

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2019, den 2. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund v/ YS Spekter om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Bjørn Auglend
Lars Harald Alstadsæter
Egil Linge Anderssen
Ragne Eikrem
Vibeke C. Reiling
Siri Therese Ribsskog
Frode Jahren
Roar Johannessen
Thor Johansen
Lars Kåre Smith
Svein Tore Valsø
Christina Wiggen
Ann-Kristin Ansteensen
Tor Olav Carlsen
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Merete Lindland
Cathrine Gundersen Walding
Bente Wollebæk Thele
Stein Gjerding

Fra YS Spekter:

Lizzie Ruud Thorkildsen
Dag Bjørnar Jonsrud
Merete Norheim Morken
Sveinung Berger
Tor Egelién
Leela Borring Låstad
Tor André Sunde
Eirik Bornø
Synnøve Lohne Knudsen
Bodil Røkke
Knut Asle Byklum
Thomas Lilloe
Lin Andrea Gulbrandsen
Linda Jæger

AB
JMS

Harald Hilsen
Bjørn Erik Engvin

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Speker og YS Speker om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Speker innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS Spekers vedtaksføre organer og styret i Speker skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført iht. protokoll datert 6. mars 2018.

Det kan ved mellomoppgjøret 2019 forhandles om tilpasninger i overenskomstene som følge av eventuell implementering av ny offentlig tjenestepensjon.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 4.875,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 3.900 pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 430.221,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

ctb
jkt

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2019. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av B-dels forhandlingene er fredag 10. mai kl 15.00. Frist for å be om bistand fra de sentrale parter er fredag 3. mai kl 15.00.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for avslutning av forhandlingene tirsdag 30. april kl. 15.00.

For overenskomstområde 11 Øvrige helseforetak er frist for avslutning av forhandlingene 15. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 13 Sykehus med driftsavtale og 10 Helseforetak med sykehusdrift avtales senere.

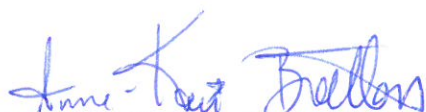
4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For YS Spekter



Lizzie Ruud Thorkildsen

Til protokollen

Felles protokolltilførsel:

Det nedsettes en partssammensatt gruppe som innen 1. februar 2020 vurderer hvilke helseforetak som skal inngå i overenskomstområde 11 Øvrige helseforetak.

Protokolltilførsel fra YS Spekter:

YS Spekter viser til Hovedavtalens § 44 Kompetanseutvikling og A-delens kap. IV pkt. 5.3 Etter- og videreutdanning. Dessverre blir disse bestemmelsene om strategisk kompetanseplanlegging i for liten grad fulgt opp ute i virksomhetene. For å sikre virksomhetenes fremtidige kompetansebehov, må det utvikles målrettede tiltak for dagens ansatte.

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.