



Krav 3

HOVEDOPPGJØRET I STATEN

1. MAI 2016

Fra hovedsammenslutningen

YS Stat

Onsdag 27. april 2016 kl. 09.00

YS Stat viser til våre krav nr 1. overlevert Staten ved KMD den 12.april kl 13.00, krav 2 overlevert Staten ved KMD den 18.april kl 13.00, samt tilsvar på Statens krav/tilbud 3 mottatt 25.april kl 09.00 (vedlagt)

2. Lokale bestemmelser

NY 2.6.3/ GML 2.2.4 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Nytt pkt 3

«Tillitsvalgte som gjennomfører forhandlinger etter HTA 2.5.1 og 2.5.3 er omfattet av bestemmelsene i HA kapittel 9 og 10» **Endret krav**

Nytt pkt 4

«Partene har et felles ansvar for å sikre tillitsvalgtes lønnsmessige utvikling» **Endret krav**

De eksisterende punktene 3-9 forskyves til nye punkter 5-11

Eksisterende pkt 4/nytt pkt 6

«Partene skal på forhånd bli enig om hvor stor del av potten som skal legges ut i første tilbud og tilbudet **skal** gjenspeile krav både fra arbeidsgiver og organisasjonene. **ENIG MED STATENS KRAV/TILBUD 3**

NY 2.5.3/GML 2.3.4 Særlige grunnlag

Nytt pkt. d) under 2.5.3/2.3.4. nr. 1

«Dersom det i tariffperioden oppstår særlige vansker med å rekruttere eller beholde grupper av arbeidstakere kan partene etter avtale oppta forhandlinger.»

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

nr. 3 Arbeidsgiver **skal** inntil 12 måneder..... **ENIG MED STATENS KRAV/TILBUD 3**

NY 2.7/GML 2.3.9 Tvist

Fjerde avsnitt endres til: «Ved forhandlinger om endring av lønns plasseringer etter pkt.2.5.1/ 2.3.3 og ved forhandlinger på særlig grunnlag etter pkt. 2.5.3 nr. 1 a), b), c) og **d)**, kan hver av partene som har ført forhandlingene bringe saken inn for Statens lønnsutvalg i samsvar med tjenestetvistlovens regler.»

3. Fellesbestemmelsene:

§ 5 Godskrivningsregler

A. Generelle regler

Ny merknad til § 5 A nr. 3: «Deltidstjeneste inntil 14 timer pr uke godskrives med en halvpart og deltid over 14 timer godskrives fullt ut.» FRAFALT

§ 5A Nytt 4. ledd; « Arbeidstaker som har vært ute i foreldrepermisjon i fem måneder eller mer gis ett lønnstrinn ved gjeninntreden i stilling.» FRAFALT

§ 5B Tillegg 1.ledd: «Ved tilsetting og ved oppnådd høyere utdanning, innplasseres arbeidstaker i ltr...» Endret

§ 5B Tillegg 2.ledd: «Ved tilsetting og ved oppnådd bachelorgrad eller tilsvarende, godskrives 3 år av utdanningstiden i tjenestetiden.»

§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 4 første setning endres slik; «En arbeidstaker som på grunn av sykdom/**helsemessige årsaker** må gå over til lavere lønnet stilling, beholder sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning»

§ 11 Lønn under sykdom/skade, fødsel, adopsjon, omsorg for sykt barn, pleie av en nærstående, velferdspermisjon og yrkesskade.

Utvides slik at **pleie av nærstående** blir sidestilt med sykdom/skade osv, se også § 20 nytt pkt 8

ENIG MED STATENS KRAV/ TILBUD 3

§ 12 Stedfortredergodtgjørelse

Nr. 3 utgår.

§ 13 Overtid

Ny siste setning i nr. 2: «Overtid som direkte etterfølger nattarbeid kompenseres med timelønn tillagt 100 %.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid mv.

Ulempetilleggene skal reguleres. Konkretisering kommer vi tilbake til.

§ 20 Omsorg for barn og pleie av nærstående

Nytt pkt 8: «I de tilfelle hvor arbeidstakeren har krav på fri/rettigheter etter Arbeidsmiljøloven 12-10 jf Folketrygdlovens § 9-12 skal arbeidstakeren utbetales lønn jf fellesbestemmelsenes § 11 i inntil 60 dager» ENIG MED STATENS KRAV/ TILBUD 3

§ 21 Militærtjeneste og sivil tjeneste

Nytt pkt 5: «Ved øvelser/samlinger som strekker seg over minst fire døgn, skal arbeidstakeren ha tjenestefri med lønn fra sin ordinære stilling minst 12 timer i forkant og i etterkant av øvelsen/samlingen»

§ 23 Ytelse ved dødsfall – Gruppelivsordning

A. Erstatningen til ektefelle eller samboer økes til 15 G. MÅ SES PÅ?

§ 24 Yrkesskade

Nr. 1 tilføyes: «Erstatning ytes også for skader som følge av vold fra bruker/klient på fritiden».

Diverse:

NY 5.3 OG 5.4/GML 5.7 Medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling

Det avsettes XX kroner på hhv 5.3.1, 5.3.2 og 5.4...

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Pkt. a) og b) endres slik:

- a) **Ti** dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år,
- b) De lokale parter kan i tillegg avtale **inntil 4 dager** pr. år
I særskilte tilfeller kan disse dagene godtgjøres med lønn..

9. Protokolltilførsler

Nåværende protokolltilførsler nr. 1 **ENIG MED STATENS KRAV/TILBUD 3** og 2 videreføres. **FRAFALT**

Vedlegg 3 Intensjonserklæring om omstilling under trygghet videreføres

Vedlegg 4 **Pensjonsgivende variable tillegg**

III Beregning av pensjonsgrunnlaget

Nr. 3 utgår. (dvs. taket på 70 – B lønnstrinn fjernes.) **MÅ SES PÅ PRAKTISKE KONSEKVENSER**

Det tas forbehold om nye og endrede krav under forhandlingene.

Pål N Arnesen

Leder YS Stat