

Protokoll

Den 23. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger mellom Pasientreiser HF (org.nr. 918 69 5079) på den ene siden og Delta på den andre siden. Forhandlingene ble ført på grunnlag av bestemmelsene i hovedavtalen, samt protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene i Spekter-området.

Til stede:

Fra Pasientreiser HF: Asbjørn Omholt Romstøl, forhandlingsleder
Øystein Aasheim, HR-rådgiver

Fra Delta: Lene Majchrowicz, forhandlingsleder
Elin Lunde, Delta

Partene kom til enighet.

Lønn

Ansatte i stillingsgruppe 2:

Det gis et sentralt generelt tillegg pålydende kr. 13.650,- samt et lokalt generelt tillegg pålydende kr. 11.901,- av grunnlønn med virkning fra 1. april 2024. Sum generelt lønnstillegg: kr. 25.551,- og i tråd med rammen på 5,2 %.

For deltidsansatte gis tilleggene forholdsmessig.

Ansatte i stillingsgruppe 3 og 4:

Det gis et generelt tillegg pålydende 5,2 % av grunnlønn fra 1. april 2024.

Bestemmelsene om garantilønn endres slik med virkning fra 1. april 2024:

Ansiennitet				
Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillingsgruppe 2 Fagarbeiderstillinger med krav om 3-års videregående utdanning	460 970	466 370	473 970	527 970
Stillingsgruppe 3 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning	488 832	506 558	536 121	596 299
Stillingsgruppe 4 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med spesialutdanning	543 208	572 715	614 014	647 121

AOR 

Overenskomst del B:

Oppdatert B-del for perioden 1.4.2024-31.3.2026 følger vedlagt denne protokollen.

Skien/Førde, 24. mai 2024

For Pasientreiser HF



Asbjørn Omholt Romstøl

For Delta



Lene Majchrowicz

Lene Majchrowicz

Felles protokolltilførsler:

1. Dersom andre forbund i foretaket oppnår et resultat utover 5,2 %, skal dette også gjelde for Delta sine medlemmer med virkning fra 1. april 2024.
2. Arbeidsgiver utarbeider en veileder til lønnsamtalen. Arbeidet skal fullføres innen inneværende år.

AOR



Overenskomst del B mellom Pasientreiser HF og Delta

1.4.2024 - 31.3.2026

AOR



1. OMFANG OG GYLDIGHET

1.1. VIRKEOMRÅDE

Denne overenskomst gjelder for hel- og deltidsansatte medlemmer av Delta ved Pasientreiser HF, uavhengig av organisatorisk tilhørighet eller arbeidsoppgaver.

Deltidsansatte arbeidstakere og lærlinger omfattes av bestemmelsene dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

Overenskomsten omfatter ikke administrerende direktør og dennes ledergruppe. I tillegg unntas andre ansatte som måtte oppnevnes som arbeidsgivers representant i forhandlinger.

1.2. IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Overenskomstens del B følger overenskomstens del A.

2. SOSIALE BESTEMMELSER M.V.

Partene er enige om at overenskomstens sentralt avtalte del vedrørende sosiale bestemmelser (A1), slik de foreligger, er gjeldende for overenskomstperioden.

3. DIVERSE BESTEMMELSER

3.1. ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

For fast ansatte arbeidstakere gjelder som hovedregel en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra den 1. i måneden etter oppsigelsestidspunktet. Ved arbeidsgivers oppsigelse vil fristen avhengig av ansettelsestid og alder være lengre, jfr. AML § 15-3.

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder, gjelder en oppsigelsesfrist på 1 måned i prøvetiden.

Deltid/fortrinnsrett

Det skal som hovedregel tilsettes i 100 % stilling, jf. AML § 14-1 b.

Ved ledig stilling har deltidsstiltsatte fortrinnsrett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen, fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten, jf. AML § 14-3.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. De lokale parter skal drøfte og utarbeide retningslinjer for bruk av deltidsstillinger.

Midlertidig tilsetting/innleie

Arbeidsgiver skal informere om og drøfte bruk av innleid arbeidskraft og midlertidige tilsettelser minst to ganger i året, jf. AML's bestemmelser om midlertidige stillinger.

Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter de regler som gjelder for disse.

4. LØNN

Pasientreiser HF sitt dokument «Lønnspolitikk i Pasientreiser HF» er gjeldende der hvor ikke det er nærmere spesifikasjoner i dette kapittelet.

AOR
R

4.1. GENERELLE LØNNSBESTEMMELSER

Med lønn menes fast lønn, alle faste årlige tillegg, samt lønnsmessige tillegg etter arbeidsavtale. Med timelønn forstås fast lønn uten alle lønnsmessige tillegg med følgende divisor, dersom ikke annet er avtalt:

- 37,5 timers uke: 1950

Deltidsansatte utbetales forholdsmessig lønn. Godtgjøringer beregnes i forhold til timelønn. Det trekkes 2 % pensjonsskudd av lønnen.

4.2. LØNNSYSTEM OG GARANTILØNN

For stillingsgruppe 2 gjelder prinsippet om likelønn. For stillingsgruppe 3-4 gjelder individuell avlønning, men ikke lavere enn bestemmelsene om garantilønn, uttrykt i tabellen under.

Garantilønnsatsene reguleres i tråd med de generelle tilleggene, med virkning fra 1. april 2024.

Ansiennitet				
Stillingsgruppe	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillingsgruppe 2 Fagarbeiderstillinger med krav om 3-års videregående utdanning	460 970	466 370	473 970	527 970
Stillingsgruppe 3 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning	488 832	506 558	536 121	596 299
Stillingsgruppe 4 Stillinger hvor det kreves høyskoleutdanning med spesialutdanning	543 208	572 715	614 014	647 121

4.3. LÆRLINGELØNN

Hovedmodellen for lærlingelønn tar utgangspunkt i 2 års videregående opplæring i skole og deretter 2 års læretid i virksomhet. Læretiden i virksomheten skal som hovedregel bestå av 50 % opplæringstid og 50 % verdiskapingstid. Det antas at verdiskapingsdelen er lavest i begynnelsen av læretiden og høyere mot slutten. Lønnen for verdiskapingen blir derfor å fastsette på en prosentvis skala over 2 år innenfor rammen av 50 % av nyutdannet fagarbeiders lønn i virksomheten.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8. halvår
skole				30	40	50	80%

Innenfor denne rammen kan det i den enkelte virksomhet avtales en annen skala.

Ved annen fordeling enn 50/50 mellom opplærings- og verdiskapingstid iht. godkjente fagplaner, fastsettes satsene ut fra den aktuelle fordeling.

Ansatte som ønsker å avlegge fagprøve i henhold til lov om grunnskolen og den videregående opplæring § 3-5 (tidligere lov om fagopplæring § 20) i samsvar med virksomhetens behov, får rettigheter iht. HA § 44.

AOR
R

4.4. LØNNSANSIENNITETSREGLER

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler:

- Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år.
- Ansiennitetsdato fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
- Ved tilsetting i helseforetak godskrives all offentlig og privat tjeneste fullt ut i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet og omsorgsarbeid med inntil 3 år. Som offentlig tjeneste regnes verneplikt.
- Fravær uten lønn i forbindelse med nedkomst og adopsjon medregnes med inntil 2 år i lønnsansienniteten.
- Fagarbeider med avlagt fagprøve får verdiskapningsdelen av læretiden medregnet i lønnsansiennitet.
- Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

5. ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG MV.

5.1. GENERELLE ARBEIDSTIDSBESTEMMELSER

5.1.1. DEFINISJON

Med arbeidstid menes den tid arbeidstaker etter lov og avtale står til disposisjon for arbeidsgiver, jfr. AML § 10-1.

5.1.2. ARBEIDSTID

Den ordinære arbeidstiden utgjør 37,5 timer pr. uke.

5.1.3. HELLIGDAGER OG AFTNER

Arbeidstiden for medarbeidere i Pasientreiser HF er kl. 08:00-12:00 onsdag før skjærtorsdag, samt jul - og nyttårsaften.

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, 1.mai, 17. mai, Kristi himmelfartsdag, 1 og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag er fridager for arbeidstakere med ordinær arbeidstid.

6. BESTEMMELSER OM OVERTID OG FORSKJØVET ARBEIDSTID

6.1. OVERTID

Pålagt arbeid ut over den ordinære arbeidstid, jfr. pkt 5.1.1, er overtidsarbeid. Divisor for overtid er 1850 timer per år.

6.1.1. AVGRENSNING

Overtidsarbeid skal begrenses mest mulig.

6.1.2. PROSENTTILLEGG FOR ARBEIDSTAKERE VED OVERTIDSARBEID

133 1/3 %

For overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager og påskeaften samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag.

100 %

1. For overtidsarbeid utført mellom klokken 21.00 og kl. 06.00
2. For overtidsarbeid på lørdager og søndager
3. For overtidsarbeid utført etter den ordinære arbeidstids slutt på dager før helgedager jfr. pkt 5.1.3

50 %

For pålagt overtidsarbeid utført til annen tid enn foran nevnt.

6.2. AVSPASERING AV OVERTID

Etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker kan overtid avspaseres time for time. Arbeidstakeren har i slike tilfeller rett til å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse.

6.3. FORSKJØVET ARBEIDSTID

Partene er enige om at A2 overenskomstens del vedrørende forskjøvet arbeidstid, slik de foreligger i § 3.8, er gjeldende for overenskomstperioden.

6.4. REGLER OM HJEMMEKONTOR OG FLEKSITIDSORDNINGER

Partene har i samråd utarbeidet regler for hjemmekontor og fleksitidsordninger. Dokumentene er gjeldende der hvor ikke det er nærmere spesifikasjoner i dette kapittelet gjeldende for overenskomstperioden.

- Fjernarbeid: «Retningslinjer for hjemmekontor».
- Fleksitidsordninger: «Retningslinjer for arbeidstid og fleksibel arbeidstid».

AOR 

Sted og dato: Skien/Førde, 24. mai 2024

For Pasientreiser HF

Asbjørn Omholt Romstøl

Asbjørn Omholt Romstøl

For Delta

Lene Majchrowicz

Lene Majchrowicz

AOR *[Signature]*