synspunkter:

Den demografiske undersøkelsen viser at høyest fullførte utdanning som revisor er 7,4%, samtidig som vi ser at 28,6% har etatsskolen som høyest fullført utdanning.

Tidligere har etatsskolen vært sidestilt med høgskole med hensyn til formalkompetanse uten at etatsskolen har vært gjennom en vekting på høgskolenivå. Det vil med andre ord si at ca 28% av etatens ansatte har en etatsutdanning som gjør at de på kort tid kan tilegne seg revisjonskompetanse. Dette forutsetter imidlertid at etatsutdanningen vektes på høgskolenivå slik at det blir klarlagt hvilke fag som kan godkjennes i denne utdanningen og eventuelt hva som må tas i tillegg.

På denne måten kan de av etatens ansatte som mangler en smule formalkompetanse men som sitter inne med realkompetanse på kontroll så det holder, gis en reell mulighet til å få den formelle biten av utdanningen på plass. Etaten vil klart tjene på dette ved at vi fortsatt kan trekke på deres kunnskaper.

Vi ber sentralstyret ta opp denne henvendelse med sikte på å fremme dette med offentlig vekting av etatskolen i det rette forum i SKD.

*Elin Davidsen Mjelle
SKL Nordland*

*Bent Henriksen
SKL Troms*

*Knut Boland
SKL Finnmark*

Turkis skilpadde utfordrer

Ærlig talt, dette blir for dumt! Knytte skolissene mine kan jeg. Å bruke tid på å lære noe som jeg kan fra før er tull. I følge Jan Ove Hammering i Driftsgruppa LKIFR ved Skattedirektoratet i Grimstad er det å knytte skolissene sine ingen "hverdaglig sak".

Jeg er åpen for å lære nye knuter, det er derfor jeg sitter og leser en bok om knuter i utgangspunktet. Men dette blir for dumt! Å knytte skolissene har jeg gjort i over 35 år, det kan jeg og ingen kan lære meg noe mer om det. At alternativet til sløyfe og dobbeltsløyfe attpåtil heter "turkis skilpadde" ("Turquoise Turtle", etter en butikk) gjør det hele bare enda mer provoserende. Men så var det nysgjerrigheten da. Nøye studering av instruksjonene, og til verket.

Etter noen få minutters trening er knuten mestret, og en gryende mistanke om at jeg har vurdert feil melder seg. Etter en dag er det bare å innse det. Jeg tok feil på samtlige punkter. Den turkise skilpadden er den gamle sløyfen og dobbeltsløyfen totalt og fullstendig overlegen. Til og med de håpløse skinnlissene på seilerskoene, som vanligvis må knyttes på nytt fire til åtte ganger pr sko pr dag,, sitter. Hele dagen!!

Det er sjelden at jeg har brukt mindre enn ti minutter på å lære meg noe som jeg vil få daglig glede av resten av livet! Egentlig er det bare en sløyfe med et ekstra tørn på riktig sted. Allikevel holder den minst like bra som dobbeltsløyfa, er like lett å få opp som enkeltsløyfa, og er penere enn noen av dem.

Det største problemet med "skilpadden" er at den har fått meg til å lure på hva annen nyttig kunnskap som går meg hus forbi fordi jeg forhåndsfordømmer det som tant og fjas uten å gi det en sjanse.

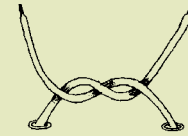
Hver dag så bøtter det inn informasjon fra alle hold. Hvem er det som ikke har en full mailboks? Tidligere har jeg prøvd velge ut det jeg kan kaste for å spare tid, og lese resten. Kanskje jeg heller skulle snu det på hodet og heller lese det som kan spare meg for tid, og kaste resten?

Tror vel neppe "turkis skilpadde" kan revolusjonere informasjonsflyten i samfunnet. Allikevel har den vært et funn for skolissene mine, og rett og slett gjort dagen enklere!

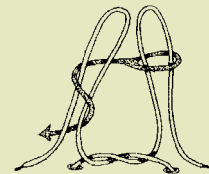
La deg utfordre. Bruk fem minutter på den turkise skilpadden, og du har en følgesvenn for livet. Men vær advart – du risikerer å få følelsen av at det allikevel er mer som kan læres.

Vel knytt!!

Jan Ove Hammering



Hvis det er stor avstand mellom hullene så gjør en ekstra omdreining.



OBS en ekte sløyfe har over-over og under-under.



Gjør et ekstra tørn med den ene løkken OG tampen.



Strammes ved å dra i løkkene og dytt gjerne selve knuten litt sammen.

www.sk-mc.no

Vet du at Skatteetaten har egen MC klubb? Den teller syv medlemmer. Holger Rørstrand er engasjert stifter av klubben, og ønsker flere fra Skatteetaten som medlemmer.

Nå nærmere det seg en ny sesong for de av oss som kjører MC og er ansatt i Skatteetaten. Vi har siden mai 2001 vår egen klubb knyttet til etaten, og starten går litt tregt. Vi bor i et langt land, og "våren" kommer til forskjellige tider, men alle er vi entusiaster. Ettersom oppstarten i klubben har gått tregt og vi ønsker oss flere medlemmer vil vi utfordre medlemmene i SkL til å melde seg inn i klubben. På klubbens hjemmeside www.sk-mc.no finner dere mer informasjon, og kan ved å fylle inn og sende som e-post siden <http://www.sk-mc.no/innmelding.htm> vil oppfølgingen komme raskt.

Vårt mål for 2005 er etablering av kontakter for hver av de fem regionene som ROS har lagt inn i sitt forslag, og vi trenger da noen flere medlemmer. Om dere først er inne på www.sk-mc.no kan dere også se over den andre informasjonen som ligger der.

Det er skrevet av andre om oss. En lystig og tilfeldig kommentar om motorsykkelenes fortrefelighet, mellom avdelingssjef Arne Oddvar Berg og rådgiver Holger Rørstrand kan føre til så mangt. Begge ved skatteavdelingen, på Nord-Trøndelag fylkesskattekontor, førte til en stille utfordring. Skattedirektør Bjarne Hope ble kontaktet, på tampen av hans første periode i åremålsstillingen, og han var positiv som alltid. "Gutta på gølv", startet arbeidet med vedtekter og formål i

bestemmelser, og fant det viktig med organisatorisk forankring i motorsykkelmiljøet. Norsk Motorsykel Union, (NMCU) ble sjekket ut på Internett, og www.nmcu.org har mange gode opplysninger.

Nå er det viktig at vi blir flere og vi har siden 2003 vært tilstede på Norgestreffene til NMCU. I 2005 blir dette i Harstad i Troms i slutten av uke 24. "Søringene" gis et tilbud om "felles guide" fra Trøndelag, med start fra Levanger nord for Trondheim, etter forslaget lørdag 11. juni, dog senest mandag 13. juni. Turen er på ca 100 mil, og går langs "Kystriksveien" www.rv17.no og med start på lørdag tar vi med Vesterålen i samme slengen. Retur går om Narvik og E-6 med mellomstopp i Levanger mandag kveld.

Leder av foreningen har kjørt fra det sentrale Østlandet ca. klokken 14.00 og være på Levanger til klokken 21.00 – 21.30. De som melder sin interesse kan regne med husly på Levanger første og siste natt, ellers bruker vi Campinghytter under veis. Mer om Norgestreffet finnes på Internettstedet til Harstad MC : www.harstadmc.no

Holger Rørstrand

SkL - Nytt



Vegard, Jens og adresselapper til SkL - Nytt

Adresselapper til SkL-Nytt må vi ha. Det er ikke bare, bare å få etikett skriveren til å fungere. Med telefon support fra Finn på ferie i Spania fikk Jens og Vegard riktig navn og adresse på samme etikkett. Det kan jo være en fordel når posten skal foreta distribusjon.

Til dette nummeret av SkL-Nytt har Danica fått opplæring av Finn, så sjansene for at SkL-Nytt også i framtiden skal komme fram til riktig person er gode.

Forts. fra s. 6

Ny runde i skatteoppkreversaken-hva skjer?

Fra YS vil Ingunn Bråten være representert i styret men deltakelse i referansegruppa er ennå ikke avklart. Arbeidet i prosjektet vil starte med det første og skal være avsluttet innen utgangen av året, men ikke før etter valget!

Vil denne runden være nok en øvelse som utsetter saken ytterligere, eller vil den bidra til at man endelig kommer i mål? Det vil kun tiden vise...

Jens Chr. Batt

Profileringsartikler



SkLs vinopptrekker kr 25,-



SkLs termos kr.75,-



SkLs store bolle kr 320,-



SkLs miniradio kr 60,-



SkLs dokumentmappe kr 150,-



SkLs ryggsekk kr 150,-

I tillegg har vi bra lager av følgende artikler:

SkLs vekkerur	kr. 135,-
SkLs brevåpner i Telemarkmønster	kr. 100,-

Alle profileringsartiklene er subsidierte, og de sendes dessuten fraktfritt ut. For øvrig kan SkL-penner og SkL-krus sendes de som måtte mangle dette - uten kostnader.

Bestilling kan sendes til: post@skl.no

Danica M.

Leder:

Kari Myrjord Norheim, Midt-Telemark

Nestleder:

Jens Chr. Batt, Skien

Styremedlemmer:

Per Magnar Stavland, Sunnhordland
Vegard Holmbakken, Kristiansand
Monica Bratvold, Asker og Bærum
Kristin Rabben, Stjørdal
Liv M. Hægeland, Vest-Agder FSK
Dagny Hammer, Øvre Romerike
Anne Kathrine Selsvik, Karmøy

Varamedlemmer:

1. Elisabeth Tønsberg, Øst-Telemark
2. Inger Sogn, SKD/BSS Grimstad
3. Erling Søgård, Midt-Hedmark
4. Marit Hellum, Gjøvik

Avdelingsledere:

Østfold: Kari M. Schiøtz, Fredrikstad

Akershus: Erik Nøkleby, Follo

Oslo: Torunn Haugen, Oslo

Hedmark: Jan Mobæk, Hedemarken

Oppland: Marit Hellum, Gjøvik

Buskerud: Bente Knudsen, Hokksund

Vestfold: Inger Johanne B. Viken, Nord-Jarlsberg

Telemark: Hilde Haugerud, FSK

Aust-Agder: Per Jarle Nørholmen, Grimstad

Vest-Agder: Pål A. Guthe, Kristiansand

Rogaland: Terje Vold, Jæren

Hordaland: Per M. Stavland, Sunnhordland

Sogn og Fjordane: Edith Falkenstein, Sunnfjord

Møre og Romsdal: Jan Olav Rødal, Molde

Sør-Trøndelag: Brita Myrvold, Trondheim

Nord-Trøndelag: Jostein Valan, Indre Namdal

Nordland: Elin D. Mjelle, Bodø

Troms: Bent M. Henriksen, Sør-Troms

Skd: Inger Helen Jensen

Kontaktledd:

Finnmark: Knut Boland, Vest-Finnmark

Sekretariatet:

Adresse: Lakkegata 3, 0187 Oslo

Tlf: 21 01 36 00

Faks: 22 17 56 09

E-post: post@skl.no

Sekretariatsleder:

Jens Chr. Batt, tlf. 21 01 36 96

Danica Milosevic, tlf 21 01 36 98

Sissel Skyttbekk, tlf 21 01 36 97 (ikke torsdag)

Dagny Hammer, tlf 21 01 39 29 (ons./tors.)

Møterom/Kari, tlf. 21 01 39 26

Redaksjonen:

Kristin Rabben

Sekretariatet/ Stjørdal likningskontor

Tlf: 74 83 33 57/ Mobil: 95 08 98 43

E-post: kristin.rabben@skl.no

Ansvarlig redaktør:

Jens Chr. Batt Tlf. 90 88 41 68

Utgiver:

Skatteetatens Landsforening

Utforming:

Heidrun Klevan

Ansvarlig Trykk:

Greenland Reklame A/S

Manusfrist for SkL-nytt nr 3/05 er 10. juni



Informasjons- og innmeldingsblankett

Etternavn:

Fornavn/ mellomnavn:

Privatadresse:

Postnr.:

Poststed:

Arbeidssted:

Jeg ønsker å få post tilsendt:

Privat

På kontoret

Ja, jeg ønsker å få tilsendt ytterligere informasjon om :

SKL

YS

Forsikring

Bank

Andre økonomiske fordeler

Ja, jeg vil bli medlem i Skatteetatens Landsforening

Fødselsnr. (11 siffer):

Stillingskode (1):

Ansiennitet (1):

Stillingsandel (1):

Lønnstrinn (1):

Ja, jeg samtykker i at kontigenten (2) trekkes i lønnen

Jeg ønsker hjelp til å melde meg ut av en annen fagforening

For ivaretagelse av mine medlemsbetingelser samtykker jeg i at SKL utleverer nødvendige opplysninger om min fagforeningstilknytning til YS' samarbeidsparter.

Sted:

Dato:

Underskrift:

- 1) Se lønnslipp for stillingskode, ansiennitet, stillingsandel og lønnstrinn
- 2) Kontigenten utgjør 1,1 prosent av regulativlønn. Prosenten dekker også distriktsavdelingens utgifter. Noen distriktsavdelinger har et minimalt tillegg som brukes lokalt til felles beste.

Blanketten sendes til: SKL, Lakkegt. 3, 0187 Oslo

Telefon: 21 01 36 00 Telefax: 22 17 56 09 E-mail: post@skl.no