

# delta

En arbeidstakerorganisasjon i YS



Foto: Nadia Frantsen

# HOVEDSTYRETS ÅRSBERETNING 2020



# Innhold

<b>Lederen har ordet</b>	<b>3</b>
<b>Disse styrer Delta</b>	<b>4</b>
<b>Hovedsatsinger 2020</b>	<b>8</b>
<b>Politisk arbeide</b>	<b>13</b>
<b>Fornøyde medlemmer</b>	<b>15</b>
<b>Delta og koronapandemien</b>	<b>16</b>
<b>Slik får medlemmene hjelp</b>	<b>20</b>
<b>Delta sikrer medlemmene gode lønns- og arbeidsvilkår</b>	<b>25</b>
<b>Deltas førstelinje - våre tillitsvalgte</b>	<b>31</b>
<b>Delta i vekst</b>	<b>33</b>
<b>Delta for de under 25</b>	<b>35</b>
<b>Deltas internasjonale arbeid</b>	<b>36</b>
<b>AVYO inn i Delta</b>	<b>38</b>
<b>Det yrkesfaglige tilbudet</b>	<b>39</b>
<b>Medlemsorganisasjoner i Delta</b>	<b>50</b>
<b>Økonomi og drift</b>	<b>59</b>
<b>Vedlegg</b>	<b>61-63</b>



Foto: Colourbox

Foto: Hans Kristian Thorbjørnsen

«Sjelden har partssamarbeidet vist sin styrke som under denne krisen. Norge er ett av de landene i verden som i 2020 klarte seg best i kampen mot Covid-19. Mye av årsaken er at vi har samarbeidet tett og konstruktivt med arbeidsgivere og myndigheter.»



Foto: Nadia Frantsen

## Lederen har ordet

**2**020 ble et veldig annerledes år. Norge ble rammet av en verdensomspennende pandemi som viste hvor vesentlige våre medlemsgrupper er for det norske samfunnet.

Da landet vårt ble stengt ned 12. mars var det våre medlemmer som sto i første linje i kampen mot pandemien. Vi sto i første linje på sykehus, i eldreomsorgen, hos fastlegen, på togene, i ambulansene, hos NAV, i skoler og barnehager, for å nevne noen vesentlige samfunnsfunksjoner hvor Deltas medlemmer jobber. Smittevern ble en del av hverdagen for oss alle og er det fortsatt.

Sjelden har partssamarbeidet vist sin styrke som under denne krisen. Norge er ett av de landene i verden som i 2020 klarte seg best i kampen mot Covid-19. Mye av årsaken er at vi har samarbeidet tett og konstruktivt med arbeidsgivere og myndigheter. Uten partssamarbeidet hadde vi vært langt verre stilt. Men det har ikke vært uten kostnader.

Vi måtte akseptere et magert lønnsoppgjør. Vi tok vår del av ansvaret i en krevende situasjon for norsk økonomi og norske arbeidsplasser.

Samtidig er det viktig for meg å understreke at våre grupper trenger bedre lønnsoppgjør i årene som kommer.

2020 har også vært et svært krevende år for deg som er tillitsvalgt. Vi har avlyst fysiske samlinger og kurs. Mange av oss har jobbet hjemmefra og vært langt unna kolleger og medlemmer. Samtidig har det dukket opp helt nye utfordringer og problemstillinger knyttet til pandemien. Tillitsarbeidet har vært viktigere enn noen gang, og mer krevende enn noen gang.

Våre tillitsvalgte gjør en imponerende innsats for å ivareta og holde kontakten med medlemmene i denne utfordrende situasjonen. Vi skylder hver og en av dere en stor takk for innsatsen! De ansatte i Delta snudde seg også rundt på rekordtid for å fortsette å støtte og ivareta tillitsvalgte og medlemmer. Der pandemiene satte en stopper for fysiske møter, har de etablert nye, digitale tilbud.

2020 avsluttet også en framgangsrik fireårig kongressperiode for Delta. Som følge av pandemien ble Deltas kongress i november vår første

heldigitale. Et nyvalgt og engasjert representantskap «møttes» for første gang, vedtok styringsdokumenter for de neste fire årene og gjennomførte valg i tråd med Deltas nye demokratimodell.

Vi har lagt bak oss en kongressperiode der Delta økte fra om lag 75 000 til nesten 90 000 medlemmer fra 2016 til 2020. Det er en vekst på 15 000 medlemmer, hele 20 prosent. Det gode resultatet skyldes iherdig innsats fra dyktige tillitsvalgte og ansatte i hele Delta-Norge. Det skyldes også at Avyo har valgt å gå inn i Delta, i første omgang som en prøveperiode på ett år. Vi har god tro på at samarbeidet fortsetter.

Dette året har vist at når vi løfter sammen, så får vi til endringer. Jeg har tro på endringskraften i medbestemmelse, samarbeid, motivasjon og engasjement også er løsningen for fremtiden. Takk for innsatsen i et svært annerledes år. Sammen er vi best!

**Lizzie Ruud Thorkildsen**

Forbundsleder





## Kapittel 2:

# DISSE STYRER DELTA

Hovedstyret avviklet åtte ordinære styremøter, hvorav syv ble gjennomført digitalt via Zoom. Det er også avviklet syv ekstraordinære digitale styremøter via Zoom.

## KAPITTEL 2



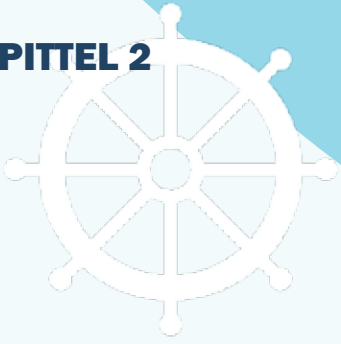
### Hovedstyret har frem til Kongressen bestått av:

<b>Leder</b>	Lizzie Ruud Thorkildsen	
<b>Nestleder</b>	Trond Ellefsen	
<b>Region Nord:</b>	Odd Oskarsen	2. vara: Renate A. Berg-Hansen
<b>Region Midt:</b>	Arnstein Wekre	1. vara: Trude D. Marsteen 2. vara: Jonny Ånonli
<b>Region Vest</b>	Marit Solheim	1. vara: Kjersti M. Litleskare 2. vara: Robert B. Skaar
<b>Region Sørvest:</b>	Thor Arne Thorkildsen	1. vara: Cathrine Berge 2. vara: Blir suppleringsvalg
<b>Region Sørøst:</b>	Elisabeth Langaas	1. vara: Britt Nymoen 2. vara: Gry L. Christoffersen
<b>Region Øst:</b>	Mette Vilhelmsaugen	1. vara: Elisabeth Rasmussen 2. vara: Ine Merete Kvitnes
<b>Region Innlandet:</b>	Vibeke Bjørkeli	1. vara: Iver H. Breisjøberg 2. vara: Ingvild Merete Bakken
<b>Medlemsorganisasjonene:</b>	Tor Egelian	1. vara: Frithjof Laupsa 2. vara: Elisabeth Borthen
<b>Yrkesorganisasjonene:</b>	Karina Sandnes	1. vara: Sonja Smith 2. vara: Lina Steinsbekk
<b>Ungrepresentant:</b>	Jim-André Andreassen	1. vara: Caroline Regine Arnesen
<b>Ansattes representanter:</b>	Else Marie Brodshaug Monica Deildok	1. vara: Helen Sandum 2. vara: Bjørn Krogh Robak

### Hovedstyret behandlet 91 ordinære saker i 2020. Blant viktige saker kan nevnes:

- Hovedstyrets handlingsprogram
- Budsjett
- Rapportering handlingsprogram og budsjett
- Kommunikasjonsstrategi
- Rekrutteringsstrategi
- Tariffkrav
- Streikeforberedelser
- Saker til kongressen
- Medlemsundersøkelsen
- Tiltak knyttet til koronapandemien, herunder Deltas kurs og arrangementer

## KAPITTEL 2



### Deltas kongress

Deltas kongress 25.-26. november 2020 ble for første gang i historien gjennomført digitalt. Kongressen behandlet saker i tråd med vedtektenes bestemmelser. Hvert fjerde år benevnes representantskapet som «kongress» og i 2020 vedtok Deltas kongress nytt Prinsippprogram og Økonomiplan for 2020-2024, samt at det ble valgt nytt hovedstyre og kontrollutvalg for 2020-2024.

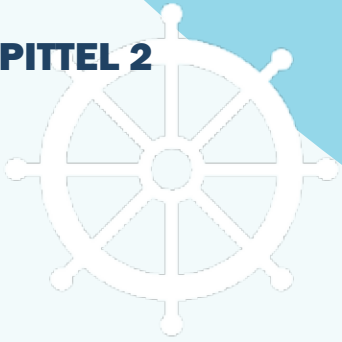
Kongressen behandlet i alt 13 saker. Liste over Deltas representantskap 2020-2024 finnes i eget vedlegg.

### Nytt hovedstyre ble valgt for kongressperioden 2020-2024:

<b>Leder</b>	Lizzie Ruud Thorkildsen
<b>1. nestleder</b>	Trond Ellefsen
<b>2. nestleder</b>	Marit Solheim

<b>Valgkrets</b>	<b>Verv</b>	<b>Representant</b>
<b>Valgområde: Kommuner, fylkeskommuner og helseforetak</b>		
<b>Region Nord</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Ann-Mari Jenssen Mona Eilertsen Beate Ellefsrud Monsen
<b>Region Midt</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Arnstein Wekre Frank Grydeland Karl-Johan Gjævenes
<b>Region Vest</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Kjersti Litleskare Robert Bergersen Skaar
<b>Region Sør-Vest</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Thor Arne Thorkildsen Cathrine Berge Kari Anne Thorsland
<b>Region Sør-Øst</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Gry Lilleås Christoffersen Helle Natland Sven Erik Gunnerød Mette Vilhelmshaugen Jonill Engesæther Kajsa Madeleine Liljefors
<b>Region Innlandet</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Vibeke Bjørkeli Ola Yttre Ingvild Merethe Bakken

## KAPITTEL 2



Valgkrets	Verv	Representant
Valgområde: Privat <b>Privat</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Leila Langø Amanda Dalila Sahnoun Øyvind Dannemark
Valgområde: Spekter utenom helseforetak <b>Spekter utenom helseforetak</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Tor Egelién Mari Halvorsen Sundgot Bjørn Tore Mikkelsen
Valgområde: Stat <b>Stat</b>	Hovedstyremedlem 1.varamedlem 2.varamedlem	Øyvind Hov Randmæl Lars Nedrevåg Julie Njåstad Nynes
Annen representasjon <b>YO</b>	Hovedstyremedlem 1. varamedlem 2. varamedlem	Lina Steinsbekk Jill Hellem Erik Benjaminsen
<b>Delta Ung</b>	Hovedstyremedlem 1. varamedlem 2. varamedlem 3.varamedlem	Kristoffer Vikan Michaela Veerasamy Anette Gutmane Julie Pedersen Eikeland

<b>Ansattes representanter:</b>	Hovedstyremedlemmer: Else Marie Brodshaug og Sissel Berge Dyblie 1. varamedlem: Cathrine Bjoland-Øverby 2. varamedlem Knut Olav Austeid 3. varamedlem Unn Viken
---------------------------------	---

### Nominasjoner til Deltas hovedstyre og valg til Deltas representantskap

Det ble gjennomført digitale nominasjoner til Deltas hovedstyre og digitale valg til Deltas representantskap fra alle valgkretsene i mai og juni 2020. Oversikt over nominasjoner og valgresultat følger i vedlegg.

Disse dokumentene ligger til grunn for nominasjons- og valghandlingene:

Deltas vedtekter, Deltas forretningsorden, samt Retningslinjer for valg og valgkomiteer i Delta.

Deltas organisasjonsavdeling har gjennomført digitale nominasjons- og valgprosesser i nasjonale valgkretser, regionale valgkretser, valgkrets YO, samt nominasjoner og valg av ung-representanter.

# Kapittel 3: **HOVEDSATSINGER I 2020**

Deltas representantskap 2019 vedtok fem hovedsatsningsområder for 2020. Dette er områder som vies spesiell oppmerksomhet gjennom året og det gjenspeiles i ressursbruk og arbeid i hele organisasjonen. Hovedstyret vedtok i januarmøte en mer detaljert handlingsplan for å operasjonalisere hovedsatsningsområdene. Dette ble gjennomført i 2020:

Delta-debatt: Hvordan kan vi lære mer på jobben?



AFI-rapport avdekker: Arbeidet med kompetanse er tilfeldig og lite tilrettelagt



Delta krever at alle får relevant kompetanse-utvikling. Dette temaet har vi løftet fram på en rekke arenaer.





## KAPITTEL 3



### HOVEDSATSINGSOMRÅDE 1:

#### **Delta skal arbeide for å styrke medlemmer og tillitsvalgtes muligheter for å forbli attraktiv arbeidskraft.**

**Tiltak:** Utvikle med AFI en rapport om medlemmenes mulighet for kompetanseutvikling på arbeidsplass.

Arbeidsforskningsinstituttet AFI ved OsloMet gjennomførte vinter og vår intervjuer med mer enn 20 Delta-tillitsvalgte, analyserte resultater fra YS arbeidslivsbarometer og Deltas medlemsundersøkelse. Rapporten ble ferdigstilt i juni og sendt til hovedstyret. Resultatene ble presentert på Litteraturhuset i Oslo 13. august og livestreamet på delta.no.

Kartleggingen avdekket at mye av læringen på arbeidsplass er lite tilrettelagt, virker tilfeldig, ressurskrevende og med lav utnyttelse. Ifølge forskerne ligger det «et arbeidsgiverpotensial i bedre struktur, mål og planer ut fra virksomhetenes og de ansattes reelle og strategiske kunnskapsbehov».

I rapporten ble det også poengtert at det er mye å vinne på å involvere tillitsvalgte mer aktivt når det gjelder å legge læringsplaner, mobilisere eldre arbeidstakere og å strukturere og organisere implementeringen av uformelle og formelle læringstiltak.

Resultater og funn brukes videre i Deltas politiske arbeid med kompetanse og kompetanseplaner på arbeidsplass.

**Tiltak:** Kartlegge hvilke medlemsgrupper som først står i fare for ikke å forbli attraktiv arbeidskraft.

Grunnet koronasituasjonen og behov for å iverksette andre tiltak, ble dette arbeidet utsatt.

**Tiltak:** Oppfordre tillitsvalgte til å sette kompetanse og kompetanseplaner på agendaen under medbestemmelsesmøter med arbeidsgiver (jamfør tariffavtaler).

Administrasjonen utformet en «Best practice» kompetanseplan som tillitsvalgte kan se hen til ved utforming og revisjon av kompetanseplaner. Dette var planlagt gjennomgått på nettverkssamlinger våren 2020.

Kompetanseplaner og kompetanseutvikling var viktige tema på samlinger innenfor ulike tariffområdene høsten 2020.

Delta har i tarifforhandlingene i KS og Spekter fått gjennomslag for en satsning på arbeidet med strategisk kompetanseplanlegging ute i virksomhetene. Det skal blant annet utarbeides en veileder.

**Tiltak:** Evaluere stipendordningen.

Evalueringen må sees i sammenheng med at AVYO og Delta har avtalt at stipendordningene i de to forbundene skal harmoniseres fra nyttår. Administrasjonen i forbundene har i samarbeid utarbeidet forslag til ny felles stipendordning som vil bli forelagt styrene til behandling i 2021.

### HOVEDSATSINGSOMRÅDE 2:

#### **Delta skal ytterligere styrke arbeidet med å rekruttere og beholde medlemmer og tillitsvalgte. Deltas vekst bygges på arbeidsplass av og blant medlemmer og tillitsvalgte.**

## KAPITTEL 3



**Tiltak: Utvikle mer tilgjengelig, oppdatert og markedsførende informasjon (digitalt og analogt) om det å være tillitsvalgt i Delta og hva rollen innebærer.**

Administrasjonen utvikler ny grunnopplæring for tillitsvalgte og kartlegger tillitsvalgtreisen. Markedsføring av rollen som tillitsvalgt sees i sammenheng med dette arbeidet.

En kortversjon av salgsskolen ble gjennomført som webinar i mai 2020 og dette konseptet skal videreutvikles.

Det ble også gjennomført tillitsvalgtopplæring gjennom flere webinarer i løpet av våren. Enkelte av webinarerene er tilgjengelige i opptak og vil også kunne fungere som ressurser i senere opplæring.

**Tiltak: Lage videosnutter hvor tillitsvalgte gir sine beste tips om hvordan de presenterer Delta og arbeider mot nyansatte.**

Grunnet koronapandemien blir dette tiltaket overført til 2021.

**Tiltak: Utvikle hjelpeverktøy for tillitsvalgte både ift tillitsvalgtarbeid og ift digitale verktøy.**

Det utvikles en digital profilhåndbok som skal sikre at Delta framstår med en helhetlig profil og forenkle tillitsvalgte og administrasjonenes arbeid med presentasjoner og plakater etc. Arbeidet ble presentert for hovedstyret og skal endelig behandles i 2021.

Det ble igangsatt arbeid med ny pilotløsning for digital oppfølging av utdanningsmedlemmer (kalt automatisert dialog). Denne løsningen kan også tas i bruk for annen oppfølging av medlemmer og tillitsvalgte.

Det ble satt i gang arbeid med en ny løsning for «Min side», som skal gjøre det enklere både for medlemmer selv å oppdatere sine opplysninger, og for Delta å følge opp medlemmene for å innhente oppdaterte medlemsopplysninger.

I forbindelse med ny grunnopplæring ble det utviklet fysiske læringsduker og infografikker. Videre er planleggingen av e-læringsmoduler i relevante temaer påbegynt. Det planlegges for en fremtid der fysiske og digitale læringstiltak kombineres.

**Tiltak: Produsere Delta-sekker med påtrykk «tillitsvalgt» for å fremheve rollen og styrke uniformeringen.**

Sekker med tillitsvalgt-påtrykk ble produsert og delt ut sammen med tillitsvalgt-pakkene, slik at alle nye tillitsvalgte får sekken. Sekkene var også være nettverks gave denne høsten.

**Tiltak: Øke muligheten for frikjøp for tillitsvalgte.**

Forhandlingsseksjonen laget oversikt over frikjøpsbestemmelsene i de enkelte tariffområdene, og den ble formidlet ut til tillitsvalgte. Videre er det laget hovedavtaleveileder i KS hvor frikjøp er et av temaene som er grundig omtalt.

Informasjon om tillitsvalgtes rolle, herunder frikjøp og mulighet for økt frikjøp, var noe av det første Delta gikk ut med da korona-krise traff Norge. Det ble lagt ut informasjon på nettsidene og sendt nyhetsbrev til tillitsvalgte. I tillegg ble det, med bakgrunn i tilbagemeldinger om økt arbeidsmengde for tillitsvalgte, sendt ut en egen veiledning med fokus på tilrettelegging for tillitsvalgtarbeid i forbindelse med koronakrisen.

Markedsrådet øremerket halvparten av midlene til frikjøp i 2020.

## KAPITTEL 3



### HOVEDSATSINGSOMRÅDE 3:

**Delta skal fortsette arbeidet med å tilpasse organisasjonen til endringene i samfunnet og arbeidslivet. Vi skal fortsette samarbeidet internt i YS.**

**Tiltak: Utrede «Delta Selvstendig» som tilbud til arbeidstakere uten arbeidsgiver.**

I regi av YS skal forbundene se på muligheten for utvikling av felles tilbud til selvstendige. Arbeidet ble utsatt pga korona.

**Tiltak: Videreutvikle og initiere nye samarbeid med eksterne samarbeidspartnerne og organisasjoner.**

Delta inngikk i mai et samarbeid med SKL og innførte dobbelt medlemskap for medlemmer i Skatteetaten med virkning fra september 2020. Målet er på sikt at det skal være ett YS-forbund for medlemmer i Skatteetaten.

AVYO gikk 30. april inn i Delta, i første omgang som en prøveordning på ett år.

**Tiltak: Gjennomføre storbykonferanser og toptillitsvalgtekurs sammen med YS.**

Sammen med Parat, Finansforbundet og Negotia planla administrasjonen arbeidslivskonferanse i Trondheim. Den ble avlyst pga korona.

Den sentralt initierte konferansen om det nye arbeidslivet ble gjennomført 18. februar.

### HOVEDSATSINGSOMRÅDE 4:

**Delta skal ta i bruk nye teknologiske virkemidler for å både kunne gi en bedre medlemsopplevelse og gjøre tillitsvalgtes hverdag enklere.**

**Tiltak: Utvikle og lansere app for medlemmer og tillitsvalgte i samarbeid med Parat og Gjensidige.**

Arbeidet med å utvikle app startet for full vinteren 2020, og en betaversjon ble testet ut i løpet av høsten. Delegater på Deltas kongress fikk laste ned en førsteversjon av appen som skal bli en vesentlig kommunikasjonskanal for Delta. Appen inneholder innlogging via bankid, en grunnplattform med profilsider for tillitsvalgte og medlemmer, kommunikasjonskanal til tillitsvalgt/en side med telefonnummer til Delta Direkte (for de som ikke har tillitsvalgt), og samling av medlemsfordeler/YS fordel.

**Tiltak: Lansere «Delta Event» til tillitsvalgte.**

Det ble gjennomført opplæring i Delta Event (dvs digitalt verktøy for administrasjon og markedsføring av arrangementer) for yrkesorganisasjoner. Planen var å fortsette utrulling av Delta Event til tillitsvalgte, først i et pilotprosjekt. Arbeidet er satt på pause som følge av koronapandemien.

**Tiltak: Innføre elektroniske valg for nasjonale valgområder og Kongress.**

Elektroniske valg- og nominasjonsprosesser ble gjennomført i alle nasjonale valgkretser. Pga korona-situasjonen ble det også gjennomført elektroniske valg- og nominasjonsprosesser i 5 av 6 regioner, samt elektroniske valg av regionale Delta-ung-representanter.

**Tiltak: Gjennomføre en papirløs kongress.**

Høstens kongress ble gjennomført som en digital kongress. Saksdokumenter ble gjort tilgjengelig digitalt og hele kongressen ble papirløs. Administrasjonen benyttet eksternt teknisk bistand for gjennomføring av arrangementet.

## KAPITTEL 3



### HOVEDSATSINGSOMRÅDE 5:

#### **Delta skal ha et spesielt fokus på kravet om pensjon fra første krone.**

**Tiltak: Utarbeide og distribuere informasjon til tillitsvalgte om viktigheten av pensjon fra første krone.**

Det ble utarbeidet informasjon på nettsiden, samt sendt nyhetsbrev til tillitsvalgte og permitterte, for å bevisstgjøre og unngå utmelding av pensjonsordning som følge av permittering. Det ble gjennomført opplæring av tillitsvalgte i Spekter-områdene utenom helse hvor pensjon fra første krone var tema.

**Tiltak: Kreve pensjon fra første krone i tariffområder hvor dette er aktuelt.**

Delta deltok i arbeidet med å revidere vedtektene for Pensjonskassen for Helseforetakene i hovedstadsområdet, der det ikke lenger er noen nedre innmeldingsgrense.

Delta deltok også i YS sitt arbeid med individuell pensjonskonto, noe som vil bidra til at flere opparbeider seg en bedre pensjon. Videre deltok Delta i arbeid med å forhindre utmelding av pensjonsordning ved permittering som følge av koronakrisen.

Som et ledd i forberedelsene til tariffoppgjørene og videre arbeid gjennomførte administrasjonen en kartlegging av tariffavtaler som inneholder en nedre innmeldingsgrense for pensjon enten i form av stillingsprosent eller inntekt.

Delta fikk gjennomslag for krav om fjerning av innmeldingsgrensen i område 13 som gjelder Lovisenberg sykehus og Martina Hansens hospital.

I forbindelse med revidering av mønsteravtalen med Legeforeningen, som gjelder Deltas medlemmer i privat legepraksis, fikk Delta gjennomslag for krav om opptjening fra første krone.

*«Det ble utarbeidet informasjon på nettsiden, samt sendt nyhetsbrev til tillitsvalgte og permitterte, for å bevisstgjøre og unngå utmelding av pensjonsordning som følge av permittering.»*





Viktige Delta-saker var på den nasjonale dagsorden flere ganger i løpet av 2020. Blant annet var Lizzie Ruud Thorkildsen i Dagsnytt 18 og duellerte med KS om retten til betalt spisepause. Ola Yttre og Delta-medlem Jon Are Aslaksen var i LørDagsrevyen og snakket om dårlig smittevern på mange ambulansestasjoner.

## Kapittel 4: **POLITISK ARBEID**

Politikkutvikling i Delta utøves i et demokratisk og aktivt samspill mellom Deltas politiske organer. Deltas tillitsvalgte, yrkesorganisasjoner og medlemsorganisasjoner er sterkt involvert i utviklingen og implementeringen av Deltas politikk. Det politiske arbeidet ble utøvd i dialog og samarbeid med eksterne aktører som var og er vesentlige på det aktuelle politikkområdet.

### **DELTAS KONGRESS 2020 VEDTOK FØLGENDE RESOLUSJONER:**

- En stabil verden forutsetter et sterkt organisert arbeidsliv
- Arbeidsplassen som læringsarena må styrkes
- Arbeidstakere trenger et sterkt og tilpasset vern i et arbeidsliv i stadig endring

Deltas politiske ledere, representanter fra yrkesorganisasjonene og administrasjonen deltok i høringer, dialogmøter, seminarer o.l. og hadde møter med representanter på Stortinget (både komiteer, fraksjoner og enkeltrepresentanter), regjering, departementer, direktorater, etater og øvrige myndighetsorganer på ulike nivåer.

### **Koronapandemien har preget arbeidet**

Det politiske arbeidet har som resten av virksomheten vært sterkt preget av koronapandemien. Delta har hatt særlig fokus både på at medlemmer som har fått flere eller endrede arbeidsoppgaver har forsvarlige rammer for arbeidet, men også jobbet for at medlemmer som av smittevern hensyn ikke kunne jobbe, skulle få kompensasjon. Delta har derfor fulgt opp spesielt at kommuner og sykehus må sikres tilstrekkelig midler.

Digitalisering, kompetanse og partssamarbeidet har vært viktige stikkord i det politiske påvirkningsarbeidet. Områder som beredskap- og samfunnssikkerhet, helse og omsorg, oppvekst, inkluderende arbeidsliv, pensjon og spørsmål knyttet til bemanning og oppgavedeling har vært særlige relevante å følge opp gjennom året. Delta har også jobbet med bærekraftig utvikling og deltatt i et arbeid for å etablere et nasjonalt trepartssamarbeid for å

følge opp FNs bærekraftsmål i kommunene.

Delta har mange medlemmer i flere sektorer som er omfattet av bransjeprogrammene i IA-avtalen. Delta er aktivt med i programmene som er etablert innen barnehage, sykehjem, sykehus og persontransport. Målet er et forebyggende partsbasert samarbeid i virksomhetene skal redusere sykefravær og frafall i arbeidslivet. IA-avtalen gir tillitsvalgte en større rolle i det daglige arbeidsmiljøarbeidet på arbeidsplassen, og informasjon og opplæring på området er viktig for å at alle får et helsefremmende arbeidsmiljø og at forpliktelsene i IA-avtalen følges opp.

### **Kompetansepolitikk**

Arbeidsforskningsinstituttet AFI ved Oslo Met utarbeidet på oppdrag fra Delta en rapport om arbeidsplassen som læringsarena. Den bekrefter at arbeidsplassen ofte en underkjent arena for læring og at tiltakene ofte er tilfeldige, ressurskrevende og har lav utnyttelse. Delta har fulgt opp dette arbeidet både gjennom seminar og webinar, samt fulgt opp tema overfor arbeidsgiverorganisasjoner og myndigheter. Gjennom jobbvinner-prosjektet har Delta bidratt til en viktig satsing for å styrke kompetanse og øke rekrutteringen i helse- og omsorgssektoren. Delta er også med i arbeidet med Kompetanseløft 2025. Det skal bidra til at en faglig sterk kommunal helse- og omsorgstjeneste og sikre at sektoren har nok og kompetent bemanning. Delta har prioritert arbeidet i sentrale partssammensatte utdanningspolitiske råd slik som faglig råd for ulike utdanningsprogram i yrkesfag, yrkesopplæringsnemndene i fylkene samt råd og utvalg knyttet til fagskole og samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY).



Kokkene Henny (t.v) og Hilde fikk assistanse av Tore Petterson på kjøkkenet i forbindelse med kampanjen «Tore tar vakta».

## Kapittel 5:

# FORNØYDE MEDLEMMER

I alt 7.800 medlemmer svarte på årets medlemsundersøkelse. Det er små endringer fra 2019. Resultatene i undersøkelsen tyder på at Deltas medlemmer og tillitsvalgte er fornøyde med Delta:

- 8 av 10 medlemmer er veldig fornøyde med informasjonen de får fra Delta
- Av de ulike medlemstilbudene, så setter medlemmene mest pris på Delta Direkte. Hele 8 av 10 er veldig fornøyd med Delta Direkte. De fleste kjenner også til dette medlemstilbudet.
- 7 av 10 er veldig fornøyde med medlemsfordelene.

Medlemmene er også godt fornøyde med sine tillitsvalgte. De er Deltas ambassadører og helt avgjørende for å få tilfredse medlemmer. Derfor er det viktig at tillitsvalgte føler seg verdsatt som tillitsvalgt. Og det gjør de; 8 av 10 tillitsvalgte føler seg verdsatt av Delta.



# Kapittel 6: **DELTA OG KORONAPANDEMIEN**

Delta var raskt ut med å tilpasse seg da koronapandemien kom inn og spredte seg ut over i landet. Noe av bakgrunnen for at Delta fanget opp alvorret i den verdensomspennende krisen tidlig, var at sykehusene strammet inn på ansattes bevegelser i forkant av den nasjonale nedstengingen. Dette bidro til at Delta-administrasjonen tidlig forsto at noe alvorlig var på gang. Administrasjonene etablerte «Delta Task Force» flere dager før regjeringen stengte ned landet. Gruppen besto av ledere i administrasjonen og regionene og hadde møter flere ganger i uken. Gruppen var en effektiv måte å håndtere den nye situasjonen, og få gode linjer i organisasjonen til å sette i verk nødvendige tiltak.



Fredagspraten – et møte mellom Delta og aktuelle gjester fra politikk og samfunnsliv – så dagens lys midt under koronapandemien. I løpet av 2020 var en rekke gjester på besøk i vårt studio, eller på link fra sitt eget kontor. Som statsminister Erna Solberg var i november.





Fra og med torsdag 12. mars 2020 var fysiske møter avlyst, og alle ansatte pålagt å ta med PC og lader hjem slik at de kunne arbeide hjemmefra. Ledergruppen tok denne avgjørelsen sammen med hovedstyret.

Ledergruppen og administrasjonen jobbet på flere fronter samtidig:

- Delta som arbeidsgiver for å ta vare på ansatte, og sørge for at arbeidet gikk som normalt.
- Konferanser og møter ble avlyst, her jobbet administrasjonen i dialog med politikerne.
- Det ble tatt tak i økonomiske forhold, for å få tilbake penger fra arrangementer som ikke ble noe av osv.
- Juridiske problemstillinger som kom opp ble håndtert av ledelsen, sammen med juridisk fagavdeling.
- Alt av rådgivning og støtte opp mot tillitsvalgte ble gitt digitalt.
- Det ble tidlig søkt om nødvendige lisenser for å jobbe digitalt (Zoom, webinarløsning, mm).
- Det var mange møter og utstrakt dialog med tillitsvalgte i denne tidlige perioden av pandemien.
- Jevnlige og hyppige digitale møter med tillitsvalgte har utover i pandemien gått over til å bli faste digitale møter – som vil fortsette.
- Referater fra møtene «Delta Task Force» ble lagt ut på Workplace og bidro til å knytte regionene og administrasjonen tettere sammen

### «Delta gikk digitalt» - konkrete tiltak

På generell basis iverksatte Delta digitale samlinger og kommunikasjon for medlemmer og tillitsvalgte sentralt, regionalt og lokalt. I form av:

- Digitale møter og samlinger
- Regionene: Digitale møter med de øverste tillitsvalgte samlet og i mindre grupper minimum hver måned i hele pandemiperioden (foregår fortsatt).
- Dialogforum mellom regionskontorene, hovedtillitsvalgte og lokale ledere.
- Webinarer (tema- og motivasjonsforedrag, tariffspesifikke tiltak).
- Eget webområde på delta.no, med løpende oppdatert «Korona – spørsmål og svar»
- Oppstart av digital grunnopplæring for tillitsvalgte.
- Delta Live-sendinger i regi av desken med Deltas arbeidslivsekspert og rådgivere på Delta Direkte.
- Fredagspratene med politisk rådgiver Knut Roger Andersen og politisk ledelse, sammen med aktuelle gjester fra arbeidsliv og politikk.

### Omfattende utviklingsarbeid for å gå 'heldigital'

Tiltak for å ivareta tillitsvalgte ble tidlig iverksatt i samarbeid med kompetanseseksjonen.

- Grunnopplæringen (vanligvis utført på regionnivå) har i pandemitiden blitt håndtert av

*På generell basis iverksatte Delta digitale samlinger og kommunikasjon for medlemmer og tillitsvalgte sentralt, regionalt og lokalt.*

Fra og med torsdag 12. mars 2020 var fysiske møter avlyst, og alle ansatte pålagt å ta med PC og lader hjem slik at de kunne arbeide hjemmefra. Ledergruppen tok denne avgjørelsen sammen med hovedstyret.



På kort tid ble all grunnopplæring av tillitsvalgte flyttet over å digitale plattformer.

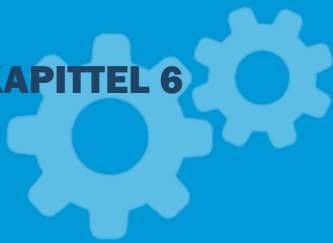
Kompetanseseksjonen: Fem kursforløp i grunnopplæring i fem dager, som vil bli videreført.

- Følgende digitale temakurs er utviklet: Arbeidstidskurs, kurs i Forebyggende arbeidsmiljøarbeid og sykefraværsoppfølging og kurs i Forhandling. Sistnevnte er et nytt kurs, utviklet i denne perioden.
- 'Tematid' er en serie utviklet sammen med juridisk seksjon.
- Erfaringene viser at bruken av digitale møter har ført til bedre involvering av regionapparatet og avdelingene i utvikling av kurs og opplæringstiltak.

### Webinarer, digitale arrangement og sendinger:

- Organisasjonsavdelingen har i perioden 13. januar - 14. desember 2020 arrangert 48 webinarer med et bredt spekter av innhold (kurs og motivasjonsforedrag, inkludert Deltas kongress 2020).
- Øvrige avdelinger har arrangert fire arrangementer, inkludert Deltas direktesendte debatt om AFI-rapporten om læring på arbeidsplassen fra Litteraturhuset (i Arendalsuka) i perioden 13. august – 6. november.
- Regionene har hatt 7 arrangementer i perioden 4. juni til 18. juni (inkludert valgarena i.f.m. Deltas kongress.)
- Delta Live-sendinger – fem sendinger i perioden 14. mai-10. september (om ferierettigheter, midlertidig ansettelse, arbeidskontrakten, læring på arbeidsplassen og lønnsoppgjøret) arrangert av Delta-desken i samarbeid med Delta Direkte og advokatene i Delta.
- Fredagspraten – 16 sendinger i perioden 11. september – 18. desember. Blant gjestene: Partilederne på Stortinget, fire statsråder inkludert statsministeren, lederne for arbeidsgiverorganisasjonene m.fl.
- Eget omfattende opplegg i forbindelse med Deltas kongress.

*«Organisasjonsavdelingen har i perioden 13. januar - 14. desember 2020 arrangert 48 webinarer med et bredt spekter av innhold.»*



**delta** En arbeidstaker-  
organisasjon i YS

# Hjertelig velkommen til Deltas kongress 2020



Deltas kongress 2020 ble gjennomført digitalt for aller første gang.

### Kongressen i et pandemiår

- Deltas Organisasjonsavdeling gjennomførte vår/sommer 2020 valg- og nominasjonsprosesser i forbindelse med valg av nye representantskapsmedlemmer og nominasjon av kandidater til Deltas hovedstyre (gjennomført digitalt i alle valgkretser, med unntak av Region Sør-Øst).
- I forkant av kongressen høsten 2020 ble det gjennomført et felles digitalt nettverk for hele landet. Det ble også gjennomført digitale HR-nettverk i de ulike valgkretsene.
- Før Deltas kongress ble det også gjennomført digital opplæring av nye representantskapsmedlemmer.
- Deltas kongress 2020 ble gjennomført digitalt for første gang. Teknisk gjennomføring og behandling av saker som stod på dagsorden fungerte godt.

Ansatte har også sørget for egen kompetanseheving i bruk av digitale medier. Mange har hatt individuell veiledning av kursdeltakere i forkant av digitale kurs. Delta opplevde en real dugnadsånd som har vært helt avgjørende for at organisasjonen fikk snudd seg så raskt og lagt om til digitale tiltak.

Konklusjonen i ettertid er at Delta som organisasjon håndterte koronapandemien godt. Mange av de digitale tiltakene er nå fast rutine, og flere ventes å fortsette også etter pandemien.

## - Godt å få hjelp av Delta



Sokkar (34) fikk 100 prosent stilling i julegave



Søkte på stilling og ble forbigått – fikk jobben med Deltas hjelp



Retten til større og fast stilling er et tema Deltas tillitsvalgte og ansatte jobber mye med. Og gleden er stor hver gang vi kan hjelpe medlemmer til en tryggere hverdag.

## Kapittel 7: **SLIK FÅR MEDLEMMENE HJELP**

Deltas tillitsvalgte er organisasjonens fremste ambassadører og de som står nærmest medlemmene i det daglige. Våre tillitsvalgte er helt vesentlige for å støtte og å bistå medlemmer som trenger hjelp i krevende situasjoner overfor arbeidsgivere.



## KAPITTEL 7

### REGIONKANTORENE - DELTA GIR HJELP LANDET RUNDT

Regionkontorene veileder og gir råd til de tillitsvalgte i deres daglige arbeid. Kontorene gjennomfører en rekke kurs og samlinger for opplæring og faglig utvikling av de tillitsvalgte. De saksbehandler vanskelige saker innenfor både den kollektive og individuelle arbeidsrett som ikke lar seg løse lokalt. Regionkontorene har arbeidet med en rekke saker. Andelen komplekse og krevende saker øker og gjenspeiler et arbeidsliv i stadig endring. En mer mangfoldig medlemsmasse bidrar også til økt kompleksitet. Regionkontorene er pådriver og støttespiller for tillitsvalgtes arbeid med organisasjonsbygging og vekstarbeid på arbeidsplassen. Rekruttering av tillitsvalgte på arbeidsplassene er også et av fokusområdene.

### OPPFØLGING UNDER PANDEMIEN

Aktiviteten i 2020 var preget av pandemien. I store deler av året ble det ikke jobbet på vanlig måte med utadrettede oppgaver som synliggjøring, rekruttering, forhandlinger, møter, kurs, mm.

I perioden fra nedstengningen i mars og fram til sommeren 2020 hadde regionene i begrenset grad et utbygd tilbud på digitale kurs/aktiviteter, men fra slutten av august og fram til jul hadde de en rikholdig meny å tilby tillitsvalgte. Noe som ble godt mottatt. Da året ikke ga mange muligheter for å jobbe utadrettet med synliggjøring og rekruttering, brukte vi mer av vår kapasitet på målrettet å pleie og motivere våre tillitsvalgte, samt rekruttere nye.

De første månedene av pandemien var preget av å informere, gi råd og veiledning, og behandle koronarelaterte saker som for eksempel: endring av vaktplaner/ beordringssaker/ permitteringssaker/regler om dagpenger/trusler om oppsigelser m.m. Etter sommeren roet dette seg ned, og det har i liten grad vært behandlet slike saker i regionen utover høsten 2020.

Inntrykket fra regionskontorene er at hverdagen for tillitsvalgte har vært ekstra krevende. Dette støttes av svarene fra medlemsundersøkelsen der det største savnet er å få personlig kontakt både med andre tillitsvalgte og med egne medlemmer. Mange tillitsvalgte har en opplevelse av at de ikke klarer å få til den oppfølgingen av egne medlemmer som de ønsker. Dette har vært en ekstra belastning under pandemien. Tillitsvalgte er fulgt opp gjennom en hyppigere dialog fra regionskontorene. Det aller meste av oppfølgingen skjedde ved hjelp av digitale møter og samlinger. Dette kan ikke erstatte fysiske møter og samlinger, men har bidratt til å sette tillitsvalgte i stand til å fylle rollen som tillitsvalgte i den unntakstilstanden som pandemien er.

*«De første månedene av pandemien var preget av å informere, gi råd og veiledning, og behandle koronarelaterte saker som for eksempel: endring av vaktplaner/ beordringssaker/ permitteringssaker/regler om dagpenger/trusler om oppsigelser m.m.»*

## KAPITTEL 7

### ANDRE AKTIVITETER OG SAKER I REGIONENE

Selv om pandemien har preget 2020, så har det også vært mange andre saker som har krevd ekstra ressurser. Dette er noen typiske saker i regionene:

- Økt omfang av varslingsaker
- Oppfølgingssaker som følge av kommune- og regionreformen
- Mange oppsigelsessaker begrunnet i arbeidsgivers forhold
- Krav om utvidet stilling
- Turnus og langvakter

All regionene har arrangert egne kurs og samlinger digitalt. Noen eksempler:

- Digitale Introduksjonskurs
- Digital grunnopplæring i samarbeid med Delta kompetanse
- Digitale kurs i Turnus og arbeidstid
- Digitale kurs i Sykefraværsoppfølging
- Digitale samlinger med virksomhetstillitsvalgte hver måned
- Ulike digitale foredrag

### DELTA DIREKTE

I 2020 var det 10 år siden oppstarten av Delta Direkte. Fortsatt er Delta den eneste arbeidstakerorganisasjonen som tilbyr en rådgivningstjeneste som er tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte alle virkedager fra kl 8 – 20.

I 2020 mottok Delta Direkte 41.411 henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte, fordelt på chat, e-post og telefon. Mens henvendelsestrafikken var som vanlig årets to første måneder, skjedde det en kraftig endring da covid-19 traff Norge. Fra mars og frem til sommeren mottok Delta Direkte løpende henvendelser som knyttet seg til utfordringer som følge av pandemien. Medlemmer opplevde endringer i arbeidsoppgaver og arbeidstid, de hadde egne eller familiære helseproblemer og hadde spørsmål om arbeidsplikt og brukerkontakt, mange fikk barna hjem fra barnehage og skoler og måtte kombinere omsorgsarbeid med jobb, enkelte ble permittert osv.

I denne nasjonale dugnadsfasen valgte Delta å åpne for at også ikke-medlemmer kunne henvende seg til Delta Direkte.

Medlemsundersøkelsen viser at Deltas medlemmer, i 2020 som tidligere, er svært fornøyd med Delta Direkte.

### ADVOKATENE

Medlemmer i Delta får en forsikring for bistand som mange ikke har mulighet til å kjøpe av en advokat den dagen de får utfordringer i arbeidsforholdet. Deltas advokater har ekspertise i arbeidsrett. Saker til advokatene innkommer via region eller forhandlingsavdelingen. Deltas advokater vurderer hver enkelt sak er egnet for videre bistand før eventuelle rettslige skritt tas.

I 2020 kom det inn mer enn 100 nye saker. I tillegg jobbes det med saker fra tidligere år som ikke er avsluttet.

*«I 2020 var det 10 år siden oppstarten av Delta Direkte. Fortsatt er Delta den eneste arbeidstakerorganisasjonen som tilbyr en rådgivningstjeneste som er tilgjengelig for medlemmer og tillitsvalgte alle virkedager fra kl 08 – 20.»*

## KAPITTEL 7

Dette er typiske saker som Deltas advokater jobber med: Oppsigelse, avskjed, fortrinnsrett, midlertidig ansettelse, virksomhetsoverdragelse, fortolkning av rettigheter etter arbeidsavtale og tariffavtale, yrkesskade, pensjon.

### KORONA

Advokatenes arbeid i 2020 ble preget av korona. Da pandemien traff Norge for fullt i mars 2020, var det mange rettslige problemstillinger som måtte avklares raskt. Dette medførte blant annet at advokatene siden mars 2020 har utarbeidet og stadig oppdatert spørsmål og svar relatert til korona på Deltas nettside, i samarbeid med kommunikasjon og forhandling. Pandemien medførte også at advokatene gikk over til digitale webinarer og dialogbaserte forum på Zoom med rådgivere på region og tillitsvalgte i Delta.

### KOMMUNESAMMENSLÅING

Fra 2020 ble mange kommuner slått sammen, som følge av kommunereformen. Dette medførte også problemstillinger som generelt måtte utredes og saker som måtte tas. Den største saken omhandlet kontoransattes arbeidstid i sammenslåtte kommuner og omtales nedenfor.

Deltas advokater har sikret mange medlemmer gode løsninger i 2020. Her er to viktige gjennomslag:

### SEIER I ARBEIDSRETEN OM KONTORANSATTES ARBEIDSTID I SAMMENSLÅTTE KOMMUNER

Delta vant rettssaken mot KS om kontoransattes arbeidstid i sammenslåtte kommuner. Kontoransatte skal ikke få økt arbeidstid som følge av at kommuner og fylkeskommuner slår seg sammen.

Bakgrunnen for saken var i korte trekk som følger:

Før kommunesammenslåingene som ble gjennomført 1. januar 2020, påla KS kommunene å øke arbeidstiden for kontoransatte i en rekke kommuner og fylkeskommuner. Flere av de nye kommunene hadde økt arbeidstiden til de kontoransatte. Delta mente det var i strid med hovedtariffavtalen og tok derfor ut søksmål mot KS og tre kommuner som har gjennomført økning av arbeidstiden. De tre sammenslåtte kommunene som fikk prøvd arbeidstiden i retten, var Ålesund, Heim og Orkland. De besto tidligere av til sammen 11 kommuner. I de gamle kommunene hadde noen av kommunene lavere arbeidstid enn 37,5 timer pr uke for de kontoransatte. KS påla de nye kommunene å innføre 37,5 timers arbeidstid med tillegg av spisepause for alle kontoransatte. Dette innebar for mange at pausetid ble omgjort til arbeidstid og at tilstedeværelse på jobb økte til 40 timer uke.

Søksmålet var rettet mot tre kommuner og KS, men problemstillingen gjelder alle nye kommuner og fylker. Det betyr at heller ikke andre kommuner kan tvinge gjennom økning i arbeidstid for kontoradministrasjoner ved kommunesammenslåinger.

Arbeidsretten dom slår fast at:

*«Siden mars 2020 har advokatene utarbeidet og stadig oppdatert spørsmål og svar relatert til korona på Deltas nettside, i samarbeid med kommunikasjon og arbeidslivsavdelingen.»*

## KAPITTEL 7

Ensidig økning av ordinær arbeidstid for ansatte i kontoradministrasjonen ved sammenslåing av kommuner og fylkeskommuner er tariffstridig. KS pålegges med alle tilgjengelige midler å sørge for at tariffstridige endringer av ordinær arbeidstid reverseres.

### TARIFFSTRIDIG ANSETTELSE I KOMMUNE

Deltas medlem i en kommune søkte to ganger på stilling som fagarbeider i kommunen. Personen var på intervju, men ble ikke innstilt. Begge gangene ble medlemmet forbigått til tross for at Delta mente vedkommende var best kvalifisert og hadde lengst ansiennitet. I stedet ble en kollega som også hadde søkt på stillingen, ansatt. Stillingen til kollegaen ble ikke utlyst på nytt, men tilbudt en ekstern søker til den første stillingen. Det ble gjennomført lokalt og sentralt tvistemøte uten at Delta fikk gehør for at dette var en kollektiv tvist.

Den ene av de to stillingene ble igjen ledig, og kommunen ønsket derfor å lyse ut stillingen på nytt. Da ba Delta kommunen om å stanse ansettelsesprosessen. Før kommunen aksepterte dette, sendte Delta krav til tingretten om at ansettelsesprosessen måtte stanses inntil vårt medlems rettighet var avklart. Da dette kravet var sendt, aksepterte kommunen å vente med å ansette til denne saken var avklart.

Deretter tok Delta ut stevning for Arbeidsretten for å få dom for at ansettelsene var i strid med tariffavtalens bestemmelse om kvalifikasjonsprinsippet. Før saken skulle behandles i Arbeidsretten, tok KS kontakt med Delta for å få saken forliket. Kommunen tilbød Deltas medlem ansettelse i stillingen som var holdt ledig. Medlemmet takket ja til dette og har nå undertegnet ny arbeidsavtale.

### STØTTEFUNKSJONER OG JURIDISK FAGANSVAR I DELTA

Deltas advokater har en viktig støttefunksjon for tillitsvalgte og ansatte ved regionkontorene. Advokatene har ansvar for videreformidling av juridisk kunnskap og oppdateringer på arbeidsrettslige problemstillinger. Derfor er advokatene ofte i kontakt med regionene og de tillitsvalgte. Advokatene holder foredrag om aktuelle tema for å nå ut med kunnskap.

### PRIVAT JURIDISK BISTAND

Deltas medlemmer kan få bistand til private saker hos et eksternt advokatfirma som Delta har inngått avtale med. Delta har sikret en god timepris på advokat dersom medlemmene trenger bistand med for eksempel arverett, familierett, skifterett, fast eiendom eller forretningsdrift av enklere næringsvirksomhet. Aurlien Vordahl & co advokatfirma (AVCO) har vært vårt samarbeidsfirma fra 2020.

«Ensidig økning av ordinær arbeidstid for ansatte i kontoradministrasjonen ved sammenslåing av kommuner og fylkeskommuner er tariffstridig. KS pålegges med alle tilgjengelige midler å sørge for at tariffstridige endringer av ordinær arbeidstid reverseres.»





Lønnsoppgjøret i 2020 ble utsatt til høsten på grunn av pandemien. Her fra oppstarten i KS hvor forhandlingsleder for YS Kommune Lizzie Ruud Thorkildsen står sammen med forhandlingsjefene i Unio Steffen Handal, KS Tor Arne Gangsø, LO Kommune Mette Nord og Akademikerne Jan Olav Birkenhagen.

Foto: Gunhild Lervåg

## Kapittel 8:

# DELTA SIKRER MEDLEMMENE GODE LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR

Forvaltning av Deltas tariffavtaler er en sentral oppgave i Deltas arbeid overfor medlemmene. Arbeidet omfatter både forberedelsene til tarifforhandlinger gjennom konkret utforming av krav, praktisk forhandlingsarbeid, samt informasjons-, opplærings- og tolkningsarbeid i etterkant av oppgjørene.

Arbeidslivsavdelingen ivaretar Deltas arbeidslivspolitikken gjennom rådgivning, saksbehandling, tvisteforhandlinger, opplæring av ansatte og tillitsvalgte, samt utarbeidelse av høringsvar på offentlige høringsaker som er av arbeidslivspolitisk betydning. Oversikt over tariffområder avdelingen har operativt forvaltningsansvar for finnes i eget vedlegg.

### **HOVEDTARIFFOPPGJØR 2020**

På grunn av Covid-19 pandemien, og nedstengningen av Norge 12. mars 2020, ble hovedoppgjørene i Deltas tariffområder utsatt til høsten 2020. Pandemien og dennes innvirkning på norsk økonomi førte også til en betydelig lavere ramme for lønnsoppgjørene enn hva som var forventet på forhånd.

Frontfaget kom i havn i august med en økonomisk ramme på 1,7 prosent, noe som dannet grunnlaget for forhandlingene i de øvrige avtaleområdene. Rammen for de etterfølgende oppgjørene var i tråd med frontfaget, og da store deler av denne rammen allerede var disponert gjennom overheng inn i 2020, ble det lite handlingsrom i de fleste forhandlingene. Med bakgrunn i en lav prisvekst ga oppgjøret likevel en reallønnsvekst i Deltas tariffområder på ca. 0.4 prosent.

### **KS**

I KS ble det gitt generelle tillegg til alle ansatte i kapittel 4 på mellom 1.400 og 1.900 kroner og garantilønnsnivåene i tabellen hevet tilsvarende det generelle tillegget.

Tilleggene ble gitt med virkning fra 1.september. Ansatte i kapittel 3 og 5 fikk som vanlig fastsatt sin lønn lokalt. Videre ble minimumsavlønning for tillitsvalgte med hel permisjon økt til 445.500 og det ble enighet om å justere lørdags- og søndagstillegg slik at alle nå er sikret et tillegg på minst 53 kroner.

Det ble enighet om et mer systematisk arbeid med kompetanseutvikling, blant annet gjennom at sentrale parter skal utvikle en veileder for arbeidet med kompetanseutvikling i den enkelte virksomhet. Videre skal det satses på heltid ved at det settes ned et partssammensatt utvalg som skal initiere forsøksordninger på arbeidstid, det er avtalt lokale drøftinger om utlysningsspraksis og igangsetting av et forskningsprosjekt med formål å få mer kunnskap om stillingsutlysninger i kommunene og hva som fremmer og hemmer utlysning av heltidsstillinger.

I forbindelse med hovedoppgjøret ble også særavtalen, SGS 2020 Pensjonsordninger, forhandlet.

Det ble gjennomført særavtaleforhandlinger i desember 2020 på avtalene: SGSene 1001,1020,1010 og 1030, SFSene 2208,2309 og 2301, samt ASA 4110. Avtalene ble forlenget med endringer av satser.

*«Pandemien og dennes innvirkning på norsk økonomi førte også til en betydelig lavere ramme for lønnsoppgjørene enn hva som var forventet på forhånd.»*



### OSLO KOMMUNE

I Oslo Kommune ble det enighet etter mekling. Det økonomiske resultatet ble minst kr 4400 eller 0,9% med virkning fra 1. mai 2020. I Oslo kommune fikk organisasjonene forhandlingsrett på pensjon. Området har offentlig tjenstepensjon, men ordningen har ikke vært tariffestet. Nedre innmeldingsgrense er også fjernet etter 31.12.2020. Videre fikk vi gjennomslag for en bedre innretning på tabellen for helgekompensasjon. Med endringen er antall timer også et vilkår for å oppnå satsen på kr 100 pr helgetime, og det er også innført et nytt trinn som gir kr 120 pr time for helgearbeid, som et virkemiddel for å oppnå flere heltidsstillinger. Bestemmelsene om kompetanseutvikling på arbeidsplassen ble også styrket.

### SPEKTER

I de innledende sentrale forhandlingene i Spekter, ble medlemmene sikret minimumstillegg som i frontfagsoppgjøret. Et viktig krav for Delta var også å styrke satsningen på kompetanseutvikling innenfor området. Det ble blant annet enighet om at de sentrale parter skal utvikle en veileder for å hjelpe virksomhetene og de tillitsvalgte i arbeidet med å kartlegge kompetansebehov og iverksette kompetansehevende tiltak. De lokale B-delsforhandlingene ble landet uten konflikter, men det måtte mekling til for å få på plass en hybridpensjonsordning i Norlandia-barnehagene. Dette var et viktig gjennomslag for YS/LO og blir Deltas første hybridordning i Spekter-området.

Innenfor Spekter Helse (område 10 og 13) ble det gitt lønnstillegg og heving av minstelønnsatsene med virkning fra 1. oktober 2020. Mindre overheng og glidning her enn i andre områder i kombinasjon kombinert med sent virkningstidspunkt for tilleggene ga større tillegg enn i øvrige områder i offentlig sektor. Det ble også gjort endringer i minimumslønn for tillitsvalgte som er innvilget full permisjon slik at disse nå har en minimumslønn på 440 000.

Delta fikk gjennomslag for viktig krav om at kompetanse skal lønne seg ved at fagarbeidere med tilleggsutdanning skal få tillegg etter hhv 30 og 60 fagskole/studiepoeng. Tilleggene skal fastsettes i B-dels overenskomstene med virkning 1. mai 2021.

Etter gjennomslaget i Rikslønnsnemnda i 2019 der det ble innført pensjon fra første krone i Spekter overenskomstområde 10 Helseforetak, er innmeldingsgrensen i tjenstepensjonsordningen i 2020 fjernet også for overenskomstområde 13. Den tidligere grensen ved 20% stilling innebar en diskriminering av ansatte i små stillinger.

### STAT

I tariffområde Stat ble det enighet etter mekling. Det ble avtalt generelle tillegg på

«Delta fikk gjennomslag for viktig krav om at kompetanse skal lønne seg ved at fagarbeidere med tilleggsutdanning skal få tillegg etter hhv 30 og 60 fagskole/studiepoeng. Tilleggene skal fastsettes i B-dels overenskomstene i Spekter med virkning 1. mai 2021.»

## KAPITTEL 8



mellom 0,44% og 0,55% til alle med virkning fra 1. oktober 2020. Det ble ikke satt av midler til lokale lønnsforhandlinger. Boliglångrensen i Statens Pensjonskasse ble økt og det ble gjort språklige endringer i hovedtariffavtalen. Siden 2016 har det foregått en modernisering av lønssystemet i Staten. Staten skal videre fremskaffe tall- og statistikkgrunnlag for å kunne utvikle lønssystemet videre. Hovedavtalen i staten gjaldt ut 2020, men ble forlenget til 31. mars 2021.

### NHO

I NHO var det forbundsvise oppgjør i 2020, og Delta forhandlet for første gang om revisjon av de 3 tariffavtalene for sjøfolk i redningsselskapet. Etter krevende forhandlinger som først ble brutt og deretter gjenopptatt, landet vi et resultat som var svært godt for våre medlemmer og blant annet medførte mulighet for mer fritid. Overenskomsten for AFIS, brann- og redningstjenester ved lufthavner (avtale nr 533) ble reforhandlet. Avtalen omfattet tidligere bare flyplassen på Stord. Nå inngår også Haugesund Lufthavn, slik at antall medlemmer på avtalen er mer enn doblet. Også Deltas overenskomst for ambulansepersoneell (avtale nr 325) ble reforhandlet med et resultat som sikret Deltas medlemmer den samme lønnsutviklingen som ambulansepersoneell omfattet av avtalen for helseforetakene i Spekter. Oppgjøret for NHO-avtale 536 (barnevern, rehabilitering og psykiatri) som forhandles av Parat, ble mekling utsatt til januar 2021.

### SAMFUNNSBEDRIFTENE

I tariffområdet Samfunnsbedriftene (tidligere KS Bedrift) er Delta part i to tariffavtaler. For energiavtale I ble resultatet et sentralt generelt tillegg til alle på kr 2500 med virkning fra 1. juli 2020. Minstelønnsatsene ble hevet med mer enn det generelle tillegg. Forhandlingene om Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter resulterte i at avtalen ble prolongert til 30. april 2022.

### KIRKENS ARBEIDSGIVERORGANISASJON (KA)

Forhandlingene om ny hovedavtale for KA ble utsatt til 2021.

### PRIVATE BARNEHAGERS LANDSFORBUND (PBL)

Innenfor tariffområdet PBL var det ikke rom for å avtale nye økonomiske tillegg i 2020. Dette med bakgrunn i sent virkningstidspunkt på de økonomiske tilleggene som ble avtalt i 2019, hvorav det siste med virkning fra 1.1.2020. Den viktigste endringen i tariffavtalen var at Delta fikk gjennomslag for bestemmelsen om fagarbeideravlønning for ufaglærte som tar relevant fagbrev. Barnehagepensjon (hybrid) ble innført fra 1.1.2020. Det er partenes felles mål at privat sektors AFP skal innføres fra 1.1.2023. I oppgjøret i 2020 ble det avtalt at et partssammensatt utvalg skal jobbe med overgangen til privat AFP.

*«I NHO var det forbundsvise oppgjør i 2020, og Delta forhandlet for første gang om revisjon av de 3 tariffavtalene for sjøfolk i redningsselskapet».*





### ANDRE SENTRALE ENDRINGER I TARIFFAVTALER/OMRÅDER

Tariffområdet SAMFO ble oppløst 31.1.2020, og medlemsvirksomhetene deres meldte seg inn i Virke 1.2.2020. Fra 1.5.2020 ble det opprettet tariffavtale mellom YS/Delta og Virke, Tariffavtale for boligbyggelag.

Videre ble mønsteravtalen for helsesekretærer mellom Delta og Legeforeningen reforhandlet i 2020, og pensjon fra første krone er nå nedfelt i avtalen.

Standardavtalene for private barnehager uten tarifftilknytning er også reforhandlet i tråd med resultatet i PBL.

### STREIKEBEREDSKAP

Streikeberedskap ble gjennomført i tråd med vanlig praksis opp mot hovedoppgjøret 2020. I tillegg til dette ble det gjennomført streikeplanlegging etter brudd i forhandlingene i Oslo kommune, Norlandia barnehagene og avtale 536 NHO høsten 2020. Delta var ikke ute i streik i 2020.

### ARBEIDSTID

Delta har ulike fora for samarbeid og erfaringsutveksling om arbeid og arbeidstidsrelaterte spørsmål både internt i Delta og eksternt. I tillegg har Delta vært representert i partssammensatte utvalg om arbeidstid innenfor flere tariffområder.

### ARBEID MED HELTIDSKULTUR

Delta er fortsatt med i heltidsarbeidet i kommunal sektor. Heltid var et av Deltas hovedkrav inn i hovedoppgjøret 2020 i KS sektoren, og dette resulterte også i PSU arbeid om heltid og heltidskultur i kommunal sektor. I tillegg til arbeidet som skal foregå mellom partene i tariffperioden, er Delta med i et forskningsprosjekt om utlysningspraksis i kommunene, med formål om å få mer kunnskap om stillingsutlysninger i kommunene og hva som fremmer og hemmer utlysning av heltidsstillinger. Oslo kommune og arbeidstakerne ble i 2018 enige om å etablere et sentralt prosjekt for å øke heltidsandelen i kommune. Dette arbeidet pågikk ut 2020.

### PENSJON

#### SÆRALDERSGRENSFORHANDLINGER

12. februar 2020 ble det brudd i forhandlingene om alderspensjon for grupper i stillinger med særaldersgrenser. I juni ble det sendt ut på høring et lovforslag om å oppheve plikten til å fratrukke ved særaldersgrensen. YS, LO og Unio gikk imot dette forslaget i en felles høring, bl.a. fordi dette i prinsippet vil bety at særaldersgrensene fjernes, uten at det gjøres noe med nivået på den livsvarige pensjonen. I desember ble det sendt på høring forslag om å

«Streikeberedskap ble gjennomført i tråd med vanlig praksis opp mot hovedoppgjøret 2020. I tillegg til dette ble det gjennomført streikeplanlegging etter brudd i forhandlingene i Oslo kommune, Norlandia barnehagene og avtale 536 NHO høsten 2020. Delta var ikke ute i streik i 2020».





heve den generelle aldersgrensen for statsansatte til 72 år.

### **AFP**

Arbeidet med å få på plass en varig løsning for AFP i privat sektor er fortsatt ikke avsluttet. Varig løsning i privat sektor vil også få betydning for fremtidig AFP i offentlig sektor. Delta legger til grunn at verdien av ny offentlig AFP skal opprettholdes i den samlede pensjonsordningen i offentlig sektor, uavhengig av eventuelle endringer i privat sektors AFP.

### **SPESIELT I FORBINDELSE MED COVID 19-SITUASJONEN**

Det har siden mars 2020 vært stort fokus på arbeidstid spesielt knyttet til Covid-19. For å sikre beredskapen knyttet til koronapandemien valgte Delta på lik linje med andre arbeidstakerorganisasjoner å inngå arbeidstidsavtaler om unntak fra arbeidsmiljøloven i de fleste tariffområder. Avtalene innebar utvidede rammer for overtid, kortere varslingsfrister, gjennomsnittsberegning av arbeidstiden og kompensasjon for endringer i turnusplaner. Avtalene var tidsbegrenset og ble ikke forlenget, da det ikke lenger var synliggjort et behov for denne type avtaler på sentralt nivå. Arbeidsmiljøloven og tariffavtalene gir de lokale parter mulighet til å finne løsninger om det skulle oppstå nye behov for endringer av arbeidstiden.

Videre inngikk arbeidstakerorganisasjonene midlertidige avtaler med Spekter, KS og Virke om at pensjonert helsepersonell som i forbindelse med koronapandemien tjenestegjør i offentlig helsetjeneste ikke skal meldes inn i pensjonskassen, slik at de unngår å få sin pensjon redusert. Disse avtalene gjelder fortsatt.

Covid-19 førte også til at yrkesskadereglene i folketrygden og yrkesskadeforsikringsloven ble endret fra 1.3.2010. Covid-19 er nå inntatt i listen over sykdommer som kan godkjennes som yrkessykdommer som likestilles med yrkessykdommer, og som kan gi rett til yrkesskadeerstatning. Reglene får primært betydning for helsepersonell som utsettes for smitte i jobben og får alvorlige komplikasjoner som følge av Covid-19.

### **KOMMUNEØKONOMI**

Det har i løpet av 2020 kommet flere urovekkende meldinger om svak kommuneøkonomi og bekymringer for nedbemanning som følge av dette. I denne forbindelse har Delta arbeidet politisk sammen med andre fagforeninger i KS-sektoren og arbeidsgiverrepresentanten KS om å få regjeringen i tale når det gjelder kommunenes kompensasjon for ekstrakostnader som følge av koronasituasjonen. Kommuneøkonomien har stor betydning for medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og dette har derfor hatt høy prioritet.

*«Det har siden mars 2020 vært stort fokus på arbeidstid spesielt knyttet til Covid-19. For å sikre beredskapen knyttet til koronapandemien valgte Delta på lik linje med andre arbeidstakerorganisasjoner å inngå arbeidstidsavtaler om unntak fra arbeidsmiljøloven i de fleste tariffområder».*



### Årets tillitsvalgt 2020

Kaja Liljefors, foretakstillitsvalgt ved Oslo universitetssykehus, ble svært overrasket da Deltaleder Lizzie Ruud Thorkildsen og nestleder Trond Ellefsen dukket opp foran huset hennes med både diplom, blomster og sjekk på 15.000 kroner som et bevis på at hun var årets tillitsvalgt i 2020.

Foto: Else Marie Brodshaug



Kapittel 9:

# DELTAS FØRSTELINJE - VÅRE TILLITSVALGTE

## KAPITTEL 9



### ÅRETS TILLITSVALGT 2020

Hvert år deler Delta ut en pris til en av sine nesten 3000 tillitsvalgte. I 2020 gikk prisen til Deltas foretakstillitsvalgt ved Oslo universitetssykehus, Kajsa Liljefors.

«Deltas tillitsvalgte er vårt viktigste ansikt utad og er de fremste til å gi våre medlemmer den hjelpen og støtten de trenger og fortjener,» sa nestleder Trond Ellefsen i talen da prisen ble delt ut.

«Kajsa Liljefors er en tillitsvalgt med stor arbeidskapasitet og energi - og som evner å snu nedgang i oppslutning til positiv framgang og medlemsvekst. Hun er både samarbeidsorientert og løsningsfokustert. Kajsa er god til å motivere og lar kollegaene velge oppgaver og gir frihet under ansvar. De andre tillitsvalgte opplever at de er et veldig godt team i virksomheten. Hun har en personlighet som skaper tillit og inspirerer til innsats,» sa Ellefsen.

Årets tillitsvalgt beskrives som en tillitsvalgt som alltid setter medlemmers ve og vel i sentrum. Hun har en etisk standard som er et eksempel til etterfølgelse, uttalte juryen: «Hennes innsats og engasjement er stor betydning for det gjennomslaget Delta og YS har på arbeidsplassen. Arbeidsplassen – Oslo universitetssykehus – er ikke bare en plass, men stor og spredt over et stort område – men mange enheter og avdelinger. Men her er det energi nok til å favne alle.»

### DELTAS REGIONALE NETTVERKSSAMLINGER

På grunn av Covid 19 og avlysning av arrangement, var det i 2020 ikke mulig å gjennomføre regionale nettverkssamlinger. Det ble i stedet gjennomført en nasjonal digital nettverkssamling. Her deltok tillitsvalgte fra alle regioner.

### TILLITSVALGTDEKNING

Delta hadde ved utgangen av 2020 totalt nærmere 3000 tillitsvalgte. Som følge av koronapandemien ble en opplæring, kurs og tiltak erstattet med digitale løsninger.

### WEBINARER FOR MEDLEMMER

I tillegg til sentrale kurs, så ble det arrangert to webinarer for medlemmer: Ett med Gry Hammerseng-Edin og ett med Tore Petterson der til sammen 455 personer deltok.

# Kapittel 10:

## DELTA I VEKST



Under pandemien var det vanskelig å rekruttere nye medlemmer gjennom arbeidsplassbesøk. Derfor gjennomførte Delta flere digitale vervekampanjer.



«Tore tar vakta» var en kampanje som ble gjennomførte for å synliggjøre noen av Deltas mange viktige yrkesgrupper.



Vernepleierpodden så dagens lys på høsten 2020.

## KAPITTEL 10



Delta hadde 89.713 medlemmer den 31.12.2020. Det er en økning på 5.927 medlemmer siden 2019 og utgjør en vekst på 7 prosent. Mye av veksten skyldes at Avyo valgte å gå inn i Delta for en prøveperiode på ett år fra 1. mai, men veksten skyldes også nye medlemmer.

### VEKSTARBEID

Også vekstarbeidet i Delta ble dette året sterkt påvirket av koronapandemien. Det ble tilnærmet umulig for tillitsvalgte og ansatte å dra på rekrutteringsturneer og arbeidsplassbesøk. Det ble heller ikke mulig å gjennomføre medlemsmøter og arrangementer med eksterne foredragsholdere. En rekke tillitsvalgte som søkte om og fikk innvilget støtte fra Markedsrådet, måtte legge planene til side.

Ansatte i Kirkens SOS inviterte Delta til en «casting» sammen med Parat, Negotia og Krifa. I denne «castingen» gjorde Delta rent bord, og samtlige 50 ansatte i Kirkens SOS meldte seg inn.

### DIGITAL ANNONSERING

Som følge av pandemien valgte administrasjonen å øke trykket rundt annonsering i sosiale medier og i tradisjonelle medier. I mars, april og mai kjørte Delta kontekstuell annonsering i nettaviser. Deltas annonser dukket da opp i nær 1.500 artikler som omhandlet tema knyttet til våre medlemmers arbeidsplasser som pleie- og omsorg, helsevesen, barnehager og skoler i nettaviser som VG.no, TV2.no, dn.no, Nettavisen, seher.no og adressa.no. Vi videreførte også suksessen med digitale annonsekampanjer i sosiale medier som Facebook og med betalt søkeordsannonsering i Google og Bing. Det ble kjørt både egne synlighetskampanjer og konkrete rekrutteringskampanjer.

### STYRKE PLASSTILLITSVALGTE

For styrke vekstarbeidet på arbeidsplass tilbød administrasjonen rekrutteringspakker til plasstillitsvalgte. De inneholdt ved siden av brosjyrer, en flasketube med håndsprit og praktisk karabinkrok. Tiltaket var så populært at tillitsvalgte bestilte mer enn 1.110 pakker og mottok totalt 11.000 flasketuber dekorert med Delta-logo!

*«Som følge av pandemien valgte administrasjonen å øke trykket rundt annonsering i sosiale medier og i tradisjonelle medier».*







Maren Karianne Sara, Alexandra Ejme, Anette Gutmane, Michaela Veerasamy, Andrine Øverby, Lina Imani Mariama Edvardsen, Julie Pedersen Eikeland og Kristoffer Vikan ble ungrepresentanter i 2020.

## Kapittel 11: **DELTA FOR DE UNDER 25**

Pandemien fikk følger også for Delta Ungs arbeide. I dette året har de:

- Brukt mye tid på å skrive leserinnlegg og få oppslag i nasjonale og regionale aviser for å nå ut til medlemmer.
- Utvikle et tettere samarbeid med Deltas yrkes- og bransjeorganisasjoner.
- Planlegger en samling av alle unge tillitsvalgte som skal gjennomføres i 2021.
- Deltatt aktivt på digitale møter og foredrag i regi av Delta.
- Leder er representert i Deltas hovedstyre.
- Representert i YS-Ung

Styret til Delta Ung består ved årsskifte av:

- Kristoffer Vikan (Leder)
- Lina Imani Mariama Edvardsen (Region Midt)
- Julie Pedersen Eikeland (Region Vest)
- Alexandra Ejme Region Sør-Øst)
- Anette Gutmane (Region Sør-Vest)
- Maren Karianne Sara (Region Nord)
- Michaela Veerasamy (Region Sør-Øst)
- Andrine Øverby (Region Innlandet)



Delta-medlem Johnny Aslaksen ledet teamet helse- og omsorgsminister Bent Høie sendte for å hjelpe til med pandemien i Nord-Italia våren 2020. Til daglig er Aslaksen som inspektør i Sivilforsvaret.

Foto: Trond K. Johansen

Kapittel 12:

# DELTAS INTERNASJONALE ARBEID



## KAPITTEL 12

### MEDLEMSKAP I INTERNASJONALE ORGANISASJONER

Delta var i 2020 medlem i følgende internasjonale organisasjoner:

- PSI (Public Service International), global fagorganisasjon for offentlig ansatte.
- EPSU (European Public Service Union), europeiske del av PSI.
- NOFS (Nordens Offentlige Faglige Samorganisasjon), den nordiske del av EPSU.
- NTR (Nordisk Tjenestemannsråd), nordisk nettverk med søsterorganisasjoner til Delta.

Deltas internasjonale arbeid omfatter også PSI Norge, hvor Delta samarbeidet om saker i relevans til EPSU og PSI med de andre norske forbund, og vi møtes regelmessig på politisk og internasjonalt sekretærnivå. 2020 har, som for resten av verden, blitt preget av koronapandemien. Digitale møter erstattet fysiske møter. I en slik situasjon er det viktig å vise solidaritet med hverandre, så derfor har de digitale møtene vært svært viktige. Hovedstyret bevilget 100.000 kroner til solidaritetsprosjektet for utvikling av faglige rettigheter i Sør-Afrika. YS har drevet dette prosjektet siden 2003. Prosjektet drives i samarbeid med partipolitisk uavhengige fagorganisasjoner i det sørlige Afrika. Hovedmålsettingen er å gjøre fagorganisasjonene til anerkjente talerør for sine medlemmer. Dette er finansiert av Deltas solidaritetsmidler.

### ANNET INTERNASJONALT SAMARBEID

- **Fotterapeutforbundet** er aktive i FIP (den internasjonale organisasjonen for podiatrister) for å delta i byggingen av et felles europeisk rammeverk for utdanningen.
- **Kost- og Ernæringsforbundet** deltar i EFAD - European Federation of the Associations of Dietitians og ICDA - International Confederation of Dietetic Associations.
- **Delta Luftfart** deltar årlig på ARFFWG-konferansen (Aircraft Rescue & Fire Fighting Working Group) som arrangeres for brannpersonell på flyplasser i hele verden. Denne fokuserer på aktuelle tema innen flyulykker og presenterer ofte casestudies av nylige hendelser fra verden rundt. Delta Luftfart deltar også på det nordiske møtet NATCA som gjennomføres årlig og som deltakerlandene bytter på å arrangere. På møtet utveksles erfaringer og praksis innen lufttrafikkjentesten hos deltakerne. Norge, Danmark, Kroatia, Sverige, Maastricht-landene og Irland deltar her.
- **NRKS Tverrfaglige Forening** deltar i NORDFAG, en sammenslutning av fagforeninger i nordiske allmennkringkastere.

*«Hovedstyret bevilget 100.000 kroner til solidaritetsprosjektet for utvikling av faglige rettigheter i Sør-Afrika».*



## Kapittel 13: **AVYO INN I DELTA**



Lederne i Delta og AVYO, fra venstre: Nestleder i Delta Trond Ellefsen, forbundsleder i Delta, Lizzie Ruud Thorkildsen, forbundsleder i AVYO, Øyvind H. Randmæl og nestleder i AVYO, Liv Dragsten.

Foto: Margarethe Standberg

30. april gikk AVYO inn i Delta som en selvstendig organisasjon for et prøveår. Et ekstraordinært landsmøte i AVYO 12. mars fattet et enstemmig vedtak om å gå inn i Delta som en selvstendig organisasjon for ett år. Deltas hovedstyre var samlet fredag 13. mars og fattet sitt vedtak.

«Dette er en gledens dag. Delta får tilført solid kompetanse med AVYO, og bredde innenfor statlig sektor. I Delta ser man fram til å få mange nye kompetente medlemmer, tillitsvalgte og ansatte med på laget,» sa forbundsleder i Delta, Lizzie Ruud Thorkildsen i forbindelse med det historiske vedtaket.

«Vi gjør dette for å dra nytte av hverandres kompetanse til det beste for alle medlemmene. AVYO har spisskompetanse på NAV, og solid kompetanse på det statlige lov- og avtaleverket, mens Delta er sterk på det kommunale lov- og avtaleverket,» poengterte hun.

«Jeg er glad for at vi har fattet en beslutning som gjør at AVYO kan ivareta både kommunale og statlige medlemmer fullt ut. Vi har gjennomført en grundig og god prosess,» sa AVYOs leder Øyvind H. Randmæl.

Vedtaket innebar at AVYO viderefører status som selvstendig rettssubjekt, og ble en selvstendig organisasjon i Delta. AVYO videreførte også opptaksområdet i henhold til sine vedtekter, inklusive Helfo og tegnspråktolker.

AVYO og Delta vil tilby medlemmer og tillitsvalgte oppfølging og et tjenestetilbud som skal være like godt eller bedre enn det AVYO og Delta allerede hadde for sine medlemmer.



## Kapittel 14:

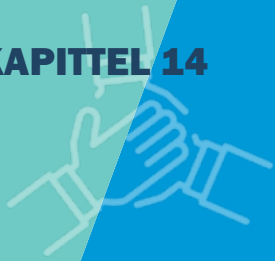
# DET YRKEFAGLIGE ARBEIDET

Delta har i alt 22 yrkes- og bransjeorganisasjoner, yrkessammenslutninger og faggrupper. De er alle en viktig del av tilbudet til medlemmene og understøtter det faglige fellesskapet og faglig ivaretagelse for medlemmene. Vel 80 prosent av Deltas yrkesaktive medlemmer er i dag tilknyttet det yrkesfaglige tilbudet.



Foto: Colourbox





## YRKESORGANISASJONER I 2019: MEDLEMSTALL OG YRKESGRUPPER

YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 <b>Administrasjon og ledelse</b> i Delta	Ledere og administrativt ansatte i offentlig tjenesteyting.
 <b>Aktivitørforbundet</b> i Delta	Aktivitører med godkjent utdanning, alle som jobber med aktivitørfaglig oppgaver.
 <b>Ambulanseforbundet</b> i Delta	Ansatte i bilambulansetjeneste, luftambulansetjeneste og nødmedieoperatører på AMK-sentraler.
 <b>Brannforbundet</b> i Delta	Personell i brann- og redningstjeneste
	Medlemmer er ansatte i energibransjen uansett yrke og tariffområde. De jobber med økonomi, personal, kundesenter, rengjøring og kantine i energisektoren.
 <b>IT forbundet</b> i Delta	Ansatte i IT-bedrift eller en IT-avdeling
 <b>Delta   Oppvekst</b>	Barnepleiere, barnehageansatte, ansatte i skolen, skolefritidsordningene, ungdomsklubber og institusjoner.
 <b>Fotterapeutforbundet</b>	Autoriserte fotterapeuter og studenter.
 <b>Helsefagarbeidere</b> i Delta	Helsefagarbeidere, hjelpepleiere, omsorgsarbeidere, andre yrkesgrupper innen helse- og sosialsektoren, uavhengig av utdanningsnivå.
 <b>Helsesekretærforbundet</b> i Delta	Helsesekretærer, ansatte innen medisinske kontorfag

## KAPITTEL 14

### YRKESORGANISASJONER I 2019: MEDLEMSTALL OG YRKESGRUPPER

YRKESORGANISASJONER I DELTA	YRKESGRUPPER
 <b>Kirkeansatte i Delta</b>	Ansatte i kirken, samt elever og studenter.
 <b>Kost- og ernæringsforbundet</b>	Alle som arbeider med matomsorg; kostøkonomer, kjøkkensjefer, assisterende kjøkkensjefer, dietetikere, institusjonskokker, kokker, kjøkkenassistenter, lærlinger, studenter og matverter.
 <b>Kulturforbundet i Delta</b>	Ansatte i bibliotek, kulturskole, museum, kulturhus, festival, kino, kulturadministrasjon, både offentlig og privat, for ansatte og studenter.
 <b>Lærernes Yrkesforbund i Delta</b>	Arbeidstakere innenfor undervisning i statlig, fylkeskommunal, kommunal og privat sektor.
 <b>Norsk Audiografforbund (NAF)</b>	Autoriserte audiografer
 <b>NEFF</b> Norsk Ernæringsfaglig Forening	Ansatte med bachelorgrad og/eller mastergrad i ernæring som arbeider innenfor offentlig tjenesteyting og forvaltning, i privat næringsliv og som selvstendig næringsdrivende.
 <b>Norsk Tannpleierforening</b>	Organiserer tannpleiere og tannpleierstudenter
 <b>Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)</b>	Neurofysiologiteknikere og ingeniører som jobber ved klinisk nevrofysiologisk laboratorier og EEG, og obduksjonsteknikere ved patologiavdelinger, rettsmedisinske seksjoner og anatomiske institutter.
 <b>Miljø og utvikling i Delta</b>	Offentlig ansatte som arbeider med planlegging, forvaltning og utvikling innenfor landbruk, næring og miljø, kommunal- og regional planlegging, teknisk sektor og Mattilsynet.
 <b>PORTØRENE.no</b>	Portører
 <b>Service &amp; Drift</b> en yrkessammenslutning i Delta	Teknisk driftspersonell, renholdere og trafikkansatte.
 <b>Vernepleierforbundet i Delta</b>	Alle med vernepleierutdanning og studenter ved vernepleierutdanningene.



## YRKESORGANISASJONENES ARBEID I 2020

### Administrasjon og ledelse i Delta

Administrasjon og ledelse i Delta har fokus på faglig påfyll gjennom kurs, seminarer og konferanser, samt å treffe våre medlemmer. Koronapandemien har naturlig nok satt sitt preg på våre aktiviteter. Det har vært uforutsigbart og gjort det vanskelig å planlegge, og vi har også avlyst flere arrangementer som konferansen «Digital hverdag». Likevel har vi gjennomført dette i 2020:

#### Faglig tilbud

- 2-dagers seminar om "Hvordan takle vanskelige personer og situasjoner" i Stavanger.
- Gjennomføring av universitetsstudiet "Lønn og regnskap" (15 stp) 2. samling ble gjennomført digitalt. Studiet "Coaching og ledelse" (15 stp), ble gjennomført digitalt.
- Inngått rabattavtale på nettbaserte studier for Delta sine medlemmer gjennom Høyskolen Kristiania.

#### Synliggjøring og rekruttering

- Arbeidsplassbesøk og/eller truffet tillitsvalgte på Hitra, Kristiansund, Molde, Ålesund, Steinkjer, Sør-Varanger, Nesseby, Tana, Tromsø, Balsfjord, Bardu og Gryllefjord i Senja.
- Sammen med HTV Trøndelag fylkeskommune og andre sto vi på stand i forbindelse med et seminar for ansatte som jobbet innenfor Nye veier. Det var en fin synliggjøring av Delta sammen med andre fagforeninger.
- Deltatt på arrangement i Trondheim, Oslo og Bergen der vi fikk synliggjort både Administrasjon og ledelse og Delta.

#### Representasjon

- Representant i arbeidsgruppe i "SMSØ - Samarbeid mot svart økonomi", sammen med NHO, KS, LO, Unio og Skatteetaten.
- YS-prosjektet "Mitt LederUnivers AS". Forbundsleder sitter også i referansegrupper i forbindelse med OU prosjektene "Yrkesfaglig arbeid i Delta" og "Tillitsvalgtes roller og

oppgaver".

- Forbundsleder ble valgt inn for å representere yrkesorganisasjonene i Deltas hovedstyre i november 2020.

### Aktivitørforbundet i Delta

Pandemien preget arbeidet i 2020, og driften av organisasjonen har vært ekstra krevende. Likevel har det vært mulig å få til medlemsrettede tiltak blant annet ble det gjennomført et webinar for medlemmene med tema «fra medvirkning til påvirkning».

Vi har sendt brev til Helse- og omsorgsdepartementet der vi har fremhevet hvorfor aktivitøryrket er for reformen «Leve hele livet». I tillegg har vi svart på en del høringer og gitt innspill til Delta i ulike politiske saker. Vi er også tilfreds med at Nasjonal digital læringsarena (NDLA) har laget en film for oss for å fronte faget vårt, der en aktivitørlærling forteller om aktivitøryrket. Styret har også startet arbeidet med å revidere yrkesprofilen vår.

Vi har også bidratt til Deltas videreutvikling av det yrkesfaglige arbeid gjennom å delta i intervjuet i regi av prosjektet «Deltas fremtidige yrkesfaglige arbeid».

### Ambulansetorbundet i Delta

Den viktigste politiske saken i 2020 var kravet om responstid for ambulanser. I likhet med 2019, så ble det planlagt en turne der flere ordførere skulle besøkes. Pandemien gjorde at dette arbeidet ikke gikk som forutsatt, men Ambulansetorbundet rakk å besøke 10 ordførere før nedstengningen i mars. Medlemsutviklingen har vært stabil, men pandemien har gjort det vanskeligere å holde god kontakt med medlemmene enn i normalår.

### Brannetorbundet i Delta

Brannetorbundet i Delta arbeider målrettet med påvirkning av sentrale/lokale aktører samt deltakelse i de fora hvor premissene for brann- og redningstjenesten legges. Brannetorbundet jobber for å bidra til videreutvikling



av brann- og redningstjenesten i Norge og bruker tid og ressurser også på å holde oss oppdatert på flere faglige områder, herunder bruk av droner i brann og redningstjenesten. Dette er et område som vil vokse i omfang, og Brannforbundet ønsker å bidra positivt til denne utviklingen.

2020 ble et spesielt år også for Brannforbundet. Grunnet Covid 19 måtte mange planlagte aktiviteter endres eller avlyses. Samtidig ble nye arbeidsmetoder til tider krevende og tok mye tid. 2020 ble et likevel et aktivt år, og svært mange av sakene må følges videre opp også i 2021.

I februar 2020 ble det brudd i pensjonsforhandlingene for stillinger med særaldersgrense, noe som medfører svært dårlige pensjonsvilkår for mange av våre medlemmer når de blir 67 år. Dette krever mye informasjon utad til våre medlemmer og tillitsvalgte, og Brannforbundet jobber videre med denne saken i samarbeid med andre forbund som har samme interesser.

Regjeringens lovforslag om å fjerne plikten til å gå av ved oppnådd særaldersgrense ble sendt på høring i 2020. Brannforbundet svarte på høringen og argumenterte også for at ansatte ved 110-sentralene måtte inn under særaldersgrense på 60 år. Det jobbes videre med denne saken.

Brannforbundet gjennomførte landsmøte i oktober 2020 og nytt styre ble valgt for kommende fireårsperiode. Det nye styret jobber videre i tråd med formålsparagrafene og dagsaktuelle saker.

Brannforbundet vokser sakte, men sikkert og blir fra tid til annen også representert i nye brannvesen rundt om i Norge. Brannforbundet har også deltatt på ulike fagkonferanser (på teams) som har fokus på samfunnssikkerhet- og beredskap.

### **Delta Energi**

2020 har vært preget av koronasituasjonen, noe som har ført til at vi ikke fikk gjennomført vårt landsmøtet dette året, men vi i styret har hatt digitale styremøter der saken som veien videre har vært i fokus. Ellers har det dette året vært liten aktivitet for Delta energi. Vi satser på at 2021 skal bli et år med

flere muligheter for aktiviteter til våre medlemmer. Styrelederen har vært medlem i valgkomite for valg av hovedstyrerepresentant.

### **Delta Oppvekst**

Fra Norge stengte ned 12. mars har Delta Oppvekst veiledet sine medlemmer og tillitsvalgte med de utfordringer ansatte i barnehager og skoler har. I starten holdt barnehager og SFO åpent for barn (med foreldre med samfunnskritiske jobber), og det var ikke iverksatt gode nok smitteverntiltak. Mange ansatte var derfor bekymret. Ved gradvis gjenåpning av barnehager og skoler/SFO var fokus på smittevern i en ny «normal» hverdag. Vi opplevde også at vi måtte avlyse planlagte tiltak, blant annet arbeidsplassbesøk. Vårt landsmøte ble gjennomført digitalt.

### **Faglig tilbud**

- Digitalt møte med Fagskolen Kristiania om utvikling av nye utdanninger i oppvekstsektoren, spesielt i skole, og manglende studietilbud rettet mot denne sektoren. Delta Oppvekst ønsker å utvikle et studium som er spesifikt rettet mot skoleansatte og det jobbes med å få fullfinansiert studier/ tilby gratisplasser for skoleansatte.
- Tilbud om etablerte fagskolestudier sendt ut til alle medlemmer og markedsført på sosiale medier fra Fagskolen Kristiania og MedLearn.
- Barnepleierkonferansen 2020 ble avholdt for 14. gang den 11.-12.februar i Oslo.
- Webinar med Ole André Bråten om trusler, vold og trakassering.
- Det ble skrevet mange artikler med synliggjøring på de ansattes utfordringer og manglende anerkjennelse i en krevende tid.

### **Representasjon**

- Deltok i digitalt møte med Kunnskapsdepartementet – «Skal barnehager og SFO holde åpent gjennom hele påsken for å bidra til innsats for de som er i samfunnskritiske jobber».
- Innspill på utfordringer og starten på





- smittevernveilederen for barnehager og skole.
- Leder er representant i yrkesopplæringsnemnda i Vestland fylke for YS.
  - Fagleder for barnehage Silje Karin Bjørkmann representerte Delta inn i en fagplangruppe som reviderte læreplaner til fagskolestudier.
  - Delta Oppvekst ble invitert med til felles gjennomgang av alle punkter i hovedavtalen sammen med PBL, Utdanningsforbundet og Fagforbundet.

Delta Oppvekst var med på Deltas regionale digitale møter og det ble veiledet, gitt råd og tips til oppfølging av smittevernveilederen i barnehager/skoler/SFO til tillitsvalgte.

### **Annet: Prosjekt Malawi**

På grunn av koronapandemien ble det ikke planlagt reise dette året. Planen videre i prosjektet er å se på innholdet i barnehagehverdagen til barna i landsbyen. Opprettholdelse av drift er nødvendig. Penger ble overført til innkjøp av flere vandunker og såpe så de kunne iverksette smitteverntiltak mot covid-19.

### **Fotterapeutforbundet**

Pandemien traff våre medlemmer hardt, og det ble dramatisk for våre medlemmer da vi måtte stenge klinikkene i 5,5 uker i mars og april. I den perioden merket vi virkelig hvor viktig forbundet er for mange av våre medlemmer. Vi prioriterte derfor informasjon ut til medlemmene foran annet arbeide.

I løpet av lock-down perioden sendte vi ut nesten 30 informasjonsbrev. Temaene var: Oppdatert informasjon fra Helsedirektoratet, Fotterapeutforbundet står på for dere, Hygiene hvis vi må ut i arbeid, Hva gjelder fra NAV nå? Tekst til huseier ang husleie, Kontantstøtte til bedriftene, FHI jobber med en ny bransjestandard for smittevern, Informasjon om økonomi i disse koronatider, Bransjestandarden, Smittevern, Veileder for smittevern faglig drift er klar, Nettundervisning nytt Koronavirus og Covid-19.

Vi hadde løpende kontakt med FHI og Helsedirektoratet og fulgte med på alle

pressekonferanser og sendte ut informasjon til medlemmene i etterkant.

I april skulle Fotterapeutforbundet avholdt representantskapet. Pga Covid-19 ble det utsatt til august hvor vi avholdt det på Zoom. Det gikk fint og ble starten på en rekke styremøter på ulike digitale plattformer i løpet av høsten.

### **Faglig tilbud**

Fagkongressen som skulle vært avholdt som vanlig i september, ble avlyst. Det ble også alle våre kurs rundt om i landet. Vi fikk hjelp av Delta og utførte en undersøkelse blant våre medlemmer for å høre deres syn på bl a hvilke kurs de kunne tenke seg digitalt. Svært mange positive svar førte til at vi startet med å utarbeide digitale kurs.

Forbundet har i løpet av året utarbeidet et digitalt HMS-system til våre medlemmer som inneholder en komplett HMS-håndbok og ferdige maler for risikoanalyser. Det vil gi medlemmene en enklere hverdag, både som daglig leder og praktiserende fotterapeut, og man får hjelp til å holde seg oppdatert på lovverk og internkontrollforskriften, GDPR mm. Alle våre åtte brosjyrer ble redigert og er lagt på vår nettside og kan lastes ned gratis av våre medlemmer. Vi presenterte en ny pdf- og webversjon av Fotterapeuten. Bladet vil fremdeles bli utgitt i papirform, men nå også som pdf på nettsidene.

### **Politisk arbeid**

Fotterapeutforbundet jobber politisk for at fotterapitjenesten skal bli en naturlig del av den kommunale helsetjenesten og en førstelinjetjeneste ved fotlidelser og ved sykdommer som rammer føttene. Vårt hovedmål er å forhindre amputasjoner av føtter hos personer med diabetes. Vi har innledet et samarbeide med Diabetesforbundet og skal i løpet av 2021 samarbeide om filmsnutter og et webinar.

### **Helsefagarbeidere i Delta**

Våre medlemmer er blant de yrkesgruppene som har vært sterkest berørt av pandemien. Derfor er både medlemmenes hverdag og styrets arbeid sterkt preget



av dette. Våre medlemmer er i førstelinjetjenesten, arbeidsdagene ble snudd på hodet i løpet av et døgn, og de gjorde en formidabel innsats. Helt nye rutiner måtte til i hverdagen. De har lagt sin egen frykt til side, for å gi pasientene den pleie, omsorg og trygghet de fortjener.

Den alvorlige pandemien førte til en nasjonal spontan masseapplaus for helsearbeidere en ettermiddag kl. 1800. Det varmet et helsefagarbeiderhjerter. Mange helsefagarbeidere fikk i den forbindelsen store forhåpninger til lønnsoppgjøret i 2020, men de ble dessverre ikke innfridd. Vi jobber videre og har tro på at våre yrkesgrupper skal bli verdsatt i mellomoppgjøret i 2021.

Det store samtaleemnet blant oss var smitteutstyr: Har vi nok? Er det sikkert nok? Har vi antibac? Må vi gå med smitteutstyr inne hos pasientene osv. Midt oppe i dette viste helsefagarbeideren stort ansvar og klokskap, ved å vise den kunnskap og erfaring de hadde i ryggsekken. De tenkte alltid at pasienten er i sentrum.

Det eneste som var helt normalt året 2020, var vårt medlemsblad og temahefter som ble utgitt på vanlig måte. Vi merker stor interesse for medlemsbladet, Helsearbeideren, ved at flere som ikke er medlemmer hos oss ønsker abonnere på bladet. Interessen blant annonsører er også stor, noe som gjør det mulig å utgi et bland medlemmene er fornøyde med.

### Helsesekretærforbundet

Helsesekretærforbundet har på grunn av pandemisituasjonen i 2020 kun hatt ett arbeidsplassbesøk, og to skolebesøk. Vi har måttet avlyse mange planlagte kurs og temamøter, men har i stedet satset på mer faglig innhold på nettsidene. Vi har også klart å gjennomføre andre aktiviteter og tiltak:

- Oppdatert nettsidene
- Vi har utgitt et temahefte om «Smittevern og pasientsikkerhet» og har gjennom året hatt veldig mange henvendelser fra medlemmer i forbindelse med arbeidssituasjonen og smittevern.
- Det er også arrangert et 2-dagers kurs for

helsesekretærlærere.

Helsesekretærforbundet har også arbeidet mye med politisk påvirkning/myndighetskontakt i 2020. Her er noen eksempler:

- Medlem i ressursgruppe om «Triageringsverktøy» for fastlegekontor regi av Helsedirektoratets prosjekt «Primærhelseteam».
- Medlem i referansegruppe i forbindelse med E-læringskurs i regi av Nasjonalt kompetansesenter for helsetjenestens kommunikasjons beredskap (KoKom).
- Fast deltakelse på Nasjonal arena for samhandling med fag og interesseorganisasjoner i direktoratet for E-Helse, og har en observatørplass i styret i SKIL, Senter for kvalitet i legesenter.
- Representert i læreplangruppe i regi av Utdanningsdirektoratet og er også representert i bransjeråd ved Fagskolen Kristiania.
- Samarbeid med en rekke aktører som for eksempel Stiftelsen Organdonasjon om nasjonale kampanjer, og Pedlex forlag om utgivelse av «Håndbok for helsesekretærer».

### IT forbundet

IT forbundet har lansert lønnsstatistikk for sine medlemmer i 2020. Dette var i tråd med vedtatte handlingsplan. Det har vært udelt positivt mottatt og er en svært mye brukt tjeneste. I løpet av 2020 har den blitt fanget opp av stadig flere som ikke er medlem av Delta eller IT forbundet. Alle disse forespørslene blir også besvart med link til innmeldingssiden hos Delta hvor de ønskes velkommen som nytt medlem, for å få tilgang til statistikken.

Vi skulle hatt Excel- og Word-kurs i Lakkegata i første kvartal. På grunn av pandemien ble dette først flyttet til 3.kvartal, og deretter avlyst, for til slutt å gjenoppstå som digitale kurs mot slutten av året. Vi hadde to fulle kurs, og Excel-kurset hadde lang venteliste. Det kunne vært satt opp et kurs til i Excel som også ville blitt fullt. Kursene var gratis for alle medlemmer i Delta.

Planen for 2020 var å avholde en landssamling



for IT forbundet i Delta 4.-5. november i år. Dette ble avlyst på grunn av pandemien. IT forbundet var medarrangør av Digital Hverdag, men dette måtte avlyses i siste sekund på grunn av pandemien. På tross av usikkerheten rundt smittesituasjonen var det bra påmelding fra IT forbundets medlemmer, og vi antar at påmeldingen vil være svært god i et normalår.

I tillegg satte vi opp et webinar «Internet of Things og hva det betyr for oss». Hvordan kan vi holde helse, produktivitet og motivasjon under kontroll med pandemien som bakteppe? Hva er de små tingene vi kan gjøre? Webinaret var gratis for alle medlemmer, og vi hadde ca 25 deltakere.

På våren inngikk vi et samarbeid med Arrow som formidler IBM-kurs. Med denne avtalen utvidet vi medlemstilbudet på kurssiden. Avtalen sikrer 15 prosent rabatt på en hel rekke IBM-kurs, både on-line og i klasserom. Avtalen gjelder for alle medlemmer i Delta, men er i utgangspunktet mest relevant for de med IT-faglig bakgrunn/IT forbundets medlemmer. Høstens styrevalg i IT forbundet ble gjennomført digitalt i tråd med retningslinjene fra Delta. Alle medlemmer i IT forbundet hadde muligheten til å fremme kandidater og det var avsatt tid for benkeforslag. Etter godkjenning fra hovedstyret ble antall styremedlemmer redusert fra 9 til 7 medlemmer. Dette førte til noen omrokninger i styret. Ledertrioen fikk et nytt medlem etter at Trygve Gunnarson trakk seg etter over 11 år i ulike roller i styret.

Kongressen i Delta ble for første gang avholdt digitalt og strømmet live. For første gang gis privat sektor en egen plass i Deltas hovedstyre. I denne perioden er det forbundslederen i IT forbundet i Delta som er valgt inn for å representere privat sektor.

### **Kirkeansatte**

Pandemien preget både medlemmenes hverdag og driften av Kirkeansatte. Styret i Kirkeansatte har arbeidet videre med organiseringen av yrkesorganisasjonen. Det er nå kommet på plass regionkontakter og varakontakter, og ordningen

fungerer godt. Regionkontaktene skal fungere som bindeledd mellom medlemmene og styret og også kunne fungere som en hjelp til å orientere seg i organisasjonen for medlemmer uten tillitsvalgte. I oktober 2020 ble det avholdt landsmøte. Det ble valgt nytt styre og vedtatt en handlingsplan.

Kirkeansatte i Delta er representert i styret i Kirketjenerskolen, samt styret i Gravplasskolen. Dette er viktige arenaer for å påvirke den faglige utviklingen for våre medlemmer som jobber innenfor disse fagområdene.

### **Kost- og Ernæringsforbundet**

Pandemien preget driften av Kost- og Ernæringsforbundet i 2020, men vi fikk likevel gjennomført en del tiltak og aktiviteter:

### **Representasjon**

- Forbundets leder var i januar med i landbruks- og matminister Olaug Bollestad's næringsdelegasjon til Grüne Woche i Berlin og deltok i politisk debatt på den norske ambassaden.
- Gjennom hele 2020 har leder sittet i regjeringens Rådgivende utvalg for rekruttering til mat- og måltidsbransjen.
- Leder har vært med i en ekspertgruppe i regi av Oslo Met, og evaluert norske myndigheters arbeid for å forebygge overvekt og fedme.

### **Synliggjøring / politisk arbeid**

- Under storhusholdningsmessen SMAK2020 i mars arrangerte forbundet debattmøte med bla. Helse- og omsorgsdepartementet, Landbruks- og matdepartementet og Forbrukerrådet.
- Forbundet var blant initiativtakerne til et opprop mot regjeringens folkehelsepolitikk i desember, som ble signert av over hundre helseorganisasjoner og fagpersoner.
- Forbundet har hatt debattinnlegg i en lang rekke riksmidier og regionsaviser, rundt ulike temaer. Forbundets høringsuttalelse til Justis- og beredskapsdepartementet, om forbud mot macheter og store kniver, ble trykket i



medlemsbladet til Norsk Våpenhistorisk Selskap.

- Forbundet har gitt innspill til alle partiene på Stortinget, til nye partiprogrammer for Stortingsperioden 2021-2025.

### **Kulturforbundet**

Kulturforbundet gjennomførte digitalt landsmøte i 2020. Det ble valgt nytt styre med ny leder, Anne Vestby Øiesvold. Landsmøtet vedtok også ny handlingsplan for landsmøteperioden. En prioritert oppgave i landsmøteperioden er å utarbeide ny strategi for Kulturforbundet. I 2020 har vi ikke hatt den medlemskontakten vi ønsket, men Facebook-siden vår er en viktig kanal for medlemskommunikasjon. Den blir oppdatert jevnlig. Pandemien førte til at mange planlagte tiltak ble avlyst. Kulturforbundet har de siste årene hatt stands på flere studiesteder for bibliotekarer, men dette tiltaket ble avlyst. Det var også planlagt flere medlemsmøter og arrangementer rettet mot kultur- og musikkskolene.

### **Lærernes Yrkesforbund (LY)**

2020 har vært preget av koronasituasjonen, men vi fikk likevel gjennomført noen medlemsrettede tiltak. I 2020 har vi mottatt midler fra Markedsrådet som har gjort det mulig å gi våre medlemmer en ekstra oppmerksomhet. Vi har også sendt ut vervemateriell. Det ble også tilbudt et webinar «vold, trusler, trakassering på arbeidsplassen». Dette webinarret hadde god oppslutning. Flere tiltak ble avlyst som følge av pandemien. Det viktigste tiltaket som ble avlyst var en rundreise til Deltas regioner for å besøke ulike skoler.

### **Miljø og Utvikling**

Pandemien preget arbeidet vårt i 2020. Blant annet ble landsmøtet gjennomført digitalt.

Miljø og Utvikling har hatt fokus på verving i året som har gått. Dette har ført til at vi fikk inn nærmere 40 nye medlemmer innen renovasjonssektoren. Vi har også arbeidet med å verve nye medlemmer på

miljøstasjoner. Når det blir åpnet opp for at vi kan møtes fysisk vil vi arrangere en fagsamling for ansatte ved miljøstasjonene.

Når det gjelder politisk arbeid har vi hatt flere innspill til kommuner om jordvern. Jordvern er en viktig forutsetning for matsikkerhet fordi mindre jord å dyrke mat på, også gir mindre matsikkerhet. For oss er det viktig at vi har Delta i ryggen når vi skal jobbe med saken om jordvern.

Vi har også hatt en samtale med Kost- og Ernæringsforbundet for et felles fremstøt overfor regjeringen om matsikkerheten i Norge. Pandemien har vist oss at dette veldig viktig framover. Vi har også gitt innspill til Regjeringens handlingsplan for oppfølging av bærekraftmålene.

### **Norsk Audiografforbund (NAF)**

I 2020 har vi fortsatt å jobbe med Helsedirektoratets rapport om hørselsfeltet i Norge. Som en del av dette arbeidet har Audiografforbundet deltatt i en referansegruppe og jobbet for å påvirke innholdet og oppfølging av rapporten. Vi nådde ikke frem i vårt ønske om å utforme en mer helhetlig strategi for rehabilitering av hørselshemmede i Norge. Vi fortsetter med å arbeide politisk for å få gjennomslag i denne viktige saken.

Audiografforbundet er bekymret for at våre medlemmer ikke får tilstrekkelig med etter- og videreutdanning og annen kompetanseutvikling gjennom arbeidsgiver. Behovet for etterutdanning er dokumentert i en nasjonal standard og er noe vi ønsker å få tariffestet. Audiografforbundet har også hatt landsmøte der flere nye styremedlemmer ble valgt.

### **Norske Medisinfaglige Teknikere (NMT)**

Vi jobber på bred front for å sikre en god faglig utvikling for våre medlemmer.

Som et ledd i dette er vi i dialog med NITO om sertifisering av bioingeniører. Det er også arbeidet mye med kvalitetssikring og sertifisering av obduksjonsfaget. I samarbeid med Patologforeningen





er det også utviklet en egen eksamen i fysiologi og anatomi for de som ikke har godkjent eksamen i disse fagene.

Pandemien preget virksomheten vår i 2020. Det fikk blant annet følger for et planlagt kurs for nevorfysiologiteknikere som ble avlyst.

### Norsk Tannpleierforening (NTpF)

Pandemien ga store utfordringer for Tannpleierforeningens medlemmer som er tilsatte tannpleiere og de som er selvstendig næringsdrivende.

Norsk Tannpleierforening legger vekt på tilbud om faglig utvikling som styrker tannpleiernes autonomi og samfunnets behov. For å understreke viktigheten av faglig utvikling, har Tannpleierforeningen sammen med Winorg, utviklet system for registrering av timer til etterutdanning. Samtidig stiller Tannpleierforeningen krav til medlemmene om et visst antall timer til etterutdanning.

### Faglig tilbud

- Arrangement: Utforming av 3 timers undervisning om Norsk tannpleierforening og Delta og på andre aktuelle områder for 3. års studenter. Utforming for 2 dagers samling for ledere av lokalavdelingene – samling utsatt og utført på Teams i oktober.
- Arrangert webinar med ca 200 deltagere i Klassifikasjoner og systematikk i periodontal behandling. Invitert samtlige politiske parti til dialog om fremtidige tannhelsestjeneste.
- NTpF ansatte ny fagansvarlig 1. sept.

### Representasjon

- Vi samarbeidet med Helsedirektoratet om utforming av retningslinjer spesielt for tannhelsepersonell, sendt brev til politikerne vedr lønn under permisjon, stenging av private tannklinikker og refusjon for tapt arbeidsfortjeneste for selvstendig næringsdrivende. Formidling av informasjon

fra Helsedirektorat og FHI, til medlemmer og oppfølging av aktuelle saker om pandemien.

- Representert i arbeidsgruppe i regi av FHI vedr. Anmodningsvedtak om tannpleier i kommunen.
- Representant i den eksterne evalueringskomiteen for bachelor i tannpleier.
- Representert i referansegruppe om Deltas fremtidige yrkesfaglige arbeid.
- Sendt 10 selvstendige høringsvar
- Vi er representert i evalueringsgruppe som evaluerte tannpleierutdanningen ved UiO.
- Deltatt på fagrådsmøte med tannpleierutdanningene.
- Har deltatt på samarbeidsmøte med Helfo og Tannlegeforeningen.
- Innspill og deltager på møte i regi av Helsedirektoratet vedr regelverksendringer.
- Møter med Helsedirektorat vedr endringer i programvaren Opus.
- Deltatt på møte i Nasjonalt fagorgan for utdanning og forskning innen odontologiske fag. Teamsmøte i europeisk årsmøte for tannpleiere.
- Samhandlingsmøte mellom Helsedirektorat og oss.

### Annet

Deltagelse i ulike grupper: Leder av valgkomite for valg av hovedstyrerepresentant.

### Portørene

I 2020 har vi arbeidet videre med å markedsføre de tre portørbøkene som ble gitt ut av Gyldendal høsten 2019. Ved hjelp av midler fra Delta fikk vi distribuert mange bøker til utvalgte fylker. Vi har hatt kontakt med flere videregående skoler og gjort dem oppmerksomme på portørfaget Vg3 og de nye bøkene, men dette arbeidet satte pandemien en stopper for. Vi har også jobbet med å informere om portørfaget til de som utdanner seg til yrkesfaglærere i helse- og oppvekstfag.



### Service & Drift

Service & Drift driver et omfattende fagpolitisk arbeid både for å gi alle mulighet til fagbrev, samt å sørge for at de aktuelle fagbrev som finnes er relevante i dagens samfunn.

Det er viktig å arbeide for at yrkene er relevante og dynamiske i forhold til den generelle utviklingen i samfunnet sånn at våre medlemmer faktisk finner en jobb å gå til. Service & Drift mener dette er en av de viktigste jobbene vi gjør.

Service & Drift er på vegne av Delta representert i i Faglig råd Bygg og Anleggsteknikk og har gjennom denne representasjonen stor innflytelse på den faglige utviklingen innen byggdrifterfaget. To av styremedlemmene sitter også i fagnemnda for byggdrifterfaget (som har ansvar for den teoretiske prøven i byggdrifterfaget).

Service & Drift har utviklet en foredragsserie for å gi våre grupper et godt tilbud for faglig påfyll. Det ble lagt opp til flere foredrag i 2020. Det ble også planlagt to fagdager i henholdsvis Tromsø og Brumunddal. Disse arrangementene ble avlyst som følge av pandemien. Service & Drift har et eget styre som oppnevnes av Deltas hovedstyre etter en demokratisk avstemming blant medlemmene i Service & Drift. Denne prosessen ble gjennomført høsten 2020. Nytt styre vil bli formelt oppnevnt av Deltas hovedstyre i 2021. Service & Drift har deltatt på en oppfølging av bistandsprosjektet i samarbeid med flere av Deltas yrkesorganisasjoner og en lokal fagforening knyttet til en barnehage i Malawi. Service & Drift sitt ansvar er bygninger og vannforsyning. Det var behov for oppgradering av brønnpumper. Prosjektet Tre for Ti i Zambia bidrar til å plante et par tusen trær årlig hos lokale bønder. Trærne bidrar til å sikre vannkilder og å gjødsle jorda.

### Vernepleierforbundet

Vernepleierforbundet utga også dette året to nye utgaver av bladet «Vernepleieren». Temaer i det første bladet var vernepleiernes plass i skolen, vernepleier som tar masterutdanning, selvbestemmelse og hvorfor menn blir vernepleiere. I andre utgaven

var temaene vernepleierens helsekompetanse, Vernepleierpodden og hvordan man som student bør jobbe.

### Synliggjøring/rekruttering

Vernepleierforbundet fikk midler fra Markedsrådet for å rekruttere vernepleierstudenter ved skolestart ved 6 ulike høgskoler. På grunn av koronasituasjonen var ikke dette mulig å gjennomføre. Det ble det gitt mulighet til å omdisponere midlene, slik at Vernepleierpodden ble etablert høsten i 2020. De fire første episodene ble lagt ut i overgangen august/september. Vernepleierpodden har deretter kommet med ukentlig sendinger som er sluppet hver mandag kl.05:00. Frem til nyttår 2020 hadde Vernepleierpodden blitt lyttet på 9900 ganger, som gir et snitt på 370 lyttere per episode. Facebooksiden passerte 2000 følgere høsten 2020. Innleggene som fikk mest oppmerksomhet var dette året var:

- «Fredag 2.oktober. GRATULERER MED DAGEN alle vernepleiere og vernepleierstudenter» (egenprodusert video) 27.200
- «Vi kan blant annet sette kateter, venefflon, intramuskulær- og subkutane injeksjoner og ha ansvar for medisiner.....» 10.300
- «Vernepleierforbundet reagerer sterkt på planlegging av ny utdanning innen rus og psykisk helsearbeid.» 10.200
- «Er du vernepleier og ønsker tilsendt nøkkelring med "Vernepleier"? Klikk på lenken under....»

### Representasjon

Vernepleierforbundet ble høsten 2020 kontaktet av leder i NFO - Nasjonalt fagorgan for utdanning og forskning innen vernepleie, og tilbudt fast observatørplass i dette organet. Et organ som er et samarbeidsorgan for de ulike vernepleierutdanningene i landet. Leder var på første digitale møte i oktober 2020.



Leder i Delta Jernbane,  
Ove Carstensen måtte på  
jobbe selv om det både var  
pandemi og dårlig vær.



Kapittel 15:

# **MEDLEMSORGANISASJONER I DELTA**



Medlemsorganisasjonene i Delta har medlemmer i staten, statseide og private virksomheter. De ivaretar medlemmenes interesser i virksomheter, er definert som egne lokale ledd og velger egne styrever.

De tillitsvalgte skal ivareta oppgaver i forhold til det best opplevde medlemstilbudet og oppgaver i forhold til organisasjonsdemokratiet. Medlemsorganisasjonene skal også utvikle sine tillitsvalgte og medlemmer gjennom faglig utvikling og kompetanseheving innenfor eget fagfelt/bransje/nisje.

Delta har følgende medlemsorganisasjoner

- Delta i Trygg Trafikk
- Delta Vinmonopolet
- Delta Hav - Fiskeridirektoratets og Havforskningsinstituttets Tverrfaglige Forening (FHTF)
- Delta Jernbane
- Delta Landbruksdirektoratet
- Delta Luftfart
- Delta Norec (tidligere Fredskorpset)
- Delta Norges Blindeforbund
- Delta Samfunnssikkerhet
- Delta Statens havarikommisjon for transport
- Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)
- Norsk toglederforening (NTF)
- NRK Delta
- Redningstjenestens Personalforening (RTPF)
- Signal- og Teleteknikernes Forening (STF)
- UDLAF - Utenriksdepartementets lokalansattes forening
- Utrykningsfartøyenes Forening (UFF)

### **MEDLEMSORGANISASJONENES ARBEID I 2020 - NOEN EKSEMPLER**

#### **Delta Jernbane**

Nok et begivenhetsrikt og spennende år er over i historien og, nær sagt som vanlig, har jernbanereformen spilt en sentral rolle. Det ble likevel pandemien som preget arbeidet vårt mest i 2020. Mange fikk ansettelsesforholdet satt på vent, på grunn av permittering. Vi i jernbanen ble heller ikke spart, men kom forholdsvis godt fra det allikevel. Det ble ingen langvarige permitteringer for noen av våre medlemmer.

Den fine utviklingen i antall medlemmer fortsatte, og vi kan notere en medlemsvekst for femte år på rad. Siden vi gikk over i Delta, har vi hatt en økning i medlemstallet på nesten 60 prosent! I Delta Jernbane var vi 279 medlemmer per 31.12.20. Det er «all time high» ved et årsskifte. Det er nesten en dobling på fem år.





Det blir stadig flere konduktører i Delta Jernbane. De nye medlemmene kommer i hovedsak fra Vy, men også mange fra Bane NOR og noen fra Entur.

Av naturlige årsaker går en del av våre trafikkestyrere (TXP) over til Norsk Toglederforening (Delta), når de er uteksaminerte fra Jernbaneskolen og har begynt i virke som togledere. I perioden rundt nyttår fikk vi tre nye medlemmer i Mantena. De første i den bedriften på noen år. Det er gledelig. Ellers er det små endringer i de andre medlemsbedriftene.

### Delta Luftfart

2020 har på grunn av pandemien vært et meget spesielt år for Delta Luftfart. Det har påvirket det meste av det arbeidet vi har gjort dette året både av innhold og måten å jobbe på. På mange flyplasser/lufttrafikkenheter både i og utenfor Avinor forsvant flytrafikken helt, for andre ble den sterkt redusert. Enheter ble stengt ned, oppgaver ble sterkt redusert.

Som følge av redusert aktivitet startet Avinor konsern en dialog med sikte på en flat permittering på 15 prosent for alle ansatte i konsernet. Både Delta Luftfart og de andre fagforeningene mente at dette ikke var i henhold til regelen om saklig grunn til permittering, og vi fikk til slutt gjennomslag for at permittering måtte gjennomføres på bakgrunn av reelt bortfalte arbeidsoppgaver. Dessverre førte dette til at flere av våre medlemmer ble permittert helt eller delvis, blant både administrativt og operativt personell. For enkelte av våre medlemmer skulle denne permitteringer vare året ut, for andre ble det gjort endringer underveis.

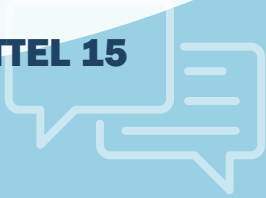
For våre medlemmer på private lufthavner var permitteringsgraden større. Det gikk fra 100 prosent permitteringer for hele enheter til noe redusert utover året og tilbake i 100 prosentjobb mot slutten året.

Delta Luftfart har hatt to møter med Senterpartiet på Stortinget. Det første møtet hadde vi alene og handlet i hovedsak om beredskapssituasjonen i Norge. Det andre møtet hadde

Medlemmer i Delta Luftfart utgjør en svært viktig del av beredskapen ved norske lufthavner. Som her på Kjevik ved Kristiansand.



Foto: Bjørn Thorkildsen



vi i felleskap med Pilotforbundet og omhandlet koronasituasjonene og økonomiske tiltak overfor flyselskapene, lufthavn/lufttrafikk drivere.

### **Delta Norges Blindeforbund**

Arbeidsåret for styret har vært preget av covid-19. Det har vært et særdeles krevende år, med pandemi, permitteringer og streik. Vi håper at 2021 blir et lysere og triveligere år, slik at vi kan fortsette med det gode og konstruktive arbeidet for medlemmene. Styret vil fortsette å ha fokus på medlemmene, medlemspleie, og jobbe for økt medlemstall i Delta Norges Blindeforbund. Det har ikke vært gjennomført lokale lønnsforhandlinger i 2020, ettersom det ble brudd sentralt, noe som førte til streik i vårt tariffområde.

### **Kriminalomsorgens Lederforbund (KLF)**

Våre medlemmer, som jobber i kriminalomsorgen, har vært underlagt strenge smittevernsregimer i hverdagen for å unngå store smitteutbrudd i våre fengsler og friomsorgskontorer. Det er gjort en fremragende jobb i den sammenheng, da Kriminalomsorgen i stor grad har greid å holde pandemien under kontroll innenfor egen virksomhet.

Stadig strammere økonomi i kriminalomsorgen (blant annet som følge av ABE-reformen) er Kriminalomsorgen i en kontinuerlig omstilling. Omstillingen bunner også i et politisk ønske om å organisere kriminalomsorgen fra tre til to administrative/ledelsesnivåer. Stortinget skal mest sannsynlig fattet vedtak om dette våren 2021. Arbeidet knyttet til disse prosessene har hatt et særlig fokus for oss både praktisk og politisk sett opp mot våre medlemmer, arbeidsgiver og relevante myndigheter. De viktigste sakene har dermed vært knyttet til å bistå våre medlemmer og lokalforeninger som til enhver tid er berørt av lokal omstilling. Bistanden er knyttet til individuelle arbeidsrettslige problemstillinger samt kompetanseheving av tillitsvalgte innenfor disse områdene.

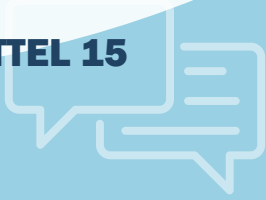
Vi gjennomfører hvert år normalt et tredagers lederskapsseminar for tillitsvalgte og medlemmer (Nasjonalt Lederskapsforum) på Hunderfossen. Temaer som omstilling og nedbemanning er belyst i denne samlingen. Videre samler vi alle lokale og regionale tillitsvalgte for egen ledersamling hvor dette er blant temaene.

I 2020 er det ikke disse aktivitetene gjennomført pga Covid-19 situasjonen. Pandemien har lagt store begrensninger på aktivitetsnivået både sentralt og lokalt for KLF.

### **Norsk toglederforening**

2020 ble innledet med at halvparten av Norges togledersentraler ble nedlagt. Mange Delta-medlemmer var berørt, og fra nyttår ble flertallet av disse henvist til en fremtid som ukependlere. Den årlige medlemskonferansen og årsmøte ble avholdt 4. - 5. mars i Hamar. Nærmere 50 medlemmer deltok på arrangementet, og lite ante vi da om hvor heldige vi var som fikk muligheten til å samles på den måten. I dagene som fulgte samlingen begynte

*«De viktigste sakene har dermed vært knyttet til å bistå våre medlemmer og lokalforeninger som til enhver tid er berørt av lokal omstilling.»*



omfanget og alvoret ved koronapandemien å bli mer og mer tydelig. Én uke senere stengte Norge ned.

Det resterende av 2020 har i all hovedsak handlet om koronapandemien. Enten i form av koronarelatert samarbeid med arbeidsgiver, eller i form av arbeid internt for å tilpasse oss pandemitilværelsen.

Norsk toglederforening har tradisjonelt basert seg på fysisk tilstedeværelse ved både medlemspleie og rekrutteringsarbeid. Nå måtte vi tenke nytt, og flere store tiltak ble raskt igangsatt:

- Utvikle ny, moderne logo og profilering.
- Anskaffe og distribuere en rekke medlemseffekter (profilert med den nye logoen). Det siste store prosjektet handlet om digital rekruttering. Her utviklet vi blant annet en ny «om oss»-side på hjemmesiden vår (togleder.no/om-oss) med funksjonalitet som et rekrutteringsverktøy. Vi utviklet også lønnsstatistikk og annen informasjon som vi fikk distribuert til eksisterende og potensielle medlemmer.

Antall nye medlemmer økte gjennom året. Ved slutten av året kunne vi med glede notere oss for det nest beste rekrutteringsåret i Norsk toglederforenings historie.

### **NRK Delta**

Året har vært preget av de begrensningene korona har påført. Det har ikke vært holdt fysisk kurs, men noen enkeltmøter har skjedd fysisk, etter behov. Årsmøtet ble digitalt avholdt 5. november.

Stikkord som har preget året; Koronamøter m ledelse, effekt av nedbemanning og ombemanning, virksomhetsoverdragelse og utsetting, personalsaker hvorav en gikk videre til regionskontoret, opprettholdelse av produksjon med høyt smittevern, integrering i Delta. Utover det ene frikjøpet i tariffavtalen har vi selv betalt 21 måneders lønn i ytterligere frikjøp for å få det til å gå rundt.

### **Redningstjenestens Personalforening (RTPF)**

Vi har som andre organisasjoner hatt fokus på de tilpasninger som Covid-19 har medført. Vi har i stor grad gått over til digitale plattformer der møteform og samarbeid har fått andre dimensjoner. Ikke uproblematisk i begynnelsen, men nå har denne plattformen tatt form. Fokuset som Covid-19 har hatt har også medført kanselleringer av aktivitet i alle former, både prosjekter, seminarer, kurs og øvelser er utsatt eller avlyst. Ulike arbeidsoppgaver er blitt borte eller er nedjustert til ikke-tidskritiske utredninger/oppgaver.

Det som har preget arbeidet i foreningen mest har vært knyttet til sammenslåingen av Hovedredningssentralen til en forvaltningsenhet. Det er fortsatt to lokasjoner, Sola og Bodø, men vi har fått felles overbygning med direktør og tilhørende ledelse. Organisasjonen er ikke på plass, men vil nok antagelig sluttføres i første del av 2021. Bruk av Hovedavtalen og Tilleggsavtalen er heller ikke uproblematisk. Vi må følge med og



relativt ofte informere ledelsen på at avtalene eksisterer og er viktig for samarbeidet.

### Utrykningsfartøyenes Forening (UFF)

UFF planla og gjennomførte vår første hovedforhandling, og som første forbund noensinne som forhandlet direkte med NHO på vegne av kun de sjøansatte i Redningssselskapet. Vi fikk godt gjennomslag i disse forhandlingene. Vi jobbet mye med covid-19 og de virkninger dette hadde på vår arbeidsplass, og ikke minst for å sikre våre medlemmers rettigheter. Det kom mye nye problemstillinger som gjorde arbeidet vanskelig, med mannskaper lett spredt over hele Europa, fra røde land til grønne land.

UFF undertegnet en uenighetsprotokoll om overtidsbetaling i januar 2020, og arbeidsgiver ga etter møysommelig press etter, slik at alle oppdrag utenom søk og redning nå gjr våre medlemmer overtid i tidsrommet 21:00 - 06:00.

Styret har også jobbet aktivt med disse sakene:

- Strategi for å påvirke muligheten til kollektivt å komme over på 3 skift.
- Sendt ut flere informasjonsskriv i 2020 om arbeidet vårt til medlemmene våre.
- Finne løsninger på lagring og media.

Vi har 128 medlemmer i Redningssselskapet. Dette er en liten vekst fra i fjor. Halvparten av alle ansatte er medlem hos oss. Og vi er desidert største forbund.



Foto: Per Tandberg

Leder i Utrykningsfartøyenes Forening Trond Olav Johansen og Deltas nestleder Trond Ellefsen.

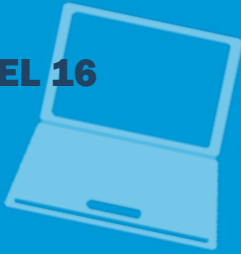




## Kapittel 16: **KOMMUNIKASJON OG SYNLIGGJØRING**

Deltas tillitsvalgte er organisasjonens viktigste kommunikasjonskanal til medlemmer, arbeidsgivere og omverden. Ut over tillitsvalgte kommuniserte Delta i 2020 med medlemmer, tillitsvalgte og omverden hovedsakelig via fem kanaler: delta.no, nyhetsbrev, sosiale medier, hefter/brosjyrer og tradisjonelle medier.

## KAPITTEL 16



### BLADER OG TEMAHEFTER

Flere av Delta organisasjoner gir ut egne blad. Blant dem er Kost og ernæringsforbundet, Helsefagarbeidere i Delta, Fotterapeutforbundet, Vernepleierforbundet, Kirkeansatte i Delta og Norsk Tannpleierforening som gir ut fagblad som distribueres til medlemmene. Avdeling for kommunikasjon, politikk og marked bistod i 2020 med utgivelser av Vernepleieren og Helsefagarbeideren.

### NYHETSBREV

Deltas hovedkontor sendte ut om lag 140 nyhetsbrev i 2020 mot 95 nyhetsbrev i 2019. 25 prosent av nyhetsbrevene i 2020 handlet om tariff og gikk til medlemmer i ulike tariffområder. 20 nyhetsbrev gikk til alle medlemmer. Resten gikk til medlemmer i ulike yrkesorganisasjoner og unge medlemmer.

### DELTA.NO

Delta.no er navet og motoren i Deltas kommunikasjon med medlemmer, tillitsvalgte og omverdenen.

#### Nøkkeltall for delta.no 2020:

2,954.016 sidevisninger i 2020 mot 3,228.601 sidevisninger i 2019.

Antall økter (En økt er tidsrommet der en bruker benytter delta.no aktivt) 1,456.385 i 2020 mot 1,556.002 i 2019.

Brukerne var i snitt innom 2,03 sider mot 2,07 sider pr. økt i 2019. Hver økt varte i gjennomsnitt 01:36 minutter mot 01:42 minutter i 2019.

De tre mest besøkte sidene på delta.no i 2020 var:

- Medlemsfordeler og rabattavtaler
- Lønn og avtaler for ansatte i kommunene
- Hva skjer i lønnsoppgjøret 2020?

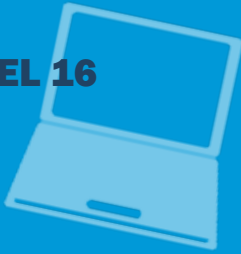
De tre mest besøkte artiklene var:

- Du skal ha ekstra tillegg for å jobbe på røde dager
- Korona: 101 spørsmål og svar om arbeidsoppgaver, permittering, vaksine, karantene, sykdom og flere andre temaer
- Nye lørdags- og søndagstillegg i kommunal sektor fra 2019

De fleste går inn på delta.no via mobil:

- Mobil: 56,91 prosent i 2020 mot 55,15 prosent i 2019
- PC: 39,9 prosent i 2020 mot 39,55 prosent i 2019.
- Nettbrett: 3,19 prosent i 2020 mot 5,29 prosent i 2019

## KAPITTEL 16



### **TRADISJONELLE MEDIER**

Delta har gjennom yrkes- og medlemsorganisasjonene, og via egne uttalelser, vært synlig både i TV, radio, nettaviser, aviser og magasiner på lokalt og riksplan. Delta ble omtalt og sitert om lag 390 ganger i 2020. 70 prosent av omtalene var på nett, 30 prosent på papir.

### **SOSIALE MEDIER**

Facebook er en viktig kommunikasjonskanal for Delta. 1. januar 2020 hadde Delta 10.919 følgere. 31. desember var tallet 12.445.

Disse postene fra Deltas Facebook-side hadde størst rekkevidde uten å være sponset (sortert etter hvor mange posten har nådd fra og med publiseringsdato):

- 26. november: Helsefagarbeidernes dag
- 1. februar: Helsesekretærenes dag
- 21. september Ambulansepersonellets dag
- 4. august: Lønnsoppgjør - vi vil ha mer enn applaus
- 12. mai: Sykepleiernes dag

I løpet av året har våre følgere sett 50.195 minutter med Delta-produsert video på Facebook. Det tilsvarer 837 timer.

Deltas yrkes- og medlemsorganisasjoner, regionene og en rekke lokallag har også egne sider og grupper på Facebook. De synliggjør arbeid og tema som Deltas tillitsvalgte på alle nivåer og medlemmene er opptatt av.

### **INSTAGRAM OG YOUTUBE**

Delta bruker også Instagram hvor vi har om lag 1.500 følgere, og vi deler våre videoer på YouTube.



## Kapittel 17:

# ØKONOMI OG DRIFT

Delta finansierer sin virksomhet gjennom kontingent og OU-avgift fra medlemmer, OU-avgift fra arbeidsgiverorganisasjonene, samt utbetaling av utbytte fra Gjensidige.

Delta går med overskudd, og egenkapitalen er styrket i 2020.

Overskuddet overføres til Garantifondet som er Deltas streikefond.



## KAPITTEL 17



### HMS I DELTA

Delta hadde pr. 31. desember 2020 i alt 104 ansatte fordelt på hovedkontor og regionskontorer. Sykefraværet i 2020 var på 4,60% prosent. Det har ikke vært ulykker eller skader på ansatte på arbeidsplass i 2020.

Delta har som mål å være en arbeidsplass uten diskriminering og hvor det råder full likestilling mellom kjønn. Gjeldende ansettelses- og HMS-rutiner skal sikre at målet nås. Det er ikke iverksatt særskilte tiltak vedrørende likestilling eller diskriminering i 2020.

### DELTID

Av 104 ansatte er det 5 som etter eget ønske har redusert stilling. Tre av disse er studenter som jobber deltid ved siden av studier.

### LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Organisasjonen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling og ikke skjer diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Med likestilling menes likeverd, like muligheter og like rettigheter. Likestilling forutsetter tilgjengelighet og tilrettelegging. Delta har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet de nevnte forhold. Delta arbeider aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestillings- og diskrimineringslovens formål innenfor Deltas virksomhet. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Delta har som målsetning å være en arbeidsplass hvor det ikke fremkommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Delta arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge hovedløsningene i de fysiske forholdene slik at virksomhetens funksjon kan benyttes av flest mulig. For arbeidstakere eller arbeidssøkere med nedsatt funksjonsevne foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver.

### MILJØFYRTÅRN

Deltas hovedkontor er miljøsertifisert som Miljøfyrtårn, sist gang i 2020 for en treårsperiode.

På grunn av pandemien ble Miljøsertifisering for de neste 3 årene gjennomført 1. februar 2021

# VEDLEGG



## DELTAS TARIFFOMRÅDER

### Delta er part i følgende tariffområder:

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| • KS:                         | HA + HTA + sentrale særavtaler                      |
| • KS Bedrift:                 | HTA for konkurranseutsatte bedrifter + Energiavtale |
| • Spekter :                   | A-del + A1-del + A2-del +B-deler + HA (v/YS)        |
| • KA:                         | HA + HTA + sentrale særavtaler                      |
| • Staten:                     | HTA + HA (v/YS)                                     |
| • Virke:                      | Kinooverenskomsten                                  |
| • Virke/HUK:                  | 7 Landsoverenskomster + HA (v/YS)                   |
| • PBL:                        | HA + HTA  |
| • FUS AS (Trygge barnehager): | HA + HTA  |
| • ASVL:                       | HA + overenskomst                                   |
| • SAMFO:                      | Overenskomst  |
| • Oslo kommune:               | HA + overenskomst med særavtaler                    |
| • NHO:                        | Avtale 325 Ambulanse + HA (v/YS)                    |
| • NHO Sjøfart:                | Besetning, Skipsførere/styrmenn, Maskinister        |
| • Norsk Musikkråd:            | Tariffavtale  |
- Mønsteravtalen med Den Norske Legeforening

I tillegg har Delta en samarbeidsavtale med Negotia som gir tilgang til Funksjonæravtalen i NHO-området. Dette gir mulighet til å følge medlemmer i virksomheter som tariffhopper til NHO. Avdelingen oppretter avtaler overfor NHO og forvalter avtalene vi får på plass. Delta har dessuten tilgang til avtale nr 536 Aleris Ungplan & Boi, Rehabiliteringssentret Nord-Norge med NHO via Parat som forvalter avtalen i YS. Avtalen er gjort gjeldende for Delta-medlemmer i flere virksomheter.



## Delegater til Deltas kongress 2020

Fornavn	Etternavn	Representerer
Lizzie Ruud	Thorkildsen	Hovedstyret
Trond	Ellefsen	Hovedstyret
Odd	Oskarsen	Hovedstyret
Arnstein	Wekre	Hovedstyret
Marit	Solheim	Hovedstyret
Thor Arne	Thorkildsen	Hovedstyret
Elisabeth	Langaas	Hovedstyret
Mette	Vilhelmshaugen	Hovedstyret
Vibeke	Bjørkeli	Hovedstyret
Karina	Sandnes	Hovedstyret
Jim-Andre	Andreassen	Hovedstyret
Tor	Egelien	Hovedstyret
Øyvind Hov	Randmæl	Hovedstyret
Monica	Deildok	Hovedstyret
Else Marie	Brodshaug	Hovedstyret
Jan Eivind	Pettersen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Mona	Eilertsen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Brita	Johnsen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Ann-Mari	Jenssen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Elvira	Røst	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Arnt Ove	Pettersen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Beate Ellefsrud	Monsen	Regional valgkrets Nord på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Hanne	Tønning	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Frank	Grydeland	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Karl Johan	Gjævenes	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Margrethe	Longva	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak (tilstede fra kl. 14.00 dag 1)
Gunnar	Søberg	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak



Solbjørg G.	Aasland	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Roy	Sannes	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Marianne	Ottervik	Regional valgkrets Midt på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Kjersti	Litleskare	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Ann-Elin	Instebo	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Gunnar	Orrestad	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Robert Skaar	Skaar	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Tore	Tellevik	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Randi	Rambjørg	Regional valgkrets region Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Aina	Storm-Surnevik	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Oddvin	Næsse	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Bente	Førland	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Wendy	Nilsen	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Susanne	Mall	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Erna H.	Hauan	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Wenche	Murbæch	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Finn Otto	Fjellestad	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Cathrine	Berge	Regional valgkrets region Sør-Vest på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Helle	Natland	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Sven Erik G.	Gunnerød	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Trine	Løkkeberg	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Kristel Margrethe Lysenstøen		Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak





Yngve Trulsrud V. Ludvigsen		Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Mona	Bjørnstad	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Bente	Bøe	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Monica	Meyer	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Kajsa Madelene Liljefors		Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Berge	Leivestad	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Per-Arne	Walum	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Jonill	Engesæter	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Elin	Christoffersen	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Anne	Høyer	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Cecilie	Tomter	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Christina	Olsen	Regional valgkrets region Sør-Øst på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Ingvild	Bakken	Regional valgkrets region Innlandet på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Laila	Aaberg	Regional valgkrets region Innlandet på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Iver Harald	Breisjøberg	Regional valgkrets region Innlandet på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Marianne	Frantzen	Regional valgkrets region Innlandet på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Nina	Woll	Regional valgkrets region Innlandet på valgområde kommuner, fylkeskommuner og helseforetak
Amanda	Sahnoun	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Øyvind	Dannemark	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Hege	Nordheim	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Siri	Sjømæling	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Mette	Bolkan	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Trond	Johansen	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Andreas	Holmberg	Nasjonal valgkrets på valgområde privat
Mari Halvorsen	Sundgot	Nasjonal valgkrets på valgområde Spekter utenom helseforetak
Bjørn Tore	Mikkelsen	Nasjonal valgkrets på valgområde Spekter utenom helseforetak
Tor Raymond	Halvorsen	Nasjonal valgkrets på valgområde Spekter utenom helseforetak

## VEDLEGG



Unni	Sorter	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Espen	Frankmoen	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Rune	Horgmo	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Janne	Rafshol	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Lars	Nedrevåg	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Jan Arild	Gundelsby	Nasjonal valgkrets på valgområde Stat
Hilde	Aga	Valgkrets YO - Norsk Tannpleierforening
Gro	Bengtson	Valgkrets YO - Helsesekretærforbundet i Delta
Rune	Berg	Valgkrets YO - Service & Drift – en yrkessammenslutning i Delta
Trond	Busterud	Valgkrets YO - Brannforbundet i Delta
Jill	Hellem	Valgkrets YO - Delta Oppvekst
Bjørn Harald	Iversen	Valgkrets YO - Vernepleierforbundet i Delta
Leila	Langø	Valgkrets YO - IT forbundet i Delta
Håvard	Paulsen	Valgkrets YO - Audiografforbundet i Delta
Inger	Paulsen	Valgkrets YO - Fotterapeutforbundet i Delta
Arnt	Steffensen	Valgkrets YO - Kost- og ernæringsforbundet i Delta
Lina	Steinsbekk	Valgkrets YO - Administrasjon og ledelse i Delta
Ane Vestby	Øiesvold	Valgkrets YO - Kulturforbundet i Delta
Janne	Øksnes	Valgkrets YO - Lærernes Yrkesforbund
Ola	Yttre	Valgkrets YO - Ambulanseforbundet i Delta
Tonje	Tysland	Valgkrets YO - Aktivitørforbundet i Delta
Leif Kåre	Solheim	Valgkrets YO - Miljø og utvikling i Delta
Lena Johnsen	Bunes	Valgkrets YO - Delta Energi
Jette Laudan	Dyrnes	Valgkrets YO - Helsefagarbeidere i Delta
Birgitte Helen	Ravna	Ung-representant region Nord
Kristoffer	Vikan	Ung-representant region Midt
Anette	Gutmane	Ung-representant region Sør-Vest
Michaela	Veerasamy	Ung-representant region Sør-Øst
Alexandra	Ejme	Ung-representant region Sør-Øst
Andrine	Øverby	Ung-representant region Innlandet
Marianne	Merkesdal	Kontrollutvalget
Ritha	Bye	Kontrollutvalget
Tore	Hatlevik	Kontrollutvalget
Gisle	Salem	Administrasjon
Knut Roger	Andersen	Politisk rådgiver
Mona	Johansen	Politisk rådgiver



## Valg- og nominasjonsprosess i nasjonale valgkretser:

- 27.-30.04:** Opplæring for valgkomiteene i nasjonale valgkrets Privat, Stat, Spekter utenom helseforetak
- 20.04-03.05:** Forslag til kandidater til Deltas hovedstyre og Deltas representantskap fra valgkrets Spekter utenom helseforetak
- 20.04-03.05:** Forslag til kandidater til Deltas hovedstyre og Deltas representantskap fra valgkrets Stat
- 20.04-03.05:** Forslag til kandidater til Deltas hovedstyre og Deltas representantskap fra valgkrets Privat
- 27.04-10.05:** AVYO - Forslag til kandidater til Deltas hovedstyre og Deltas representantskap fra valgkrets Stat
- 25.-29.05:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Spekter utenom helseforetak
- 25.-29.05:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Stat
- 29.-02.06:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag Privat

## Valg- og nominasjonsprosess i regionale valgkretser:

- Febr./mars:** Presentasjon av valgkomiteenes innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og Deltas representantskap fra de regionale valgkretsene
- 20.-26.5:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Region Nord
- 20.-26.5:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre Og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Region Midt
- 20.-26.5:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Region Vest
- 20.-26.5:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Region Sør-Vest
- 20.-26.5:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling til kandidater til Deltas hovedstyre og representantskap og mulighet for å fremme benkeforslag fra valgkrets Region Innlandet
- 28.05-02.06:** Nominasjon av 1.varamedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets Region Sør-Vest
- 28.05-02.06:** Nominasjon av 1.varamedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets Region Midt
- 29.5-02.06:** Valg av 1. og 2. vararepresentant til Deltas representantskap fra valgkrets Region Nord
- 02.-04.06:** Nominasjon av 2.varamedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets Region Sør-Vest
- 02.-04.06:** Nominasjon av 2.varamedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets Region Midt
- 05.-09.06:** Valg av representanter til Deltas representantskap fra valgkrets Region Sør-Vest
- 05.-09.06:** Valg av representanter til Deltas representantskap fra valgkrets Region Midt
- 10.-14.06:** Valg av vararepresentanter til Deltas representantskap fra valgkrets Region Sør-Vest



## Valg- og nominasjonsprosess i valgkrets YO:

- 11.-15.05:** Presentasjon av valgkomiteens innstilling og kandidater til Deltas hovedstyre og mulighet for å fremme benkeforslag
- 18.-21.05:** Nominasjon av hovedstyremedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets YO
- 22.-27.05:** Nominasjon av 1. og 2.varamedlem til Deltas hovedstyre fra valgkrets YO

## Valg- og nominasjonsprosess regionale ung-representanter og vararepresentanter

- 19.-25.06:** Valg av ung-representant og vararepresentanter fra Region Nord
- 22.-25.06:** Valg av ung-representant fra Region Midt
- 26.-30.06:** Valg av vararepresentanter fra Region Midt
- 19.-25.06:** Valg av ung-representant og vararepresentanter fra Region Vest
- 19.-23.06:** Valg av ung-representant fra Region Sør-Vest
- 24.-30.06:** Valg av vararepresentanter fra Region Sør-Vest
- 18.-25.06:** Valg av ung-representant og vararepresentanter fra Region Sør-Øst
- 22.-25.06:** Valg av ung-representant og vararepresentanter fra Region Innlandet

## DELTAS REPRESENTASJON I INTERNASJONALE FORA

EPSUs faste komité for lokal og regional forvaltning: Lizzie Ruud Thorkildsen  
EPSUs forberedende komité for lokal og regional forvaltning: Knut Roger Andersen  
EPSU/CEMR i Europa: Knut Roger Andersen  
NOFS: Lizzie Ruud Thorkildsen og Knut Roger Andersen  
NOFS sekretærgruppe: Knut Roger Andersen  
NTR-Politikerforum: Lizzie Ruud Thorkildsen Vara: Trond Ellefsen  
NTRs sekretærgruppe: Knut Roger Andersen (Også daglig leder av NTR)  
PSI Norge: Lizzie Ruud Thorkildsen og Knut Roger Andersen  
Referansegruppen for PSIs kvinnekommité: *Lizzie Ruud Thorkildsen og Else Marie Brodshaug i perioden 1.1.2020-30.11.2020. Lizzie Ruud Thorkildsen og Marit Solheim fra 1.12.2020.*

## Representasjon i YS

YS Utdanning og kompetansepolitisk råd: *Einar Hanisch og Else Marie Brodshaug*  
Juryen for YS Likestillingspris: Else Marie Brodshaug





## EKSTERN, NASJONAL REPRESENTASJON

Delta er representert i følgende eksterne utvalg, råd og arbeidsgrupper:

KLP (observatør i styret) Lizzie Ruud Thorkildsen

KLP Representantskap, YS-K's representant Lizzie Ruud Thorkildsen

Pensjonskontoret, YS-K styremedlem Christine Ugelstad Svendsen (vara)

KS partssammensatte gruppe for oppfølging av IA-avtalen for YS- K (Best sammen) Else Marie Brodshaug

Programråd i kommunesektoren for etablering av partssamarbeid om FNs bærekraftsmål: Lizzie Ruud Thorkildsen (som YS-K-leder). Adm styringsgruppe: Else Marie Brodshaug

Partssamarbeid mellom Kommunaldepartementet og partene i kommunesektoren for Digital kompetanse

Programrådet: Lizzie Ruud Thorkildsen

Administrativ styringsgruppe: Else Marie Brodshaug

Styret for Fagskolen i Oslo Einar Hanich

Driftsstyret Kirketjenerskolen Tormod Lystrup

Driftsstyret Gravplasskolen Tormod Lystrup

Partsarbeid om heltid i KS (Heltidserklæringen) Lizzie Ruud Thorkildsen og Monica Deildok

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehus: Lizzie Ruud Thorkildsen, Else Marie Brodshaug (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i persontransport: Trond Ellefsen, Else Marie Brodshaug (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i sykehjem: Lizzie Ruud Thorkildsen, Else Marie Brodshaug (for YS)

Styringsgruppe for bransjeprogram under IA-avtalen i barnehager: Trond Ellefsen, Else Marie Brodshaug (for YS)

Programråd styre Bransjeprogram for kompetanseutvikling i kommunal helse og oppvekst: *Einar Hanisch*

## Yrkesopplæringsnemnder

Delta er representert i fylkesvise yrkesopplæringsnemnder i perioden 2020-2023:

Fylke:	Representant:	Varamedlem:
Agder	Synnøve H. Prebensen	Thor Arne Thorkildsen
Innlandet	Geir-Kristian Øvrevik	Rune Kristian Haugen
Møre og Romsdal	Arne Olsen	Karina Sandnes
Nordland	Monica Smørvik	Rita Mathisen
Oslo	Mona Bjørnstad	Irene Memia Mejri
Rogaland		Camilla Snørteland Bjordal
Troms og Finnmark	Tove Eliassen	Tove Haugseth
Trøndelag	Arnstein Wekre	Anne Kristin Modell
Vestfold og Telemark	Jette Dyrnes	Bjørn Harald Iversen
	Anne Gro Olesrud	Christina Olsen
Vestland	Jill Hellem	Hildegunn Tretteteig
Viken	Rønnaug Nordby Smørås	Inge Endre Dybdahl Jensen

# VEDLEGG



## Faglige råd

### Delta har representasjon i følgende faglige råd for perioden 2016-2020:

Bygg og anlegg:

Rune Berg

Design , Håndverk og produktutvikling:

Einar Hanisch og Benedicte Bjerke

Helse og oppvekst:

Einar Hanisch og Bjørn Harald Iversen

Restaurant og matfag:

Kirsti Strømhaug og Arnt Steffensen