

audiografen

FAGBLAD FOR AUDIOGRAFER | NR 2 – 2025

www.audiograf.no

delta



Audiografforbundet



Fagpressen



NYE AUDIOGRAFER

LANDSMØTE OG EU 25

RAPPORT FRA EFAS

Enestående klarhet med Phonak Infinio.

Phonak Audéo Infinio R er nett i størrelsen, ligger fint bak øret og har den gode Infinio-lyden. Med god komfort fra første tilpasning og sømløs tilkobling til Bluetooth-enheter kan brukeren høre verden med letthet. Infinio R tilpasser seg automatisk lydmiljøet og gjør det mulig å nyte øyeblikket uten å bekymre seg.

Frigjør en verden av muligheter med Infinio!

phonak.no



Foto: stock.adobe.com



INNHold

Leder	4
Bachelorkull BAU2022	6
Landsmøte	7
EU25	8
Høreapparater NAV betaler for	10
Litteraturtipset	12
Audiografforbundet gratulerer Hørselsforbundet med nytt navn	13
Styret informerer	14
Report from EFAS	16
Reisebrev NNDR	18
Eikholt-testen	22

REDAKSJONEN redaksjon@audiograf.no

Redaktør

Odd Magne Risan
Mobil: 975 27 748

Annonseansvarlig

Andreas Selfors Hansen
Arbetssted: Sørlandet sykehus HF
Mobil: 406 14 853

Redaksjonsmedlemmer

Erlend Eggstad
Elisabeth Engebregtsen
Kathrine Malm
Margrethe Romskaug

Audiografens adresse:

Odd Magne Risan
Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap
S.P. Andersens veg 11
7031 Trondheim

Deadline for materiell:

1/2025 – 6. februar
2/2025 – 2. mai
3/2025 – 21. august
4/2025 – 13. november

Annonsepriser:

Årsavtaler
- 4 x 1/2 sider, kr 26.000,- u/mva
- 4 x 1/1 sider, kr 37.500,- u/mva
- 1/2 side, kr 8.000,- u/mva
- 1/1 side, kr 10.000,- u/mva

Forsidefoto:

Kim L'Orange Sørensen/NTNU

Stillingsannonser:

¼ side: kr. 2000.-
½ side: kr. 4000.-

Stillingsannonser blir fortløpende lagt ut på nett etter som de kommer inn. Dette koster kr. 4000. Ønskes stillingsannonser trykt i Audiografen bestilles dette spesielt og kostnader er som beskrevet over. Ekstrakostnader ved mangelfullt materiale tas opp med trykkeriet, og trykkeriet sender egen faktura på dette.

Abonnementspris:

Kr. 500.- pr. år

Layout og trykk:
Merkur Grafisk AS



Merkur Grafisk er
godkjent som
svanemerket bedrift.



Hei kjære lesere!

I denne utgaven har vi «reist» litt rundt i Europa. Nemlig til Wien, Helsinki og selvfølgelig en del i Norge (som tross alt er en del av Europa). I tillegg vil dere kunne lese kort om et yndet reisemål for mange audiografer til høsten; Landsmøte og EU 25 på Gardermoen.

Av nasjonale nyheter kan vi blant annet meddele at vi har et flunkende nytt kull med audiografer som nettopp har fullført sin utdanning på studieprogram for audiologi ved NTNU. De aller fleste av disse har allerede funnet et sted å jobbe eller en plass å studere videre. De har alle levert bunn-solidе bacheloroppgaver, som dere etter planen skal få lese litt mer om i neste utgave av Audiografen.

Det er ikke bare nye audiografer som spres ut over landet. Vi kan også lese hvordan Eikholt-testen har fått tildelt midler til å få «spre» testen til klinikker som har interesse av å ta den i bruk. Håpet vårt er selvfølgelig at vi i fremtiden får se enda mer detaljert hvordan den har spredd seg til de forskjellige klinikkene i landet.

En annen veldig stor og god nyhet er selvfølgelig at vår egen Vinay Swarnalatha Nagaraj har blitt valgt til president i EFAS (European Federation of Audiology Societies). Han

har skrevet en vitenskapelig rapport fra Wien, og vi håper selvfølgelig å høre mer fra Vinay i fremtidige utgaver av Audiografen.

Som nevnt er denne utgaven litt preget av innhold fra audiografer som har vært på konferanser, og hvis du selv eller noen du kjenner skal på en interessant konferanse eller lignende med audiologisk relevant innhold, så ønsker vi selvfølgelig å lese om det - uavhengig om du presenterer på konferansen, eller om du er der som tilskuer. Ta gjerne kontakt med redaktør/redaksjonen slik at alle leserne av bladet kan få lese om det.

På konferanser er det naturligvis masse prosjekter og faglig innhold som presenteres. Dette vil også være en del av tematikken til neste utgave av Audiografen, hvor blant annet pågående og ferdige bachelor-, master- og doktorgradsprojekter vil bli presentert.

Vi håper at du som leser dette kan nyte resten av sommeren med beina høyt hevet, med senkede skuldre og med temperatur som viser tosifret antall plussgrader (forhåpentligvis per dag, og ikke totalt sett i løpet av hele sommeren). ●

ReSound

Vivia

Tilby verdens beste løsning for hørsel i støy med Intelligent Focus!

ReSound Vivia er i forkant av lydinnovasjon. Vi introduserer vår nye AI-funksjon – Intelligent Focus. Denne banebrytende teknologien skal omdefinere hvordan brukere samhandler med lyd, og gjøre kommunikasjon klarere og mer behagelig enn noen gang før ved å fremheve frontfokusert tale i støy.

Oppdag hvordan du kan gjøre en verden full av støy vakker med våre nyeste høreapparater ReSound Vivia™, som er mindre og mer intelligente enn noen gang.

GN Bringing People Closer



ReSound GN

Skann QR-koden og lær mer om Intelligent Focus

© 2025 GN Hearing A/S. All rights reserved. ReSound is a trademark of GN Hearing A/S.



Hearing care is brain care.™

Forskning viser at behandling av hørselstap er bra for brukernes kognitive helse.

For eldre voksne med risiko for kognitiv svikt, ble det vist at høreapparater kan **redusere risikoen med 48 prosent.**

ACHIEVE Study, 2023



GENESIS^{AI}

Med 51 timer brukstid på en lading kan **Genesis AI RIC RT apparatene** hjelpe brukerne dine å eldes aktivt.

Les mer på **www.starkey.no**

Sources:

1. Lin, F.R., Yaffe, K., Xia, J. et al. (2012, February 25). Hearing Loss and Cognitive Decline in Older Adults. *JAMA Intern Med*, 173(4), 293–299. doi: 10.1001/jamainternmed.2013.1868
2. Contrera, K., Betz, J., Deal, J., Choi, J. et al. (2018, Feb. 1). Association of Hearing Impairment and Anxiety in Older Adults. *J Aging Health*, 29(1), 172–184. doi: 10.1177/0898264316634571
3. Retrieved from http://www.hopkinsmedicine.org/news/media/releases/hearing_loss_and_dementia_linked_in_study 4. Retrieved from http://www.hopkinsmedicine.org/news/media/releases/hearing_loss_linked_to_three_fold_risk_of_falling

Starkey logo, Genesis, Hearing care is brain care and Starkey are registered trademarks of Starkey Laboratories, Inc. ©2023 Starkey Laboratories, Inc. All Rights Reserved. 9/23 TJAD3273-00-EN-ST

Bachelorkull BAU2022

Fredag 6. juni var offisielt siste dag på studieprogram for audiologi ved NTNU for bachelorkull BAU2022. Det ble markert med en avslutningsseremoni på Øya Helsehus i Trondheim sammen med studieprogrammene bevegelsesvitenskap, ergoterapi og fysioterapi.

Seremonien inneholdt blant annet tale til audiologi-studenente fra studieprogramleder Lars Gunnar Rosvoldaunet og en tale til alle studentene på de fire studieprogrammene fra studentrepresentant Karoline Johnsen Gulliksen.

Studieprogram for audiologi vil takke alle 13 for tre veldig fine år, ønsker de velkommen inn i fagmiljøet, og lykke til videre! ●



Foto: Kim L'Orange Sørensen/NTNU

På bildet ser vi (øverst fra venstre) Elise Viktoria Breirem, Elin Johanna Krafft Sæther, Kashvin Kannan, Karoline Johnsen Gulliksen, Alisa Kotyota Pettersen, (nede fra venstre) Martin Lindberg, Ida Hernes Andreassen, Tia Conn Grindalen, Maja Kitty Toften og Mats Hundsnes Rydland Ørnhaug. Ikke til stede: Eirin Boldvik, Vasile Baghiuc og Julie Furnes Johnsen.

Vil du være med å bestemme audiografenes fremtid?

Det gjør du ved å bli med på Landsmøtet 13.11.25

Audiografforbundet sitt Landsmøtet avholdes samtidig som årets Etterutdanningskurs. Landsmøtet er den øverste myndighet i Audiografforbundet og avholdes hvert 3.år. På Landsmøtet fattes det vedtak om ny handlingsplan for kommende landsmøteperiode, vedtektsendringer og det foretas valg til verv i Audiografforbundet.

Påmelding til Landsmøtet kommer samtidig med påmelding til Etterutdanningskurset. Under et Landsmøtet er det noen regler vi må følge, en såkalt forretningsorden. Her er en kort oversikt over det du trenger å vite:

Forretningsorden Landsmøtet

I: Representanter til landsmøtet i henhold til vedtektene, § 3. Audiografstudenter har tale –og forslagsrett, men ikke stemmerett. Differensierte medlemmer har møte - og talerett, men ikke stemmerett.

II: Man tegner seg til talerlisten ved å vise nummertegn. Hvitt nummer for innlegg og rødt nummer for replikk. Talerne skal tale fra dertil bestemt plass i salen. Møteleder kan med landsmøtets godkjenning, fastsette maksimaltid for innlegg. Landsmøtet kan for øvrig når som helst vedta forslag om ytterligere tidsbegrensning og sette strek for innregnede talere.

III: Det er anledning å be om replikk. Replikker er korte innlegg for å oppklare uklarheter eller korrigere misforståelser i siste talers innlegg. Replik skal avvikles før man går videre til talerlisten. Det er ikke anledning til å tegne seg for replikk under replikkordskiftet.

IV: Forslag må varsles møteleder før strek settes for å kunne fremmes eller trekkes.

V: Forslag som fremsettes til votering må leveres skriftlig til møteleder. Forslaget må være undertegnet med navn. Forslag som ikke har sammenheng med sakene oppført på dagsorden, kan ikke behandles. Forslag til vedtektene må ha sammenheng med den bestemmelse som foreslått endret i innkallelsen.

VI: Delegatene kan ikke forlate landsmøtesalen eller komme inn i landsmøtesalen under avstemning.

VII: Alle avstemninger skjer ved håndsopprekning, så sant ikke landsmøtet vedtar noe annet. Alle avstemninger avgjøres med alminnelig flertall hvis ikke annet er bestemt av Audiografforbundets vedtekter.

VIII: Alle valg skjer skriftlig dersom ikke noe annet vedtas. Ved stemmelikhet foretas omvalg mellom de aktuelle kandidatene med like mange stemmer. Ved fortsatt stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

IX: I protokoll føres framsatte forslag, avstemningsresultat og vedtak.

X: Det foretas navneopprop ved møtets oppstart.

Vel møtt til Landsmøtet!

Velkommen til EU25

Endelig er det tid for å samles på Gardermoen igjen!

Er du klar for faglige oppdateringer, firmanyheter, og festmiddag? Det er vi!

Etterutdanningskurs for audiologisk miljø – EU
25.

I år kan vi friste med blant annet Myriam Westscott, som skal snakke om TTS og akustisk sjokk. Amanda Goodhew kommer for å fortelle om kortikale målinger, og ikke minst får vi besøk av Andrej Kral og får glede av hans innsikt i hjernens plastisitet. Som vanlig har vi også laget god plass i programmet for presentasjon av store og små prosjekter som foregår innenfor landegrensene. Vi håper dere synes det er like spennende som oss å høre om hva som skjer i trykktanken på Haukeland, har kriteriene for CI-kandidatur endret seg, og hva mener egentlig Helge Guldvik når han sier at «Hele hodet hører»? Hvis du deltar på årets etterutdanningskurs, får du kanskje svar på dette. Også i år blir det mulighet for både fysisk og digital deltakelse.

Håper vi sees 13. og 14. november!

Hilsen arrangementskomiteen med medlemmer fra de tre foreningene som arrangerer EU25 sammen;
Audiografforbundet, Norsk Audiopedagogisk Forening (NAF) og Norsk teknisk-audiologisk forening (NTAF)

www.ksci.no/events/etterutdanningskurs-for-audiologisk-miljo-eu-25-deltager/#velkommen-6-2



9 av 10
er fornøyd med
medlemskapet*

*ref medlemsundersøkelsen 2023

Takk for at du anbefaler Hørselshemmedes Landsforbund!

Vår høreapparatforsikring gir trygghet
i hverdagen for alle medlemmer fra
første dag.

PLUSS-forsikring for ytterligere dekning

Våre medlemmer kan også
tegne PLUS-forsikring, dersom
høreapparatene koster mer enn
kr. 7000,- pr. stk.

Les mer på hlf.no/forsikring

Innmeldingskort kan bestilles på
hlf.no eller på telefon 22 63 99 00

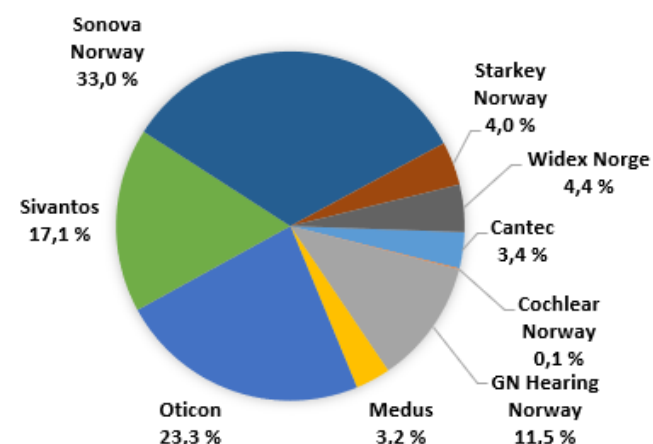
Oversikter over høreapparater som NAV betaler for

Oversiktene omfatter Melanors medlemmer samt Cantec AS. Det finnes noen flere leverandører i Norge. Firmaenes totale omsetning vil være noe høyere enn det som framkommer her pga privat salg inkludert salg til forsikringsselskap.

UTARBEIDET FOR MELANOR OG NORSK TEKNISK AUDIOLOGISK FORENING AV ODDBJØRN ARNTSEN

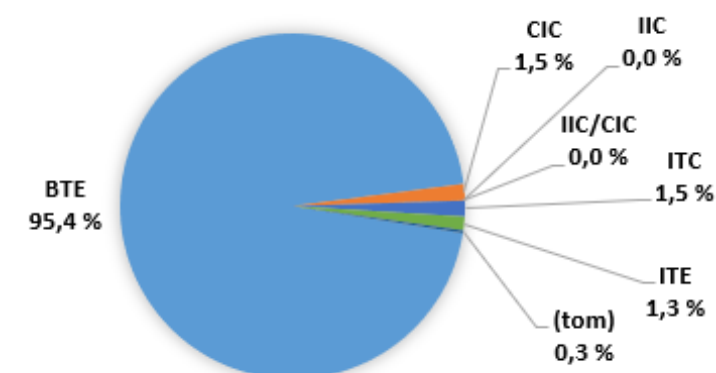
Leverandør

Cantec	1236
Cochlear Norway	42
GN Hearing Norway	4239
Medus	1198
Oticon	8585
Sivantos	6296
Sonova Norway	12192
Starkey Norway	1489
Widex Norge	1616
Totalsum	36893



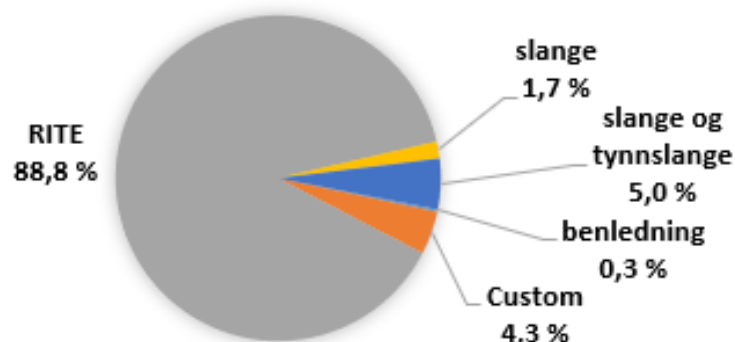
Type/form

BTE	35212
CIC	569
IIC	1
IIC/CIC	1
ITC	546
ITE	467
(tom)	97
Totalsum	36893



Lydgiver/ slangetype

benledning	97
Custom	1584
RITE	32751
slange	624
slange og tynnslange	1837
Totalsum	36893



Telespole

ja	19671
nei	17222
Totalsum	36893



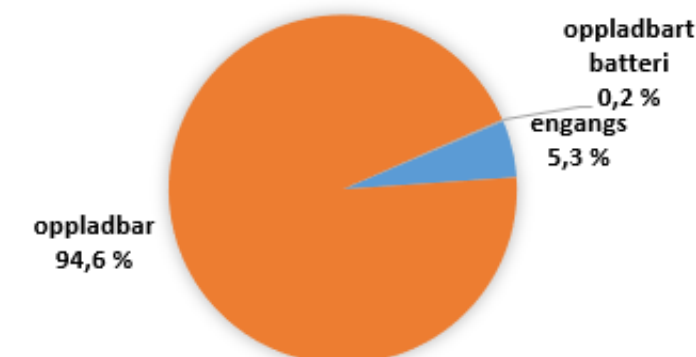
Auracast

ja	16643
nei	20250
Totalsum	36893



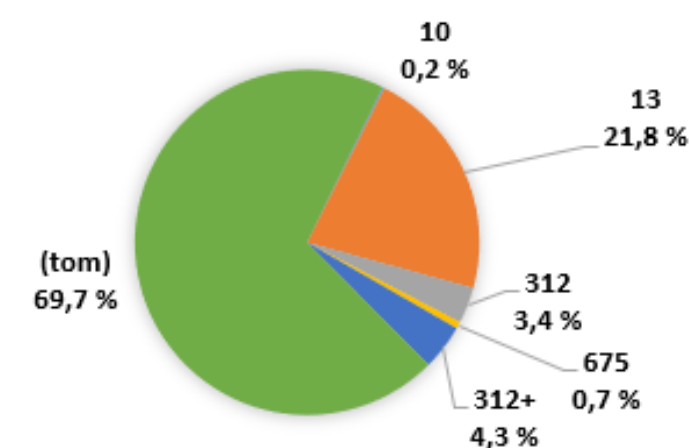
Type energicelle

engangs	1879
oppladbar	33605
oppladbart batteri	58
oppladbart ha	1351
Totalsum	36893



Batteristørrelse

10	74
13	8059
312	1246
675	240
312+	1568
(tom)	25706
Totalsum	36893



HÆ?

Et liv som tunghørt

Boka «Hæ? Et liv som tunghørt» ble gitt ut på forlaget Vigmostad & Bjerke i 2024 av Frank Rossavik. Rossavik er journalist og kommentator (p.t. i Aftenposten), og han har skrevet mange sakprosabøker (11 treff i min Bibliofil-app). Hæ-boka har en informativ undertittel, og dermed skjønner du hvorfor denne boka er interessant lesning for sånne folk som også leser bladet Audiografen.



Jeg kan bare komme ut av skapet med en gang: Jeg er ekstremt fascinert av Frank Rossavik. Han provoserer og irriterer meg tidvis, men han rører meg også og han gjør meg utvilsomt mer nyansert i de syn jeg har om ting jeg tror jeg «vet» - ting som det kanskje ikke finnes noen fasit på. Boka inneholder mange morsomme anekdoter og pussige misforståelser som Rossavik har opplevd og møtt med humor og sjølori, skjønt folk med peiling på hørsel vil nok smile mer empatisk av det komiske enn det lekfolk gjør. Den tar for seg livet hans fra fødsel til der han er i dag som 60-åring, og hans mange opplevelser i yrkesaktiv alder er svært interessant lesning. Likevel er det familiebakgrunnen og oppveksten hans som fascinerer meg aller mest. Hvem er denne fyren egentlig? Er han født sånn eller blitt sånn? Etter å ha lest boka tror jeg det blir riktig å svare: Begge deler.

Franks far ble født i Stavanger under 2. verdenskrig, i 1942. Franks farfar ble alkoholiker, og Franks far hadde en vanskelig barndom - noe ingen snakker mer enn høyst nødvendig om. Frank spør aldri om noen detaljer. Franks mor ble født i Nürnberg i Bayern i 1938. Byen var partihovedstad for nazistene og ble fullstendig pulverisert av de allierte styrkene mot slutten av krigen. Dette snakker Franks mor aldri om.

Mora var tøff, hun tok realskole, handelsskole, jobbet i 100% stilling fra hun var 15 år (altså i 1953), flyttet til Storbritannia som au pair, tok engelskeksamen og fikk jobb som sekretær i et firma i Oslo. Hun møter Franks far i 1961 - da er hun 22 og han 18 år. De gifter seg tre år senere, og i 1965 kommer deres førstefødte Frank. Familien flytter etter hvert til Nürnberg, hvor ett eller annet skjer som gjør at Frank plutselig mister svært mye hørsel da han er 4 år. Franks far er økonomistudent og mora jobber på et varehus, familien har ikke flust med penger - og slett ikke nok til at det er en bagatell for dem å kjøpe et svindyrte høreapparat. Faren jobber på sjøen i jule- og sommerferier for å spe på

familiens inntekt.

I Tyskland var skolestarterne 6 år på denne tida, og da Frank er 5 år gjør den lokale skolen en vurdering av ham. De mener at han hører så dårlig at han hører hjemme på en egen skole for døvstumme i Nürnberg. Og dermed havner foreldrene i en klassisk problemstilling: Skal barnet deres gå «integrert» i en vanlig skole, eller skal han gå på den skolen som på norsk heter «Sirkeldøvstummeanstalt»? Deres gutt er da ikke døv? Og slett ikke stum? De prater jo med ham, han har masse hjelp av høreapparatet sitt. Dilemmaet får ingen konklusjon - faren er ferdig med sine studier, og familien flytter tilbake til Norge. Der starter barna på skolen først ved 7 års alder, så saken ble på et vis utsatt.

I årene som kommer flytter familien mye, ettersom hvor foreldrene får arbeid. Det året Frank fyller 6 år bor han først i Lørenskog, deretter i Stavanger hvor han starter på en barneskole med normalthørende medelever. Han har ingen form for tilrettelegging utover å bli plassert lengst fram i klasserommet, rett foran kateteret. Da han er 9 år, flytter de til et lite sted 3 mil nord for København. Frank blir mobbet for alt mulig: Han har høreapparat, han har svære briller, han er ustø og har lett for å snuble og han snakker en uvanlig blandingsdialekt etter å ha flyttet så mye. Da han er 11, flytter de til et nytt sted i Danmark - før de igjen flytter tilbake til Stavanger da Frank er 14 år.

Frank husker at han opplevde de hyppige flyttingene som frustrerende, men han undrer seg litt over at han ikke har mye følelser rundt mobbinga han opplevde. «(Jeg kan ikke huske) at dette gikk inn på meg. Ingen følelse av krenkelse, ingen søvnproblemer. Etter hva jeg kan huske, vel å merke. Jeg tenkte at de andre var duster, det vet jeg. Og jeg holdt meg mye for meg selv.»

Han skriver litt senere: «Var jeg virkelig alltid på høyde med situasjonen som ung? Har jeg elendig hukommelse eller en formidabel evne til fortrenkning? Psykologer vil si at folk

fortrenger følelser, ikke hendelser. Det gir mening i mitt tilfelle, for jeg husker selve mobbingen. Hvis jeg anstrenger meg litt, kommer jeg også på konkrete episoder. De eventuelle følelsene er derimot så grundig fortrenget at jeg selv nå ikke klarer å hente dem tilbake.»

Det var en sjefsredaktør som Rossavik hadde samarbeidet med om andre bokutgivelser som foreslo at han skulle skrive ei bok om det å være tunghørt, men i utgangspunktet var han mildt sagt lunken til ideen. «Jeg var ikke særlig interessert i hørsel. Skulle jeg skrive sutrebok?» Men så modnet ideen i ham, litt etter litt. Rossavik forklarer at dette mest skyldtes det som skjer rundt ham. Han beskriver en gradvis utvikling som har blitt mer synlig de siste 10-15 årene. Nå knytter ikke nasjon, klasse, ideologi og religion folk sammen på samme måte som før. Mange finner identiteten sin i mer spesifikke kategorier. Aktivisme blant noen minoritetsgrupper - særlig i USA - har fått gjennomslag og tankene rundt temaene har spredt seg til store deler av verden. Et eksempel er begrepet «woke», det å ha blitt «vekket» og være årvåken for blant annet sosial urettferdighet.

Rossavik tilhører sjøl to minoriteter, han er funksjonshemmet (hans ordvalg) og han er homofil. Han er kritisk til ulike aspekter rundt identitetspolitikk, han har blant annet gitt ut en interessant bok hvor han problematiserer rundt dette temaet. (Du finner boka fra 2022 på ditt bibliotek, den heter «De korrekte: Kansellering, identitetspolitikk og presset mot det liberale samfunn».) Et viktig poeng for ham er at han mener kravene og ikke minst metodene aktivistene bruker ofte har mer negative enn positive konsekvenser. Men han erkjenner at han har blitt påvirket av disse strømningene, at han har reflektert mer over sitt eget liv. Han har sine egne minoritetserfaringer, men han har også møtt mange andre med slike erfaringer gjennom jobben sin som journalist og forfatter. Noen oppgir at de har møtt masse fordommer og diskriminering, andre har ikke opplevd noe av dette - eller bare små problemer, etter deres egen mening. Rossavik skriver: «For meg har livet som homofil vært litt vanskelig,

av og til, men jeg må egentlig anstrenge meg for å huske tilfeller av diskriminering og fordommer. Ingen av dem har smertet. Livet som tunghørt er derimot en daglig kamp.»

Med beskrivelsene Rossavik gir i boka si, har denne kampen handlet mye om det praktiske. Om det irriterende med at det (nesten) aldri finnes et teleslynganeanlegg som fungerer, om steile arbeidsgivere som sier rett ut om hørselstapet at «det er ditt problem, og ikke vårt!». Han beskriver riktignok noen såre situasjoner hvor han etter en arbeidsdag ikke orker å være sosial med andre enn kjæresten, hvor han opplever et dilemma med at det er noen på besøk: Skal han mobilisere og være sammen med dem, med alle de tilretteleggingene de andre da må gjøre for hans del - eller skal han heller koble av på et annet rom med å se på teksten TV, mens han vet at de andre har det bra uten ham? Dette er så nært Rossavik kommer å beskrive noen slags følelsesmessig påvirkning av det faktum at han nå med sitt progredierende tap er sterkt tunghørt.

Tidlig i boka skriver Rossavik: «Det finnes et vell av sykdommer, funksjonshemninger og annet et barn kan få. Mitt problem er ikke det verste, har jeg alltid sagt. Ikke noe å dvele ved. Oppgaven er å gjøre det beste ut av det.

Slik er jeg. Ikke så få, kjærester og andre, har lurt på hvorfor jeg aldri snakker om følelser. Jeg har kommet med mer eller mindre vittige svar, men har jeg også hatt gode? Sannheten er nok at jeg ikke helt vet hvor mange følelser jeg egentlig har. Enda mindre vet jeg hva godt som skulle komme ut av å lete dem opp og snakke om dem.»

Ja, si det, du Rossavik. Du fascinerer meg! For mange mennesker ville den mengden med motstand som du har møtt gjennom livet, helt ufrivillig være følelsesmessig overveldende, uten at de bevisst jobbet med å lokke fram noen følelser. For mange ville det være helt forståelig dersom din oppvekst hadde gjort deg til et sky og engstelig menneske. Jeg er så glad for at du ikke er det! ●

Marte Kristine Lindseth

Audiografforbundet gratulerer Hørselsforbundet med nytt navn

Hørselshemmedes Landsforbund avholdt sitt landsmøte i helgen 13. - 15. juni, og staket dermed ut veien for forbundet de neste 3 årene.

Landsmøtet vedtok nytt navn på Hørselshemmedes Landsforbund, og i det landsmøtet ble hevet søndag 15. juni, ble det offisielle navnet Hørselsforbundet. Saken om navnebytte har vært til høring i alle fylkeslag og målet er å favne alle typer hørselsutfordringer som medlemmene har. Formuleringen «personer med hørselsutfordringer» skal erstatte ordet «hørselshemmet» i alle vedtektene til Hørselsforbundet. Audiografforbundet gratulerer Hørselsforbundet med vel gjennomført landsmøte, takker for muligheten til å være gjest og ser fram til videre samarbeid for en god hørselsomsorg i Norge! ●

Av Audiografforbundet



Nyvalgt forbundsleder Bjørn-Tore Lunde under Hørselsforbundets Landsmøte i Trondheim.

Foto: Bjørn Engdalen

Styret informerer

Juni og sommermånedene er preget av skoleavslutninger og eksamen. Sommerferieplaner og avslutning av vårhalvåret på jobb og i organisasjonsliv. For noen byr kanskje sommeren på bryllup og andre festlige anledninger også.

For studentene ved audiografutdanningen har 1.klasse nylig gjennomført sin første praksisperiode og 3.klasse har avsluttet sin skolegang og er klare for arbeidslivet. Vi ønsker å gratulere dere alle med gjennomført utdanningsløp og lykke til videre som autoriserte audiografer.

Styret i Audiografforbundet er stolte over at vi har deltatt i Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse sin utredning av audiografutdanningen og blitt hørt i våre innspill. I denne jobben var også representanter fra audiografutdanningen med, samt audiografer ved Stavanger Universitetssykehus. Vi ønsker å takke dere for bidrag inn i dette arbeidet. Styret i Audiografforbundet ble invitert til Virke sitt frokostmøte for å kommentere rapporten – noe vi gjorde.

I korte trekk konkluderes det med følgende:

- Audiografutdanningen fremstår som godt integrert, innrettet og organisert ved NTNU, men det er utfordringer knyttet til finansiering av utdanningen.
- Det er utfordringer med tilgang på praksisplasser.
- Det er lav gjennomføringsgrad, blant annet på grunn av diskrepans mellom studentenes forventninger, innhold i utdanningen og møtet med praksisfeltet.
- Utdanningskapasiteten fremstilles ikke som et problem på kort sikt, men på lengre sikt kan det bli aktuelt å øke utdanningskapasiteten.
- Det er stor etterspørsel etter audiografer i spesialisthelsetjenesten.
- For helsetjenestene er det et stort problem at en større andel av audiografene ikke jobber klinisk. Arbeidsbetingelser og hvordan kompetansen blir brukt i spesialisthelsetjenesten, løftes frem som årsaker.
- HK-direktoratets vurdering er at audiografutdanningen bør bevares som bachelorutdanning ved NTNU, og at det bør settes inn tiltak som gir bærekraftig økonomisk forutsigbarhet for utdanningen.

I takt med at gresset blir grønnere, begynner også lønnsforhandlingene. I år var det mellomoppgjør. Et mellomoppgjør vil si at det er forhandlinger om kroner og øre. For Delta var kravet om reallønnsvekst viktig, samt at utdanning og kompetanse skal lønne seg. Audiografforbundet har også medlemmer ansatt i staten (NAV Hjelpemiddelsentralene*) og YS Stat forhandler også lønn for denne gruppen. YS Stat krevde lønnsøkning som sikrer reallønnsvekst, og de fremmet krav om både et generelt tillegg og at det ble satt av penger til lokale forhandlinger. Lønnsforhandlingene ble avsluttet da KS kom til enighet etter mekling på overtid. Ønsker du mer informasjon om lønnsoppgjøret, gå inn på www.audiograf.no og fanen «alt om lønnsoppgjøret 2025».

**Disse er organisert i Auyo i Delta og er medlemmer av Audiografforbundet.*

I forbindelse med Etterutdanningskurset i 13. og 14. november i år, vil Audiografforbundet avholde Landsmøte. Landsmøtet er Audiografforbundets høyeste organ og du som medlem kan her være med å bestemme audiografens fremtid. Du kan lese mer om Landsmøtet i denne utgaven av Audiografen. I tillegg er det sendt ut medlemsmail med informasjon.

«Optimisme er solen bak regnets slør,
et lys i tunnelen, en åpen dør.
Den velger å tro, selv når alt virker stengt
– at noe godt venter, at livet er pent».

Mona Elisabeth Hansen

Ta gjerne kontakt med oss på post@audiograf.no

En riktig god sommer ønsker vi dere alle!

*På vegne av styret
Mona Elisabeth Hansen*

Bernafon Encanta

Opplev vårt nye høreapparat

Med klar og naturlig
Bernafon lydkvalitet



Scientific Report:

17th EFAS Congress – Vienna, May 2025

The 17th Congress of the European Federation of Audiology Societies (EFAS) was held in Vienna, Austria, from 13th to 17th May 2025, bringing together hearing researchers, clinicians, educators, and industry representatives from more than 20 countries within and beyond Europe. The event served as a platform for the dissemination of up-to-date scientific research and the facilitation of collaboration across a wide range of subject areas in audiology.

FORFATTER: VINAY SWARNALATHA NAGARAJ, PHD, PROFESSOR | FOTO: EFAS

EFAS-Board Transition and Governance

On May 15, 2025, during the EFAS General Assembly, a new EFAS Board was elected for the upcoming term. This transition represents a significant step in advancing EFAS's strategic mission within the field of audiology. Sincere gratitude was extended to the outgoing EFAS Board for their dedicated service and contributions to the federation's vision and development.

During the 17th EFAS Congress, I had the honor of assuming the role of President of EFAS for the upcoming term. I thank everyone in the audiology community for placing their trust in me. I also extend my appreciation to Prof. Georg Sprinzl and his team for successfully organizing and hosting this important congress. Looking ahead, I am eager to collaborate with the audiology team in Odense, Denmark, in planning the upcoming 18th EFAS Congress in 2027.

Scientific Program Overview

The scientific agenda featured a total of 206 presentations, reflecting the breadth and interdisciplinarity of contemporary audiology. The program included:

- 4 Keynote Lectures, delivered by internationally recognized experts, covering transformative research themes:
 - Dr. Saad Bhamla – "An ultra low-cost hearing aid for age-related hearing loss and other frugal inventions"
 - Dr. Raymond van de Berg – "The vestibular implant: Results of the next generation device"
 - Dr. Andrej Kral – "Critical period in auditory plasticity: Implications for therapy of inborn deafness"
 - Dr. Astrid van Wieringen – "Speech perception and localization in children with single-sided deafness and cochlear implants"



EFAS Presidential Speech

- 4 "Welcome to Keynote" Sessions, offering contextual introductions aligned with the keynote themes
- 7 Structured Scientific Sessions with 33 presentations, addressing topics such as:
 - Hearing technology and signal processing
 - Pediatric audiology: assessment and rehabilitation
 - Vestibular disorders: diagnosis and management
 - Auditory neuroscience and auditory rehabilitation



EFAS lifetime achievement award to Dr. Norbert Dillier (presented by EFAS President Prof. Vinay Swarnalatha Nagaraj og EFAS Past-President Prof. Robert Totic)

- 3 Expert Panel Discussions, comprising 13 presentations, focused on:
 - The International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) in audiology
 - Interdisciplinary models of hearing care
 - The future of audiology education in Europe
- 18 Free Paper Sessions, presenting 121 oral presentations highlighting emerging research, clinical practices, and innovative technologies
- 5 Poster Pitch Sessions, featuring 31 concise presentations, offering early-career researchers a platform to showcase their work in a dynamic, interactive format
- 4 EFAS Working Group meetings, addressing strategic themes:
 - Big Data applications in audiology
 - Standardization of audiology education across Europe
- 3 Industry Symposia, presented by hearing technology companies, focusing on research collaborations and innovations in diagnostics and rehabilitation
- Opening Ceremony, which featured the presentation of the EFAS Lifetime Achievement Award to Dr. Norbert Dillier, in recognition of his distinguished contributions to auditory science and technology
- Implementation of hearing screening initiatives
- Integration of Artificial Intelligence (AI) in clinical audiology

The 17th EFAS Congress reaffirmed the federation's commitment to fostering interdisciplinary collaboration, scientific innovation, and global engagement in audiology. With participants from over 20 countries, the event significantly strengthened the European audiology community's collective efforts to promote evidence-based, accessible, and technologically advanced hearing healthcare solutions. ●

NNDR Konferansen 7-9.mai, Helsinki, Finland

The Nordic Network on Disability Research arrangerte sin 17. konferanse. Hovedformålet med konferansen er å samle forskere, de som lager lovverk, aktivister og praktikere for å dele forskning og ideer, og gir et forum for nordisk og internasjonalt samarbeid innen funksjons-hemmingsstudier. Konferansen ble holdt på Universitet i Helsinki, som er den eldste (1640) og største institusjonen for akademisk utdanning i landet og har over 40 000 studenter og forskere.

FORFATTER: ELINE LELLO | FOTO: PRIVAT



Hattifnatter ønsker velkommen.

I år var temaet for konferansen: Funksjonsnedsettelse i lokal og global kontekst, der også yrkesdeltakelse for personer med funksjonsnedsettelser var inkludert. Jeg var heldig og fikk mitt abstract godkjent for presentasjon og holdt innlegg i en sesjon med temaet: «Disability and the Labour Market: Inclusion of persons who are deaf or hard-of-hearing».

Engelske sammendrag fra presentasjonene:

Working life with a hearing impairment:

How to stay on top of things

Eline Lello¹, Prof Patrick Kermit, Prof Kjersti Vik, Dr. Anita Blakstad Bjørnerås

¹: Norwegian University of Science and Technology, Norway

Background aims:

A growing body of evidence suggests that traditional audiological rehabilitation fails to prepare patients for the everyday challenges of living with a hearing impairment in general and, more specifically, at work. A significant difference has



Universitetet i Helsinki.

been found in paid work participation between people with normal hearing (67.6%) and people with hearing impairment (61.2%; Stam et al, 2013). The aim of the study is to explore conditions that promote work participation among people with hearing impairment. The research question addressed in this study:

- What is the lived experience of people with hearing impairments managing their everyday work situation (among typical hearing colleagues)?

Methods:

The study was designed using a qualitative approach. Two focus group discussions were conducted, and the data was analysed following the method of systematic text condensation.

Results:

Preliminary results indicate four concepts that are important for being on top of things at work and these concepts are control; disclosure; support and understanding; and accommodations and technical aids. The preliminary results also indicate the complexity in-between these concepts and how other internal and external condition affecting the individual's opportunity to stay employed. A figure illustration of complexity will be discussed.

Conclusion:

The current study explored how people with hearing impairment experiences their working life and concepts that promotes work participation. Although this appears to be easy to deal with, these concepts relate to each other in a dynamic way and there are also relationships in the various concepts that contribute to a complexity that must be taken into account when conducting audiological rehabilitation that includes working life. The role of the GP is important because it is they who meet people with hearing challenges first and who can refer them on to audiological examination and rehabilitation.

Facilitators and barriers to labour market participation of people with acquired deafblindness: A scoping review

Dr. Eline Heppel¹, Natascha Sondergaard¹, Emma Klaassen¹, Michelle Bak¹, Dr. Marleen Smits¹, Dr. Emma Vaillant¹
¹: Royal Kentalis, Netherlands

Background:

Employment is a critical aspect of societal participation and well-being, yet people with acquired deafblindness (ADB) face substantial barriers in the labour market. This scoping review aims to explore the facilitators and barriers that impact labour market participation for people with ADB, providing insights to inform supportive interventions, organisations, and policies.

Methods:

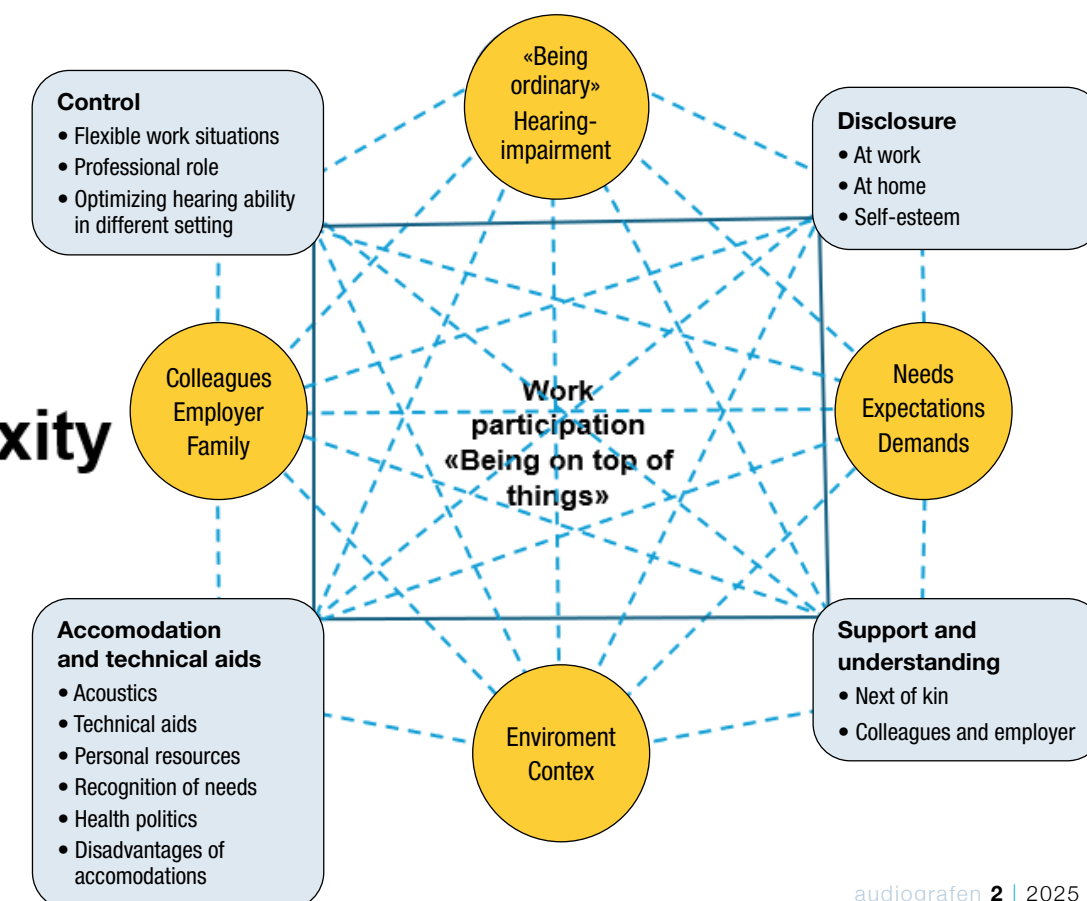
A systematic search of three major databases (Web of Science, MEDLINE, and PsycINFO) was conducted. Studies were included if they addressed labour market participation in people with ADB, focusing on at least one facilitator or barrier. The facilitators and barriers were categorised using the International Classification of Functioning, Disability and Health (ICF) framework.

Results:

Twelve studies met the inclusion and exclusion criteria. A total of 90 facilitators and 64 barriers were identified. Most facilitators and barriers were found in the ICF domain of 'Environmental Factors', particularly within 'Services, Systems, and Policies'. Barriers were linked to inadequate vocational support, while facilitators included tailored employment services and supportive relationships.

The complexity

«The complexity – being on top of things»



Conclusions:

While multiple factors facilitate employment participation for people with ADB, significant barriers remain, particularly in vocational services and social security services. Tailoring support services and improving workplace accommodations could facilitate employment outcomes for people with ADB. Future research in this project will involve focus groups in Denmark, Sweden, and the Netherlands with people with ADB, professionals who support them, and (former) employers to discuss facilitators and barriers of labour market participation, followed by a large-scale survey in all three countries.

Hearing Friendly Workplaces and Position of Persons with Hearing Impairment in Labour Market: Literature Review

PhD Borbála Bányai, Dr. habil, Andrea Perlusz, PhD Tünde Bodorné Németh
I: ELTE BGGYK, Hungary



Tilgjengelighet på arbeidsplassen.

Background aim:

Employment is a major area of life for adults, including people with disabilities. Hearing-impaired people, including members of the Deaf community, are at a disadvantage in terms of their position on the labor market. The aim of our presentation is to understand the conditions and support opportunities that determine the career paths of people with hearing impairment in the labour market, the challenges they face in employment, focusing on the concept of a hearing-friendly workplace.

Methods:

We conducted a systematic review by searching the Web of Science, Elsevier, and EBSCO databases for relevant citations from 2006. We chose this date because of the advent of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UN CRPD), which has contributed to a major paradigm shift in the social inclusion and integration of persons with disabilities, including those with hearing

impairments. The focus of the search was on career orientation, career guidance, lifelong guidance and vocational rehabilitation of people with hearing impairment. We paid special attention to the presentation of the hearing-impaired people's own narratives based on the review.

Results:

The legal framework for employment is adequate in the surveyed countries. The successful retention of people with hearing impairment in the workplace, whether congenital or acquired, requires not only a change in the environmental conditions, but also a supportive attitude on the part of the employee and colleagues and bosses.

Conclusion:

Our systematic review has identified the most important aspects influencing the subjective situation and objective circumstances of hearing-impaired individuals, as well as the services available to support their integration into the labour market. Overall, the medical, social and human rights models of disability can be seen in the way individual aspects and services operate.

Jeg rakk også å være litt kulturell og var innom Museum for samtidskunst som var et museum som var gratis når man var registrert på konferansen. Aktuelle utstillinger var Dafna Maion: Symptoms; Monira Al Qadiri: Deep Fate og Stein, saks, pose.

For mer informasjon om konferansen, se deres nettside: <https://www.helsinki.fi/en/conferences/nndr-2025>



Samtidskunst.

Neste NNDR-konferanse avholdes i Trondheim 12-14.mai 2027 og arrangørkomiteen er i full planlegging.

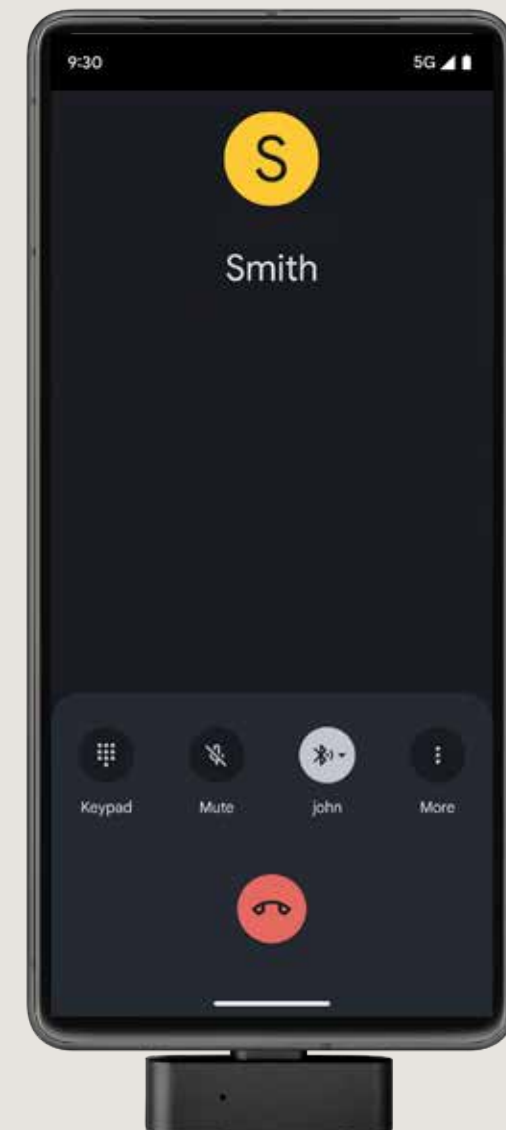
Easy LE Adapter

Bluetooth® LE Audio, nå tilgjengelig til enda flere Android™-telefoner

Streaming av høy kvalitet fra Android-telefoner med USB C-port

Sømløs løsning for streaming av lyd og telefonsamtaler til Oticon Intent

Rask å sammenkoble, og overføres enkelt fra telefon til nettbrett og PC



Les mer om Easy LE Adapter på vår nettside

oticon
life-changing technology

Nasjonal spredning av Eikholt-testen

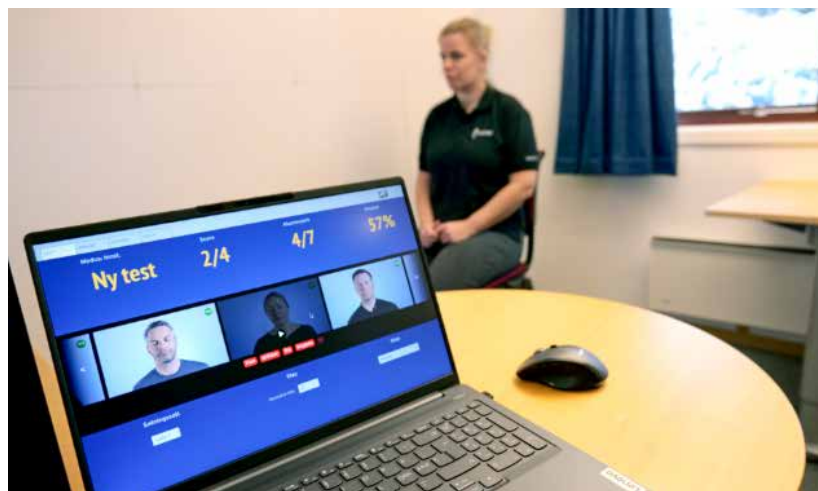
Eikholt-testen har siden lanseringen i 2023 gjennomgått validering ved UIO, NTNU og USN og installeres i disse dager på en rekke høresentraler og ØNH-avtalespesialister. Testen foreligger nå i versjon 2.16 og inneholder en rekke forbedringer og utvidelser basert på tilbakemeldinger fra audiografer som bruker testen. Dette inkluderer blant annet en mer detaljert og konfigurert rapport-modul, automatisk lagring av pasientdata, nye hurtigtaster, bedre testhistorikk og mulighet for klinikk-spesifikke testoppsett.

FORFATTERE: ROLF MJØNES | FOTO: ROLF MJØNES

Høsten 2024 kunngjorde stiftelsen DAM at prosjektet «Nasjonal spredning av kombinert syn- og hørselstest» mottar støtte i prosjektperioden høsten 2024 – vinteren 2026. Dette gjør at terskelen for å motta Eikholt-testen blir enda lavere, og at mottagerne ikke trenger å betale noe for å motta testen, eller for installasjon av utstyr og nødvendig opplæring av personalet. Prosjektet ble fremmet av HLF som er ansvarlig søkerorganisasjon. Målet er at testen skal være tilgjengelig for flest mulig pasienter i alle landets fylker.

Mer informasjon finnes på testens nettside: eikholt.no/eikholt-testen og på Hørselsforbundets nettsider: <https://www.hlf.no/slik-jobber-vi/prosjekter/nasjonal-spredning-av-kombinert-syn-og-horselstest>. Her finner du også prosjektbeskrivelsen.

Kontaktperson for prosjektet er rådgiver Rolf Mjønnes: rolf.mjones@eikholt.no



Eikholt-testen i bruk



Prosjektleder Rolf Mjønnes

Leder
Mona Elisabeth Hansen
Dragarøra 4
6457 Bolsøya
Sykehuset Nordmøre
og Romsdal SNR Hjelset
mona@audiograf.no
eller post@audiograf.no

Nestleder
Roar Erlien
roar.erlien@audiograf.no
St. Olavs Hospital

Sekretær
Ingrid Nordal Kristoffersen
ingrid@audiograf.no
NAV Hjelpemiddelsentralen Agder

Kasserer
Michael Pedersen
michael@audiograf.no
Ålesund ØNH

Styremedlem
Siri Merete Bergseth
siri@audiograf.no
Sykehuset Nordmøre
og Romsdal SNR Hjelset

Varamedlemmer
Caroline Falao Pettersen
caroline@audiograf.no
Oticon

Inger Murr
inger@audiograf.no
NAV Hjelpemiddelsentralen
i Vestfold
Signe Wennemo
signe@audiograf.no
Ullevål Stadion ØNH

Fokus på det som er viktig for brukeren!



Fokus høreapparater!

- Bluetooth® streaming og handsfree til nesten alle mobiltelefoner
- RogerDirect™
- Velg med eller uten Telespole
- Bedre i støy enn noen gang før!

HANSATON
hearing & emotions

Returadresse:
Odd Magne Risan
Institutt for nevromedisin og bevegelsesvitenskap
S.P. Andersens veg 11
7031 Trondheim



Ved flytting eller endring av arbeidsplass må dette endres
på www.audiograf.no eller ved www.delta.no.



Hearing Is Our Concern™

