

Informasjon om lokale lønnsforhandlinger 2023

Det er avsatt 0,85 % av lønsmassen til lokale lønnsforhandlinger. Virkningstidspunktet er satt til 1. mai 2023 og forhandlingene skal være sluttført innen 31. oktober 2023.

Se også KDDs brev til virksomhetene om lokale lønnsforhandlinger for mer utfyllende informasjon: [Brev om lokale lønnsforhandlinger 2023.pdf \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no/brev-om-lokale-lonnnsforhandlinger-2023.pdf)

Lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene føres med grunnlag i Hovedtariffavtalen pkt. 2.5.1 Årlige forhandlinger. Virkemidlene som kan benyttes er nedfelt i HTA 2.5.4 og virkemidlene kan benyttes både individuelt og for grupper av arbeidstakere.

Delegerte forhandlinger

Lokale lønnsforhandlinger skal i utgangspunktet føres på forhandlingsstedene hvor fullmakten er lagt, se HTA vedlegg 2. For eksempel skal lokale forhandlinger i Kriminalomsorgen skje i Kriminalomsorgsdirektoratet. Det er adgang til å delegere forhandlingene fra forhandlingsstedet til nivå/enheter som er driftsenheter under forhandlingsstedet. Dersom det skal delegeres skal dette avklares mellom partene på forhandlingsstedet. Blir man ikke enige, avgjør KDD spørsmålet etter drøfting med YS Stat og LO Stat. I de tilfeller der forhandlingene blir delegert skal partene på virksomhetsnivå/forhandlingsstedet forhandle om **fordeling av** avsetningen til lokale forhandlinger.

Forberedende møte

Før de årlige lokale lønnsforhandlingene skal det gjennomføres forberedende møte mellom partene på forhandlingsstedet jf. HTA pkt. 2.6.3. Her gjennomgås blant annet forhandlingsgrunnlaget, pottens størrelse, hensynet til likelønn og lønnsdata.

Der forhandlingene er delegert skal det også på delegert nivå gjennomføres et tilsvarende forberedende møte etter at referat og protokoll fra det sentrale forberedende møte foreligger.

Arbeidsgiver har anledning til å legge til tilskudd til den totale rammen, jf. HTA pkt. 2.5.1. Dersom det blir lagt til midler skal dette informeres om før forhandlingene starter og gjennomgås i det forberedende møtet. Tilskuddet skal være en del av den totale potten og arbeidsgiver kan dermed ikke sette betingelser for hva denne potten skal brukes til.

Lønnsdata

Det forutsettes at lønnsdata foreligger i en slik form at partene unngår uenighet om tallgrunnlaget. Før forhandlingene skal partene avklare hvilke statistikker og lønnsopplysninger som skal være grunnlag for forhandlingene, jf. HTA pkt. 2.6.3. De sentrale parter er enige om at avklaring ikke er drøfting, og at partene derfor må bli enige. Organisasjoner som deltar i forhandlingene kan gis tilgang til opplysninger om andre enn egne medlemmer.