



AVYO i Delta

Utdypende om lokale bestemmelser på statlig tariffområde

Hovedtariffavtalen (HTA) Kapittel 2

Forhandlingsleder

I Helfo er det hovedtillitsvalgt som er forhandlingsleder ved lokale forhandlinger. I Arbeids og velferdsetaten er det leder i AVYO som er forhandlingsleder ved lokale forhandlinger dersom forhandlingen ikke er delegert. Dersom forhandlingene er delegert, er det hovedtillitsvalgt på driftsenhetsområdene som er forhandlingsleder.

Det er forhandlingsleder som setter opp en forhandlingsdelegasjon, og som oftest består en forhandlingsdelegasjon av 3-4 personer deriblant vara hovedtillitsvalgt. Navn på medlemmene skal rapporteres/informeres til arbeidsgiver. Medlemmene skal ha informasjon om hvem som sitter i forhandlingsutvalget for sitt område. Medlemmene i forhandlingsutvalget skal ha linjetilhørighet/områdetilhørighet. Det er viktig at forhandlingsutvalgets sammensettes bredt, fra de ulike enheter. Det er forhandlingsleder som primært fører ordet under forhandlingene

Forberedende møte

Forberedende møte er en del av de årlige lokale forhandlinger etter punkt 2.5.1. Det skal gjennomføres et forberedende møte mellom partene på forhandlingsstedet angitt i Hovedtariffavtalens vedlegg 2

I forberedende møte skal forhandlingsgrunnlaget gjennomgås, jamfør brev fra Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD). I tillegg skal det forhandles om det er spesielle føringer som ønskes, og om forhandlingene skal delegeres. Partene skal gjennomgå og avklare hvilke lønnsdata og statistikker som skal være grunnlag for forhandlingene. Det skal avtales møteplan med kravfrist for innsendelse av lønnskrav. Det er gjensidig lojalitet- og taushetsplikt mellom partene. Det skal også avtales hvordan, når og hvem som gir informasjon etter at partene er ferdig med forhandlingene. Det partene er enige om, skal skrives i referat.

Dersom forhandlingene blir delegert, må partene på det delegerte forhandlingsområdet gjennomføre et tilsvarende møte. Protokollen fra lokalt nivå, med eventuelle føringer, må gjennomgås i dette møte.

Vi viser til Hovedtariffavtalens pkt. 2.6.3 – gjennomføring av årlige forhandlinger etter punkt 2.5.1.

Det er taushetsplikt om det som skjer under forhandlingene. Partene har både før, under og etter lønnsforhandlingene taushetsplikt om personlige opplysninger som kommer fram i forbindelse med forhandlingene, jfr. [offentlighetsloven § 13](#), [forvaltningsloven § 13 første ledd](#).

2.5.1 årlige forhandlinger

Ved årlige forhandlinger forhandles det om lønnsmidler som er avsatt fra den økonomiske rammen som er fremforhandlet mellom KDD og hovedsammenslutningene. [KDD](#) beregner avsetningen for



Helfo og Arbeids og velferdsetaten forholdsmessig etter lønnsmassen dersom annet ikke er avtalt mellom KDD, YS Stat og LO Stat.

Forhandlinger etter 2.5.1 kan gis som individuelle tillegg og/eller gruppetillegg.

Forhandlingsleder vil gi en frist for når kravene fra medlemmene må være sendt til forhandlingsleder.

Medlemmer forholder seg til sin plasstillitsvalgt ved forhandlinger både etter 2.5.1 og 2.5.3.

Plasstillitsvalgt mottar krav og gir eventuelle råd og tilbakemelding før prioriterte krav sendes videre til forhandlingsleder. Medlemmet skriver selv kravet. Kravet må begrunnes i de føringer og kriterier som er utarbeidet for forhandlingene.

- Plasstillitsvalgt må etter å ha mottatt alle kravene sette opp en prioritert og rangert liste.
- Den plasstillitsvalgte skal begrunne vurderingen da dette gir nødvendig informasjon til forhandlingsleder.
- Plasstillitsvalgt skal få bistand av vara tillitsvalgt ved gjennomgang og prioritering av krav.
- Plasstillitsvalgt og vara kan ved behov i en større enhet bli bistått av en tredje person. Denne personen (tillitsvalgt) må være valgt av medlemmene.
- Eventuelle krav fra plasstillitsvalgt og vara, sendes uprioritert til forhandlingsdelegasjonen.

Ved lokale forhandlinger gjelder føringer i etatens lokale lønnspolitikk og AVYO oppfordrer medlemmene til å sette seg godt inn i disse.

AVYO mener at for ansatte i Arbeids- og velferdsetaten er punkt 2 i etatens personal- og lønnspolitikk spesielt viktig: «Kriterier ved lokale og/eller ved delegerte lønnsforhandlinger etter HTA punkt 2.5.1 skal være basert på en helhetlig vurdering av ansattes arbeidsoppgaver, ansvar, innsats, bidrag til utvikling og omstilling, kompetanseutvikling og resultater. Dette innebærer kvalitative vurderinger av arbeidsutførelsen og bidrag til et godt arbeidsmiljø».

2.5.3 særskilt grunnlag

I en 2.5.3 forhandling kan krav fremmes av arbeidsgiver og av organisasjonene.

Krav kan fremmes når man mener en ansatt eller en gruppe ansatte bør få lønnsregulering grunnet et av de særskilte grunnlagene. Se [Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.3](#)

Medlemmer som mener de har rett på en lønnsvurdering etter særskilt grunnlag, kan levere krav til plasstillitsvalgt før han/hun oversender kravet til forhandlingsleder.

Bruk gjerne lønnsamtalen (jf. Hovedtariffavtalen fellesbestemmelsene § 3 pkt. 5 og personal og lønnspolitikken i Arbeids- og velferdsetaten og lønnspolitikken for Helfo) til å bli enig med leder om det skal eller bør fremmes et krav på særskilt grunnlag.

Ved 2.5.3 pkt. 2 forhandling er det arbeidsgivers siste tilbud som gjelder så det kan være lurt å sikre seg at arbeidsgiver støtter kravet før det leveres til tillitsvalgt.



Det skal føres protokoll fra forhandlingene, jf. [Tjenestetvistloven §9](#). Det skal tas inn tid og sted for møte, navn på partene og deres representanter, dokumenter som fremlegges og sluttresultat av forhandlingen. Protokollen underskrives av forhandlingslederne.

Det må avtales:

- Hvordan skal protokollen tilgjengeliggjøres?
- Hvem skal tilgjengeliggjøre protokollen?
- Når skal protokollen tilgjengeliggjøres?

Oversikt over ansattes lønn og godtgjørelser som er utarbeidet i forbindelse med lokale forhandlinger er saksdokumenter etter [Offentleglova § 4](#), og det skal derfor gis innsyn dersom det ikke er hjemmel for å gjøre unntak. Organisasjoner med forhandlingsrett kan gis tilgang til opplysninger om andre enn egne medlemmer, se [Statens personalhåndbok 9.13 § 7 nr. 2](#).

Protokollen er offentlig og skal utleveres den som ber om det, organisasjonstilknytning skal ikke fremgå av protokollen. Det kan ikke avtales at protokollen skal unntas offentlighet.

Tvist

Dersom uenighet under lokale forhandlinger kan det tvistes etter HTA § 2.7. Forhandlingsledere tar kontakt med AVYO sentralt før de signaliserer at de går til eventuell tvist.

Hvis partene ikke blir enige under de lokale forhandlingene skrives det en uenighetsprotokoll. Møtedatoer, møtested og hvem som er til stede under forhandlingene skal inn i protokollen. Dette er likt enten det er enighetsprotokoll er uenighetsprotokoll.

I en uenighetsprotokoll skrives det hva som er uenigheten.

For eksempel: «*Følgende krav ble forhandler og partene er uenig om...*», så kan man skrive litt om hvilke krav man var uenig om og litt om begrunnelsen.

Det kan lages en felles protokoll, og de som er enig skriver under. Hvis man er uenig, skriver man for eksempel: Følgende parter er ikke enige, og så skrives hva man ikke er enige om, deretter skrives det under på den delen.

Dersom det fremkommer opplysninger underveis i forhandlingene som medfører at kravet ikke vil bli imøtekommet, kan kravet trekkes fremfor å tvisteløses.

Dersom saken skal tvistebehandles sendes den til lokalt nivå, det vil si Arbeids- og velferdsetaten. I Helfo er ikke forhandlinger delegert og saken sendes direkte til Statens lønnsutvalg (SLU). Det er lokalt nivå som vurderer om saken skal fremmes for statens lønnsutvalg (SLU) jf. [HTA 2.7.2](#)