

Informasjon om lokale lønnsforhandlinger

Det er avsatt 0,85 % av lønnsmassen til lokale lønnsforhandlinger.

Virkningstidspunktet er satt til 1. mai 2022 og forhandlingene skal være sluttført innen 30. november 2022.

Lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene føres med grunnlag i Hovedtariffavtalen pkt 2.5.1 Årlige forhandlinger. Virkemidlene som kan benyttes er nedfelt i HTA 2.5.4 og virkemidlene kan benyttes både individuelt og for grupper av arbeidstakere.

Delegerte forhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger skal i utg.pkt føres på forhandlingsstedene hvor fullmakten er lagt, se HTA vedlegg 2. Det er adgang til å delegere forhandlingene fra forhandlingsstedet til nivå/enheter som er driftsenheter under forhandlingsstedet. Dersom det skal delegeres skal dette avklares mellom partene på forhandlingsstedet. For eksempel skal lokale forhandlinger i Kriminalomsorgen skje i Kriminalomsorgsdirektoratet. Dersom dette skal delegeres ned i organisasjonen må det avklares mellom tillitsvalgte og direktoratet. Blir man ikke enig avgjør KDD spørsmålet etter drøfting med YS Stat og LO Stat.

I de tilfeller der forhandlingene blir delegert skal partene på virksomhetsnivå/forhandlingsstedet forhandle om avsetningen til lokale forhandlinger.

Forberedende møte

Før de årlige lokale lønnsforhandlingene skal det gjennomføres forberedende møte mellom partene på forhandlingsstedet jf HTA pkt 2.6.3. Her gjennomgås blant annet forhandlingsgrunnlaget, pottens størrelse, hensynet til likelønn og lønnsdata.

Der forhandlingene er delegert skal det også her gjennomføres et tilsvarende forberedende møte lokalt etter at referat og protokoll fra det sentrale forberedende møte foreligger.

Arbeidsgivers tilskudd til pott

Arbeidsgiver har anledning til å legge til tilskudd til den totale rammen, jf HTA 2.5.1, b).

Dersom det blir lagt til midler skal dette informeres om før forhandlingene starter og gjennomgås i det forberedende møtet. Tilskuddet skal være en del av den totale potten og arbeidsgiver kan dermed ikke ensidig sette betingelsene for hva denne potten skal brukes til.

Det forutsettes at lønnsdata foreligger i en slik form at partene unngår uenighet om tallgrunnlaget. Før forhandlingene skal partene avklare hvilke statistikker og lønnsopplysninger som skal være grunnlag for forhandlingene, jf HTA 2.6.3, 2.ledd.

Statistikkene kan omfatte stillingsbetegnelse, stillingsbrøk og kode og andre relevante lønnsopplysninger. Stillingen som før årets oppgjør var innplassert i lønnsrammer skal fra arbeidsgivers side være overført til hhv kort og lang lønnsstige slik at tillitsvalgte besitter korrekte lønnsopplysninger. Organisasjoner med forhandlingsrett kan gis tilgang til opplysninger om andre enn egne medlemmer.