



# Mellomoppgjøret 2025

## Bedriftsavtalen

Hovedtariffavtalen for selvstendige bedrifter i  
kommunal sektor

Vedlegg til protokoll av 3. juni 2025

## Økonomi

Det gis følgende:

- Normerte stillinger i gruppe 1 får tillegg etter tabellen, vedlegg 1.
- Garantilønnssatsene heves med 4000 kroner utover de sentrale tilleggene fra samme dato.
- Unormerte stillinger i gruppe 1 får tillegg på 2,7 prosent per 1. mai 2025.
- Lokal pott per 1. august 2025 på 1,15 prosent.

|                                                                   | Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2025 |        |        |        |        |        |        |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|                                                                   | 0 år                                 | 2 år   | 4 år   | 6 år   | 8 år   | 10 år  | 16 år  |
| <b>Stillinger uten særskilt krav til utdanning</b>                | 14 500                               | 14 500 | 14 500 | 14 500 | 14 500 | 14 500 | 14 500 |
| <b>Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger</b>        | 15 500                               | 15 500 | 15 500 | 15 500 | 15 500 | 15 500 | 15 500 |
| <b>Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning</b> | 16 700                               | 16 700 | 16 700 | 16 700 | 16 700 | 16 700 | 16 700 |

| Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2025        |                          |                           |                     |                     |                     |                     |                      |                      |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
|                                                                   | 0 år<br>Garanti-<br>lønn | Utregnet                  | 2 år<br>Ans.tillegg | 4 år<br>Ans.tillegg | 6 år<br>Ans.tillegg | 8 år<br>Ans.tillegg | 10 år<br>Ans.tillegg | 16 år<br>Ans.tillegg |
| <b>Stillinger uten særskilt krav til utdanning</b>                | <b>409 200</b>           | Utregnet tillegg for ans. | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000               | 10 000               |
|                                                                   |                          | Utregnet laveste årslønn  | 419 200             | 429 200             | 439 200             | 449 200             | 459 200              | 469 200              |
| <b>Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger</b>        | <b>471 700</b>           | Utregnet tillegg for ans. | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000               | 10 000               |
|                                                                   |                          | Utregnet laveste årslønn  | 481 700             | 491 700             | 501 700             | 511 700             | 521 700              | 531 700              |
| <b>Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning</b> | <b>494 900</b>           | Utregnet tillegg for ans. | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000              | 10 000               | 10 000               |
|                                                                   |                          | Utregnet laveste årslønn  | 504 900             | 514 900             | 524 900             | 534 900             | 544 900              | 554 900              |

## Andre endringer

- Forslag til ny tekst er markert i **fet kursiv**.
- Kommentarer er merket med understrek og er ikke en del av den endelige tariffteksten.

### Forslag til ny tekst i § 4.1:

4.1 Lærlinger som inngår lærekontrakt etter reglene i opplæringslova, skal lønnes etter de uttømmende bestemmelser i dette kapittel.

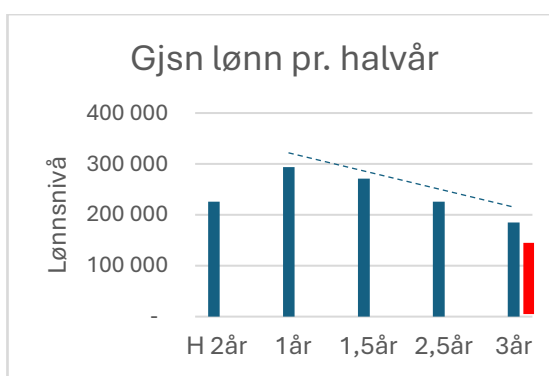
Definisjoner:

- Lærling: har undertegnet en lærekontrakt med sikte på fag- eller svenneprøve i fag som har læretid i bedrift, jf. opplæringslova § 7-1.
- Lærekandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på en mindre omfattende prøve enn fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.
- Praksisbrevkandidat: har undertegnet en opplæringskontrakt med sikte på praksisbrevprøve, jf. opplæringslova § 7-1.
- ***Kandidat for fagbrev på jobb: har undertegnet kontrakt om opplæring på grunnlag av allsidig praksis og realkompetanse med sikte på fag- eller svenneprøve, jf. opplæringslova § 7-1.***

### Forslag til endring i prosentfordelingen av lønn pr. halvår i § 4.1.3:

3.års læretid i bedriften:

|           | Nå  | Forslag     |
|-----------|-----|-------------|
| 1. halvår | 0%  | <b>15 %</b> |
| 2. halvår | 15% | <b>20 %</b> |
| 3. halvår | 25% | <b>30 %</b> |
| 4. halvår | 35% | <b>45 %</b> |
| 5. halvår | 45% | <b>55 %</b> |
| 6. halvår | 80% | <b>80 %</b> |



Forslag til ny tekst i § 4.1.5:

4.1.5 Lønn lærekandidater

***Lønn for lærekandidater følger som hovedregel bestemmelsene i §§ 4.1.1, 4.1.2 og 4.1.3. Lønnen fastsettes etter en individuell vurdering og drøfting med tillitsvalgte, dog ikke lavere enn lønn for ufaglærte i faget.***

Forslag til endring i tekst i § 4.1.6:

4.1.6 ***Lærekandidater*** med behov for særskilt tilrettelagt opplæring

For ***lærekandidater*** med begrenset arbeidsevne på grunn av fysiske og/eller psykiske funksjonshemninger kan yrkesopplæringsnemnds samtykke i at det fastsettes avvikende kontraktsvilkår. Lønnen må da avtales spesielt for hvert enkelt tilfelle.

***Lønn til lærekandidater fastsettes etter drøfting med tillitsvalgte.***

Forslag til endring i tekst i § 4.1.7:

4.1.7 Avsetting av tid

Det skal settes av ***tilstrekkelig*** tid til ***oppfølging og dokumentasjon i arbeidstiden, evt. til å føre opplæringsbok.*** Veiledning skal være en ***sentral*** del av dette.

Forslag til endring i § 4.1.8:

4.1.8 Prøveavleggelse

Arbeidsgiver dekker lønn ved prøveavleggelse for lærlinger, ***lærekandidater, praksisbrevkandidater, og kandidater for fagbrev på jobb.***

***I de tilfeller lærlingen stryker til 1.-gangs fagprøve, og dette ikke skyldes lærlingens forhold, skal bedriften tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fagprøve. Lærlingen beholder samme lønn som ved utløp av lærlingperioden. Det vises ellers til opplæringslova.***

Forslag til endringer i § 4.1.11:

§ 4.1.11 Overtid

*Læringer og lærekandidater under 18 år kan ikke pålegges overtidssarbeid.*

***Læringer og lærekandidater over 18 år skal normalt ikke pålegges overtidssarbeid, men hvis lærlingen likevel pålegges overtidssarbeid, utbetales lærlingen overtidsgodtgjøring etter § 6 som for arbeidstakere i full stilling, med basis i minstelønn for den aktuelle fagarbeiderstillingen.***