

Styret informerer sommeren 2020

Først: Om du som medlem i Audiografforbundet er eller har vært permittert må dette meldes inn til Delta.

Vi har alle sett regnbuene med ordene «alt blir bra», og nå åpnes landet sakte opp. Det sies likevel at verden er endret for alltid, og den nye normalen med smittevern er innprentet i oss alle. For mange audiografer har situasjonen med Covid-19 vært tøff. Både offentlig og privat har det vært vanskelig å vite at det er så store forskjeller på prosedyrer og tilgang til smittevernsmateriell. Dermed har noen brukt hansker, masker og visir, mens andre ikke har fått tilgang til noe som helst. Også rent økonomisk har for mange også vært en utfordring med permitteringer og dertil usikkerhet. Koronakrisen viser dermed hvor fragmentert hørselsomsorgen er, ikke bare som et tjenestetilbud, men i sin helhet. Hver arbeidsgiver, være seg sykehus eller privat, har selvråderett over egen drift. I inneværende situasjon står de alene med ansvaret om å tolke og iverksette de retningslinjer som kommer. Til vanlig står de like alene med å bestemme kvaliteten til det vi audiografene tillates å gi våre pasienter. Som audiografer utdannes vi til å ha et absolutt fokus psykososiale aspekter knyttet til hørselstap, og hvor essensielt det er med målinger av høreapparater (REM/PMM). I det faktiske arbeidslivet ser man fort gapet imellom liv og lære. Det er lett å peke på dette som uheldig, men uten en større, generell helsereform er dette hva vi må jobbe imot. I praksis betyr det at hver audiograf må ta den jobben det er å påpeke på egen arbeidsplass hva som trengs for at våre pasienter faktisk skal kunne ta i bruk sine høreapparater. Der skal våre faglige vurdering stå sterkest. Når det kommer til inneværende situasjon derimot, må det være arbeidsgivers vurdering som gjelder. Det har også være det generelle rådet til de av dere som har tatt kontakt, at man stoler på arbeidsgiverne, men ber om dialog der man drøfter de smittervernsrådene som til enhver tid gjelder.

Under koronakrisen markerte forbundet seg tidlig med å legge press på både helseforetak og arbeidsgivere med tanke på å ivareta våre medlemmer – en for oss naturlig reaksjon på de varslene vi fikk fra våre medlemmer. Vår spørreundersøkelse viste at hele 1 av 5 audiografer ansatt hos avtalespesialistene hadde følt seg utrygg på jobb mtp Covid-19. Den personlige kontakten med flere av disse viste igjen at denne utryggheten lå i manglende dialog og informasjon. Dette viser nok hvor vanskelig det var å være arbeidsgiver i en svært presset situasjon. Dette ble bekreftet i vår kontakt med flere av ØNH-legene der ute. En generell oppfordring er å sette opp jevnlig dialogmøter der alle i klinikkene får muligheten til å ta opp saker.

Nå står snart et nytt kull med audiografer klare. Spesielt for dere er det utrolig viktig å vite hva dere står ovenfor. Dere bør spesielt være klare over deres rettigheter i arbeidslivet, ikke akseptere en kontrakt uten å få den vurdert av fagfolk, og orienter dere med oss før dere går inn i kontraktsforhandlinger med en ny arbeidsgiver.

Etter innspill fra flere store sykehus har styret påvirket de regionale helseforetakene på å få fjernaudiologiske løsninger på plass så fort som mulig. I Norge er vi ofte tidlig ute med å teste ut nye høreapparater, men på dette punkt ligger vi etter andre deler av verden. Det er svært gledelig å registrere at Helse Vest og Nordlandssykehuset i Bodø er godt i gang med piloter og sikkerhetsvurderinger av de ulike leverandørene. Les mer om funksjonaliteten i en egen artikkel.