



# Prinsippprogram 2020 - 2023

Prinsippprogrammet er vårt politiske dokument. AVYOs eksistensgrunnlag er arbeidet med å oppnå gode arbeidslivsbedingungen for våre medlemmer. Medlemmenes viktige rolle som velferdssamfunnets tjenesteytere gjenspeiles i våre verdier og satsningsområder. Menneskene er samfunnets viktigste ressurs. AVYO ser det som en hovedoppgave å bidra til å mobilisere menneskelige ressurser gjennom å fremme bedriftsdemokrati, medbestemmelse og medvirkning i arbeidslivet. Gode rammevilkår både for den enkelte og for arbeidslivet som helhet, er en viktig del av ressursmobiliseringen.

## Målet med prinsippprogrammet

I prinsippprogrammet skal varemerket AVYO komme til uttrykk. Prinsippprogrammet skal ha som mål å tydeliggjøre AVYO sin identitet, vår visjon og våre verdier. Vi skal synliggjøre våre verdier og vårt arbeidslivspolitiske ståsted i arbeidet for å opprettholde og videreutvikle medbestemmelsen.

Dette ved å:

- bevisstgjøre alle som representerer AVYO om vårt arbeidslivspolitiske grunnsyn og våre verdier
- bidra til å skape en tydelig identitet for AVYO som arbeidstakerorganisasjon
- bidra til å styrke vårt omdømme gjennom tydelige prioriteringer, holdninger og handlinger
- skape fellesskapsfølelse og engasjement hos medlemmer, tillitsvalgte og ansatte
- øke bevisstheten om vårt samfunnsoppdrag og fremme AVYOs politikk
- bidra til at AVYO framstår som et tydelig og attraktivt valg for potensielle medlemmer
- være en aktiv pådriver for at intensjonen i lov- og avtaleverk settes ut i praksis på en velfungerende måte

## Vår visjon

**AVYO – den beste arbeidstakerorganisasjon i NAV og Helfo**

## Vår identitet

**AVYO er:**

- en partipolitisk uavhengig og selvstendig medlemsorganisasjon i Delta
- et selvstendig rettssubjekt
- en aktiv, fleksibel og løsningsdyktig organisasjon som håndterer utfordringer og endringer
- ditt talerør til medbestemmelse i arbeidslivet
- spesialisert på NAV og Helfo sine fagområder
- organisasjonen for frilanstolker

AVYO tar vare på enkeltmennesket – i fellesskapet

## Våre Verdier

### Nærhet

Veien er kort mellom medlemmer og tillitsvalgte på alle nivå.

Vi kjennetegnes ved tilstedeværelse og tilgjengelige tillitsvalgte.

Vi vektlegger involvering og helsefremmende tenkning og praksis.

### **Selvstendighet**

Vi har selvstendig partsrett etter Hovedavtalen i staten i NAV og i Helfo Som selvstendig organisasjon i Delta har vi partsrett i KS-området og Oslo kommune.

Våre tillitsvalgte har fullmakter på sine områder.

Våre avdelinger har selvstendig økonomi til drift, utvikling og medlemsaktiviteter.

### **Dyktighet**

Vår kompetanse og erfaring er viktige bidrag i utviklingen av gode offentlige tjenester.

Våre dyktige tillitsvalgte fokuserer på samarbeid og er aktive pådrivere i endringsprosesser.

Vi legger vekt på åpenhet i dialog og meningsytring.

## **Satsingsområder**

- Andelen fagorganiserte er synkende og den norske modellen er under press. I utfordringene vi står ovenfor skal AVYO være en aktiv og konstruktiv bidragsyter til å opprettholde, videreutvikle og styrke den norske modellen.
- AVYO skal intensivere opplæring av tillitsvalgte.
- AVYO vil legge til rette for en mer effektiv bruk av ressurser og større anvendelse av rene og miljøvennlige teknologiformer i sitt arbeid.
- AVYO vil arbeide for at likestilling, likeverd, inkludering, deltakelse og ikke-diskriminering er høyt på dagsorden både av hensyn til den enkeltes rettigheter og muligheter, men også fordi mangfold er en verdi i seg selv.

### **Medbestemmelse**

AVYO skal etterleve intensjon og formål i hovedavtale og tilpasningsavtale.

Vi skal:

- ha kvalifiserte og løsningsdyktige tillitsvalgte med organisasjons- og etatsfaglig kompetanse i alle ledd og styringsnivå
- bidra til reell medbestemmelse ved å fremme respekt, dialog og samarbeid med alle parter
- være representert i utvalg og råd som har betydning for medlemmene
- jobbe for at tillitsvalgte har tilstrekkelig tid og ressurser til å utøve sine verv

### **Personal- og lønnspolitikk**

AVYO skal arbeide for å opprettholde og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Vi skal:

- jobbe for at våre medlemmer får konkurransedyktig lønn og lønnsmessig utvikling
- være en pådriver for at all kompetanse - også tillitsvern, verdsettes i ansettelsesprosesser, lønnsforhandlinger og karriereutvikling
- bidra til utvikling og realisering av god og ordnet personal-, lønns- og livsfasepolitikk
- gi veiledning og bistand til medlemmene i arbeidssituasjoner som krever det
- arbeide for riktig honorering og gode arbeidsbetingelser for frilanstolker

### **Kompetanse**

AVYO skal stimulere til et høyt kompetansenivå hos alle våre medlemmer. AVYO skal arbeide for å ha godt skolerte tillitsvalgte på alle nivåer.

Vi skal:

- gi tillitsvalgte god opplæring i lov- og avtaleverk
- stimulere til kompetanseheving for alle medlemmer gjennom stipendordningene i AVYO og Delta
- arbeide for felles opplæringstiltak også på høyskolenivå i samarbeid med arbeidsgiver, Delta og YS-Stat
- aktivt medvirke til at arbeidsgivers overordnede kompetansestrategi og plan utarbeides og gjennomføres
- jobbe for at de ansatte får de nødvendige og pålagte samtaler og en utarbeidet individuell kompetanseplan
- oppfordre til at arbeidsgiver anerkjenner og benytter den eksisterende kompetansen og kunnskapen de ansatte har
- være en pådriver for at arbeidsgiver motiverer og tilrettelegger for nødvendig kompetanseheving

### **Arbeidsmiljø og helsefremmende tenkning**

AVYO skal ta ansvar og være en aktiv part i arbeidet for å skape gode arbeidsplasser.

Vi skal:

- jobbe for at medlemmene opplever mestring i arbeidet og faglig utvikling
- jobbe for et godt arbeidsmiljø bygd på helsefremmende prinsipper og meningsfylte arbeidsoppgaver
- videreutvikle samarbeid med vernetjenesten for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø
- påse at endrings- og utviklingsarbeidet gjennomføres på en god måte i tråd med lov- og avtaleverk
- formidle kunnskap og erfaringer om IA-avtalen
- sikre at de tillitsvalgte får jevnlig faglig påfyll innenfor IA/HMS arbeidet
- arbeide for tilrettelegging av fleksible arbeidsplasser ved bruk av bl.a. nye teknologiske løsninger

### **Organisasjonsutvikling**

AVYO skal styrke og utvikle egen organisasjon innenfor Delta. AVYO skal bidra til ytterligere styrking og synliggjøring av YS sin posisjon som en offensiv, attraktiv og foretrukken hovedorganisasjon.

Vi skal:

- bidra til at den norske modellen med trepartssamarbeidet opprettholdes og videreutvikles
- jobbe for medlemsvekst og økt organisasjonsgrad
- jobbe for ett YS-forbund i NAV og i Helfo
- involvere oss aktivt i utviklingen av lov, avtaleverk og velferdspolitik
- ivareta medlemmenes rettigheter og ha spesielt fokus på endringsprosesser og omstilling

### **Informasjon og kommunikasjon**

AVYO skal sikre medlemmene korrekt og målrettet informasjon om organisasjonen, arbeidsplassen og samfunnet.

Vi skal:

- benytte de til enhver tid mest effektive kommunikasjonskanaler
- gjennom fysiske og digitale treffpunkt ha møter, seminar og opplæringstiltak for tillitsvalgte og medlemmer
- aktivt invitere til dialog og samarbeid med alle parter
- utarbeide gode digitale informasjons- og kommunikasjonsløsninger i AVYO

### **Klima og miljø**

AVYO skal sette klima og miljø på dagsorden på alle nivå.

Vi skal:

- ta medansvar til FNs bærekraftsmål og arbeide for en grønnere arbeidsplass i NAV og Helfo
- følge YS sin klima- og miljøpolitiske strategi
- ta beviste miljøvalg for å redusere vårt miljøavtrykk

### **Handlingsplaner**

AVYO sentralt og avdelingene lokalt skal utforme årlige handlingsplaner med konkrete tiltak.