

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger om lønnsjusteringer 2. avtaleår, mellom Sykehuspartner HF og YS (Parat og Delta)

År 2025, den 8. mai ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Sykehuspartner HF (org.nummer 914637651) og YS.

Tilstede under møte:

Sykehuspartner:

Liv Hjelle, Forhandlingsleder
Espen Jensen, Seniorrådgiver HR
Adnan Mohammad, Controller

YS:

Trond Bamle, Forhandlingsleder
Trieu Quoe Nguyen

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalen § 7 på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO/YS 4. april 2025.

Omfang:

YS forhandlet på vegne av medlemmer i Delta og Parat, ansatt i Sykehuspartner HF.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter er partene enig om følgende:

Lønnsregulering:

Partene er enige om at den totale lønsmassen er på kr 68 655 247,- fordelt på 94 medlemmer og 93,4 årsverk i YS.

Oppgjøret fordeles slik:

- Lavlønnstillegg på kr. 10.000,- til medlemmer med lønn under 545.964,
- Generelt prosentvis tillegg på 4,4 %
 - (med unntak av lærlinger)

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Tilleggene gis med virkning fra 1.1.2025

Bekreftet versjon, 8. mai 2025

Sykehuspartner HF: *JH*
YS: *TB*

Side 1 av 2

Sentrale tillegg fra innledende forhandlinger i Spekter er inkludert i tilleggene som satt inn i protokollen.

Garantilønn

Garantilønn endres slik med virkning fra 1. januar 2025:

- Medlemmer skal være sikret en garantilønn på minimum kr 490.000,- og kr 545.000,- med 10 års ansiennitet
- I stillinger hvor det som hovedregel kreves 3 års høyskoleutdanning eller mer skal medlemmer være sikret en garantilønn på minimum kr. 540 000,- og kr. 610.000, - med 10 års ansiennitet

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Garantilønn gis med virkningstidspunkt fra 1.1.2025.

Vilkår og tillegg som følger av denne protokoll gis til de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten mellom YS og Sykehuspartner HF, og i samsvar med de reguleringer som fastsettes av de sentrale parter ved deres avsluttende forhandlinger. Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

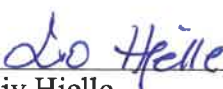
I samsvar med Spekters forhandlingsmodell sendes denne protokoll etter underskrift de sentrale parter for godkjenning.

Effektivering av de samlede lønnstillegg etter denne protokoll skjer så snart som mulig etter de sentrale parter godkjenning av forhandlingsresultatet.

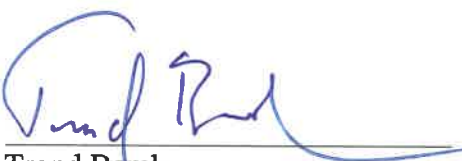
Resultatet av forhandlingene er ikke offentlig og skal ikke deles med medlemmer eller andre tillitsvalgte før protokollen er godkjent av sentrale parter.

Drammen 8. mai 2025

For Sykehuspartner HF:


Liv Hjelle
Forhandlingsleder

For YS:


Trond Bamle
Forhandlingsleder

Bekreftet versjon, 8. mai 2025

Sykehuspartner: 
YS: 

Side 2 av 2