

PROTOKOLL

Lokale forhandlinger om lønnsjusteringer hovedoppgjør 2024, mellom Sykehuspartner HF og YS (Parat og Delta)

År 2024, den 23. mai ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Sykehuspartner HF og YS.

Tilstede under møte:

Sykehuspartner:

Liv Hjelle (forhandlingsleder)
Espen Jensen
Adnan Mohammad (Controller)

YS:

Trond Bamle (forhandlingsleder)
Trieu Nguyen

Forhandlingene er ført med hjemmel i hovedavtalen § 7 på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlinger mellom Spekter og LO/YS 9. april 2024.

Omfang:

YS forhandlet på vegne av medlemmer i Delta og Parat, ansatt i Sykehuspartner HF.

Etter forhandlinger i fellesmøter og særmøter er partene enig om følgende:

Lønnsregulering:

Partene er enige om at den totale lønsmassen er på kr 63 212 347,- fordelt på 93 medlemmer og 92,2 årsverk i YS.

Oppgjøret fordeles slik:

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på 5,2 %, minimum kr. 32 000,-

Deltidsansatte gis en forholdsmessig del av dette.

Tilleggene gis med virkning fra 1.1.2024

Sentrale tillegg fra innledende forhandlinger i Spekter er inkludert i tilleggene.

Bekreftet versjon, 23. mai 2024

Sykehuspartner HF:
YS: 



Side 1 av 3

Vilkår og tillegg som følger av denne protokoll gis til de arbeidstakere som omfattes av overenskomsten mellom YS og Sykehuspartner HF, og i samsvar med de reguleringer som fastsettes av de sentrale parter ved deres avsluttende forhandlinger. Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrådt før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

I samsvar med Spekters forhandlingsmodell sendes denne protokoll etter underskrift de sentrale parter for godkjenning.

Effektivering av de samlede lønnstillegg etter denne protokoll skjer så snart som mulig etter de sentrale parters godkjenning av forhandlingsresultatet.

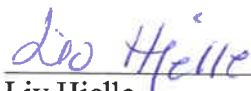
Resultatet av forhandlingene er ikke offentlig og skal ikke deles med medlemmer eller andre tillitsvalgte før protokollen er godkjent av sentrale parter.

Til Protokoll

Arbeidsgiver starter arbeidet med revisjon av lønnspolitikken over sommeren med intensjon om at arbeidet skal være ferdigstilt innen utløpet av 2024. Dokumentet vil både omhandle roller og funksjonstillegg for roller av både permanent og tidsbegrenset art. Tillitsvalgte inviteres til drøfting.

Skøyen 23. mai 2024

For Sykehuspartner HF:



Liv Hjelle
Forhandlingsleder

For YS:



Trond Børn
Forhandlingsleder

Ensidig protokolltilførsel fra YS

Kompensasjon for manglende fleksitid

YS anerkjenner at stillinger som krever fast og aktiv tilstedeværelse gjennom arbeidsdagen ikke har samme muligheter som resterende ansatte i Sykehuspartner til å opparbeide og ta ut

Bekreftet versjon, 23.mai 2024

Sykehuspartner:
YS:



Side 2 av 3

fleksitid. Denne fleksibiliteten ønsker vi kompensert gjennom en fast ordning for de det gjelder, og vil arbeide videre med dette.

Trening i arbeidstiden:

YS anerkjenner at overvekt av stillesittende arbeid ikke er helsefremmende, og vil se på hvilke muligheter vi har for å behandle denne utfordringen i faste fora mellom Sykehuspartner og fagorganisasjonene.