

B-delsoverenskomst

Sykehuset Telemark HF og Delta

med gyldighet fra 01.mai – 2024 til og med 30. april 2026

I OMFANG OG GYLDIGHET

1. Virkeområde

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Delta som er ansatt ved Sykehuset Telemark og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomstens del III Arbeidstid, ulempetillegg og del V Lønn omfatter ikke ledelsen i foretaket. Ledelsen på følgende nivåer er unntatt:

1. Administrerende direktør, ass. direktør, stabsledere
2. Klinikksjefer og ass. klinikksjefer
3. Avdelingsledere

Ledere på disse nivåene defineres som arbeidsgiver/arbeidsgiverrepresentant. Det er enighet om at ledere på disse nivåene og ansatte som inngår i arbeidsgivers forhandlingsutvalg, ikke skal tas ut i arbeidskamp.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Det vises til protokoll om sosiale bestemmelser mellom Spekter - Helse og YS/Delta, og Overenskomstens Del A 2 II Sosiale bestemmelser.

III ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Det vises til forhandlinger på A2 nivå mellom Spekter Helse og YS/Delta

Partene er enige om at statens regulativ for reise og diettgodtgjøring følges.

3.1 Diett ambulanse

For ambulansepersonell ved utrykning og/eller transportoppdrag med mindre enn en times varsel og med varighet over 6 timer, dekkes dokumenterte utlegg til diett med inntil kr. 250,-.

IV LØNN

Det vises til protokoll fra forhandlinger mellom Spekter og Delta om den sentrale forbundsvise delen av lønnsoppgjøret.

4.1 Stillingsgrupper

Partene er enige om å bruke de minstelønnsnivåer som er avtalt i Overenskomstens del A2.

4.2 Drøftinger

Det kan kreves drøftinger dersom det er gjennomført organisatoriske/oppgavemessige endringer som påvirker ansattes arbeidssituasjon og ansvarsområde.

CS. 11

4.3 Individuelle lønnsvurderinger

Dersom partene i lokale lønnsforhandlinger er enige om å avsette midler til individuell fordeling, vil dette framgå av egen protokoll.

Tilleggene fordeles på grunnlag av følgende kriterier, såfremt ikke særskilt prioritering fremgår av forhandlingsprotokoll:

- ansvars- og arbeidsområde
- anvendt kompetanse (både formal- og realkompetanse og faglig dyktighet)
- innsats, fleksibilitet og kreativitet
- samarbeidsevne/-vilje og serviceinnstilling

Klinikkens innstilling til fordeling av individuelle tillegg skal drøftes med tillitsvalgt. Dersom det ikke oppnås enighet i klinikkvisse drøftinger kan tillitsvalgt kreve at HR medvirker i et avsluttende møte.

Endelig beslutning om fordeling gjøres av arbeidsgiver.

4.4 Stedfortredertjeneste/konstituering

Enhver arbeidstaker plikter å utføre stedfortredertjeneste. Ved pålagt stedfortredertjeneste i høyere lønnede stilling for en periode ut over en uke sammenhengende, utbetales den høyere lønnede stillings lønn fra første dag, når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved beordring til høyere lønnet stilling, men hvor vedkommende ikke utfører alle de arbeidsoppgaver eller er pålagt hele det ansvar som er tillagt stillingen, kan det etter drøftinger med tillitsvalgt avtales en passende godtgjøring.

Ved konstituering i høyere lønnet stilling utbetales fra første tjenestedag slik lønn som vedkommende ville fått ved opprykk til stillingen. Når det er på det rene at en stilling vil bli stående ledig ut over 1 måned på grunn av sykdom, permisjon eller lignende foretas som hovedregel konstituering i stillingen.

4.5 Legedelegerte oppgaver

Ambulansearbeider med autorisasjon som innehar og vedlikeholder gyldig sertifisering for legedelegerte oppgaver, oppebærer et funksjonstillegg på kr 23.000 per år i full stilling. Tillegget gis som et fast individuelt tillegg, og deltidsreguleres. Tillegget bortfaller dersom sertifisering for å utføre legedelegerte tiltak ikke opprettholdes.

4.6 Paramedic

Ambulansepersonell med bestått paramedic-utdanning tilstås et kompetansetillegg på 10.000 kr pr år i full stilling. Det forutsettes at kompetansen anvendes i stillingen, og at godkjenning/sertifisering opprettholdes. Tillegget bortfaller dersom det i framtidige sentrale eller lokale forhandlinger blir fastsatt annen avlønning for denne kompetansen.

4.7 Sykepleier i stilling som ambulansearbeider

Ambulansearbeider med autorisasjon som også har autorisasjon som sykepleier, gis tillegg for sykepleierautorisasjonen på 20.000 kr pr år i full stilling. Tidligere gitt tillegg for sykepleierkompetanse går til fratrekk. Kompensasjonen bortfaller dersom det i framtidige sentrale eller lokale forhandlinger blir fastsatt annen lønns plassering eller avlønning for denne kompetansen.

4.8 Fagarbeidere med tilleggsutdanning

Med virkning fra 1. mai 2021 gis tillegg til fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole. Videreutdanningen skal være relevant for stillingen.

Tilleggene inngår i den enkeltes grunnlønn og skal ikke reduseres ved endringer i minstelønn for stillingen. Tillegget skal utgjøre minimum 20.000 kr for 60 fagskole- eller studiepoeng og minimum 10.000 kr for 30 fagskole- eller studiepoeng.

Med virkning fra 1. januar 2023 gjøres ovenstående også gjeldende for ansatte i stilling som helsesekretær som kan dokumentere relevant tilleggsutdanning fra fagskole. Allerede gitte tillegg, begrunnet i tilleggskompetanse, kommer til fradrag.