

Overenskomst

Del B

Sørlandet sykehus HF

og

Delta

2024 - 2026

Two blue ink signatures are present in the bottom right corner. The first signature is a large, stylized, cursive mark. The second signature is a smaller, more compact cursive mark.

Innhold

I	VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET	3
1	Virkeområde	3
2	Overenskomstens ikrafttreden og varighet	3
II	SOSIALE BESTEMMELSER	3
III	ANSETTELSE OG OPPSIGELSE	3
1	OPPSIGELSE	3
IV	ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG	3
V	LØNN OG TILLEGG	4
1	Tillegg for klinisk arbeid på flere steder	4
2	Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i spedbarn/barsel	4
3	Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i psykiatri/geriatri	4
4	Helsepersonell i stillingsgruppe 3	4
5	Ambulansetjenesten	4
5.1	Ambulansarbeidere med autorisasjon og bachelor i sykepleie eller paramedisin	4
5.2	Ambulansarbeider med autorisasjon med paramedic 60 stp.	4
6	Fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole	5
7	Tillegg for yrkessjåførbevis for buss	5
8	Lønnsvurdering frikjøpte tillitsvalgte	5



V LØNN OG TILLEGG

1 Tillegg for klinisk arbeid på flere steder

For pleiepersonell og ambulansarbeidere med autorisasjon som går i turnus med arbeid minimum 4. hver helg gis følgende tillegg med virkning fra 1. juli 2016:

Kr. 10 000 for arbeid på to steder

Kr. 15 000 for arbeid på tre steder

Kr. 20 000 for arbeid på fire eller flere steder

2 Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i spedbarn/barsel

Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i spedbarn/barsel gis et tillegg på kr 20 000, med virkning fra 1. juli 2016. Det forutsettes at utdanningen er relevant for stillingens funksjon og avdelingens kompetansebehov.

3 Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i psykiatri/geriatri

Hjelpepleiere/helsefagarbeidere med videreutdanning i psykiatri/geriatri gis et tillegg på kr 10 000, med virkning fra 1. juli 2014. Det forutsettes at utdanningen er relevant for stillingens funksjon og avdelingens kompetansebehov.

4 Helsepersonell i stillingsgruppe 3

Helsesekretærer, helsefagarbeidere, hjelpepleiere, omsorgsarbeidere og ambulansarbeidere med autorisasjon, i stillingsgruppe 3, gis et kompetansetillegg på kr 5 000 med virkning fra 1. oktober 2021. Dette gis ikke i tillegg til delegeringstillegg.

Dette kompetansetillegget vil bli vekslet inn dersom det i fremtidige sentrale eller lokale forhandlinger blir fastsatt en differensiering mellom stillingsgruppe 2 og 3. Medarbeiderne skal likevel sikres at de ikke får lavere årslønn med ny lønnsmodell enn hva de ville hatt med gammel lønnsmodell pluss dette kompetansetillegget.

5 Ambulansetjenesten

5.1 Ambulansarbeidere med autorisasjon og bachelor i sykepleie eller paramedisin

Ambulansarbeidere med autorisasjon som ambulansarbeider og som jobber i ambulansetjenesten, og har utdanning som off. godkjent sykepleier eller har gjennomført bachelor i paramedisin sikres minstelønn i lønnsgruppe 4.

Delegeringstillegg og kompetansetillegg gitt på grunn av bachelor i sykepleie eller paramedisin bortfaller

5.2 Ambulansarbeider med autorisasjon med paramedic 60 stp.

Ambulansarbeider med autorisasjon og paramedic-utdanning minimum 60 stp. gis et kompetansetillegg på kr 20 000. Det forutsetter at de følger de til enhver tid gjeldende resertifiseringsordninger i PTSS.

Dette kompetansetillegget vil bli vekslet inn dersom medarbeideren kvalifiserer for lønnsgruppe 4.



I VIRKEOMRÅDE OG GYLDIGHET

1 Virkeområde

Overenskomsten gjelder alle medlemmer i Delta som er ansatt ved Sørlandet sykehus HF og som er i et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid (evt. gjennomsnittlig arbeidstid) pr. uke.

Overenskomsten omfatter ikke medlemmer av Delta i helseforetakets ledelse, nivå 1 til og med nivå 3, og medlemmer som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i forhandlinger.

2 Overenskomstens ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1.mai 2024 til og med 30. april 2026, og videre for 1-ett-år av gangen dersom ikke en av partene sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldige oppsigelser må omfatte alle overenskomster i overenskomstområdet.

II SOSIALE BESTEMMELSER

Partene er enige om at Overenskomsten Del A 2 II Sosiale bestemmelser er uttømmende.

III ANSETTELSE OG OPPSIGELSE

For ansettelse og oppsigelse skal følgende gjelde:

1 OPPSIGELSE

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

De første 6 månedene av ansettelsesforholdet (prøvetid) gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager.

Ved oppsigelse av midlertidige arbeidsavtaler før avtalens utløp, gjelder 1 måneds gjensidig oppsigelsesfrist fra oppsigelsesdato. Oppsigelsesfristen løper fra og med første dag i måneden etter at oppsigelsen fant sted.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om oppsigelsesfrister gjelder, se særlig aml § 15-3 1. – 4.ledd.

IV ARBEIDSTID, ULEMPETILLEGG

Partene er enige om at Overenskomstens Del A 2 III Arbeidstid, Ulempetillegg er uttømmende.

6 Fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole

Fagarbeidere med tilleggsutdanning fra fagskole som er relevant for stillingen, gis et tillegg på kr. 20 000 for 60 fagskole- eller studiepoeng og kr. 10 000 for 30 fagskole- eller studiepoeng.

Med virkning fra 1. januar 2023 gjøres ovenstående også gjeldende for ansatte i stilling som helsesekretær. Allerede gitte tillegg, begrunnet i tilleggskompetanse, kommer til fradrag.

7 Tillegg for yrkessjåførbevis for buss

Sjåfører i stillinger hvor det kreves yrkessjåførkompetanse for persontransport og som har gyldig bevis, skal sikres et tillegg på kr 10 000 med virkning fra 1. juli 2016.

8 Lønnsvurdering frikjøpte tillitsvalgte

Frikjøpte tillitsvalgte skal kunne fremme lønnskrav og få en årlig lønnsvurdering.

