

Til

- Avdelingsledere i AVYO
- Deltas regionledere
- HTV i AVYO
- HTV for Delta i kommunene

Prøveåret er over: AVYO har valgt Delta

Med bakgrunn i en helhetlig evaluering av prøveåret, anbefalte en samlet arbeidsgruppe at AVYO går inn som en selvstendig organisasjon i Delta fra 30. april 2021.

Etter vedtak i Deltas Hovedstyre og enstemmig ja på AVYOs landsmøte, signerte Delta- og AVYO-lederne onsdag 21. april avtalen som sikrer alle medlemmer i begge forbund et solid organisasjonstilbud.

Framover legges det spesielt vekt på å bruke felles ressurser, styrke det lokale samarbeidet og sørge for god kunnskap om de positive effektene dette får for medlemmene våre.

1. Alle medlemmer i AVYO har et personlig medlemskap i Delta

- Alle AVYO-medlemmer får et individuelt og personlig medlemskap også i Delta fra 30. april 2021. Likeledes vil Deltas medlemmer i NAV også få individuelt og personlig medlemskap i AVYO fra samme dato. Dette innebærer dobbelt medlemskap, men selvsagt ikke dobbelt kontingent.
- Alle medlemmer vil om kort tid få informasjon både om nevnte endringer, samt fordelene som følger av at AVYO nå er en selvstendig organisasjon i Delta. I og med at dere som mottar denne informasjon vil oppleve å få spørsmål lokalt, informeres dere først.
- I fellesskap vil Delta og AVYO ivareta medlemmene i både stat og kommune på en enda bedre måte. Den samlede kompetansen og ressurser vil gi styrke både lokalt og sentralt.

2. Medlemmer i Delta-NAV overføres fra Delta til AVYO 30. april

Deltas medlemmer i NAV får også medlemskap i AVYO

De kommunale og de statlige medlemmene i Delta NAV vil være synlige for AVYO sine avdelingsledere, hovedtillitsvalgte og plasstillitsvalgte i løpet av relativt kort tid.

Kontingent

Ifølge tilleggsavtalen mellom AVYO og Delta er det AVYO som skal kreve inn kontingent fra ikke-kommunale medlemmer. Det vil si fra de statlige medlemmene som er i Delta i NAV og det er ikke mange. Vi vil informere de avdelingene dette gjelder når oversikten er klar. Hvordan vi enklest mulig kan gjøre det i forhold til NAV Økonomitjeneste, som er lønningssentralen i NAV, kommer vi tilbake til.

Når det gjelder hvem som skal innkreve kontingent for de kommunale medlemmene er dette ikke klarlagt ennå. Det er satt opp en intern arbeidsgruppe som skal se på hvordan dette best kan løses. Dette betyr at Delta i NAV sine medlemmer inntil videre vil bli trukket 1,45 % i kontingent. Det vil bli foretatt tilbakebetaling av for mye trukket kontingent når beslutningen om hvordan dette skal gjøres er foretatt og kommunene har fått registrert ny kontingentsats.

Stipend

Delta har endret sin stipendordning fra 1.mai 2021. Den nye stipendordningen er felles for AVYO og Delta fra 1. august 2021. Det betyr at AVYO har avviklet sin tidligere stipendordning, og har tildelt sine medlemmer stipend for 1.halvår 2021.

Deltas kommunale medlemmer i NAV som får medlemskap i AVYO pr 1.mai 2021 vil kunne søke om stipend fra 1.mai 2021.

Det blir sendt ut ytterligere informasjon om stipendordningen i egne nyhetsbrev. Les mer om stipendordningen på delta.no.

3. Lokalt samarbeid

AVYO og Delta har alt å tjene på å utvikle et organisasjonsfellesskap lokalt i NAV. Sammen står vi selvsagt sterkere. Å etablere et fellesskap krever litt av alle. Lokale tillitsvalgte, gjerne i samarbeid med regionskontor og avdelingsleder, må ta et spesielt ansvar for at det skal skje.

Det handler om å ha realistiske ambisjoner som kan iverksettes innenfor de ressurser man har.

Eksempler på lokal organisasjonsbygging kan være:

- HTV/PTV stat og kommune i NAV, tar initiativ til å bli bedre kjent med hverandre
- HTV/PTV stat og kommune i NAV, avklarer og utveksler relevant gjensidig informasjon knyttet til rollen som tillitsvalgt, og følger opp det som en rutine i hverdagen
- Tillitsvalgte går ut med felles informasjon til alle medlemmene i NAV
- Felles medlemsrettede tiltak for medlemmene i NAV, i både stat og kommune

Vi vet at det er store variasjoner når det gjelder lokale forhold, blant annet medlemstall, tillitsvalgtdekning, og om AVYO i Delta har kommunale og statlige medlemmer alle steder.

Slike forhold påvirker selvsagt hva som er relevante tiltak når det gjelder samarbeid og lokal organisasjonsbygging. Uansett er det viktig å se muligheter og at fellesskapet AVYO i Delta først og fremst gir grunnlag for utvikling og vekst til det beste for medlemmene.

4. Forventninger til avdelingsledere og regionledere

Med henvisning til tema lokalt samarbeid, er det naturlig å se til avdelingsledere i AVYO og Deltas regionledere. De representerer ressurser som kan støtte og veilede lokale tillitsvalgte.

Initiativ

- **Regionledere** etablerer kontakt med avdelingsledere i egen region.
- **Regionledere og avdelingsledere** etablerer en medlemsoversikt og status for tillitsvalgtdekning i NAV i regionen.

- **Regionleder og avdelingsleder** gir ut felles informasjon til lokale tillitsvalgte om regionleders og avdelingsleders rolle i lokal organisasjonsbygging og medlemspleie.
- **Forberede og gjennomføre felles fysiske eller digitale samlinger for tillitsvalgte i NAV stat/kommune.** Temaer koordineres på tvers av regionene. Ansvarsfordeling mellom regionleder og avdelingsleder avklares på et tidlig tidspunkt.

Det vil i løpet av kort tid bli gjennomført et møte for avdelingsledere og regionledere. Møtet skal gi grunnlag for en felles forståelse for deres rolle/ansvar og sikre en enhetlig lokal oppfølging på landsbasis.

5. Medbestemmelse i NAV

Dette er et eksempel på medbestemmelse i NAV-kontor, slik vi mener at AVYO som selvstendig organisasjon i Delta bør ivareta den:

Et NAV-kontor er et såkalt partnerskap, men består formelt sett av to atskilte forvaltningsområder.

På den ene siden har vi det statlige forvaltningsområdet med arbeids- og velferdsetaten som arbeidsgiver, og på den andre siden det kommunale med vedkommende kommune som arbeidsgiver. Begge områdene er underlagt sin egen særskilte lovgivning og avtaleverk.

At NAV-kontoret eventuelt har én felles leder for begge områdene, endrer ikke på dette.

Selv om det innenfor partnerskapet er åpnet for behandling av saker og arbeidsprosesser på tvers av forvaltningsområdene, berører heller ikke dette forvaltningsområdenes formelt delte status og ansvar.

Derfor må NAV-kontor ivareta medbestemmelse i henhold til både statlig og kommunal hovedavtale.

Formelt sett betyr dette at kontoret må ha to medbestemmelses-apparat, et statlig og et kommunalt. I praksis behøver ikke dette å vise seg på annen måte enn at man må vite hvilke tillitsvalgte som har partsfullmaktene i den enkelte sak, det vil si representerer vedkommende forvaltningsområde som saken hører under.

Selv om MBA-møtene i praksis ofte foregår i «to i et møte» er det med andre ord formelt sett to MBA'er i samme møte, altså et statlig og et kommunalt.

AVYO og Delta sin anbefaling er at det velges en tillitsvalgt og en vara i hvert kontor, og da på en slik måte at begge forvaltningsområdene blir representert. Det bør avholdes formøter før MBA-møtene, og gjerne med alle medlemmene, hvis mulig. I dag er det enkelt å kalle inn til et digitalt møte.

De som er tillitsvalgt, bør være valgt av medlemmene samlet og inneha de nødvendige fullmaktene for sitt respektive statlige eller kommunale område, eventuelt for begge.

Det er ingenting i veien for at ikke både PTV og vara kan møte samtidig i et MBA-møte. Sakene bør det da være enighet om, i alle fall i størst mulig grad. AVYO i Delta, som nå er en organisasjon for alle medlemmene i AVYO og Delta, bør helst ikke stille med ulike meninger i MBA.

Uansett må det alltid være opplyst for arbeidsgiver hvem av de møtende tillitsvalgte som har fullmaktene som partsrepresentant innenfor det aktuelle forvaltningsområdet, og det er denne representanten arbeidsgiver skal forholde seg til i henhold til vedkommende hovedavtale.

6. Lønnsforhandlinger

Ulike tariffområder i stat og kommune

AVYO og Delta har begge tarifftilgang i det statlige tariffområdet via YS Stat og hovedtariffavtalen i staten. Delta har tarifftilgang i kommunesektoren via YS Kommunes hovedtariffavtaler med KS og Oslo Kommune.

AVYOs medlemmer er omfattet av tariffavtalene i kommunesektoren.

NAV-kontoret – «en klubb»

AVYO i Delta organiserer både statlige og kommunale ansatte i NAV. Medlemmer ved NAV-kontoret er å betrakte som «en klubb», selv om det er noen formelle skiller på tvers av stat og kommune. Tariffområdene stat og kommune er et slikt skille.



Valg av tillitsvalgte

Medlemmene velger selv plasstillitsvalgt, enten et statlig eller kommunalt medlem. Plasstillitsvalgt og vara kan velges fra ulike tariffområder. Eksempel: plasstillitsvalgt er kommunalt ansatt og vara er statlig ansatt, eller omvendt.

Den plasstillitsvalgte forholder seg til to ulike tariffområder der AVYO i Delta organiserer både kommunale og statlige medlemmer, ved samme NAV-kontor. Dette gjør at den plasstillitsvalgte må forholde seg til to ulike hovedtillitsvalgte.

Tariff: Hovedtillitsvalgt i AVYO og hovedtillitsvalgt i Delta – hvem gjør hva?

Hovedtillitsvalgt stat: Hovedtillitsvalgt i AVYO er forhandlingsansvarlig på driftsenhetsnivå i statlige lønnsforhandlinger. Den plasstillitsvalgte ved NAV-kontoret må samarbeide med den hovedtillitsvalgte for AVYO i spørsmål om statlige lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, samt i øvrig statlig lov- og avtaleverk.

Hovedtillitsvalgt kommune: Deltas hovedtillitsvalgt i kommunen er forhandlingsansvarlig i kommunale lønnsforhandlinger. NAV-kontorets plasstillitsvalgt henvender seg til hovedtillitsvalgt i Delta i spørsmål om kommunale lønnsforhandlinger, kommunal tariff og øvrig kommunalt lov- og avtaleverk.

Forhandlinger med kommunen

AVYO-tillitsvalgte kan delta i Deltas forhandlingsdelegasjon.

NAV-enheter med kun statlige medlemmer

Hovedtillitsvalgt i AVYO er forhandlingsansvarlig i lønnsforhandlinger på driftsenhetsnivå. Den plasstillitsvalgte ved enheten må samarbeide med den hovedtillitsvalgte for AVYO i spørsmål om statlige lønnsforhandlinger og tariffspørsmål, samt i øvrig statlig lov- og avtaleverk.

7. Bistand og støtte til medlemmer og tillitsvalgte

AVYOs sekretariat

- Ivaretar sentrale oppgaver i forbindelse med opplæring og forhandlinger og yter service til medlemmer og tillitsvalgte i hele landet.
- AVYOs rådgivere har spisskompetanse på NAV, Helfo og tolkeområdet.

Delta Direkte

Rådgivere hjelper med og svarer på arbeids- og yrkesrelaterte spørsmål, alle hverdager kl. 08-20. Delta Direkte samarbeider med Deltas regionkontorer og juridisk avdeling i Delta.

Deltas regionkontorer

Regionkontorene arbeider med opplæring og veiledning av tillitsvalgte i regionen, og bistår tillitsvalgte og medlemmer. Regionkontorene arbeider også med praktisk tilrettelegging av lokale og regionale aktiviteter.

Juridisk bistand

- Delta har en egen juridisk avdeling, som bistår medlemmer og tillitsvalgte i Delta, med unntak for medlemmene i AVYO i Delta. Advokatene i Deltas juridiske avdeling har ekspertise i arbeidsrett, bred og relevant kunnskap om medlemmenes arbeidsforhold og kjennskap til gjeldende tariffavtaler.
- AVYO skal ikke benytte Deltas advokattjenester. AVYO sentralt har avtale med advokat som kan gi juridisk bistand. Les mer og hold deg oppdatert

Ressurssider på delta.no

På delta.no finner du ressursider for samarbeidet mellom AVYO i Delta og Delta. Her skal det være enkelt for deg som er tillitsvalgt i NAV, avdelingsleder eller ansatt å finne svar på vanlige spørsmål. Det vil også bli publisert en informasjonsside med spørsmål og svar for **medlemmer i NAV**, og for **medlemmer og tillitsvalgte i Helfo**. Sidene er under utvikling.

- Se ressursidene på delta.no: <https://delta.no/yrke/avyo/avyo-i-delta>

Lykke til og vennlig hilsen,

AVYO – en selvstendig organisasjon i Delta og Delta