

# PROTOKOLL

Den 3. mai 2022 ble det gjennomført forhandlingsmøte mellom Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD), LO Stat, YS Stat, Unio og Akademikerne. Saken gjelder hovedoppgjøret 2022 og prinsipielle spørsmål vedrørende en eventuell streik i staten.

Tilstede:

For KDD:

Martin Kjellsen  
Lars-Erik Becken  
Ada Lindset  
Henrik Rydland Akslen

For LO Stat:

Mona Fagerheim  
Leif Helland

For Akademikerne:

Trine Lise Mørstad  
Tone Aamodt

For Unio:

Andreas Christensen  
Ørjan Hjortland

For YS Stat:

Lars Omberg  
Mette Skare

Møtet ble ledet av avdelingsdirektør Martin Kjellsen. Partene ble enige om følgende:

## **1. Tjenestereiser i utlandet**

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på oppdrag i utlandet når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

## **2. Tjenestereiser i Norge**

Arbeidstaker som er tatt ut i streik, men som er på tjenestereise når streiken iverksettes, kan fullføre oppdraget. Arbeidsgiver dekker kostnadene på vanlig måte. Den ansatte går ut i streik når tjenestereisen er avsluttet.

## **3. Kurs**

Arbeidstaker som har permisjon med eller uten lønn for å delta på langvarige kurs, skal ikke omfattes av streiken. Hvis kurset slutter mens streiken pågår, skal de som omfattes av varslet plassfratredelse, gå ut i streik.

Ved kurs i arbeidsgivers regi, skal arbeidsgiver betale hjemreisen på vanlig måte.

#### **4. Ferieavvikling**

Ferie som er fastsatt før navnelistene er overlevert, avvikles etter oppsatt plan. Det samme gjelder de arbeidstakere som er på ferie når streiken iverksettes. Når ferien er avviklet, går disse arbeidstakerne ut i streik, dersom denne fremdeles pågår. Ferie skal normalt ikke fastsettes mens streiken pågår.

#### **5. Avspasering av opparbeidet fleksitid/reisetid/overtid**

Partene er enige om at de som er tatt ut i streik ikke kan ta avspaserings-/fleksidager i den tid streiken varer, selv om dette er avtalt på forhånd. Er det inngått avtale om avspasering av flere fleksidager i sammenheng, f.eks. i forbindelse med en lengre reise eller lignende, kan det inngås avtale om at disse dagene i stedet avvikles som ordinære feriedager.

#### **6. Arbeidstakere som er sykmeldte når streiken starter**

Arbeidstakere som er 100% sykemeldt på det tidspunkt streiken starter, skal ikke tas ut i streik.

Arbeidstakere som er delvis sykemeldt kan tas ut i streik. Uttaket gjelder da for hele stillingen.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis sykemeldt, mens streiken pågår, regnes ikke som unntatt fra streiken.

Arbeidstakere som blir helt eller delvis friskmeldt, mens streiken pågår, går ut i streik dersom vedkommende er oppført på navnelistene.

#### **7. Tillitsvalgtes rolle under streiken**

Dersom hovedsammenslutningen er i streik, regnes alle tilsluttede organisasjoner (forbund) for å være tatt ut i streik etter reglene om medbestemmelse i hovedavtalen.

Tillitsvalgte i organisasjoner under hovedsammenslutningen som ikke er i streik, skal i utgangspunktet ivareta sine ordinære oppgaver etter hovedavtalen og virksomhetens tilpasningsavtale. Arbeidsgiver bør imidlertid ikke kalle inn til møter etter disse avtalene så lenge streiken pågår, med mindre det er strengt nødvendig.

Ansattes representanter som ikke selv er i streik, skal delta i møter i innstillings- og ansettelsesråd, i virksomhetens arbeidsmiljøutvalg og skal ivareta sine oppgaver som verneombud.

#### **8. Gruppelivsordning**

Partene er enige om at hovedtariffavtalen § 23 *Ytelser ved dødsfall - Gruppelivsordning* gjelder for arbeidstakere som er tatt ut i streik.

#### **9. AFP for arbeidstakere som er ført opp på navnelistene**

Arbeidstakere som har søkt om avtalefestet pensjon (AFP) før navnelistene er satt opp, skal ikke tas ut i streik. Hvis vedkommende likevel er kommet med på navnelistene, skal dette oppfattes som feil og skal rettes opp snarest. En slik feil skal ikke få betydning for igangsetting av AFP.

## **10. Rutiner for søknader om dispensasjon**

Søknader om unntak fra streik for arbeidstakere i henhold til hovedavtalen § 49 skal drøftes hos den lokale arbeidsgiver med de lokale tillitsvalgte eller lokal streikekomité, for deretter å sendes til KDD.

Konkrete søknader skal sendes KDD først etter at navnelistene foreligger.

Dette omfatter derfor både unntakssøknader etter hovedavtalen § 49 nr. 2 og dispensasjonssøknader etter § 49 nr. 3.

KDD avgjør om søknaden skal fremmes for den aktuelle hovedsammenslutningen, som tar den endelige avgjørelsen.

Protokollen er godkjent elektronisk og inneholder ikke signatur.