



AVYO i Delta

Lønnssamtale

Lønnssamtale er en årlig samtale om lønn, kompetanse, ansvar og karriereutvikling og må gjennomføres på et tidspunkt som kan ha reell betydning for kommende lønnsforhandlinger. Lønnssamtaler er beskrevet i hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 3 pkt. 5.

Lønnssamtale er en samtale som du skal ha med din leder om din karriere- og lønnsutvikling. Målet med samtalen er at du skal få tilbakemelding om sammenhengen mellom dine arbeidsoppgaver, arbeidsinnsats og lønn. Du skal få vite hvordan du selv kan bidra til å påvirke din lønnsutvikling.

Det er viktig å huske på at dette ikke er en forhandling. Nærmeste leder gjennomfører lønnsamtalen, men kan ikke gi bindinger for lønnsforhandlingene. Lønnsforhandlingene foregår mellom tillitsvalgte og ledelse på forhandlingsstedet, og nærmeste leder kan ikke forskuttere utfallet av fremtidige forhandlinger. En god og konstruktiv samtale, hvor en har felles forståelse, vil i de fleste tilfeller bidra til at arbeidsgiver lokalt støtter et eventuelt krav.

AVYO mener at en lønnsamtale skal avholdes i god tid før de årlige forhandlingene (2.5.1) og som oftest avholdes på høsten. Du kan selv be om en lønnsamtale i etter forhandlingene er avsluttet. I samtalen kan du i dialog med din leder snakke om grunnlaget for lønnsøkning/ingen lønnsøkning i årlige forhandlinger, og hva som skal til for at du skal bli prioritert høyt av leder i neste forhandling.

Forberedelser til samtalen

For å få en god lønnsamtale må du forberede deg.

Les virksomhetens lokale lønnspolitikk, personal og lønnspolitikken i Arbeids- og velferdsetaten side 7 og lønnspolitikken for Helfo pkt. 6, samt eventuelle tilpasninger som er besluttet for din linje/enhetsnivå.

Noen punkter som du bør tenke igjennom i forkant

- Hva er ditt lønnsnivå? Hva sier lønnsstatistikken? Hvor ligger du i forhold til denne? Er det uforholdsmessige lønnsforskjeller?
- Har du stillingsbeskrivelse? Hva sier den?
- Hva sier lønnspolitikken om din stillingskode?
- Hva er det som definerer innholdet og målet for stillingen din?
- Tenk gjennom dine forventinger til lønns- og karriereutvikling.

Siden siste lønnsjustering/lønnssamtale:

- Hva har du oppnådd jfr. tidligere samtaler.



- Har du fått positive tilbakemeldinger fra arbeidsgiver? kolleger? ting som kan tas med som argumenter til samtalen?
- Hva har du bidratt med for at virksomheten har nådd sine mål?
- Har du fått økt ansvar?
- Har du fått endret dine arbeidsoppgaver?
- Har du hevet din kompetanse?
- Har du en nøkkelkompetanse eller ettertraktet kompetanse?
- Har du innfridd på mål som du og leder tidligere har blitt enige om?
- Har du bidratt med opplæring/kompetanseheving på kollegaer? Delt din kompetanse?

I samtalen

Det kan være formålstjenlig å skrive ned stikkord slik at du viser at du er forberedt.

I samtalen må du prøve å synliggjøre:

- Hvilken innsats du har gjort for å bidra til resultatoppnåelse.
- Hva var dere enige om at du skulle gjøre til neste gang.
- Har du innfridd på dette?
- Hvilken ny kompetanse du har fått?
- Hvilken kompetanse du har delt på din arbeidsplass?
- Hvilke endringer har skjedd med din stilling/din situasjon siden sist?
- Si fra om hvilke forventinger du har til fremtidig lønns- og karriereutvikling.

Unngå:

- Misforståelser – prat klart og tydelig.
- Still spørsmål til leder om det er noe du er usikker på.
- Kontroller underveis i samtalen at dere forstår hverandre.
- Hold deg til fakta, unngå å bli svært følelsesmessig engasjert.

Husk at lønnsamtalen ikke er en lønnsforhandling, men skal være en samtale hvor arbeidsgiver skal kunne gi deg tilbakemelding på din innsats og hva du kan gjøre for å påvirke din lønnsutvikling. Arbeidsgiver skal også kunne redegjøre for hva de mener virksomheten vil trenge av fremtidig kompetansebehov og hvilke karrieremuligheter du har.

Etter samtalen

- Lag referat som dere blir enig om.
- Legg inn oppfølgingspunkter dere er enige om med frist for når du skal ha gjennomført dette.
- Følg opp punktene frem til neste samtale.
- Ta vare på positive tilbakemeldinger som du kan ta med ved neste samtale.



Tilbake etter foreldrepermisjon

I Hovedtariffavtalens § 3, punkt 6 heter det «Ved gjeninntreden etter foreldrepermisjon skal arbeidstakeren tilbys en samtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling».

Det betyr at arbeidsgiver uoppfordret skal tilby deg en lønnsamtale når du kommer tilbake fra foreldrepermisjon.