

PROTOKOLL

Forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift

Den 24. juni og 25. juni 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Delta og Parat vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift

Til stede:

For Spekter-Helse:
Bjørn Skrattegård
Stein Gjerding
Marte Båtstrand
Thomas Brown
Emily Søyland Sandnes
Anne Grete Sandbukt
Karin Ask-Henriksen

For YS Spekter forbundene:
Lizzie Ruud Thorkildsen
Dag Bjørnar Jonsrud
Bodil Røkke
Merete Norheim Morken
Sveinung Berger
Mette Skare
Renate Messel Hegre
Mari Alstad

I Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av overenskomstens del A, jf protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og YS Spekter datert 14. april 2021.

II Lønn

Generelt tillegg med virkningsdato 1.juli 2021, med unntak av stillingsgruppe 4 og 5 som har virkningsdato 1. august 2021:

	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillingsgruppe 1	10 000	10 000	10 000	10 000	11 000
Stillingsgruppe 2	11 000	11 000	11 000	13 000	
Stillingsgruppe 3	11 000	11 000	11 000	13 000	
Stillingsgruppe 4	2 %	2 %	2 %	2 %	2,5 %
Stillingsgruppe 5	2 %	2 %	2 %	2 %	2,5 %

Arbeidstakere som ikke er innplassert i stillingsgruppene 1 – 5 gis et generelt tillegg på 2,5 % fra 1. august 2021.

Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Minstelønnsatser fra 1.juli 2021 (stillingsgruppe 1 – 3) og 1. august 2021 (stillingsgruppe 4 og 5):

	0	4	8	10	16
Stillingsgruppe 1	338 000	343 000	354 000	399 000	427 000
Stillingsgruppe 2	377 000	382 000	395 000	451 000	
Stillingsgruppe 3	377 000	382 000	395 000	451 000	
Stillingsgruppe 4	423 000	439 000	464 000	517 000	
Stillingsgruppe 5	470 000	496 000	532 000	570 000	

Minstelønn hovedtillitsvalgt, jf. overenskomstens del A2 pkt 2.2.5 økes til kr 451 000 med virkning fra 1. august 2021.

III Ubekvemstillegg

a) Følgende endringer gjøres gjeldende fra 1. oktober 2021:

Punkt 2.1 lørdags- og søndagstillegg:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales **et prosentvis tillegg med 20 % av timelønn**, avhengig av omfang av helgearbeid etter oppsatt arbeidsplan skal minstenivå pr time være:

For arbeid til og med 16 timer pr. helg:

Antall helger pr år	Pr. time
0-17	Minst kr 50
18-21	Minst kr 70
22-26	Minst kr 85

For arbeid som samlet overstiger 16 timer eller mer pr helg:

Antall helger pr år	Pr. time
0-17	Minst kr 60
18-21	Minst kr 75
22-26	Minst kr 90

Timelønnet arbeid/ekstrahjelp:

Lørdags- og søndagstillegget er minst kr **50,-** uavhengig av antall helger pr. år.

Merknad: Punkt 2.1 om gradering av lørdags- og søndagstillegg er innrettet for å stimulere til flere hele stillinger og jevnere/mer rettferdig fordeling av den ubekvemme arbeidstiden mellom ansatte og grupper.

b) Følgende endringer gjøres gjeldende fra 1. januar 2022:

Punkt 2.1 lørdags- og søndagstillegg:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 lørdag og kl 24.00 søndag betales et tillegg bestående av en grunnsats som utgjør 20 % av timelønn. Grunnsatsen skal utgjøre minst kr 50 pr time.

Dersom det arbeides 16 timer eller mer pr. helg betales grunnsats og et ytterligere et tillegg på kr 10 per time.

Dersom det arbeides 18 – 21 helger per år betales grunnsats og et ytterligere tillegg på kr 30 per time.

Dersom det arbeides 22 – 26 helger per år betales grunnsats og et ytterligere tillegg på kr 45 per time.

Timelønnet arbeid/ekstrahjelp:

Lørdags- og søndagstillegget er minst kr 50,- uavhengig av antall helger pr. år.

Merknad: Punkt 2.1 om gradering av lørdags- og søndagstillegg er innrettet for å stimulere til flere hele stillinger og jevnere/mer rettferdig fordeling av den ubekvemme arbeidstiden mellom ansatte og grupper.

c) Følgende endring gjøres gjeldende fra 1. oktober 2021:

Punkt 2.3 Kvelds- og nattillegg:

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales **et prosentvis tillegg med 28 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og kl 07.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70 per time.**

Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås kr. 21.00 pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 07.00.

IV Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger på B-dels nivå i 2021. Det avsettes en pott på 1,3 prosent av lønnsmassen med virkning fra 1. oktober 2021. I potten fratrekkes kostnader knyttet til endring av ubekvemstillegg og kostnader knyttet til tillegg som er gitt i.h.t. protokoll datert 26. oktober 2020 pkt. IV.

V Ambulansepersonell

Det vises til protokoll av 26. oktober 2020, pkt X Ambulansepersonell. Partene er enige om at ambulansetjenesten er en viktig del av den akuttmedisinske tjenesten.

Partene lokalt skal legge frem kartlegging av lønnplassering og sammensetningen av kompetansen som benyttes i ambulansetjenesten innen 1. desember 2021.

Det nedsettes en sentral partssammensatt arbeidsgruppe som skal gjennomgå kartleggingen slik at partene sentralt har omforent informasjon før hovedoppgjøret 2022.

Partsarbeidet skal være avsluttet innen 31. mars 2022.

VI Meddelelse av forhandlingsresultatet

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og YS Spekter.

For Spekter-Helse

For YS Spekter forbundene

Bjørn Skrattegård (sign)

Lizzie Ruud Thorkildsen (sign)

Ensidig protokolltilførsel fra YS Spekter forbundene:

Ambulansearbeidere med videreutdanning eller bachelorutdanning innen Paramedic/Paramedisin innehar en kompetanse som er viktig i utviklingen av de prehospitaltjenester fremover. YS forbundene mener det må igangsettes tiltak som stimulerer til å gjennomføre denne utdanningen, og at ambulansarbeidere med videreutdanning i Paramedics/ Bachelorutdanning må innplasseres i lønnsgruppe 4 og lønnes tilsvarende.

Protokollen er godkjent elektronisk 25.06.2021 kl 10.00.