

16. april 2026
kl 1000

HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2026

STATENS KRAV/TILBUD NR. 1

Staten tar følgende forbehold:

- 1. Tilbudet aksepteres av samtlige hovedsammenslutninger*
- 2. Nye/endrede krav/tilbud under forhandlingene*
- 3. Feil i tilbudet*

HOVEDTARIFFOPPGJØRET I STATEN PR. 1. MAI 2026

De økonomiske rammene for oppgjøret

Staten vil følge frontfagsrammen for oppgjøret i staten. På bakgrunn av vurderinger gjort av NHO, i forståelse med LO, anslås årslønnsveksten i industrien samlet i NHO-området til 4,4 prosent i 2026.

Partene er enige om at lønnsoverhenget i det statlige tariffområdet som helhet inn i 2026 er beregnet til 1,7 prosent.

Statens arbeidsgiverpolitikk

De statlige virksomhetene utfører samfunnsviktige oppgaver og tjenester. Statens arbeidsgiverpolitikk skal bidra til at statlige virksomheter oppfyller sine samfunnsoppdrag, gjennom å beholde, utvikle og rekruttere kompetente medarbeidere. Fellesskapets ressurser må brukes mest mulig effektivt for å sikre gode velferdsordninger også i fremtiden. Virksomhetene er forskjellige og har ulike utfordringer ut fra ansvarsområde, størrelse og krav til kompetanse. Tariffoppgjøret må bidra til å løse disse utfordringene.

I en tid med stadige endringer og krav til omstilling, må tariffavtalen tilpasses og videreutvikles for å møte en ny virkelighet.

Statens prioriteringer

Staten krever likelydende hovedtariffavtaler med alle fire hovedsammenslutningene.

Ulikelydende hovedtariffavtaler kan skape utilsiktede lønnsforskjeller for ansatte kun som følge av organisasjonstilknytning, og gjør det krevende å føre en helhetlig og effektiv lønnspolitikk både i den enkelte virksomhet og for staten som helhet.

- Staten vil kreve en andel både til sentral og lokal avsetning. Virkningstidspunktet settes til 1. mai 2026.
- Sentrale tillegg gis med lik prosent til alle.

Staten kommer tilbake til konkret ordlyd i like hovedtariffavtaler i tilbud 2.

Staten viser til det partssammensatte arbeidet om hvordan ledere som i dag er omfattet av Statens lederlønnssystem, tilbakeføres til hovedtariffavtalen og vil komme nærmere tilbake til prosess i tilbud 2.

Staten viser til dagens praksis der lederne som er omfattet av HTA punkt 2.5.2 inngår i beregningen av lokal avsetning, både av gjennomsnittslønn og antall årsverk. Dette fører til skjevheter mellom ansatte både internt i virksomheten og mellom virksomheter. Staten vil kreve endringer i dette.

Underlag og rapporter

Rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget i forbindelse med revisjon av hovedtariffavtalene i staten våren 2026.