Protokoll

Volvat Medisinske Senter AS (Volvat) (org. nr. 953 164 701) og Delta har hatt flere møter vedrørende opprettelse av overenskomst del B i perioden desember 2024 – juni 2025. Forhandlingene om opprettelse av overenskomst del B og mellomoppgjør for 2025 ble ferdigstilt 23. juni 2025.

Til stede i ett eller flere møter:

Fra Volvat:

Thea Sareisian Eilertsen, HR-direktør Volvat

Helene Ness Hansen, HR Business Partner

Fredrik Mørch-Reiersen, økonomidirektør

Amna Zafar-Sial, HR-rådgiver

Fra Delta:

Elin Dyrkolbotn, Delta-tillitsvalgt

Anita Kleppe Kvernes, Delta-tillitsvalgt

Malin Rogne, spesialrådgiver

Sveinung Berger, spesialrådgiver

1. Opprettelse av overenskomst del B

Partene er enige om opprettelse av overenskomst del B ihht. vedlegg med virkning fra 23.06.2025.

2. Lønnsoppgjøret 2025

Alle medlemmer skal være sikret et generelt tillegg på 4,4 % med virkning fra 1. juli 2025 og minstelønnssatsene endres slik som beskrevet under.

Tilleggene inkluderer lønnstillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene.

Tilleggene er bruttotillegg. De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Ny minstelønnstabell gjeldende fra 1. juli 2025:

| Ny minstelønn | 0 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år | 16 år |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Stillingsgruppe 1 Stillinger hvor det ikke kreves særskilt utdanning | 410 400 | 415 400 | 420 400 | 426 400 | 472 400 | 500 400 |
| Stillingsgruppe 2 Fagarbeiderstillinger | 452 000 | 457 000 | 463 000 | 470 000 | 531 000 | 544 000 |

Til protokollen:

- Partene er enige om å vurdere behovet for inngåelsen av en arbeidstidsavtale, som skal gjenspeile virksomhetens driftsmessige behov.
- Delta har fremmet krav om at lønnstabellen utvides med trinn 3-5, tilsvarende A2. Partene hadde ikke tilstrekkelig informasjon for å vurdere konsekvensene av og behovet for en eventuell utvidelse på forhandlingstidspunktet. Partene skal vurdere konsekvensene av og behovet for en eventuell utvidelse av minstelønnstabellen i tariffperioden.
- Pensjon Det vises til vedlagte brev fra HR-Direktør datert 23.06.25.

Oslo 23. juni 2025



| For Volvat: | For Delta: | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| Thea Sareisian Eilertsen, HR-direktør | Malin Endresen Rogne, spesialrådgiver | | |

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557550204088

Dokument

Protokoll Volvat Delta 2025 Versjon klokken 1457

Hoveddokument 3 sider Initiert 2025-06-23 16:00:16 CEST (+0200) av Volvat ved HR-avdelingen (VvH) Ferdigstilt 2025-06-23 16:11:42 CEST (+0200)

Underskriverne

Volvat ved HR-avdelingen (VvH)

Volvat Medisinske Senter AS Organisasjonsnr. NO 953 164 701 MVA thea.eilertsen@volvat.no +4747278726 Signert 2025-06-23 16:00:19 CEST (+0200)

Malin Rogne (MR)

malin.rogne@delta.no +4747954686 Signert 2025-06-23 16:11:42 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: https://scrive.com/verify





Til Delta Oslo, 23.06.25

Bekreftelse

Volvat kan forsikre om at det ikke vil bli iverksatt endringer i den eksisterende pensjonsordning i overenskomstperioden 01.04.2024-31.03.2026.

Dersom det på et tidspunkt skulle bli aktuelt å iverksette prosesser for å vurdere andre pensjons- og forsikringsordninger, vil de tillitsvalgte ble invitert til drøftelser. Alternative løsninger vil bli utredet og konsekvensene for hver enkelt ansatt vil i så fall bli beregnet.

På vegne av Volvat Medisinske Senter,

Thea Sareisian Eilertsen

HR-Direktør