

OVERENSKOMST DEL B mellom Sykehuset Østfold HF og Delta 2024-2026

I OMFANG OG GYLDIGHET

1 Omfang

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Delta.

Administrerende direktør, direktører og avdelingssjefer og tilsvarende ledernivåer eller andre som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i B-delsforhandlinger er unntatt fra bestemmelser om arbeidstid og lønn.

2 Ikrafttreden og varighet

Det vises til protokoll fra innledende sentrale forhandlinger datert den 09. april 2024.

II ARBEIDSVILKÅR

3 Oppsigelsesfrister

Følgende bestemmelser om oppsigelsestid gjelder:

- Ved fast tilsetting er den gjensidige oppsigelsesfrist tre måneder.
- Ved midlertidig tilsetting gjelder en måneds oppsigelsesfrist.
- Ved eventuell prøvetid gjelder en måneds gjensidig oppsigelsesfrist.

For øvrig vises til bestemmelsene i Arbeidsmiljøloven.

4 Stedfortreder/konstituering

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over 4 uker sammenhengende samt ved konstituering i høyere lønnet stilling, utbetales et tillegg som kompensasjon for meransvar. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig over en måned på grunn av sykdom, permisjon eller lignende, foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

III KOMPETANSE

5 Kompetanseutvikling

Kompetanse forstås som medarbeiderens samlede kunnskaper, ferdigheter, evner og holdninger uttrykt gjennom handling. Kompetanseutvikling er tiltak som settes i verk for å bygge opp, og videreutvikle en medarbeiders eller en gruppe medarbeideres kompetanse innenfor et bestemt funksjonsområde. Arbeidsgiver har, innenfor respektive ansvarsområder, ansvar for:

- At plan for kompetanseutvikling utarbeides i tråd med sykehusets overordnede mål og strategier.
- At det legges til rette for at tiltak i planen gjennomføres.

IV ARBEIDSTID

6 Fleksible arbeidstidsordninger

Arbeidstakere med 37,5 timer pr. uke, fortrinnsvis på dagtid, gis mulighet til å inngå avtale om fleksitid, hvis driften tillater det.

Arbeidstakere med 35,5 timer pr. uke, gis mulighet til å inngå avtale om fleksibel arbeidstid på dagvaktene, hvis driften tillater det.

7 Bioingeniører - Godtgjøring for særskilt arbeidstid

Kveldstillegg for Bioingeniører:

Det betales et tillegg på 30 % av timelønnen pr arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og 21.00.

Natttillegg for bioingeniører:

Det betales et tillegg på 45 % av timelønnen for ordinært arbeid mellom kl. 21.00 til vaktens slutt

V LØNSSVILKÅR

8 Minstelønnsgarantier for bioingeniører og radiografer med fagansvar

Fagbioingeniør	Innplasseres med årslønn tilsvarende stillingsgruppe 4 med 10 års ansiennitet pluss ytterligere 6000 kr
Fagradiograf	Innplasseres med årslønn tilsvarende stillingsgruppe 4 med 10 års ansiennitet pluss ytterligere 7 %
Fagansvarlig bioingeniør	Innplasseres med årslønn tilsvarende stillingsgruppe 4 med 10 års ansiennitet pluss ytterligere 9 %

9 Ambulansetjenesten

Arbeidstakere i ambulansetjenesten innplassert i stillingsgruppe 1, 2 og 3 med legemiddeldelegering, som benyttes i stillingen, gis et tillegg på kr. 20.000 per år. Dersom resertifisering ikke følges opp og består vil godtgjøringen bortfalle.

Arbeidstakere i stilling som Ambulansearbeider m/autorisasjon, Paramedic eller Paramedisiner som har autorisasjon som paramedisiner lønnes i stillingsgruppe 4, det samme gjelder arbeidstakere i de samme stillinger som har gjennomført og bestått utdanning som paramedic ved høyskole (minst 60 studiepoeng) før 31.12.2025.

Arbeidstakere i stilling som Ambulansearbeider m/sykepleierautorisasjon og Paramedic m/sykepleierautorisasjon sikres minstelønn som for sykepleier (stillingsgruppe 4).

Arbeidstakere som innehar funksjon som Innsatsleder Helse som en del av sin stilling gis ett funksjonstillegg på 20 000,- kroner

10 Lærlinglønn

Lærlinger som utfører annet arbeid enn det lærekontrakten tilsier, lønnes i henholdt til tariffavtalens bestemmelser for slikt arbeid.

11 Tilleggsutdanning

Med virkning fra 1. mai 2021 fastsettes tillegg for fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole. Videreutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønnen for stillingen. Tillegget utgjør minimum kr 20.000 for 60 fagskole- eller studiepoeng og minimum kr 10.000 for 30 fagskole- eller studiepoeng.

Med virkning fra 1. januar 2023 gjøres ovenstående også gjeldende for ansatte i stilling som helsesekretær som kan dokumentere relevant tilleggsutdanning fra fagskole. Allerede gitte tillegg, begrunnet i tilleggskompetanse, kommer til fradrag.

12 Lønnssamtale

Dersom partene avtaler en lokal pott fastsettes individuell lønn iht. avtalte prioriteringer og kriterier og nærmeste leder gjennomfører lønnssamtaler i henhold til gjeldende retningslinjer utarbeidet av partssammensatt utvalg.

Lønnssamtaler skal gjennomføres for alle som naturlig hører til prioriterte grupper, uavhengig om de får et individuelt tillegg eller ikke

13 Evaluering av lokale forhandlinger

Partene skal gjennomføre evaluering av lokale forhandlinger innen 1 måned etter effektivering av lønnsoppgjøret

Kalnes 14/6-2024

Gone Eli Fiksen, FTV Delta

Uthaugedalen, Forhandlingsutvalg SØ