

Protokoll

Det ble den 03.06.2025 avholdt forhandlinger mellom Havforskningsinstituttet (HI) og Det norske maskinistforbund (DNMF), Norsk Sjømannsforbund (NSF), og Norsk Sjøoffisersforbund (NSOF), Delta og Parat i henhold til overenskomsten §13.

Til stede:

Trond Løfgren, Norsk Sjøoffisersforbund
Mikal Samuelsen, Norsk Sjøoffisersforbund
Øyvind Nilsen, Norsk Sjøoffisersforbund

Helene Brandal, Det Norske Maskinistforbund
Kent Ivan Bergtun, Det Norske Maskinistforbund (Teams)

Raymond Veivåg, Norsk Sjømannsforbund (Teams)
Kim Helge Fjereide, Norsk Sjømannsforbund
Jan-Erik Lundby, Norsk Sjømannsforbund

Ragnfrid Mangor-Jensen, Delta Hav
Sveinung Berger, Delta
Leif Christian Mork, Delta Hav (Teams)
Karl Robert Røttingen, Delta Hav (Teams)
Silje Skotnes Wollberg, Delta Hav (Teams (deler av tiden))
Cato Hagestande, Parat (Teams)

Inge André Utåker, Havforskningsinstituttet
Svanhild N. Brakstad, Havforskningsinstituttet

Partene er enige om følgende:

- 1) Det gis et generelt tillegg på 4,30 prosent fra 1. mai 2025 som legges på *månedslønn* for ansatte med fastlønn, og på *samlet månedslønn* for ansatte som ikke går på fastlønn. Det legges også 4,30 prosent på alle overenskomstens kronetillegg med virkning fra 1. mai 2025.
- 2) Det skal startes et utvalgsarbeid:

Bakgrunn:

Sykefravær har betydelige konsekvenser både for den enkelte ansatte og for virksomhetens drift og økonomi. Det er derfor ønskelig å etablere en arbeidsgruppe som skal gjennomgå dagens situasjon og foreslå målrettede tiltak for å redusere sykefraværet.

Formål:

Arbeidsgruppen skal identifisere årsaker til sykefravær og foreslå konkrete, gjennomførbare tiltak som kan bidra til å redusere fraværet og styrke nærværet i virksomheten. Arbeidsgruppen skal ha fokus på en helhetlig livsfasepolitikk.

Oppgaver:

- Kartlegge nåværende sykefravær og utvikling over tid.

- Analysere årsaker til sykefravær, inkludert organisatoriske, psykososiale og fysiske forhold.
- Vurdere eksisterende rutiner for oppfølging av sykemeldte og utnyttelse av restarbeidsevne.
- Innhente erfaringer og beste praksis fra andre relevante virksomheter eller sektorer.
- Foreslå tiltak for forebygging og oppfølging, inkludert opplæring, tilrettelegging og lederstøtte.
- Vurdere behov for endringer i avtaleverk, turnusordninger eller andre strukturelle forhold.
- Utarbeide en rapport med anbefalinger og forslag til implementering.

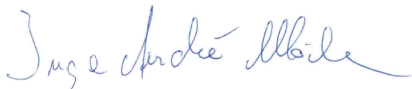
Sammensetning:

Arbeidsgruppen skal bestå av representanter fra arbeidsgiver, tillitsvalgte, vernetjenesten og eventuelt HR eller bedriftshelsetjeneste.

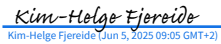
Tidsramme:

Arbeidsgruppen skal levere sin rapport innen 1. januar 2026.

Bergen, 03.06.2025



Havforskningsinstituttet



Norsk Sjømannsforbund



Delta



Det Norske Maskinistforbund



Norsk Sjøoffisersforbund

Parat