

Særavtale mellom Delta og Espira Gruppen AS

§1 Partsforhold

Særavtalen skal regulere forholdet mellom Delta og Espira-gruppen AS (heretter benevnt som *partene*) utover det som er avtalt i Hovedtariff- og hovedavtale mellom PBL-Utdanningsforbundet-Fagforbundet og Delta.

Særavtalen skal bidra til samarbeid mellom partene og regulere partsforholdet og tillitsvalgtes medbestemmelse i Espira-gruppen AS (heretter benevnt som *selskapet*) med tilhørende datterselskaper.

§2 Samarbeid

Partene er enige om at det er av stor betydning at arbeidstakernes representanter involveres i saker som har betydning for deres arbeidshverdag.

Partene er videre enige om at de skal forsøke å samarbeide godt for at selskapet skal ha en forsvarlig økonomisk drift og for at selskapet skal lykkes med å beholde og rekruttere kvalifisert arbeidskraft. Det er et mål for partene at selskapet skal ha et godt omdømme. En forsvarlig økonomi og godt omdømme bidrar til å sikre arbeidsplassene i selskapet.

Det er videre et mål om at selskapet skal ha god barnehagelærerdekning, og ingen pedagoger på disp. Partene skal søke å finne gode, felles samarbeidsprosjekter der hensikten er å styrke de ansattes kompetanse og anseelse.

Kritiske saker løses gjennom de samarbeidsfora som er etablert mellom partene i selskapet. Det vises også til gjeldende hovedavtale og lovverk for øvrig.

§3 Tillitsvalgte

Delta velger plasstillitsvalgte i barnehagene som representerer forbundets medlemmer opp mot styrer i barnehagen. Plasstillitsvalgtes rolle og oppgaver utføres i tråd med det som er avtalt i Hovedavtalen mellom PBL- Utdanningsforbundet-Fagforbundet og Delta.

Forbundet kan velge sin Hovedtillitsvalgt som representerer forbundets medlemmer opp mot Konsernledelsen i selskapet.

§4 Hovedtillitsvalgtes oppgaver

Hovedtillitsvalgt skal få innsyn i og drøfte (ref Hovedavtalens §3.2) selskapets økonomiske situasjon og skal bli involvert i saker som har betydning for forbundets medlemmer, herunder budsjett, omstillinger og endringer av selskapets struktur.

Saker som har direkte betydning for forbundets medlemmer skal drøftes med Hovedtillitsvalgt før beslutning fattes.

Hovedtillitsvalgt skal møte konsernets ledelse v/ Kommunikasjons- og organisasjonsdirektør minimum fire ganger pr år for utveksling av informasjon.

Selskapet skal sørge for at Hovedtillitsvalgt har nødvendig arbeidsverktøy og tilstrekkelig tid til å utføre vervet. Partene er enige om at det avsettes 5 dager pr år for Hovedtillitsvalgte til å utføre vervet.

Nødvendige arbeidsreiser i egenskap av Hovedtillitsvalgt dekkes av selskapet etter forhåndsgodkjenning av Kommunikasjons- og organisasjonsdirektør i selskapet.

Lokale saker i barnehagene som ikke finner sin løsning mellom partene på lokalt nivå kan løftes til sentralt nivå og forsøkes løses mellom selskapet og Hovedtillitsvalgt.

§ 5 Utstyr

Hovedtillitsvalgt skal være i stand til å kommunisere internt med sine medlemmer og med selskapets ledelse. Hovedtillitsvalgt får en egen e-post adresse med espira.no og ha tilgang til bedriftsinterne digitale nettverk og kontorløsninger.

§ 6 Særavtalens varighet

Særavtalen gjelder fra og med 1.4.2017 og for to år om gangen. Avtalen skal evalueres og eventuelt reforhandles av partene innen 1.11.2019. Eventuelle endringer skal i så tilfelle gjelde fra og med 1.1.2020.

Oslo

Dato:

Delta

Navn

Espira-gruppen AS

Jens Schei Hansen