

Overenskomst mellom

Universitetssykehuset

Nord-Norge HF

og

Delta

B-del 1. mai 2024 - 30. april 2026

Denne overenskomsten gjelder også for medlemmer av Kost- og ernæringsforbundet.

728
25

<u>1</u>	<u>VIRKEOMRÅDE</u>	<u>3</u>
<u>2</u>	<u>SOSIALE BESTEMMELSER</u>	<u>3</u>
<u>3</u>	<u>TILSETTING OG OPPSIGELSE</u>	<u>3</u>
<u>4</u>	<u>ARBEIDSTID</u>	<u>4</u>
<u>5</u>	<u>GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.</u>	<u>4</u>
<u>6</u>	<u>OVERTID - FORSKJØVET ARBEIDSTID</u>	<u>4</u>
<u>7</u>	<u>FERIE</u>	<u>4</u>
<u>8</u>	<u>GENERELLE LØNSBESTEMMELSER</u>	<u>4</u>
<u>9</u>	<u>STEDFORTREDERTJENESTE/KONSTITUERING</u>	<u>5</u>
<u>10</u>	<u>LØNSREGULATIVET</u>	<u>6</u>

708
ST

1 VIRKEOMRÅDE

1.1 Hovedregel

Overenskomsten gjelder for medlemmer i Delta ved UNN HF med et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid eller gjennomsnittlig arbeidstid per uke.

Overenskomsten omfatter ikke ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlingene og ledere. Med ledere menes resultatansvarlige avdelingsledere som er direkte underlagt direktør, klinikkssjef eller senterleder.

1.2 Deltidsstillinger

Med deltidstilsatte forstås arbeidstaker som har et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (ev. i gjennomsnitt) per uke, som er mindre enn den som gjelder for heltidstilsatte i samme arbeidsområde.

1.3 Sentral avtale

Protokoll fra innledende sentrale forhandlinger om overenskomster i Spekter-området (A-dels forhandlinger mellom Spekter-Helse og YS) supplerer denne overenskomsten.

2 SOSIALE BESTEMMELSER

Kfr. A2 II

3 TILSETTING OG OPPSIGELSE

3.1 Kvalifikasjoner

Ved tilsetting og opprykk skal det i første rekke tas hensyn til søkerens kvalifikasjoner, herunder formell og reell kompetanse samt skikkethet for stillingen.

3.2 Oppsigelsesfrister

For fast ansatte gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet, med de unntak som følger av arbeidsmiljøloven § 15-3 nr. 2, 3 og 4.

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

Gjensidig oppsigelsesfrist i prøvetiden er 14 dager.

4 ARBEIDSTID

Kfr. A2 III pkt. 2

4.1 Vaktordninger /særskilt arbeidstid

Før det etableres andre vaktordninger enn ordinær arbeidstid, jfr. Pkt. 4.2, skal behovet for dette drøftes med tillitsvalgte, jfr. arbeidsmiljøloven § 10-3. Kompensasjon for slik arbeidstid avtales i særavtale. Arbeidstakerne plikter å delta i den vaktordning som blir etablert.

5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.

Kfr. A2 III pkt. 3

5.1 Nattillegg

For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 30 % av timelønn for ordinært arbeid mellom kl. 22.00 – 07.00, dog ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl. 0800. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 85,- kr pr time.

5.2 Kveldstillegg

For ordinært arbeid mellom kl 1700 – 2200 betales et prosentvis tillegg på 29 % av timelønn. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- pr time.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For ordinært arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på 28 % pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 75,- per time.

6 OVERTID - FORSKJØVET ARBEIDSTID

Kfr. A2 III pkt. 4

7 FERIE

Det vises til ferieloven samt de sosiale bestemmelser mellom Spekter og YS.

8 GENERELLE LØNSBESTEMMELSER

Kfr. A2 IV

8.1 Utbetaling av lønn

Lønnen skal være disponibel på den enkeltes bankkonto den 12. i hver måned. Hvis denne dagen faller på en lørdag, søndag eller høytidsdag skal lønnen være disponibel den foregående virkedag.

9 STEDFORTREDERTJENESTE/KONSTITUERING

9.1 Plikt til å utføre stedfortredertjeneste

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste.

9.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling

Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Dersom stedfortrederen ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen fastsettes lønnen iht. gjeldende lønnsnivå for stillingen

Stedfortredertillegg gis ikke for ferievikariat eller ved avvikling av lov og avtalefestet ferie.

9.3 Konstituering

Ved konstituering (midlertidig tilsetting) i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen.

10 Lønnsregulativet og kompensasjoner

10.1 Stillingsstruktur

•	St kode, St betegnelse*	Minstelønn
1	3002 Assistent 3093 Arbeider 3080 Tekniker	0-4 395 000 4 400 000 6 405 000 8 411 000 10 457 000 16 485 000
2	3016 Fagarbeider 3075 Kontorfagarbeider 3008 Konsulent 3004 Sekretær	0-4 436 000 4 441 000 6 447 000 8 454 000 10 515 000 16 527 000
3	3003 Hjelpepleier 3085 Omsorgsarbeider 3024 Ambulansearbeider 3672 Helsefagarbeider 3012 Helsesekretær	0-4 443 000 4 448 000 6 454 000 8 461 000 10 522 000 16 534 000 Sikringsbestemmelser: • Sikres kr 7000,- mer enn minstelønn i lønnsgruppe 2 • Helsefagarbeidere/hjelpepleier og helsesekretærer med autorisasjon sikres kr 13 000,- mer enn minstelønn i lønnsgruppe 2
4	3001 Sykepleier 3130 Fagutviklingssykepleier 3021 Bioingeniør	0-4 485 000 4 501 000 6 503 000 8 527 000 10 589 000 20 602 000 Sikringsbestemmelse: Ansiennitetstrinn 20 år skal ha kr. 13 000 mer enn minstelønn for ansiennitetstrinn 10
5	3005 Spesialsykepleier 3101 Sp fagutviklingssykepleier	0-4 538 000 4 561 000 6 572 000 8 599 000 10 675 000 20 688 000 Sikringsbestemmelse: Ansiennitetstrinn 20 år skal ha kr. 13 000 mer enn minstelønn for ansiennitetstrinn 10
0	Ledere Rådgivere	Unormert direkteplassert

Listen er ikke uttømmende. Stillingsstruktur (tabell og endring i kronesatser lør/søn, kveld og natt) oppdateres ved mellomoppgjørene slik at overenskomsten fremstår med korrekte tall etter hvert oppgjør.

Yes
NT

10.2 Videreutdanning lønnsgruppe 2 og 3

Ansatte i gruppe 2 og 3 med relevant og anvendt, minimum halvårlig fagspesifikk, tilleggsutdanning på minst 30 fagskole- eller studiepoeng gis, et tillegg i lønn utover den til enhver gjeldende minstelønn på kr. 10 000,- på årsbasis. Gjeldende fra 01.05.21: Ved oppnådd 60 fagskole- eller studiepoeng økes tillegget til kr. 20 000,- på årsbasis.

10.3 Risikotillegg

For ansatte ved akuttposter og sikkerhetsposter i psykiatrien og som har arbeidssted knyttet til pasienter gis kr. 20 000,- på årsbasis

10.4 Fagutvikler

Fagutviklingssykepleiere/fagutvikler gis et funksjonstillegg på kr. 30.000,- på årsbasis så lenge de innehar funksjonen.

10.5 Kriterier for lokal lønnsvurdering

10.5.1 Generelt

Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av følgende kriterier:

Virksomhetens økonomi

Produktivitet

Fremtidsutsikter

Konkurransesevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing.

10.5.2 Kriterier for individuell lønnsvurdering

Formell og reell kompetanse

Ansvars- og arbeidsområde (funksjon)

Den enkeltes jobbutøvelse, herunder faglig dyktighet, produktivitet, omstillingsevne, samarbeidsevne, lojalitet, fleksibilitet

10.6 Særskilte godtgjøringer

Ordninger for særskilte godtgjøringer kan forhandles fram og fastsettes i særavtale.